



Kirkkohallituksen yleiskirje nro 15/2021

16.4.2021

KESÄTYÖSETELI

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut haun uskonnollisille yhdyskunnille kesätyöntekijöiden palkkaamiseen. Myönnettävä avustus on yhteensä 500 000 €, josta evankelis-luterilaisen kirkon osuus on enintään 460 000 €. Kirkkohallitus hakee avustusta ja jakaa sen edelleen seurakuntiin kesätyöntekijöiden työllistämiseen.

Kyseessä on kesätyöseteli, jonka avulla seurakunnat voivat ottaa töihin ”ylimääräisiä” kesätyöntekijöitä jo aiemmin palkattujen lisäksi. Avustuksen tarkoituksena on nimenomaan helpottaa nuorten tilannetta korona-ajan keskellä. Yhden setelin arvo on 500 € ja seurakunta voi vähentää summasta työnantajakulut. Näin ollen yksittäinen työntekijän saama summa ennen veroja on noin 350 €. Suosittelemme, että yhdellä kesätyösetelillä työllistettäisiin kesätyöntekijä kahdeksi viikoksi. Mikäli palkattava kesätyöntekijä on täyttänyt 17 vuotta, huomioitthan Kirkon virka- ja työehtosopimuksen liitteen 5. Samaa henkilö ei voida palkata kuin kerran kesätyösetelin avulla.

Opetus- ja kulttuuriministeriöstä on luvattu, että päätökset kesätyöntekijöiden palkkaamiseen myönnettävään avustukseen tehdään toukokuussa. Koska aikataulu on varsin tiukka, Kirkkohallitus avaa haun ehdollisena jo nyt. Seurakunnilla tai seurakuntayhtymillä on hakuaikaa 3.5.2021 asti. Hakemus tulee jättää oheisella sähköisellä lomakkeella.

<https://response.questback.com/kirkontutkimuskeskus/kesatyontek2021>.

Kirkkohallituksen virastokollegio tekee päätöksen kesätyösetelien jaosta 6.5.2021. Kesätyöseteliavustukset maksetaan seurakunnille tai seurakuntayhtymille välittömästi mahdollisen Opetus- ja kulttuuriministeriön myönteisen avustuspäätöksen jälkeen. Kesätyösetelin käyttöaika on 1.5.-30.9.2021. Saadusta avustuksesta tulee tehdä sopimus Kirkon keskusrahaston kanssa. Sopimus pohja lähetetään seurakunnille myöntämispäätöksen jälkeen. Saadun avustuksen käytöstä raportoidaan myöhemmin ilmoitettavana ajankohtana.

Avustusta ei tulla lähtökohtaisesti jakamaan seurakuntakohtaisten kiintiöiden perusteella muutoin kuin siinä tilanteessa, että hakemuksia tulee enemmän kuin avustusta on mahdollista jakaa. Yksittäisen seurakunnan tai seurakuntayhtymän kesätyösetelien määrää ei siis ole ennakoon rajattu.

Korona-aika on ollut erityisen raskasta lapsille ja nuorille. Vaihtelu lähi- ja etäopetuksen välillä, harrastustoimintaan kohdistetut sulkutoimenpiteet sekä sosiaalisten kontaktien rajoittaminen vaikuttavat lasten ja nuorten kokemuksiin ja elämään myös pidemmällä aikavälillä. Koronakriisi on heikentänyt myös nuorten työmarkkina-asemaa varsin merkittäväällä tavalla. Nuorten vaikeudet kiinnittyä työmarkkinoille työuran alussa voivat heijastua kauaskantoisesti. Vaikeudet kesätöiden löytämisessä vähentävät mahdollisuuksia kerätä arvokasta työkokemusta ja heikentävät toimeentuloa tulevan lukuvuoden aikana. Nyt on tärkeää, että seurakunnat ja seurakuntayhtymät kantavat kortensa kekoon ja lähtevät mukaan talkoisiin nuorten kesätyöpaikkojen lisäämiseksi.

Lisätiedot: kansliapäällikön erityisavustajaan Jari Pulkkiseen, [jari.a.pulkinen\(at\)evl.fi](mailto:jari.a.pulkinen(at)evl.fi), 040 688 1467.

Kirkkohallitus

Pekka Huokuna

Juha Tuohimäki

ISSN 1797-0326