

Sammandrag av UK:s beslut 2018

19§ Motion: Ungdomsarbetsledare behövs!

UK:s beslut: Ungdomens Kyrkodagar 2018 vädjar till Borgå stift och alla dess församlingar, med hänvisning till ovanstående orsaker, att inte skära ner på ungdomsarbetet.

Ungdomsarbetet måste få kosta. Ungdomsarbetet behöver en bra lokal. Ungdomsarbetet behöver en ungdomsarbetsledare.

20§ Motion: Församlingsval 2018

UK:s beslut: UK uppmuntrar alla församlingar i Borgå stift att ordna förhandsröstning på skolor och läroinstitut och därmed bidrar till att uppmuntra unga att påverka i sin egen hemförsamling. De som deltagit i UK 2018 tar kontakt med sin egen hemförsamlings valnämnd och församlingsanställda för att säkerställa att beslutet når beslutsfattarna.

Strategierna som UK diskuterade kring unga och församlingsvalet är följande:

- Om skolorna inte tar emot kan förhandsröstningstillfällen ordnas på platser i närheten av skolor och andra ställen som är naturliga för ungdomar, t.ex. bibliotek, mataffär, köpcenter och ungdomslokal.
- I skriftskolan tas upp om vad församlingsvalet är, och hur det påverkar församlingen på ett mera lättförståeligt sätt. Vi uppmäntar att använda Navis material (naviryhma.fi) som är enkelt att förstå. Mera info hittas på info.forsamlingsvalet.fi
- Ta med äldre frivilliga ungdomar som förebilder att uppmuntra folk att rösta, samt vägleda vid röstningstillfällen.
- Ordna informationstillfällen för äldre ungdomar, där man kan diskutera om församlingsvalet. Vad det innebär att ställa upp och vad man binder sig till.
- Församlingarna kan informera studerande att förhandsröstningen inte är bunden till den egna församlingens vallokal. Utan man kan rösta i sin hemförsamlings val var som helst inom Finland under förhandsröstningen.
- Församlingen kan uppmuntra att hålla möten under tider som är lämpligare för unga (inte mitt i veckan).
- Att bjuda på mat i samband med information om församlingsvalet kan öka intresset för tillfällena.

Sammandrag av diskussionsinitiativen på UK 2018

13 § Initiativ till diskussion: Hjälpledarnas roll i planering av konfirmandarbetet

Maria Björkgren-Vikström (KCSA) och Fredrik Kass (KCSA) hade skrivit initiativet och ville diskutera erfarenheter kring hjälpledarnas roll i planering av konfirmandarbetet.

I utskottet kunde konstateras att hjälpledarna i många församlingar inte är särskilt involverade i planering av skriftskolan, men får i många fall träffa konfirmanderna i förväg. Frågor som utskottet ville lyfta fram till diskussion var: på vilka sätt kan hjälpledarna och konfirmanderna konkret påverka konfirmandarbetet? Hur skulle vi kunna göra undervisningen mer intressant och relevant för konfirmanderna?

Diskussionen som följde behandlade bl.a. praktiska utmaningar i de fall där hjälpledare väljs sent och att innehållet då redan är färdigt planerat. En lösning på utmaningen kunde vara att hjälpledare inte behöver planera specifika läger utan är med i ett tidigt skede och planerar större helheter. Det handlar inte bara om en snabb förändring som görs i stunden, utan ett helt tankesätt som vi långsiktigt jobbar med kring hjälpledarnas och konfirmandernas involvering i konfirmandarbetet.

14 § Initiativ till diskussion: Involvering av unga vuxna och äldre ungdomar i församlingen och skriban.

Katrin Björklund (Petrus församling) och Ida-Maria Pekkarinen (Petrus församling) ville i diskussionsinitiativet lyfta upp unga vuxna som en resurs i ungdoms- och konfirmandarbetet.

Utskottet ställde bl.a. följande frågor till UK: hur har unga vuxna kommit med i församlingens verksamhet och vilka uppgifter kan en församling erbjuda en ung vuxen t.ex. inom diakonin?

I diskussionen lyftes olika exempel upp från församlingarna som resursgrupper för unga vuxna, bruncher, unga vuxna kvällar, unga vuxna som nattvardsassistenter. Under diskussionen behandlades också hur unga vuxna står inför ett nytt skede i livet och vikten av att församlingen finns där som en inkluderande gemenskap.

15 § Initiativ till diskussion: "Vi bygger fred", men vad betyder det?

Fredrik Kass (KCSA) ville initiera diskussion kring hur vi bygger fred i praktiken.

Utskottet fokuserade på teman mobbning, klimatförändring, nära relationer, fred i hemmen m.m.

Under diskussionen behandlades bl.a. svårighet att dela fred till oliktankande, fred och icke-fred på nätet, hur Jesus gjorde samt att fred handlar om en kortvarig obekvämheter och långvarig bekvämheter istället för en kortvarig bekvämheter och långvarig obekvämheter.

16 § Initiativ till diskussion: Hur förebygger vi sexuella trakasserier i kyrkan?

Ombud från Matteus ungdom hade lämnat in initiativet och ville diskutera sexuella trakasserier i församlingskontext för att medvetandegöra att problemen också finns i kyrkliga miljöer.

Utskottet ville diskutera följande frågor; hur skall vi bryta tystnadskulturen? Hur kan vi synliggöra maktstrukturer? Hur skall ungdomsledarna få kunskap i ämnet för att kunna förmedla den vidare till sina hjälpledare?

Under diskussionen talades bl.a. om behovet av närhet, samtidigt som det behöver finnas respekt för människors gränser. Dessutom behandlades tystnadskulturen samt den maktobalans som på olika sätt kommer i uttryck i kyrkan.

17 § Initiativ till diskussion: Trygg i skriftskolan

Ombud från Matteus ungdom hade skrivit initiativet och ville diskutera hur vi skapar trygga ramar inom konfirmandarbetet.

Utskottet behandlade bl.a. hur man under lägret kan bryta de invanda skolrollerna, konfirmandernas personliga kontakt med ledarna genom ex. dagboksskrivning, ledarna som trygghetsförmedlare, vikten att komma ihåg att be.

Det diskuterades bl.a. om hur ledarna kan få info gällande gruppdynamik och enskilda konfirmander genom enkäter och föräldrakontakt samt det egna ledarteamets sammanhållning som en viktig trygghetsfaktor.

18 § Initiativ till diskussion: Hur kan kyrkan motverka radikaliserings av unga?

Nora Alanen (Johannes församling) och Axel Kaaro (Matteus församling) hade inkommit med initiativet och ville behandla hur församlingen kan hjälpa unga som har radikaliserats.

Utskottet konstaterade att radikaliserings inte alltid behöver vara dåligt så länge det inte handlar om våldsamma radikala idéer samt att radikala element kan se väldigt olika ut. Utskottet ställde frågan vad man kan göra om någon uppvisar våldsamma radikala idéer?

I diskussionen talades det om vikten av att möta alla med respekt och att bjuda in människor till gemenskap t.ex. kan församlingen ordna mötesplatser där unga från olika religioner och traditioner kan träffas. Dessutom behandlades ämnen som religionens roll, rasism pga rädsla och okunskap samt vad kyrkan kan göra för människor som faller utanför det sociala skyddsnät.

Protokoll för Ungdomens Kyrkodagar på Lärkkulla i Karis, 25–28.1.2018

1§ Plenum öppnas

Ungdomens Kyrkodagar (UK) öppnades fredagen 26 januari kl. 9.44 av Emma Lidman, vice ordförande vald på UK 2017. UK var sammankallat i enlighet med arbetsordningen av biskop Björn Vikström. Plenum öppnades med bön i enlighet med UK beslut § 14 från år 2017.

2§ Fastställande av röstlängden

Röstlängden konstaterades vara 147. Röstlängden fastställdes igen på plenum efter utskottsarbetet. Varje ombud hade med sitt röstkort under plenum.

3§ Val av protokolljusterare (2 st) och rösträknare (4 st)

Till protokolljusterare föreslogs Anna Helin (Esbo svenska församling) och Axel Kaaro (Matteus församling). Dessa valdes till protokolljusterare. Till rösträknare föreslogs Patrick Koski (Matteus församling), Nicki Källman (Purmo församling), Isak Edman (Nykarleby församling) och Jennifer Lithén (Korsholms svenska församling). Dessa valdes till rösträknare.

4§ Val av ordförande och vice ordförande

Till ordförande föreslogs Kajsa Lassila (Åbo svenska församling) och Måns Vikström (Borgå svenska domkyrkoförsamling). Kandidaterna presenterade sig. Måns önskade hellre bli vice ordförande och diskussion fördes om öppen omröstning istället. Öppen röstning kan enligt paragraferna ske om samtliga ombud godkänner det. I valet med öppen omröstning fick Kajsa Lassila flest röster och valdes till ordförande, medan Måns Vikström fick näst flest röster och valdes till vice ordförande.

Emma Lidman ledde ordet i punkterna 1-7, sedan tog Kajsa Lassila och Måns Vikström över.

5§ Val av sekreterare (1 st)

Till sekreterare föreslogs Ossian Beukelman (Vasa svenska församling). Ingen annan kandidat som föreslogs ville ställa upp och Ossian Beukelman valdes till sekreterare utan omröstning.

6§ Fastställande av föredragningslistan

Fastställdes med följande korrigeringar:

Uppkom önskemål om att §20 initiativ till diskussion borde komma tidigare eftersom den öppnar upp för ämnen som diskuteras i andra paragrafer. §20 blev nya §15 och resten av paragraferna föll ett steg neråt.

7§ Fastställande av arbetsmetod och beredningsutskottens sammansättning

UK omfattade den arbetsmetod som beskrivs i arbetsordningen och som kommit till kännedom via förhandsmaterialet (UK häftet). UK beslöt att tillsätta utskott för alla motioner och initiativ till diskussion. Representanter till utskotten väljs på prosterisamlingarna. Utskotten väljer ordförande och sekreterare och jobbar fram förslag till beslut vid motion.

8§ Uppföljning av besluten från UK 2017

Fredrik Kass (sakkunnig, Kyrkans central för det svenska arbetet) presenterade vad som beslutades på UK2017 och vad som hänt sedan.

- Protokollet som skrevs skickades ut till alla församlingar i Borgå stift. Med skickades också en hälsning om att bjuda in en ungdom som deltagit i UK att delta i möte med församlingsråden för att berätta om vad diskussionen och besluten från UK2017.
- Beslut kring anställning av säsongsanställda. UK2017 uppmuntrade församlingarna att öppna upp ansökningarna av säsongsanställda så alla har möjlighet att söka t.ex. via gemensam annons i Kyrkpressen. Fredrik Kass ska kolla upp om det lett till något.
- I §14 diskuterades vad vi grundar våra beslut på och beslutet löd: - "Vi inleder plenum med bön om att Guds vilja ska få ske och förverkligas genom våra beslut. UK strävar efter att dess beslut ska präglas av Bibelns centrala budskap, sådant som det uttrycks i trosbekännelsen." Ordförande öppnade plenum 2018 med dessa ord och denna bön och det gjorde vice ordförande på UK2018.
- § 15 Digitalisering av kyrkogångsboken. Maria Björkgren-Vikström (sakkunnig, Kyrkans central för det svenska arbetet) meddelade att Kyrkans central för det svenska arbetet har utrett hur och om det går att digitalisera kyrkogångsboken. Nya planen för konfirmandarbetet uppmuntrar att konfirmander går tillsammans i grupp på gudstjänst. Då behöver man inte kolla upp via kyrkogångsbok. I Sverige är trenden också att man frångår redovisning av kyrkogångsboken. Också tekniskt kunniga säger att det inte är en bra idé med en mobilapp.
- § 22 jämlikhet i kyrkan. UK uppmanar alla församlingar att ta vissa punkter i beaktande i församlingens arbete t.ex. nolltolerans mot sexism inom kyrkans alla grupper. Också det här ingick i protokollet som skickades ut till alla församlingar i Borgå stift. Det har varit en viktig diskussion under hösten och temat är även ett initiativ under årets UK.
-

9§ Ungdomsarbetet inom Enheten för kyrkans verksamhet 2017

Stefan Myrskog (ledande sakkunnig, Kyrkans central för det svenska arbetet) presenterade vad Enheten för kyrkans verksamhet jobbar med då det gäller ungdomsrelaterade frågor.

På kyrkostyrelsens svenska enhet och speciellt enheten för kyrkans verksamhet är UK centralt och något av det viktigaste. UK är speciellt för Borgå stift, inga andra stift har ett sådant forum. Annat som enheten för kyrkans verksamhet gör är: medverkar i stafettkarneval, utbildar i nya konfirmandplanen, ordnar olika aktuella seminarium, läroplansarbete, utbildningar, nätverkar, deltar i arbetsgrupper. Ett stort tema nu är dop och fadderskap, här vill man visa att det är viktigt med dop och fadderskap. Under hösten var enheten för kyrkans verksamhet också aktivt med i kampen kring #metoo och #dammenbrister och det är frågor som enheten vill och behöver lyfta fram och jobba med.

10§ Motioner och initiativ till diskussion på UK 2018

Maria Björkgren-Vikström (sakkunnig, skolsamverkan och konfirmandarbete, Kyrkans central för det svenska arbetet) informerade om och drog en opinionsmätning gällande frågor som skulle behandlas under UK. Screen.io/uk användes för opinionsmätningen. Det påpekades att det inte är någon omröstning, utan enbart en opinionsmätning.

Exempel på frågor som ställdes är hjälpledarnas roll i planeringen av konfirmandarbetet, vad en ung vuxen kan tänka sig göra i församlingen, motverkning av radikaliserings av unga och vilken specialkunskap en ungdomsarbetsledare har i en församling.

11§ Ajournering av mötet fram till att utskottsarbetet är slutfört

Fredag 26 januari 2018 kl. 10.53 ajournerades mötet till fredagen 26 januari 2018 kl. 16.45

12§ Ordförande öppnar fortsatta förhandlingar

Ordförande öppnade för fortsatta förhandlingar fredag 26 januari 2018 kl. 16.57, röstlängd fastställd till 137.

13§ Initiativ till diskussion: Hjälpledarnas roll i planeringen av konfirmandarbetet

Paragrafen leddes av ordförande Kajsa Lassila.

Maria Björkgren-Vikström (Kyrkans central för det svenska arbetet) och Fredrik Kass (Kyrkans central för det svenska arbetet) hade lämnat in följande förslag till diskussion:

Den nya konfirmandplanen "Ett stort under" trädde i kraft 1.5.2017. Församlingarna har nu tid att stifta bekantskap med planen och arbetar med att göra nya lokala konfirmandplaner. Det har bl.a. ordnats utbildningsdagar i alla prosterier för församlingarnas anställda under hösten 2017 och under våren 2018 kommer det att ordnas nya närstudiedagar i prosterierna. Den nya konfirmandplanen skall vara i bruk i församlingarna senast 1.10.2018. Ett perspektiv som lyfts upp i planen är konfirmandens delaktighet i undervisningen. Planen manar konfirmandarbetet att utgå från konfirmandernas egna frågor och erfarenheter. Men även hjälpledarnas delaktighet i skriftskolarbetet lyfts upp. Hjälpledarna ses som en resurs under hela konfirmandprocessen. Alltså inte bara under lägret utan redan i ett inledande planeringsskede.

Utdrag ur Ett stort under:

"Varje anställd eller annan ledare ger konfirmandarbetet mervärde. Om möjligt ska alla ledare vara med i teamet under hela konfirmandprocessen, även säsongsarbetarna, de vuxna församlingsmedlemmarna och hjälpledarna" (s.54).

"Hjälpledarna har en viktig roll som identifikationsobjekt och storasyskon. Konfirmanderna lär sig ofta mer av hjälpledarna än ledarna" (s.54).

Eftersom hjälpledarnas roll är central i mötet med konfirmanderna så borde hjälpledarnas röst och input vara viktig i ett tidigt skede. Vi vill diskutera och höra erfarenheter hur man i församlingarna beaktar hjälpledarnas åsikter och kunnande och i vilka former hjälpledarna är med i konfirmandprocessen. I planen sägs det "om möjligt ska alla ledare vara med i teamet under hela konfirmandprocessen". Vad är möjligt och vad är inte möjligt?

Ebba Molinder (Sunds församling) och Essi Linnavuori (Matteus församling) presenterade resultatet av utskottets diskussion.

I utskottets diskuterades hjälpledarnas och konfirmandernas roll i skriftskolplaneringen. I utskottet kunde konstateras att hjälpledarna i många församlingar inte är särskilt involverade i planeringen av skriftskolan, men får i många fall träffa konfirmanderna i förväg. Konfirmanderna är däremot oftast inte involverade alls.

I utskottet konstaterades att det viktigaste inte är att hjälpledaren kan påverka VAD som ingår i undervisningen utan HUR det presenteras och lärs ut.

Utskottet tyckte att hjälpledarna behöver vara med och planera skriftskolan redan från början och ända fram till konfirmationen. Hjälpledaren har också en viktig roll att få med konfirmanderna i församlingens verksamhet även efter skriftskolan.

I utskottet fanns flera olika förslag på hur hjälpledarna och konfirmanderna kan göras mer delaktiga i planeringen av skriftskolan, bland annat att konfirmanderna skulle kunna tänka efter vad de vill veta om något visst ämne inom skriftskolan och skicka in dessa till de skriftskolansvariga och sedan skulle det tas i beaktande i planeringen. Ett annat alternativ skulle kunna vara att ha en öppen skriftskoleplanering där alla skulle ha möjlighet att delta.

Frågor som utskottet ville lyfta fram till diskussion:

På vilka sätt kan hjälpledarna och konfirmanderna konkret påverka konfirmandarbetet? Hur skulle vi kunna göra undervisningen mer intressant och relevant för konfirmanderna?

Initiativtagarnas representant Maria Björkgren-Vikström konstaterade att utskottets arbete såg bra ut. Det är viktigt att höra vilka åsikter hjälpledarna har på sina uppgifter, ska de vara färdigt planerade av vuxna eller ska de kunna vara med och påverka och lyfta fram sådant som är viktigt för dem. På vilket sätt kan en konfirmand och en hjälpledare konkret vara med redan i planeringsfasen?

Diskussionen som följde lyfte fram att det inte bara är en snabb förändring som görs i stunden, utan ett helt tankesätt som vi långsiktigt processar och jobbar med. Det gäller hela den traditionella synen på skriftskolan, vad som är relevant, vad vill och behöver konfirmanderna veta om den kristna tron osv.

Det finns också en del praktiska utmaningar när hjälpledare ska involveras i ett tidigt skede och det lyftes fram i diskussionen. I en del församlingar väljs hjälpledare i ett sent skede och då är innehållet färdigt planerat. En lösning på den utmaningen är att hjälpledare inte nödvändigtvis behöver vara med och planera specifika läger utan kan vara med och påverka den stora helheten. I en del församlingar får hjälpledare vara med och planera och det fungerar bra eftersom de har en närmare koppling till den värld konfirmanderna lever i. En talare poängterade att det är märkligt att hjälpledarna gör så mycket på lägret utan att de ens har haft möjlighet att planera det innan.

Diskussionen avslutades efter 6 talturer.

14§ Initiativ till diskussion: Involvering av unga vuxna och äldre ungdomar i församlingen och skriban. Paragrafen leddes av viceordförande Måns Vikström.

Katrin Björklund (Petrus församling) och Ida-Maria Pekkarinen (Petrus församling) hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

I och med den nya skriftskolplanen som träder i kraft under år 2018 finns nu en möjlighet för församlingarna att involvera speciellt de äldre ungdomarna och unga vuxna, redan i planeringsskedet av skriftskolan. "Experter" som varit med en längre tid i församlingen och på lägren har hunnit bilda en uppfattning om vad som fungerar och var det finns möjligheter till förbättring. Vi vill föra en diskussion hur detta kunde se ut i praktiken. Hur det ser ut i

församlingarna nu och hur det skulle kunna se ut då erfarna hjälpledare och unga vuxna ledare får vara med och påverka skriftskolan samt leda yngre hjälpledare från en position som inte är en anställd?

Det finns också städer som automatiskt har mycket unga vuxna och studerande p.g.a. att de kanske flyttar från sin hemort för att studera, men möjligen också flyttar tillbaka efter studierna. Hur kan vi odla en kultur i församlingar där det finns plats för unga vuxna?

Behövs det vuxen ledare d.v.s. unga vuxna studeranden och arbetande?

Gör det någon skillnad att ha med vuxen ledare på ett läger?

Hurudana konkreta uppgifter och ansvarsområden kunde vuxenledare ansvara för?

Finns det områden som anställda (präster, ungdomsarbetsledare osv.) traditionellt ansvarat för som kunde skötas av vuxenledare?

Kunde man engagera vuxenledare mer långsiktigt, så att de till exempel kunde medverka både före och efter skriftskollägren? Kunde det här på så vis göra skillnad i studievärlden på längre sikt genom att via skriban skapa kontakt till andra studeranden?

Utskottets representanter Jakob Edman (Nykarleby församling) och Benjamin Häggblom (Karleby svenska församling) presenterade resultatet av utskottets diskussion.

I utskottet konstaterades att många unga vuxna kan tycka det är svårt att komma in i en församlingssamfund då man flyttar hemifrån och sedan kanske också flyttar tillbaka hem efter studierna. Unga vuxna har en viktig roll som förebilder som visar att man kan vara aktiv i en församling. Inom utskottet hade flera deltagare exempel på hur man hittat sätt att hantera det här. T.ex. genom att fungera som vuxenledare på skriftskolläger. Utskottet ställde följande frågor till UK: vilka exempel finns, hur har församlingar fått med unga vuxna i sin verksamhet, vilka uppgifter kan en församling erbjuda och kan en ung vuxen t.ex. hjälpa till i diakonin? Från utskottets sida ställdes också frågan vad UK vill att församlingarna gör för alla dem som känner sig som ung vuxen eller håller på bli ung vuxen?

Initiativtagarna Katrin Björklund och Ida-Maria Pekkarinen konstaterade att det är många som känner sig i kläm. Det finns ofta program för ungdomar och pensionärer men inget däremellan. Vad behöver unga vuxna i våra församlingar? Med initiativet ville initiativtagarna höra om det finns fungerande koncept eller andra tankar kring ämnet.

I diskussionen som följde lyftes fungerande exempel fram. I Esbo och Grankulla har en resursgrupp för unga vuxna vuxit fram. Resursgruppen planerar själv all verksamhet för unga vuxna, t.ex. bruncher och unga vuxna kvällar. En anställd är med på möten men annars fixar resursgruppen allt själva. I Vasa svenska församling försöker man aktivera verksamhet bland unga vuxna, t.ex. besökte man universiteten de första veckorna och har aktiverat de som finns med från tidigare samt inspirerat nya att komma med. I Vasa har man också haft bruncher samt stick och snack dit man får komma och pyssla på med sitt eget. Andra konkreta förslag som kom in var att unga vuxna kan fungera som nattvardsassistenter eller hjälpa till i diakonin.

Förutom att lyfta fram konkreta exempel på vad församlingar erbjuder eller kan erbjuda unga vuxna gick diskussionen in på vad som händer när man är ung vuxen och står inför nya kapitel i livet. Har

församlingen en roll då? Vad kan församlingen göra för att fånga upp de som faller bort ur dess verksamhet utan att döma eller skrämja bort? En talare konstaterade att unga vuxna funderar mycket på vad som händer, identitet och vad man vill med sitt liv och där borde kyrkan finnas med. Människan behöver få känna att den får fara ut på sitt äventyr men också känna att man kan vända sig till någonting och det kan vara kyrka och församling.

Eftersom många unga vuxna flyttar konstaterade en del talare att det är viktigt att församlingarna visar att de finns och har en inkluderande gemenskap. Om ungdomar och unga vuxna får uppgifter ökar chanserna att de kommer till kyrkan och då också får kontakt med andra som finns där, både andra unga vuxna, ungdomar men också äldre.

Daniel Jakobsson (ungdomsarbetsledare, Matteus församling) lyfte fram att han tror att det är viktigt och bra att ge uppgifter åt ungdomar enligt deras kompetens. De får då en möjlighet att växa och vill stanna kvar och fortsätta vara aktiva då de känner att de behövs. Det är viktigt att ansvaret får växa. Det här är en utmaning åt församlingsanställda. I Matteus församling har man medvetet valt att flytta undervisning och mera ansvar åt unga ledare. De som gått tre år i hjälpledarutbildningen kan vara med och undervisa. De skriver också dagbok med konfirmanderna och det blir kanske till och med bättre när unga ledare gör det. Det här kräver att anställda måste våga ge ifrån sig uppgifter till de unga vuxna. Men då också satsa på utbildningen för dem. Det här resulterar i att man fått unga vuxna om går in som fullvärdiga ledare på konfirmandläger och som är jämbördiga med anställda. Ger man ansvar så tas ansvaret.

En talare funderade vad som händer på orter där de som varit stöttepelare i ungdomsarbetet flyttar bort för att studera och hur församlingen kan vara med och stöda dem som flyttar tillbaka efter studierna. De här frågorna är inte enkla men väldigt viktiga. En annan talare funderade om ungdomsarbetsledare kunde fungera som levande bibliotek, speciellt på UK och Höstdagarna. Då kunde ungdomar bekanta sig med ungdomsarbetsledare från den ort dit man kanske flyttar för studier.

Diskussionen avslutades med kommentar om att vi är bra på att bjuda med till hjälpledarutbildning efter konfirmation, men efter ett par år när man är redo att ta nästa steg så finns det ingen vidareutbildning för en högre nivå av ledarskap. Det kan finnas på lite större orter, men på mindre orter är det svårt att hitta.

Diskussionen avslutades efter 14 talturer.

Mötet ajournerades fredag 25 januari 2018 kl. 17.44 till fredag 25 januari 2018 kl. 18.45.

15§ Initiativ till diskussion: "Vi bygger fred", men vad betyder det?

Paragrafen leddes av ordförande Kajsa Lassila. Plenum öppnades för fortsatta förhandlingar fredag 26 januari 2018 kl. 18.53, röstlängd 135.

Fredrik Kass (sakkunnig, Kyrkans central för det svenska arbetet) hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

Varje år har ett specifikt tema inom området kyrkans fostran. Detta tema tas fram centralt inom kyrkan tillsammans med andra samarbetspartners såsom Finska Missions­sällskapet och Nuori Kirkko. Tanken med temat är att det skall handla om något centralt i den kristna tron och att det skall hjälpa församlingar och organisationer att kunna fokusera kring temat i den fostrande verksamheten.

År 2017 var temat "Nåd". Under år 2018-2019 är temat "Fred". Inför temaåren "Fred" har en enkät gjorts av Kyrkostyrelsen bland barn och unga samt bland anställda i församlingarna. Man frågade bl.a. hur de svarande tänker kring fred och på vilka områden freden behövs. Fred i hemmen, skolfred, fred på sociala medier, andlig frid, fred i Finland och fred i världen var områden som kom fram i enkäten.

UK2018 har temat "Vi bygger fred". Risken finns att talet om fred blir något sött och vackert och att vi inte ser vårt eget ansvar. Men faktum är att bygga fred handlar om hur du och jag bemöter varandra. Många vittnar om att Finland har fått ett hårdare klimat där mobbning och hatprat är vardagsmat. På vilket sätt kan vi inom församlingarna och specifikt inom ungdomsarbetet bygga fred? Finns det områden som UK2018 vill lyfta fram som viktiga "fredsområden"? Hur skall vi bygga fred på dessa områden?

Utskottets representant Sofia Liljeström presenterade resultatet av utskottets diskussion.

Vi bygger fred är ett genomgående tema i vår vardag och våra liv. Vi kan diskutera hur man bygger fred i alla situationer. Utskottet fokuserade på dessa teman: mobbning - bli medveten om vad man dömer eller accepterar, klimatförändring - finns mycket man kan göra för att påverka (mindre plast, spara på energi, köpa elbil, äta mindre kött, duscha kortare tider, återanvända, adoptera), nära relationer – kommunicera och lyssna. Vad betyder fred hemma? Vad är skillnad på likgiltighet och sunda gränser och vad kan man allmänt säga om fred?

Initiativtagare Fredrik Kass tyckte att utskottet gjort ett fint arbete och det han hoppades skulle hända med diskussionsinitiativet. Har känt att fred är stora ord men vad betyder det egentligen? Det berör oss alla att dela fred. Det handlar om hur jag ser på mig själv, på människor runtomkring mig och min omvärld.

Diskussionen inleddes med att en talare lyfte fram att det mest tydliga tecknet på fred finns där det är mest obekvämt att hitta fred. Det är lätt att älska och ta hand om de man tycker om men så mycket svårare när man har svårt med någon. En annan talare poängterade att det är ett viktigt tema och förde diskussionen in på näthat och hur lätt det är att uttrycka en likgiltig och kall åsikt via nätet. Fred bygger på tillit att man får tänka och vara annorlunda. När vi ses ansikte mot ansikte vågar vi sällan säga våra åsikter men via nätet är det betydligt lättare att uttrycka vår frustration. Hur bygger det här

upp vårt samhälle och hur kan fred se ut på nätet? Hur kan man göra för att själv inte hoppa på ett hattåg på nätet? Här är det viktigt att försöka ta till sig bakgrund och förstå vad som ligger bakom konstaterade en talare.

Det bästa vi kan göra när vi bygger fred och har relationer med andra människor är att gå till Bibeln och se hur Jesus bemötte andra. Han såg dem som var långt nere i samhällets hierarkier, han brydde sig, byggde broar och visade att det inte är så stor skillnad mellan folk. Det här kommenterade en talare. Medan en annan talare funderade på hur man kan sprida acceptansen vidare. Att det är okej att inte tycka lika, men man behöver kunna acceptera alla. Enligt de mänskliga rättigheterna är vi alla lika mycket värda och det är tråkigt då det inte håller. Alla behöver bli behandlade med det människovärde de förtjänar.

En talare poängterade att vi också ska se till hur vi själva har det och mår och konstaterade att frid startar med att man hittar fred i sig själv. Man behöver kunna förlåta dem som gjort en orätt och inte bli bunden i en bitterhet.

Andra tankar som lyftes fram var att fred handlar om en kortvarig obekvämhets och långvarig bekvämhets istället för kortvarig bekvämhets och långvarig obekvämhets. Vi kan välja om vi förlåter, om vi vill försöka förstå varandra, om vi vill vara bekväma eller obekväma, om vi agerar och reagerar och om vi låter oss bli berörda. Att förstå varandra är jättesvårt. Men det finns saker som vi vet att alla människor behöver "se mig, rör mig, hör mig – hur svårt kan det va!?".

När det kommer till klimatförändringen ställdes frågan vad kyrkan ska och kan göra och här lyftes kyrkans miljödiplom fram. Det är något som församlingarna kan ansöka om. Kyrkan behöver visa att det är en viktig fråga och behöver ta ställning till en bättre miljö och ett bättre klimat. Ungdomar kan stöda församlingarna att gå med i det här och ansöka om kyrkans miljödiplom.

Diskussionen kom också in på att många argument behöver vara faktabaserade och inte byggas på känslor och därför är det viktigt att läsa på och känna till. Inte bara sin egen kultur och religion utan också läsa på om andra kulturer och religioner.

Diskussionen avslutades efter 23 talturer.

Plenum ajournerades fredag 26 januari 2018 kl. 19.39 till lördag 27 januari 2018 kl. 9.15.

16§ Initiativ till diskussion: Hur förebygger vi sexuella trakasserier i kyrkan?

Paragrafen leddes av viceordförande Måns Vikström. Plenum öppnades för fortsatta förhandlingar lördag 27 januari 2018 kl. 9.34. Röstlängd 136.

Matteus ungdom hade lämnat in följande initiativ till diskussion:

Höstens kampanjer [#metoo](#) och [#dammenbrister](#) har belyst ett stort problem som genomsyrar hela vår kultur, alla samhällsklasser, skolor och arbetsplatser. Tyvärr är inte heller kyrkan/församlingen en fristad. Vi önskar få igång en diskussion om vad vi kan göra för att öka medvetenheten om problemet i församlingarna. Gör vi vad vi kan för att motverka sexuella trakasserier t.ex. i vår lägerkultur? Hur pratar vi om sexualitet och jämställdhet i skriban och ungdomsverksamheten? Borde vi mer aktivt tänka igenom praktiska arrangemang som t.ex. simvaktande och nattkramar, som potentiellt kan kännas som otrygga situationer?

Utskottets ordförande Kajsa Lassila (Åbo svenska församling) presenterade resultatet av utskottets diskussion:

I utskottet diskuterades vilka lekar man har på läger, personlig integritet och kroppsliga gränser. I diskussionen kom det fram att det är ganska självklart att båda könen kan bli utsatta och att det finns problem på många nivåer. I församlingsarbete kan det vara vuxna, hjälpisar och konfirmander som gör fel saker. I utskottet kom man till tre huvudpunkter som man ville ta upp och diskutera på plenum: Hur ska vi bryta tystnadskulturen? Hur kan vi synliggöra maktstrukturer i konfirmandarbetet? Hur ska ungdomsledarna få kunskap i ämnet för att kunna förmedla den vidare till sina hjälpledare?

Initiativtagarnas representant Emma Lidman (Matteus församling) kommenterade utskottets arbete. Det är viktigt att diskutera eftersom kyrkan inte är en frizon. Som initiativskrivare ville de gärna veta om det är något som tänks på då man väljer vem som ska simvakta eller ge nattkramar.

Diskussionen gick in på att det inte enbart är ungdomsarbetsledarna som behöver utbildning i det här utan alla som jobbar inom kyrkan. Det är viktigt att diskutera frågan eftersom vi människor behöver en viss mängd närhet men det får samtidigt inte bli kränkande, poängterade en talare. Vi behöver bli bättre på att läsa varandra och kunna öppna upp för diskussion om gränser och vad som är okej och inte okej. Det är samtidigt också viktigt att ta maktpositionen i beaktande, speciellt när det kommer till konfirmander och vuxenledare.

Många talare lyfte fram att de blivit osäkra på kramande på konfirmandläger medan en del inte tänkt tanken på att det kan vara problematiskt eftersom kramar är en del av vem man är och inget sexuellt laddat. I och med att diskussionen gick in på kramande öppnade en talare upp för att det är mycket

som ryms inom begreppet sexuella trakasserier och kränkande. Man får då inte ta ner på allvaret men heller inte överdriva det så en annan talare. Det handlar om tillit och talaren lyfte fram ett hopp om att få växa upp i en miljö där vi får lära oss gränser och vågar diskutera ämnet utan att skuldbelägga. En talare ställde frågan vad man ska göra om det är tvärtom, inte den i maktposition som kränker och trakasserar utan ett barn eller en ungdom.

Diskussionen fortsatte in på hur kyrkan hanterar sexuella trakasserier. Kyrkan är en svår plats med sin tystnadskultur och sina hierarkier. På många håll upplevs det som att medarbetarna står upp och skyddar varandra. Vad kan kyrkan göra för att ändra på det här? Kan tystnadskulturen göra så att man inte vågar säga till eller vågar säga nej. Vi försöker tro att vi frågar och vågar säga nej, men kanske det ändå inte är så tryggt. Vidare lyfts det fram att det många gånger är ett strukturellt problem och att vi behöver komma till kärnan med attityder, språk och samtalskulturer. En talare poängterade att könsindelade grupper på läger och liknande inte är en lösning på sexuella trakasserier och att det inte är lätt att stå upp för sig själv. #Metoo är inte en kampanj om män som trakasserat kvinnor utan en kampanj för alla att ta till sig. Vi lyssnar mer på män än på kvinnor konstaterade en talare. Om en man säger att vi behöver tala om hur kvinnor behandlas i samhället är det fler som lyssnar än om en kvinna gör det. Hur går vi vidare med det här?

En hälsning till UK från Maria Björkgren-Vikström: på ungdomsarbetsledarkaffet diskuterades ämnet och på hösten när ungdomsarbetsledarna samlas till Forum för kyrkans fostran kommer temat handla om hur vi kan förebygga sexuella trakasserier.

Diskussionen avslutades efter 23 talturer.

17§ Initiativ till diskussion: Trygg i skriftskolan

Paragrafen leddes av ordförande Kajsa Lassila.

Matteus ungdom hade inkommit med följande initiativ till diskussion:

Ett av de viktigaste målen i den nya konfirmandhandlingsplanen är att skriftskolan skall vara en trygg plats där man kan få växa i sin egen takt och får vara sig själv. Hur lyckas vi med det och kan vi göra något för att lyckas bättre?

Hur skapar vi trygga ramar när det gäller undervisning/diskussioner? Vågar alla säga sina egna åsikter och finns det gränser för vad man får tycka (t.ex. rasistiska åsikter)? Hur skapar vi trygghet kring andligheten - går det att undvika jämförelser kring vem som är mer/mindre andlig/kristen och behövs det en gränsdragning i vad man som hjälpis lockas dela med sig i en andakt? Går det att skapa en trygg fritid på en skriba fast konfirmanderna ofta bär på sina skolroller?

Finns det flera situationer där konfirmander kan känna sig otrygga? Vad kan vi som hjälpisar/ledare göra för att stärka konfirmandernas trygghetskänsla?

Utskottets representanter Måns Vikström (Borgå svenska domkyrkoförsamling) och Patrick Koski (Matteus församling) presenterade resultatet av utskottets diskussion.

I utskottet diskuterades några punkter:

- Kontakten mellan församlingen och skolan. Hur får man tillräckligt med bakgrundsinformation om konfirmanderna för att få en bild av gruppdynamiken. Det kom upp att skolan inte får ge ut information p.g.a. tystnadsplikten och då får hjälpledarna större ansvar att föra fram det de vet om konfirmanderna.
- Olika sätt att bryta skolrollerna och få igång gemenskapen under skriftskolan. Som exempel kom det volleybol, olympic games, sällskapsspel och kognitiva lekar.
- Att ha en personlig kontakt med ledarna t.ex. via dagboksskrivning eller anonyma frågor. Det ger möjlighet att ta fram de tankar man inte vågar ta upp framför gruppen.
- Vikten av att bygga upp ett tryggt och starkt ledarteam. Konfirmanderna märker lätt då det är problem i ledarteamet.
- Om det är möjligt att gå skriftskolan utanför sin egen församling eller att få särskild stöd behöver den informationen komma på förhand åt konfirmanderna
- Betona ledarnas roll som trygghetsförmedlare samt också komma ihåg bön och att låta Gud arbeta igenom oss.

Initiativtagare Tonje Lindeman (Matteus församling) kommenterade att tanken kom från den nya konfirmandplanen och önskan om att se att skriftskolan blir så trygg som möjligt. Sammanhangen ser olika ut i församlingarna.

I diskussionen som följde lyftes det fram att det är viktigt att vara i kontakt med föräldrarna och tala med dem innan lägret. Det ger en trygghetskänsla till hela familjen. Man kan t.ex. också skicka ut en enkät innan lägret. Konfirmanderna får fylla i enkäten som handlar om vad de gillar, vilka förväntningar de har, hur de lär sig osv. och där kan det komma fram om det är något de är oroliga för. Trygghet handlar om tillit och det lyfte en talare fram. Att skapa den här tilliten kräver mycket jobb och då behöver man som ledare också vara med utanför sina egna undervisningspass för att lära känna konfirmanderna.

Maria Björkgren-Vikström kommenterade att det är bra att lyfta upp och bekanta sig med den nya konfirmandplanen. Ett av de 6 målen är att vi ska vara där, bygga upp och vara i kontakt med föräldrar och konfirmander.

Utskottet lyfte fram att teamets sammanhållning är viktig och det poängterade också några talare. Om ledarteamet har en bra sammanhållning och om kommunikationen fungerar kommer konfirmanderna att märka det och få en större tillit och trygghet. Och helt tvärtom om de märker att ledarteamet inte fungerar.

I slutet av diskussionen lyfte några talare fram behovet av andlig trygghet. Ingen ska tvingas till något andligt, t.ex. förbön och här behöver ledarna känna in och pejla läget.

Diskussionen avslutades efter 11 talturer.

Plenum ajournerades lördag 27 januari 2018 kl. 11.00 till lördag 27 januari 2018 kl. 13.15.

18§ Initiativ till diskussion: Hur kan kyrkan motverka radikaleringen av unga?

Paragrafen leddes av viceordförande Måns Vikström. Plenum öppnades för fortsatta förhandlingar lördag 27 januari 2018 kl. 13.34. Röstlängd 136.

Nora Alanen (Johannes församling) och Axel Kaaro (Matteus församling) hade inkommit med följande initiativ till diskussion:

Radikalisering av unga människor är ett problem som inte får tillräckligt med uppmärksamhet. Det händer hela tiden runt om i världen, men också bland våra närmaste. En ung individ kommer i kontakt med en människa via nätet och börjar tala med främlingen om helt vardagliga saker. Den unga börjar lita mera på främlingen och främlingen börjar sakta men säkert hjärntvätta offret till att involvera sig i våldsamma radikala grupper, t.ex. Isis eller Al-Qaida. Det är inte alls självklart för personens närmaste krets att hen har blivit involverad i en radikal grupp. Det kan hända till vem som helst men de unga är de som är mest sårbara. Många saker kan göra unga mer sårbara; mobbning, någon nära som har dött, ensamhet osv. Hur kan kyrkan, församlingen och vi hjälpa dem? Hur kan vi vara en hjälpande hand? Är det någonting vi behöver engagera oss i?

Utskottets representant Axel Kaaro (Matteus församling) presenterade resultatet av utskottets diskussion:

Utskottet hade givande diskussion om radikaliserings av unga och konstaterade att det inte alltid behöver vara dåligt med radikaliserings så länge det inte gäller våldsamma radikala idéer. Våldsam radikaliserings handlar inte bara om våldsamma islamistiska grupper som Isis och Al-Qaida, utan kan t.ex. vara en nynazistisk grupp i Finland. Det handlar inte heller alltid om en grupp. Många brott har begåtts av ensamma vargar som har ensamma radikala idéer. Vad ska man göra om man märker att någon har eller börjar få våldsamma radikala idéer?

Initiativskrivare Nora Alanen (Johannes församling) berättade om ett läger hon varit på och som talade om unga som fredsbyggare. Där fanns en workshop om hur man kan motverka radikaliserings av unga och där uppmuntras man att skicka informationen vidare. Vem som helst kan bli påverkad och det är många faktorer som påverkar, bland annat relationer, skolan och familj. Initiativtagarna ville fundera på vad kyrkan men också vi som människor kan göra för att motverka radikaliserings.

I diskussionen som följde konstaterades att ett bra sätt att förebygga radikaliserings är att bemöta alla med respekt, se varandra och bjuda in till gemenskap. Församlingar kan också göra mycket. Det är bra om en ungdomsarbetsledare eller annan församlingsanställd regelbundet besöker skolor. Församlingar kan ordna fredscafé där människor från olika kulturer och religioner kan samlas och lära känna varandra. En talare funderade om församlingar kan ordna idrottsverksamhet med låg tröskel så att fler ungdomar kan träffas istället för att sitta ensamma hemma. En annan talare ställde frågan om radikaliserade personer kan bli en resurs om man kan utnyttja den radikala hållningen till något som för samhället vidare.

När det kommer till radikaliserings kommer frågor om religion lätt upp. Det lyfte en del talare fram. Det gäller inte bara radikala islamister utan också radikala kristna. En talare lyfte fram att evangeliet om Jesus är Kyrkans vapen samtidigt som en annan talare kommenterade att vi måste komma ihåg att inte alla människor tror på Gud eller bön.

Vad kan vi göra med personer som fallit utanför sociala skyddsnät och som inte har ett kontaktnät med människor som frågar hur en mår? Hur kan vi som kyrka hjälpa till att tätta de här näten? Vi har en skriftskola som når stora delar av ungdomarna i vårt land och det är något vi kan utnyttja. Det är viktigt att komma ihåg att alla ensamma människor inte är radikaliserade kommenterade en talare. Det är heller inte en självklarhet att se vem som radikaliserats eller håller på att radikaliseras. Det kan vara en nära vän, familjemedlem eller annan person man dagligen har kontakt med. Diskussionen avslutades med ett konstaterande att mycket av rasism kommer från rädsla och okunskap. Då är det bäst att sätta sig ner och tala med människor som tror, tänker och tycker annorlunda för att inse att det också bara är en människa.

Diskussionen avslutades efter 17 talarturer.

19§ Motion: Ungdomsarbetsledare behövs!

Paragrafen leddes av ordförande Kajsa Lassila.

Benjamin Häggblom (Karleby svenska församling), Isak Edman (Nykarleby församling) och Hanna Holmbäck (Karleby svenska församling) hade inkommit med följande motion:

Antalet medlemmar i kyrkan i Finland är idag mindre än någonsin. Från att medlemsantalet år 2008 varit **4 294 214** har det sjunkit mer för varje år. År 2016 var medlemsantalet **3 951 785**. Det sjunkande medlemsantalet innebär mindre inkomster för kyrkan. Att kyrkans ekonomi blir snävare kommer att påverka kyrkans möjlighet att anställa och sysselsätta människor i framtiden. Som en lösning på ovanstående problem har det föreslagits att somliga tjänster skulle dras in eller slås ihop (t.ex. vid pensionering av en präst kan den tjänsten dras in och på så sätt minska antalet präster i församlingen i fråga). För att en församling officiellt ska vara funktionsduglig krävs endast en präst, en diakon och en kantor. Denna modell utgör *grunden* för vad en församling behöver, för att kunna fungera. Modellen iakttar dock inte kyrkans framtid, nämligen ungdomen.

Vi hävdar, att ungdomsarbetsledare behövs, för att ungdomar skall hitta till församlingarna. Vi tror, att det är via ungdomsarbetet man på bästa sätt kan vinna ungdomarna till Jesus. Detta gör vi inte för att se ner på den traditionella gudstjänsten, som även är av yttersta vikt i det kristna livet. Vi tror helt enkelt att ungdomsarbetet på ett bättre sätt når de ungdomar, som inte själva är aktiva kyrkobesökare, än en traditionell gudstjänst skulle göra.

Vi föreslår därför, att Ungdomens Kyrkodagar vädjar till Borgå stift, med hänvisning till ovanstående orsaker, att inte skära ner på ungdomsarbetet. I en tid då medlemsantalet i kyrkan sjunker från år till år, är det viktigt att påminna sig om att ifall vi i framtiden vill ha en kyrka, är det ungdomen vi behöver satsa på. Ungdomsarbetet måste få *kosta*. Ungdomsarbetet behöver en bra *lokal*. Ungdomsarbetet behöver en *ungdomsarbetsledare*.

Utskottets representant Hanna Wiklund (Larsmo församling) presenterade resultatet av utskottets diskussion:

Ungdomsarbetsledare behövs eftersom de har tid för ungdomar och kan få bra kontakt med dem. Det kan vara en betydligt lägre tröskel att komma i kontakt med en ungdomsarbetsledare än t.ex. en präst och kan vara ett bra ansikte utåt för församlingen. På en del håll slår man ihop tjänster så att samma person jobbar med diakoni och ungdomsarbete men det kan bli problem för en person att ta hand om hela det området. Ju sämre ekonomi en församling har desto

större är risken att man slutar satsa på ungdomsarbetet och vad kan man göra då? Ungdomar är kyrkans framtid.

Utskottets förslag till beslut:

I en tid då medlemsantalet i kyrkan sjunker från år till år, är det viktigt att påminna sig om att ifall vi i framtiden vill ha en kyrka, är det ungdomen vi behöver satsa på.

Ungdomsarbetsledaren är ett ansikte utåt och välkomnar ungdomarna till församlingen på ett naturligt sätt. Tröskeln är lägre för ungdomar att delta i församlingens verksamhet då församlingen investerat i dess ungdomsarbete.

Vi anser att man inte kan slå ihop två så olika tjänster som diakon och ungdomsarbetsledare. Trots att utbildningarna till stor del liknar varandra, är arbetsbilderna väldigt olika. Att slå ihop diakontjänsten och ungdomsarbetsledartjänsten skulle leda till att personen i fråga skulle bli hårt överbelastad, i och med att behovet av att vara tillgänglig för målgrupperna är väldigt olika. Ungdomsarbetsledarens målgrupp är ofta aktiv sent på kvällen, medan diakonens målgrupp ofta är aktiv under dagen.

Att slå ihop ungdomsarbetsledartjänsten med prästens tjänst är även problematiskt på grund av att arbetsbilderna skiljer sig från varandra. Inom ungdomsarbetet behövs båda dessa yrken för att de kompletterar varandra.

Ungdomens Kyrkodagar 2018 vädjar till Borgå stift och alla dess församlingar, med hänvisning till ovanstående orsaker, att inte skära ner på ungdomsarbetet.

Ungdomsarbetet måste få kosta. Ungdomsarbetet behöver en bra lokal. Ungdomsarbetet behöver en ungdomsarbetsledare.

Initiativtagare Benjamin Häggblom konstaterade att utskottet lyfte fram de tankar och diskussioner som var syftet med initiativet och ställer sig bakom utskottets förslag till beslut.

Diskussion inleddes med att en talare konstaterade att många inte vet vad som på riktigt händer i kyrkan utan ser bara det som skrivs om och lyfts fram i nyheterna och som ofta har en negativ ton. Det resulterar i att många skriver ut sig. Sedan är det nämnvärt att det inte väcker lika stor reaktion om församlingar skär ner på verksamheten för ungdomar jämfört med om församlingen ändrar i julkyrkan eller liknande.

Ärendet bordlades och mötet ajournerades lördag 27 januari 2018 kl. 14.25 till söndag 28 januari 2018 kl. 9.00

Plenum öppnades för fortsatta förhandlingar söndag 28 januari 2018 kl. 09.13.

De fortsatta diskussionerna kom in på det tråkiga med att behöva kategorisera vilka som behövs och vilka som man klarar sig utan. Alla behövs i kyrkan: frivilliga, präster, ungdomsarbetsledare, städare, ledare för barnverksamhet, vaktmästare osv. Ungdomsarbetsledare behövs eftersom skriftskolan är en av de största verksamheterna vi har i församlingarna och det är också ett sätt att få in nya aktiva medlemmar. Präster och diakoner är ofta bundna till verksamhet dagtid medan en ungdomsarbetsledare kan ha verksamhet på kvällar och helger. Ungdomar behöver också få känna att de behövs, att de kan påverka och medverka. Här kan ungdomsarbetsledaren vara en viktig länk i kedjan eftersom hen känner ungdomarna och vet vem som kan göra vad osv. Inom ungdomsarbetet kan man också ha resursgrupp samt ta med vuxna och äldre ungdomar som hjälper till, är med och umgås och visar att det finns flera åldersgrupper i kyrkan. En talare konstaterade att vi kommer att få jobba med en allt sämre ekonomi i våra församlingar i framtiden och mer verksamhet behöver ske med hjälp av frivilliga samtidigt som en del strukturer behöver ses över och ändras.

Daniel Jakobsson (ungdomsarbetsledare, Matteus församling) avslutade med att säga att ungdomsarbetsledare behövs. Det är ett svårt, viktigt men världens bästa jobb. Daniel uppmuntrade UK:s deltagare att utbilda sig till ungdomsarbetsledare eftersom det idag är få som utbildar sig till det.

Avslutades efter 7 talturer.

Vid omröstningen fanns det bara ett förslag till beslut. UK omfattar det förslaget och det blir UK:s beslut.

UK:s beslut:

I en tid då medlemsantalet i kyrkan sjunker från år till år, är det viktigt att påminna sig om att ifall vi i framtiden vill ha en kyrka, är det ungdomen vi behöver satsa på.

Ungdomsarbetsledaren är ett ansikte utåt och välkomnar ungdomarna till församlingen på ett naturligt sätt. Tröskeln är lägre för ungdomar att delta i församlingens verksamhet då församlingen investerat i dess ungdomsarbete.

Vi anser att man inte kan slå ihop två så olika tjänster som diakon och ungdomsarbetsledare. Trots att utbildningarna till stor del liknar varandra, är arbetsbilderna väldigt olika. Att slå ihop diakontjänsten och ungdomsarbetsledartjänsten skulle leda till att personen i fråga skulle bli hårt överbelastad, i och med att behovet av att vara tillgänglig för målgrupperna är väldigt olika. Ungdomsarbetsledarens målgrupp är ofta aktiv sent på kvällen, medan diakonens målgrupp ofta är aktiv under dagen. Att slå ihop ungdomsarbetsledartjänsten med prästens tjänst är även problematiskt på grund av att arbetsbilderna skiljer sig från varandra. Inom ungdomsarbetet behövs båda dessa yrken för att de kompletterar varandra.

Ungdomens Kyrkodagar 2018 väddar till Borgå stift och alla dess församlingar, med hänvisning till ovanstående orsaker, att inte skära ner på ungdomsarbetet.

Ungdomsarbetet måste få kosta. Ungdomsarbetet behöver en bra lokal. Ungdomsarbetet behöver en ungdomsarbetsledare.

20§ Motion: Församlingsval 2018

Paragrafen leddes av vice ordförande Måns Vikström

Tanja Holm (Borgå stiftsrepresentant för NAVI -nätverket för unga förtroendevalda) hade inkommit med följande motion:

År 2018 är det dags för församlingsval som hålls vart fjärde år. Vid valet utses församlingarnas kyrkofullmäktige och de kyrkliga samfälligheternas gemensamma kyrkofullmäktige och församlingsråd. Kyrkofullmäktige är församlingens eller den kyrkliga samfällighetens högsta beslutande organ. Alla kyrkans medlemmar som är 18 år på valdagen kan ställa upp som kandidater i valet. Rösträtt har alla medlemmar som fyllt 16 år. Det här betyder att ungdomar och unga vuxna genom att ställa upp i valet och rösta har en möjlighet att påverka beslutsfattandet i sin egen församling. Denna möjlighet bör utnyttjas.

Temat för församlingsvalet 2018 är #minkyrka. Kandidatuppställningen för församlingsvalet pågår till 15.9.2018 och förhandsröstning är möjlig under fem dagar 6-10.11.2017. Den egentliga valdagen är 18.11.2018. Valtemat öppnar för diskussion kring hurdan din kyrka är och kunde vara och vad kyrkan och församlingssamfundet betyder just för dig. Här har du som ung församlingsmedlem en ypperlig chans att föra fram dina och dina vänners åsikter om en hurdan verksamhet ni förväntar er av er församling.

Vi önskar att UK gjorde sin insats för att höja valdeltagande och locka ungdomar och unga vuxna till att ställa upp i valet och att gå till valurnorna. Vallokalerens placering spelar en stor roll i unga och unga vuxnas aktivitet i valet och därför föreslår vi att UK uppmuntrar alla församlingar i Borgå stift att ordna förhandsröstningsställen på skolor och andra läroinstitut.

Vi vill även att UK diskuterar andra strategier för att öka valdeltagandet bland ungdomar.

Förslag till beslut: UK uppmuntrar alla församlingar i Borgå stift att ordna förhandsröstning på skolor och läroinstitut och därmed bidrar till att uppmuntra unga att påverka i sin egna hemförsamling. De som deltagit i UK 2018 tar kontakt med sin egen hemförsamlings valnämnd och församlingsanställda för att säkerställa att beslutet når beslutsfattarna.

Deltagarna i UK 2018 sprider ordet om församlingsvalet och utnyttjar möjligheten att påverka. De strategier som lyfts fram under plenum protokollförs och publiceras på UK:s hemsida och på Facebook.

Utskottets sekreterare Julia Ämmälä (Esbo svenska församling) presenterade resultatet av utskottets diskussion:

Hur får mera unga att ställa upp i valet eller rösta aktivare? Medelåldern är nu 55 år och det är mycket. Unga är församlingens framtid och fler ungdomar borde vara med. Konkret förslag till församlingarna är att ordna förhandsröstningstillfällen på platser där ungdomarna rör sig: skolor, ungdomslokaler, bibliotek och köpcentrum. I skriftskolan kan man ta upp och berätta om församlingsvalet och hur det påverkar ens församling. Navi har bra material för mer information om valet, liksom också info.forsamlingsval.fi. Informationstillfällen kan ordnas och dit kan man bjuda in äldre ungdomar som dels fungerar som förebilder men dels också får bekanta sig och fundera på valet. Församlingarna kan informera studerande att de kan förhandsrösta på sin studieort.

Initiativtagare Tanja Holm (Esbo svenska församling) skrev motionen eftersom det är viktigt och vi har församlingsval i år. Önskar att UK ska göra sin insats för att höja valdeltagande och locka ungdomar och unga vuxna att ställa upp i valet samt rösta. Vallokalernas placering är en konkret sak som vi kan bestämma om och inspirera beslutsfattarna att ha lokalerna på ställen som är relevanta för ungdomar. Alla tips vi kan föra med till församlingar hjälper dem som planerar valen i församlingarna.

Utskottet ställer sig bakom det ursprungliga förslaget till beslut.

I diskussionen kom det fram att det är få församlingar som har pratat om valet och det konstaterades att det är en hög tröskel att ställa upp. Församlingarna kunde vara bättre på att värva unga, speciellt som röstare. Många undrar varför man ska engagera sig och ställa upp och där kan församlingarna bli bättre på att förklara hur viktigt det är med aktiva förtroendevalda tyckte en talare. En annan talare som varit med i församlingsrådet tyckte att det var en bra upplevelse och gemenskap och att de hade tagit väl hand om varandra där. En delegat kommenterade under sin taltur att det kan vara bra att församlingarna informerar att man kan få resorna ersatt som församlingsrådsmedlem om man bor på annan ort pga studier men ännu är medlem i församlingen. Kan levande bibliotek fungera då det kommer till församlingsval? Den frågan ställde en talare. En annan frågade om det är vettigt att föra kampanj på ställen där icke aktiva församlingsmedlemmar rör sig, får man då in sekulariserade vindar i församlingen?

Maria Björkgren-Vikström (sakkunnig, Kyrkans central för det svenska arbetet) inflikade att undersökningar visar att människor har svårt att relatera till kyrka och församling och tänker ofta att man behöver vara på ett visst sätt för att passa in. I och med församlingsvalet kan man visa på något

annat, att alla kan vara med oberoende av hur man är. Viktigt att unga vågar ställa upp i valet. Vid valet eller inför valet kan det vara bra om man är på skolor och bjuder på kaffe eller något liknande.

Vidare i diskussionen konstaterades att man i det här valet är ung om man är under 35 år. Därför finns det stora möjligheter att få någon som är yngre än så. Kan man inte själv ställa upp kan man kanske stöda någon annan som ställer upp och på det sättet aktivt vara med och delta.

En delegat från Kronoby församling berättade om församlingens ungdomsråd. Det är ungefär som ett församlingsråd, men för ungdomar. Ungdomsrådet funderar på konfirmandarbete, ungdomssamlingar, på vilket sätt församlingen kan synas i kommun och samhället m.m. Ungdomsrådet blir en bra trappa uppåt och de har närmare kontakt med ungdomar och skola än församlingsrådet har. Lättare att ställa upp där än i församlingsrådsval.

Tanja Holm (Esbo svenska församling), Sofia Liljeström (Åbo svenska församling) och Julia Ämmälä (Esbo svenska församling) lämnade in ett klämförslag där de lade till några punkter till själva beslutet:

- Om skolorna inte tar emot kan förhandsröstningstillfällena ordnas på platser i närheten av skolor och andra ställen som är naturliga för ungdomar, t.ex. bibliotek, mataffär, köpcenter och ungdomslokal.
- I skriftskolan ta upp om vad församlingsvalet är, och hur det påverkar församlingen på ett mera lättförståeligt sätt. Vi uppmanar att använda Navis material (naviryhma.fi) som är enkelt att förstå. Mera info hittas på info.forsamlingsvalet.fi
- Ta med äldre frivilliga ungdomar som förebilder att uppmuntra folk att rösta, samt vägleda vid röstningstillfällena.
- Ordna informationstillfällena för äldre ungdomar, där man kan diskutera om församlingsvalet. Vad det innebär att ställa upp och vad man binder sig till.
- Församlingarna kan informera studerande att förhandsröstningen inte är bunden till den egna församlingens vallokal. Utan man kan rösta i sin hemförsamlings val var som helst inom Finland under förhandsröstningen.
- Församlingen kan uppmuntra för att hålla möten under tider som är lämpligare för unga (inte mitt i veckan).
- Att bjuda på mat i samband med information om församlingsvalet kan öka intresset för tillfällena.

I diskussionen lyftes också fram att det inte bara är via församlingsvalet man kan locka flera aktiva medlemmar, utan det ska och behöver ske inom andra områden också. Har man flera aktiva i församlingen kan man kanske också få fler att ställa upp samt rösta i församlingsval.

Diskussion avslutades efter 16 talturer.

Vid omröstningen konstaterades röstlängden vara 137

Det ursprungliga förslaget ställdes mot det ursprungliga förslaget med klämförslag.

UK:s beslut blir det ursprungliga förslaget med klämförslag Holm, Ämmälä, Liljeström.

UK:s beslut:

UK uppmuntrar alla församlingar i Borgå stift att ordna förhandsröstning på skolor och läroinstitut och därmed bidrar till att uppmuntra unga att påverka i sin egen hemförsamling. De som deltagit i UK 2018 tar kontakt med sin egen hemförsamlings valnämnd och församlingsanställda för att säkerställa att beslutet når beslutsfattarna.

Deltagarna i UK 2018 sprider ordet om församlingsvalet och utnyttjar möjligheten att påverka. De strategier som lyfts fram under plenum protokollförs och publiceras på UK:s hemsida och på Facebook.

Strategierna som UK diskuterat om är följande:

- Om skolorna inte tar emot kan förhandsröstningstillfällen ordnas på platser i närheten av skolor och andra ställen som är naturliga för ungdomar, t.ex. bibliotek, mataffär, köpcenter och ungdomslokal.
- I skriftskolan ta upp om vad församlingsvalet är, och hur det påverkar församlingen på ett mera lättförståeligt sätt. Vi uppmanar att använda Navis material (naviryhma.fi) som är enkelt att förstå. Mera info hittas på info.forsamlingsvalet.fi
- Ta med äldre frivilliga ungdomar som förebilder att uppmuntra folk att rösta, samt vägleda vid röstningstillfällen.
- Ordna informationstillfällen för äldre ungdomar, där man kan diskutera om församlingsvalet. Vad det innebär att ställa upp och vad man binder sig till.
- Församlingarna kan informera studerande att förhandsröstningen inte är bunden till den egna församlingens vallokal. Utan man kan rösta i sin hemförsamlings val var som helst inom Finland under förhandsröstningen.
- Församlingen kan uppmuntra att hålla möten under tider som är lämpligare för unga (inte mitt i veckan).
- Att bjuda på mat i samband med information om församlingsvalet kan öka intresset för tillfällena.

21§ Information från Navi -inflytandegruppen för unga vuxna.

Tanja Holm (Esbo svenska församling, Navi-representant) informerade om Navi-inflytandegruppen och församlingsvalet. Navi är en inflytelsegrupp för unga och unga vuxna som stöder unga förtroendevalda, fixar material samt funderar hur fler unga kommer med och påverkar. I Borgå stift är vi lyckliga då vi har UK, det finns inget liknande på finskt håll. Navi brinner för att flera unga ska vara med i församlingsval och flera unga påverkare även utanför UK.

Vad är det att vara förtroendevald? Vad kan man komma överens med församlingen gällande resekostnader? Måste man kunna budget? Exempel på frågor som Tanja Holm lyfte fram.

Val av två representanter till Navi.

De nominerade var Julia Ämmälä (Esbo svenska församling), Urban Back (Esbo svenska församling) och Visa Lammentausta (Esbo svenska församling)

Vid omröstningen fick Julia Ämmälä och Urban Back, båda från Esbo svenska församling flest röster och blir nya representanter till Navi.

22§ Förslag till tid och plats för UK 2019

Fredrik Kass (sakkunnig, Kyrkans central för det svenska arbetet) föreslog tid och plats för UK 2019. Förslag på tids och plats: 24–27.1.2019 på Lärkkulla.

UK omfattar förslaget.

UK beslut enligt förslaget.

23§ Val av arbetsgrupp för planeringen av UK 2019

Information om planeringsgruppen av Benjamin Häggblom och Julia Ämmälä.

Förslag på personer:

Daniela Ikäheimo (Liljendal församling), Julia Ämmälä (Esbo svenska församling), Urban Back (Esbo svenska församling), Jonas Hellman (Åbo svenska församling), Mikael Lindholm (Borgå svenska domkyrkoförsamling), Robin Wikstedt (Kyrkslätts svenska församling), Charlotte Sabel (Petrus församling), Kristina Causton (Esbo svenska församling), Emma Björklund (Pedersöre församling), Jamika Sandbäck (Kronoby församling) och Oskar Storbacka (Jakobstads svenska församling).

De nominerade presenterade sig.

Rösträkningen skedde efter att förhandlingarna avslutades. Resultatet offentliggjordes efteråt.

Till planeringsgruppen valdes Jonas Hellman (Åbo svenska församling), Charlotte Sabel (Petrus församling) och Oskar Storbacka (Jakobstads svenska församling)

24§ Eventuella övriga ärenden

Inga övriga ärenden.

25§ Förhandlingarna avslutas

UK plenum avslutades söndag 29 januari 2018 kl. 11.05



Kajsa Lassila
ordförande



Måns Vikström
vice ordförande



Ossian Beukelman
sekreterare



Ingrid Björkskog
sekreterare



Anna Helin
protokolljusterare



Axel Kaaro
protokolljusterare