



## 1. Sopimusjärjestöjen toiminta ja talous

Lähetysyhdistys Kylväjän identiteetin ytimessä on radikaali Kristus-keskeisyys, joka kanavoituu maailmanlähetykseen. Olemme kristinuskon jatkumolla, jossa tuomme ihmisiä pelastuksen piiriin. Emme kokoaa siunauksia itsellemme, vaan olemme yksi kanava niiden jakamiseen. Vain siten jälkemme voi olla kokoamme suurempi. Uskomme ihmeitä tekevään Jumalaan, joka haluaa käyttää talentejamme ja moninkertaistaa ne kansojen siunaukseksi.

Lähetysyhdistys Kylväjässä astui syyskuun 2020 alussa voimaan uusi organisaatiomalli. Uudistus terävöitti yhdistyksen lähetysjärjestöidentiteettiä ja työnäkyä saavuttamattomien kansojen tavoittamiseksi evankeliumilla. Kaksivuotisen muutoksen jälkeen lähetysjohtaja Taneli Skyttä siirtyi pakolaistyön koordinoiviin tehtäviin ja 1.10. 2021 alkaen Kylväjän lähetysjohtajana toimii Jukka Kääriäinen.

Työaluevastaavien ja kehitysyhteistyön tiimit suunnittelevat ja toteuttavat ulkomailla tehtävää työtä apulaislähetysjohtaja Hanna Lindbergin johtamana. Työaluevastaavat toimivat lähetystyöntekijöiden esimiehinä ja yhdessä heidän kanssaan viestivät työstä ja hoitavat yhteyksiä sekä työalueiden kumppaneihin että kotimaan lähettäviin seurakuntiin.

Hiippakunnallisessa seurakuntayhteistyössä palvelee kaksi seurakuntatyönkoordinaattoria, jotka hoitavat nimikkosopimuksiin liittyvät asiat sekä käyvät seurakunnan lähetystyöstä vastaavan työntekijän kanssa keskustelua kumppanuuden tavoitteista ja toteutuksesta. Tavoitteenamme on tukea seurakuntia lähetystehtävän toteuttamisessa. Seurakuntatyönkoordinaattorit toimivat kumppanuuspalveluiden yksikössä, jota johtaa verkosto- ja kumppanuusjohtaja Hanna Räsänen. Yksikkö vastaa kumppanuussuhteiden lisäksi ulkoisesta viestinnästä ja verkostotoiminnasta, kuten tapahtumista. Kylväjällä on yhteensä 213 yhteistyösopimusta 174:n seurakunnan, seurakuntayhtymän ja yhteisön kanssa.

Tutkimus- ja koulutusyksikkö valmistelee Pentti Marttilan johdossa työn avaamista evankeliumilla saavuttamattomien kansojen pariin. Talous- ja hallintojohtajana toimii Petri Javanainen, jonka alaisuudessa toimivat hallinto-, henkilöstöhallinto-, talous-, toimisto- ja tietotekniikkatiimit.

Yhdistyksessä työskentelee syyskuussa 2021 yhteensä 67 henkilöä, joista lähetejä on 39 ja ulkomaille suuntautuvaa työtä kotimaassa tekeviä 14. Kotimaassa verkosto- ja kumppanuustyötä tekeviä on 8 sekä talouden ja hallinnon työtä tekeviä 6.

Tunnusluvut/henkilöstö	15.9.2021	31.12.2020	31.12.2019
Työntekijöitä	67	67	71
Joista lähetystyöntekijöitä	39	39	38
Lähetystyöntekijät/htv		45,23	45,04

Tunnusluvut/talous	Talousarvio 2021	%	Tilinpäätös 2020	%	Tilinpäätös 2019	%
<b>Tuotot</b>						
Talousarvioavustukset	1 510 000,00	32,5	1 498 307,22	38,7	1 500 156,14	33,6
Vapaaehtoinen kannatus	2 413 000,00	52,0	1 788 353,64	46,1	2 238 487,57	50,2
Julkinen rahoitus	615 501,00	13,3	407 595,00	10,5	396 747,00	8,9
Muut tuotot	105 000,00	2,3	180 465,22	4,7	326 931,10	7,3
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>4 643 501,00</b>		<b>3 874 721,08</b>		<b>4 462 321,81</b>	
<b>Kulut</b>						
Ulkomainen työ	-4 211 970,00	82,6	-3 383 247,40	77,3	-3 224 566,34	73,1
Kotimaan tukitoiminnot	-663 205,00	13,0	-828 202,37	18,8	-996 177,99	22,5
Yleishallinto	-223 344,00	4,4	-172 770,84	3,9	-192 302,89	4,4
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>-5 098 519,00</b>		<b>-4 384 220,61</b>		<b>-4 413 047,22</b>	

## 2. Koronapandemian vaikutus järjestön toimintaan ja talouteen

Kutsumuksemme on toimia Jumalan valtakunnan leviämiseksi yli kaikkien rajojen. Kumppanuus nousee yhteisestä näystä ja saa toimimaan: rohkaisemaan, rukoilemaan, palvelemaan ja tukemaan työtä taloudellisesti. Lähetyselämää elävät seurakunnat, yhteisöt ja yksityiset tukijat ovat ilahduttavasti kulkeneet rinnallamme poikkeusolojenkin aikana.

Heti korona-ajan alussa lisäsimme koko työyhteisön kokoontumisia etäyhteyksien kautta. Viikoittainen vuorovaikutus sekä yhteinen rukous työmme ja toinen toistemme puolesta on koettu erittäin tärkeäksi. Näihin tilanteisiin on kutsuttu mukaan myös kumppaneitamme eri puolilta maailmaa ja kotimaasta. Kokonaisuudessaan poikkeusaika on ollut hengellisen vahvistuminen ja yhteyksien tiivistämisen aikaa sekä mahdollistanut toiminnan uudistamisen ja kehittämisen erityisesti kotimaan toimintojen osalta. Verkkovälitteiset tapahtumat ovat laajentaneet verkostoamme ja tapahtumien osallistujamäärät ovat olleet kasvussa.

Kylväjä ei poikkeusolosuhteista huolimatta lomauttanut, osa-aikaistanut tai irtisanonut työntekijöitään. Kevään ja kesän 2020 aikana työalueilta palasi kotimaahan reilu puolet Kylväjän lähetystyöntekijöistä. Koronapandemian vaikutukset työalueilla ovat vaihdelleet ja jokaisen lähetin tilanne on arvioitu yksilöllisesti. Osa kotimaahan tulleista joutui olemaan Suomessa yli vuoden ajan, koska edellytyksiä työalueelle paluulle ei ollut esimerkiksi koronatartuntojen suuren määrän tai yhteiskunnan rajoitusten vuoksi. Kotimaasta käsin lähetystyöntekijät jatkoivat ensisijaisesti työalueelleen kohdistuvaa työtä etäyhteyksien kautta sekä panostivat lähettäjätiimiensä hoitamiseen. Muutama työntekijä hakeutui omasta pyynnöstään muihin tehtäviin tai pyysi työaikansa osa-aikaistamista määräajaksi. Olosuhteiden mukaan työntekijät ovat pääosin palanneet komennuspaikoilleen. Uusia lähettämispäätöksiä on pandemian aikana tehty kahdeksalle lähetystyöntekijälle, joista kaksi odottaa kirjoittamisajankohtana kohdemaan viisumia ja työlupaa. Pandemian vuoksi osa lähetystyöntekijöistä lykkäsi kesäkaudelle 2020 suunniteltuja työ- ja lomajaksojaan Suomessa kesään 2021. Lähetystyöntekijöiden jaksamisen tukemisessa esimiesten ja lähettihuollon panos on ollut merkittävä.

Haluamme varustaa kristittyjä elämään lähetyselämää ja kantamaan vastuunsa Jeesuksen antamasta lähetystehtävästä. Kylväjä hakee, kouluttaa ja lähettää jatkuvasti uusia lähetystyöntekijöitä kirkkomme lähetystyöhön. Organisaatiomuutoksen ohessa uudistettiin Kylväjän lähettirekrytointin prosessi sekä lähetyskoulutus. Syyskuussa 2021 alkoi vuoden mittainen lähetyskurssi, jolla opiskelee yhdeksän Kylväjän lähettikandidaattia sekä yksi henkilö Sansasta. Uudistimme yhteistyöjärjestöjen kanssa toteutettavan nuorten aikuisten lähetyskoulutuksen. Ensimmäinen Lähetetty-koulutus kokosi 26 nuorta ja sai erittäin myönteisen vastaanoton. Lisäksi 19 liittyi mukaan Legacy-aktioon Suomessa ja Kreikassa.

Poikkeusolojen keskellä olemme laajentaneet lähetystyötämme. Olemme rakentaneet pakolaistyön verkostoja niin kotimaassa kuin globaalisti. Pakolaisia on miljoonia, ja heidän keskuudessaan on meneillään ruohikkopalon kaltainen liike, jonka Jumalan Henki on sytyttänyt. Monella pakolaiskristityllä on vahva missionaarinen näky ja yhteistyössä eri kumppanien kanssa on muotoutumassa lähetyskoulutus, jonka kautta heitä vahvistetaan lähetyskutsumuksessaan. Suomessa olemme tiiviisti mukana pakolaistyön osaamiskeskuksen rakentamisessa. Kutsumuksemme mukaisesti olemme kartoittaneet alueita, joissa evankeliumia on julistettu vähän tai ei lainkaan. Tämän kautta on syntynyt yhteys kahteen vähemmistökirkkoon, jotka ovat kutsuneet Kylväjän kumppanikseen omaa kokonaisvaltaista lähetystyötään vahvistamaan. Tällä hetkellä on käynnissä uuden työn kartoitusvaihe ja pilottijaksojen rakentaminen sekä Indonesiassa että Intiassa.

Merkittävimmät muutokset säännöllisissä tulolähteissä ovat koskeneet seurakuntien kautta toteutunutta vapaaehtoista kannatusta, joka vuonna 2020 laski lähes 35 prosenttia vuoteen 2019 verrattuna. Vuosittain runsaasti vaihtelevat testamenttituotot ovat myös olleet pandemia-aikana edellisiä vuosia pienemmät. Yksityisten suoraan Kylväjälle antama tuen kasvu on osin paikannut edellisistä syistä syntynyttä vajetta. Lisäksi joistakin seurakunnista on vastaanotettu rahastoitujen lähetystyöhön kohdennettujen varojen tilityksiä.

### 3. Yhteinen todistus ja sen toimintaperiaatteet

Kuten edellisten kohtien tiivistyksistä ja vuoden [2020 vuosikertomuksesta](#) käy yksityiskohtaisemmin ilmi, Kylväjä voi hyvin yhtyä kaikkiin Yhteinen todistus -asiakirjan toimintaperiaatteisiin. Työmme keskiössä on evankeliumin julistus tavoittamattomien parissa ja heidän kokonaisvaltainen kohtaamisensa. Seuraavat toimintaperiaatteet kuvaavat erityisen hyvin työtämme: evankeliumi liikkeelle lähettävänä voimana (#1), kokonaisvaltainen lähetys pakolaisten parissa (#2), lähetys- ja evankelointikoulutus (#3), vapaaehtoistoiminnan tärkeys (#4), seurakuntien ja hiippakuntien missionaarisuuden vahvistaminen (#5), sekä Jumalan sana kulttuurirajoja ylittävänä ja digitaalisia mahdollisuuksia hyödyntävänä ilmiönä (#7). Yhteinen todistus -peruslinjauksen päivitysehdotuksemme löytyvät erillisestä liitteestä.

Seurakuntayhteyksissä kotimaassa on viime vuosina noussut esille yhteistyökysymykset. Lähetysjärjestöt ovat osallistuneet kutsusta keskustelutilaisuuksiin ja toimittaneet vastauksia kyselyihin. Tältä pohjalta haluamme omalta osaltamme nostaa esille joitakin näkökohtia.

Kohtaamme ihmiset erottelematta ja vastaamme heidän tarpeisiinsa niillä voimavaroilla, joita meillä on. Kunnioittava suhtautuminen erilaisuutta ja vähemmistöjä kohtaan on työmme ehdoton edellytys ja työntekijöidemme ydinosaamista. Emme arvota ihmisiä ryhmäominaisuuksien mukaan, vaan kristillisen ihmiskäsityksen mukaan kaikilla on jakamaton ihmisarvo luomisen ja lunastuksen perusteella. Kristityn identiteetti perustuu Jumalan lapseuteen ja Jeesuksen opetuslapseuteen. Yhteistyöhakuisuus on keskeinen arvomme, muutoin emme kykenisi toimimaan eri konteksteissa sekä ulkomailla että kotimaassa.

Ekumeenisissa suhteissa ja toimiessamme ulkomaisten yhteistyökirkkojen kanssa noudatamme niiden virkaratkaisuja, emmekä lisää jännitteitä omalla toiminnallamme. Kunnioitamme työalueidemme kirkkoja ja yhteistyökumppaneita niiden arvovalinnoissa emmekä lähetä heidän keskuuteensa ajattelussaan ja elämänsä ratkaisuisissa toisenlaisiin ratkaisuihin tulleita työntekijöitä. Seurakuntayhteistyössä kotimaassa Kylväjä ei aseta ehtoja, vaan työntekijämme toimivat seurakuntien lähtökohdista käsin.

Toivomme, että Yhteinen todistus -asiakirjan edellyttämää periaatetta lähetystyön ensisijaisuudesta pidettäisiin lähtökohtana seurakunnissa ja yhtymissä toiminnan suunnittelussa ja myös määrärahapäätösten yhteydessä. Vuosittaisissa ulkoasiain osaston kanssa käydyissä ohjauskeskusteluissa kunkin perussopimuksen solmineen lähetysjärjestön toiminta ja käytännöt käydään läpi. Tämän tulisi olla riittävä laatu- ja arviointikriteeri, jonka perusteella yhtymät ja yksittäiset seurakunnat saavat vastauksen siihen, mitkä lähetysjärjestöt voivat edustaa kirkkomme lähetystyötä.

Toivomme, että kirkkokolehtien jakamisessa eri lähetysjärjestöjen kesken toimitaan jatkossa yhdenvertaisesti sekä määrän että suosituimpien juhlapyhien jakautumisen suhteen.