

# TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM EKONOMISK FÖRMÅN SOM MOTSVARAR GRUPPLIVFÖRSÄKRING OCH SOM SKA BETALAS NÄR EN TJÄNSTEINNEHAVARE ELLER ARBETSTAGARE SOM VARIT ANSTÄLLD HOS EN FÖRSAMLING AVLIDIT

## § 1 Avtalets tillämpningsområde

- Mom. 1 Förmånerna enligt detta avtal tillkommer personer som är anställda i ett tjänste- eller arbetsavtalsförhållande (nedan anställningsförhållande) hos en församling i Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.
- Mom. 2 En tjänsteinnehavare/arbetstagare omfattas av förmånen om anställningsförhållandet har varat utan avbrott minst en månad och inkomsten från anställningen uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 6.
- Mom. 3 Förmånen gäller också för sådana tjänsteinnehavare och arbetstagare som under de sex månader som föregick den sista anställningens upphörande har haft en arbetsinkomst som uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 18.

### **Protokollsanteckning:**

Detta avtal gäller inte de tjänsteinnehavar-/arbetstagargrupper som får motsvarande förmån med stöd av lag eller förordning.

Församlingen kan själv betala förmånen enligt detta avtal eller teckna en grupplivförsäkring för sina tjänsteinnehavare/arbetstagare i ett privat försäkringsbolag.

- Mom. 4 Vad som i detta avtal sägs om en församling eller en församlings tjänsteinnehavare och arbetstagare gäller på motsvarande sätt en kyrklig samfällighet, ett domkapitel och Kyrkostyrelsen och deras anställda.

## § 2 Rätt till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring

- Mom. 1 En tjänsteinnehavare eller arbetstagare som omfattats av den förmån som detta avtal gäller omfattas inte längre av förmånen när
- 1) det har förflutit tre år efter att anställningen upphörde
  - 2) ett motsvarande skydd gäller för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren på basis av en ny anställning eller lantbruksföretagarverksamhet
  - 3) ett motsvarande skydd gäller för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren vid anställningens eller försäkringens upphörande på basis av en parallell anställning eller lantbruksföretagarverksamhet
  - 4) tjänsteinnehavaren/arbetstagaren börjar lyfta ålderspension
  - 5) tjänsteinnehavaren/arbetstagaren fyller 68 år och inte har en sådan anställning som avses i § 1.

Förmånen betalas inte heller efter en sådan tjänsteinnehavare/arbetstagare som på basis av ett parallellt arbetsavtals- eller tjänsteförhållande eller parallell lantbruksföretagarverksamhet har omfattats av ett annat skydd än det som avses i detta avtal, om förvärvsinkomsten i det parallella tjänste- eller arbetsavtalsförhållandet eller av lantbruksföretagarverksamheten är större än förvärvsinkomsten i församlingsanställningen. Med förvärvsinkomst avses den förvärvsinkomst som personen fått av arbetsavtals- eller tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten under den tidsperiod av en månad som omedelbart föregått dagen då arbetsavtals- eller

tjänsteförhållandet eller lantbruksföretagarverksamheten upphörde. Med lantbruksföretagarens förvärvsinkomst avses den arbetsinkomst som fastställts för lantbruksföretagaren med stöd av bestämmelserna i lagen om pension för lantbruksföretagare. Förmåner enligt detta avtal eller motsvarande förmåner ges efter dödsfall bara ur ett enda system i enlighet med detta avtal eller ett eventuellt annat motsvarande system som grundar sig på lag eller förordning, på ett arbets- eller tjänstekollektivavtal eller på något annat motsvarande system.

- Mom. 2 Förmånen betalas på basis av det senaste arbetsavtals- eller tjänsteförhållande som ger rätt till en förmån som avses i detta avtal eller till någon annan motsvarande förmån. Förmånen betalas ut enligt det avtal som gällde vid den tidpunkt då anställningsförhållandet upphörde.
- Mom. 3 När ett förmånsärende avgörs anses anställningsförhållandet ha upphört vid utgången av den dag för vilken det senast har betalats lön på grund av detta anställningsförhållande. Intjänade semesterdagar och arbetstidsförkortningsdagar läggs till den tid för vilken det senast betalats lön för arbetad tid eller sjuklön. Förmånen kvarstår för tjänsteinnehavaren/arbetstagaren under lagstadgad familjeledighet.
- Mom. 4 Vid fastställande av förmån som motsvarar grupplivförsäkring avses med ålderspension sådana pensioner som innebär ett definitivt beslut om pensionering på grund av ålder.
- Mom. 5 Rätten till förmån kan inte pantsättas eller överlåtas till en annan person.

### **§ 3 Förmånstagare**

Mom. 1 Rätt till ersättning enligt detta avtal har förmånslåtarens make och barn under 22 år.

Mom. 2 Med make avses en person

- 1) som förmånslåtaren var gift med eller levte i ett registrerat partnerskap med vid sin död.
- 2) med vilken förmånslåtaren utan att vara gift fortgående levde i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden och med vilken förmånslåtaren har eller hade haft ett gemensamt barn eller med vilken förmånslåtaren har ett avtal om inbördes underhåll som fastställts av en myndighet.
- 3) som förmånslåtaren vid sin död fortgående levde i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden, och den gemensamma ekonomin hade fortgått utan avbrott i minst fem år före den försäkrades död.

En sådan annan make än äktenskapspartner har rätt till förmånen om förmånslåtaren inte var gift vid sin död. Om förmånslåtaren vid sin död levde i ett ovan nämnt äktenskapsliknande förhållanden åtskild från sin äktenskapspartner och en ansökan om upplösning av äktenskapet hade inletts, har den make förmånslåtaren levde tillsammans med och inte äktenskapspartnern rätt till förmånen.

Mom. 3 Som ett ovan avsett barn betraktas förutom tjänsteinnehavarens/arbetstagarens egna barn även adoptivbarn, makens barn som denna har vårdnaden om eller har haft vårdnaden om till myndig ålder, sådana utom äktenskapet födda barn för vilka tjänsteinnehavarens/arbetstagarens försörjningsplikt fastställts genom ett domstolsbeslut eller på basis av ett avtal samt sådana andra barn som tjänsteinnehavaren/arbetstagaren sörjt för antingen i sitt eget hem eller på något annat sätt.

### **§ 4 Ersättningsbelopp**

Mom. 1 Ersättningsbeloppet består av den efterlevande makens andel, barnadelarna och olycksfallstillägget. En tabell över den ekonomiska förmån motsvarande grupplivförsäkring som betalas till förmånstagarna medföljer som bilaga. Ersättningarna betalas i enlighet med det avtal som gällde det år då förmånslåtaren avled.

- Mom. 2 Efterlevande makes andel betalas alltid när den försäkrade efterlämnat förmånstagare enligt mom. 3.
- Mom. 3 Till den efterlevande makens andel läggs en barnandel för varje barn som är förmånstagare.
- Mom. 4 När en försäkrad har dött i olycksfall läggs en olycksfallsförhöjning till den efterlevande makens andel inklusive barnandelar. Olycksfallstillägget är 50 procent av ersättningens och barntilläggens sammanlagda belopp. Med olycksfall avses en plötslig, oförutsedd händelse som orsakas av en yttre faktor och leder till en skada eller en sjukdom hos en arbetstagare.
- Mom. 5 Ersättning betalas inte till den som uppsåtligen har orsakat den försäkrades död.

## **§ 5 Utbetalning av ersättning**

- Mom. 1 Ersättningsbeloppet betalas till de förmånstagare som anges i § 3 mom. 1.
- Mom. 2 Om den efterlevande maken och barn som nämns i § 3 mom. 1 står som förmånstagare, betalas grundbeloppet inklusive eventuella olycksfallstillägg till maken och ett barntillägg inklusive eventuella olycksfallstillägg till varje barn. Om enbart barn som nämns i § 3 mom. 1 står som förmånstagare, delas hela beloppet lika mellan dem.
- Mom. 3 Ersättningen eller en ostridig del av den ska betalas utan dröjsmål och senast inom en månad efter det att den sammanslutning som nämns i § 1 mom. 4 i detta avtal har fått tillräckliga utredningar och uppgifter som visar förmånstagarens rätt till ersättningen eller till en ostridig del av den. Avslag ska meddelas inom motsvarande tid.
- Mom. 4 Om betalningen av ersättningen fördröjs, betalas en årlig dröjsmålsränta enligt de grunder som räntelagen föreskriver i fråga om dröjsmålsränta på försenade försäkringsbelopp.
- Mom. 5 Om ersättningen inte har kunnat betalas i tid av en orsak som beror på förmånstagaren, betalas den förhöjd först från dagen då den sammanslutning som nämns i § 1 mom. 4 har fått vetskap om att hindret upphört.
- Mom. 6 Ersättning ska sökas inom tio år från utgången av det kalenderår under vilket förmånslåtare har avlidit

## **§ 6 Justering av ersättningsbeloppet**

Parterna förhandlar årligen i december om justering av den förmån som motsvarar grupplivförsäkring.

## **§ 7 Avtalets giltighet**

- Mom. 1 Bestämmelserna i detta avtal träder i kraft 1.1.2023 och tillämpas på tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphör 1.1.2023 eller senare. På tjänste- och arbetsavtalsförhållanden som upphört under 1977–2022 tillämpas tidigare tjänste- och arbetskollektivavtal.
- Mom. 2 Avtalet gäller tills vidare och uppsägningstiden är en månad.

## **§ 8 Arbetsfred**

- Mom. 1 Medan detta avtal är i kraft får den som är bunden av avtalet inte vidta stridsåtgärder som gäller avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innehåll eller för att avgöra en tvist om ett yrkande som baserar sig på avtalet, för att ändra ett gällande avtal eller för att få till stånd ett nytt avtal.

Mom. 2 Vidare är en förening som är bunden av tjänste- och arbetskollektivavtalet skyldig att se till att underlydande föreningar och tjänsteinnehavare/arbetstagare som avtalet gäller inte bryter mot den fredsplikt som avses i föregående moment eller mot bestämmelserna i avtalet. Denna skyldighet innebär också att tjänsteinnehavar- eller arbetstagarföreningen inte får stödja eller bistå vid en förbjuden stridsåtgärd eller på något annat sätt medverka till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka avveckla dem.

Helsingfors den 14 december 2022

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU  
RF

KYRKFACKETS UNION RF

KYRKSEKTORN RF

## BILAGA

Tabell över den ekonomiska förmån motsvarande grupplivförsäkring som betalas ut till förmånstagare

Förmånslåtarens ålder vid dödsfallet	Förmånslåtaren har avlidit under år	
	<b>2022</b>	<b>2023</b>
	<b>Efterlevande makes andel</b>	<b>Efterlevande makes andel</b>
	€	€
-49 eller yngre	16 720	17 190
-50	15 620	16 060
-51	14 510	14 920
-52	13 370	13 750
-53	12 270	12 620
-54	11 190	11 510
-55	10 060	10 350
-56	8 960	9 220
-57	7 910	8 140
-58	6 740	6 930
-59	5 640	5 800
-60 eller äldre	4 660	4 800
Barnandel	7 540	7 760

Olycksfallstillägg utgör 50 % av den efterlevande makes andel och barnandelarnas sammanlagda belopp.