# De viktigaste anställningsvillkoren

(Tjänsteförhållande; tjänsteinnehavarlagen 2 kap. 15 §,   
arbetsavtal; arbetsavtalslagen 2 kap. 4 §)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Arbetsgivare | Församling/kyrklig samfällighet | FO-nummer |
| 2 | Tjänsteinnehavare/  Arbetstagare | Namn | Födelsedatum |
| 3 | Beteckning och uppgift | Tjänst/uppgiftsbeteckning | |
| Huvudsakliga arbetsuppgifter eller grunden för hur de bestäms | |
| 4 | Huvudsaklig plats där arbetet utförs | Tjänsteställe/plats där arbetet huvudsakligen utförs när anställningen inleds | |
| 5 | Tjänste-/anställningsförhållandets längd | ☐ Tills vidare  ☐ För viss tid  till   /   20  Grund för visstidsanställning: | |
| Tjänsteutövningen/arbetet inleds    /   20 | |
| 6 | Prövotid | Prövotid    mån | |
| 7 | Lönegrunder/ lönebetalningsperiod | 1. Lönesystem 2. Grundlön när anställningen inleds 3. Tid som berättigar till erfarenhetstillägg    år    mån.   Lönebetalningsperiod  löneutbetalningsdag  andra lönebetalningsdag för timavlönade | |
| 8 | Ordinarie arbetstid/arbetsmängd | 1. Anställd med arbetstid, i genomsnitt       tim./vecka 2. Anställd utan arbetstid,       % av full arbetsskyldighet | |
| 9 | Semester | Semestern bestäms enligt semestertabellen | |
| 10 | Uppsägningstid | Uppsägningstiden bestäms för tjänsteinnehavare enligt lagen om tjänsteinnehavare i evangelisk-lutherska kyrkan och för arbetstagare enligt arbetsavtalslagen. | |
| 11 | Underskrift | Datum och arbetsgivarens underskrift | |