# De viktigaste anställningsvillkoren

(Tjänsteförhållande; tjänsteinnehavarlagen 2 kap. 15 §,
arbetsavtal; arbetsavtalslagen 2 kap. 4 §)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Arbetsgivare | Församling/kyrklig samfällighet      | FO-nummer      |
| 2 | Tjänsteinnehavare/Arbetstagare | Namn      | Födelsedatum      |
| 3 | Beteckning och uppgift | Tjänst/uppgiftsbeteckning      |
| Huvudsakliga arbetsuppgifter eller grunden för hur de bestäms      |
| 4 | Huvudsaklig plats där arbetet utförs  | Tjänsteställe/plats där arbetet huvudsakligen utförs när anställningen inleds      |
| 5 | Tjänste-/anställningsförhållandets längd | ☐ Tills vidare☐ För viss tid till   /   20   Grund för visstidsanställning:      |
| Tjänsteutövningen/arbetet inleds   /   20   |
| 6 | Prövotid | Prövotid    mån |
| 7 | Lönegrunder/ lönebetalningsperiod | 1. Lönesystem
2. Grundlön när anställningen inleds
3. Tid som berättigar till erfarenhetstillägg    år    mån.

Lönebetalningsperiodlöneutbetalningsdag      andra lönebetalningsdag för timavlönade       |
| 8 | Ordinarie arbetstid/arbetsmängd  | 1. Anställd med arbetstid, i genomsnitt       tim./vecka
2. Anställd utan arbetstid,       % av full arbetsskyldighet
 |
| 9 | Semester  | Semestern bestäms enligt semestertabellen   |
| 10 | Uppsägningstid | Uppsägningstiden bestäms för tjänsteinnehavare enligt lagen om tjänsteinnehavare i evangelisk-lutherska kyrkan och för arbetstagare enligt arbetsavtalslagen. |
| 11 | Underskrift | Datum och arbetsgivarens underskrift      |