

## Viestintä on vaikea laji

Jälleen kerran on tullut kantapään kautta koettua, että viestintä on vaikea laji. Olemme koko alkuvuoden valmistelleet KiT:ssä ja pääsopijajärjestöjen kesken erityisesti työnantajan ja työntekijöiden edustajille tarkoitettujen Kirteko-tapaamisten toteuttamista. Olemme työstäneet Tulevaisuuden työelämä tehdään yhdessä -teemaa toteuttavan ja yhteiseen vuoropuheluun innostavan viiden tapaamisen sarjan. Niistä neljä ensimmäistä järjestetään webinaareina, aloitus on perjantaina 16.4., ja viimeinen toivottavasti livenä lokakuun lopulla. Olemme myös viestineet tapaamisista eri kanavissa.

[Lue kolumni](#)



**Tulevaisuuden työelämä  
tehdään yhdessä**



## Kutsu Kirteko-tapaamiseen ja yhteiseen vuoropuheluun

Kirteko-tapaamisten sarja starttaa 16.4.2021 klo 12-14 järjestettävällä webinaarilla. Tapaamisissa tarkastelemme esitysten ja alustusten avulla mahdollisimman vuorovaikutteisesti ja moniulotteisesti kirkon työn ja työelämän muutosta: 16.4. hahmotamme yhteistä tilannekuvaa kirkon työyhteisöjen tilasta ja kokoamme aineksia kirkon työpaikkojen kestäväen työelämän tiekarttaan. Esillä on tuoreita kirkon työelämän tilaa valottavia tutkimuksia ja hyvä joukko työelämätoimijoita, jotka tuntevat kirkon työelämää tutkimuksen ja käytännön kautta. Keskustelua fasilitoi Laura Arikka Erätauko-säätiöstä. Tule sinäkin mukaan ja osallistu yhteiseen vuoropuheluun! Tervetuloa erityisesti seurakuntien työnantajan ja työntekijöiden edustajat!

Tutustu [ohjelmaan](#) ja ilmoittaudu 14.4.2021 mennessä tai vaikka heti [tästä linkistä](#).

## Lomarahavapaasta sopiminen

Työnantajalla ja työntekijällä on voimassa olevan kirkon virka- ja työehtosopimuksen 108 §:n mukaan oikeus sopia lomarahaa tai sen osan vaihtamisesta lomarahavapaaksi. Seurakuntatyönantajia pyydetään kiinnittämään huomiota lomarahaa vapaaksi vaihdettaessa noudatettavaan aikatauluun: Vaihtamisesta on sovittava 108 §:n 2 momentin mukaan kyseisen lomarahaa maksamisvuoden huhtikuun loppuun mennessä. Tätä sopimusmääräykseen perustuvaa aikataulua on noudatettava myös Kipin palkanlaskentajärjestelmiin tehtävien merkintöjen osalta. Aikataulusta ei ole oikeutta poiketa koronatilanteenkaan vuoksi.

## Korona-aikaa koskevia ohjeita seurakuntatyönantajille

Kit.fi-nettisivujen seurakuntatyönantajille tarkoitetut korona-aikaa koskevat ohjeet on päivitetty ja samalla uudistettu koko sivujen rakenne. Uusin ohje sivuilla käsittelee koronarokotusta. Siinä KiT suosittaa, että työnantajat lisäävät koronarokottamisen jo nyt kuuluvaksi organisaation työterveyshuoltosopimukseen. Sivut sisältävät edelleen usein kysytyt -palstan, jolta kannattaa nyt käydä tarkistamassa kysymykset ja vastaukset, joissa käsitellään kesätyöntekijöiden palkkaamista.

[Lue lisää](#)



## työyhteisöt selvisivät ensimmäisestä koronavuodesta hyvin

Kirkon alan työntekijät selvisivät ensimmäisestä koronavuodesta hyvin, kun tarkastellaan työn merkitystä sekä työssä koettua innostusta ja työn iloa. Tämä käy ilmi Kevan Julkisen alan työhyvinvointi vuonna 2020 -tutkimuksesta, jonka aineisto kerättiin haastattelemalla puhelimitse kuntasektorin, valtion ja evankelis-luterilaisen kirkon palkansaajia vuoden 2020 syys- ja marraskuun välisenä aikana.

[Lue lisää](#)

## Työelämätaitoja oppimaan

Kirkon työ ja työelämä on muiden toimialojen tapaan muutoksessa. Työyhteisön voimavaroja voi muutoksessa vahvistaa yhteisellä vuoropuhelulla. Kirkon pääsopijaosapuolet haastavat kirkon työyhteisöjä siihen ja tarjoavat vuoropuheluun käytännön välineeksi Kirtekon Tulevaisuuden työelämätaidot - verkkovalmennuksen. Sen teemat ja tehtävät virittävät innostavaan keskusteluun vaimumankin porukan ja antavat mahdollisuuden ajatusten vaihtoon myös työelämän arkeen kuuluvista haastavista asioista. Väline on myös joustava, vuoropuhelun aikataulu ja valmennuksesta poimittavat teemat ovat työyhteisön itsensä päätettävissä. Ohjeita ja käytännön neuvoja työyhteisön yhteisen vuoropuhelun virittämiseksi tarjotaan [oppimisagentin manuaalissa](#). Ja mikä parasta, kaikki tämä on maksutta kirkon työyhteisöjen ja kirkossa töissä olevien käytössä koko tämän vuoden ajan. Voitte aloittaa jo nyt ja palata asiaan vielä syksyllä.

Tutustu [Tulevaisuuden työelämätaidot -verkkovalmennus](#) tai [Sakasti -intra](#)



## Kirkon työelämä 2030 -blogi: Muuttuvan työelämän mestariksi

"Meillä Joensuussa on ollut perinteisesti koko yhtymän yhteinen koulutuspäivä vuosittain. Koronan vuoksi emme voineet kokoontua fyysisesti samaan paikkaan, joten päätimme yhteisen koulutuspäivän sijaan käyttää Kirtekon tarjoamaa verkkovalmennusta", kirjoittaa henkilöstöpäällikkö Satu Krohns tuoreessa Kirkonkellon blogissa. Hän tarjoaa blogissa käytännönläheisiä vinkkejä Tulevaisuuden työelämätaidot - verkkovalmennuksen soveltamiseen omalla työpaikalla ja kertoo innostavasti ja kannustavasti valmennuksesta saaduista opeista omaan työhön.

Lue: [Muuttuvan työelämän mestariksi](#) -Kirkonkellon blogi



## Riskit haltuun seurakuntatyössä

Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän hankkeena toteutettu Riskit haltuun seurakuntatyössä -webinaarisarja on päättynyt. Webinaarien tallenteet ovat katsottavissa koko huhtikuun ajan. Linkit tallenteisiin ja muuhun materiaaliin löytyvät hankkeen [sivuilta](#). Hankeryhmä jatkaa työtään työstämällä [Työturvallisuuskorttikoulutukseen](#) kirkon alan työturvallisuuskysymykset huomioivaa osaa.

Hankeryhmää koskevat yhteydenotot: [asta.koivikko@ttk.fi](mailto:asta.koivikko@ttk.fi)

## Koulutusta / Tapahtumia

Kirteko-tapaamiset

#### Etänä - Kirteko-webinaarit

- pe 16.4.2021, klo 12-14, teemana kirkon työyhteisöjen tila [webinaarin ohjelma](#) / [ilmoittaudu tästä](#)
- pe 23.4.2021, klo 12-14, teemana kirkon toiminta ja tehtävät merkitse kalenteriin/[ilmoittaudu tästä](#) (osallistujamäärä maks. 80 henkilöä)
- pe 28.5.2021, klo 12-14, teemana resurssit - talous, henkilöstö, kiinteistöt merkitse kalenteriin/[ilmoittaudu tästä](#)
- pe 24.9.2021, klo 12-14, teemana digitalisaatio ja sen mahdollisuudet merkitse kalenteriin/[ilmoittaudu tästä](#)

#### Liveinä - Kirteko-gaala

- pe 29.10.2021 klo 12-16, Helsinki

#### Tulevaisuuden työelämätaidot -verkkovalmennus

Valmennuksen teemoihin voi tutustua ja ohjeita työyhteisön vuoropuhelun virittämiseksi löytyy [oppimisagentin manuaalista](#).

Tutustu [Tulevaisuuden työelämätaidot -verkkovalmennus](#) tai [Sakasti -intra](#)



KIRKON<sup>†</sup>  
TYÖMARKKINALAITOS

Kirkon keskushallinto / Kirkon  
työmarkkinalaitos  
Eteläranta 8 / PL 210, 00131  
Helsinki

Tarkemmat yhteystiedot tästä  
linkistä

[Peruuta tilaus](#) | [Muuta tietojasi](#)  
[Tietosuojaseloste](#)

Powered by [Postiviidakko™](#)