

Opetus- ja kulttuuriministeriö
Anna-Maja Henriksson, opetusministeri
Alexander Junell, erityisavustaja
Anita Lehikoinen, kansliapäällikkö
Petri Lempinen, ylijohaja
Mikaela Nylander, valtiosihteeri

Sivistysvaliokunta
Tuula Haatainen, puheenjohtaja
Ari Koponen, varapuheenjohtaja

Valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaosto
Mika Lintilä, puheenjohtaja

Koulutuspolitiikassa unohdetaan muuttuvat osaamistarpeet

Me ammatillista koulutusta sekä työ- ja elinkeinoelämää edustavat järjestöt olemme huolissamme siitä, että työikäisen väestön mahdollisuudet kehittää osaamistaan kapenevat yhteiskunnassa, etenkin ammatillisessa aikuiskoulutuksessa.

Hallitus päätti kehysriihessä leikata 100 miljoonaa euroa ammatillisesta koulutuksesta. Rahoitusleikkaus kohdistetaan opetus- ja kulttuuriministeriön ohjauksella aikuisille, jo ammatillisen perustutkinnon tai korkeakoulututkinnon suorittaneille suunnattavaan ammatti- ja erikoisammattitutkintojen koulutukseen sekä ammatilliseen peruskoulutukseen.

Kehysriihen päätös vaikeuttaa erityisesti alanvaihtoa ja uudelleen kouluttautumista. Työurien pidentyessä aiempaa useammalla työikäisellä voi olla tarve vaihtaa alaa ja opiskella uusi ammatti. Uudelleen kouluttautumiselle on monesti oikeutetut perustelut: työelämän muutokset, tutkinnon tuottaman osaamisen vanheneminen, työttömyys, halu työskennellä itseään paremmin motivoivalla alalla, työperäiset vammat tai sairaudet.

Noin puolet yritysten osaajatarpeesta kohdentuu ammatillisen tutkinnon suorittaneisiin. Kun rahoitusta vähennetään ja työikäisten mahdollisuuksia kehittää osaamistaan kavennetaan, heikennetään samalla koulutuksen järjestäjien edellytyksiä vastata työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin.

Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot tulee nähdä erityisesti ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden osaamis- ja koulutustason noston väylänä. Ne ovat korkeakoulututkintoon verrattuna kustannustehokas keino laajentaa ja syventää osaamista. Toisin kuin korkeakoulututkintoja, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja voidaan suorittaa myös oppisopimuskoulutuksena.

Ammatillista aikuiskoulutusta sekä jatkuvaa oppimista tulee kehittää nykyistä paremmin yksilön ja työelämän muuttuvat tarpeet huomioivaksi. Koulutusjärjestelmää ei pidä viedä suuntaan, joka rajoittaa tai sulkee pois mahdollisuuksia kehittää osaamista tarkoituksenmukaisella tavalla riippumatta aiemmasta koulutustaustasta.

Helsingissä 6.6.2024

Akava

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry

Finlands Svenska Skolungdomsförbund FSS rf

Kirkon työmarkkinalaitos

Kunta- ja hyvinvointialueuetyöntajat KT

Maa- ja metsätaloustuottajien Keskusliitto MTK

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry

Sivistysala ry

STTK ry

Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto – SAKKI

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK

Suomen Kuntaliitto

Suomen Opiskelija-Allianssi – OSKU ry

Suomen Yrittäjät ry

Lisätiedot

Satu Ågren, johtava asiantuntija, satu.agren@amke.fi, 040 772 3234, Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry