

Selkokieli käyttöön seurakunnassa

Esteettömyyttä ja saavutettavuutta edistää selkokielen käyttö. Suomessa Selkokeskus järjestää selkokielen kursseja, joihin voi osallistua myös etäyhteyden kautta. Ehdota, että kaikki seurakuntasi työntekijät ja osa luottamushenkilöistä käyvät selkokielen peruskurssin. Myös Kirkkohallitus järjestää koulutusta selkokielestä. Lisätietoja saat katri.suhonen@evl.fi.

Vammaisille mahdollisuus päästä töihin seurakuntaan

Vammaisten henkilöiden palkkaamiseksi seurakuntaan pitää laatia kirjallinen suunnitelma. Siihen on kirjattava konkreettisia toimia ja niiden toteutusta on seurattava. Esimerkiksi työpaikkailmoituksessa on hyvä olla viesti siitä, että seurakuntaan halutaan töihin kaikenlaisia osaajia.

Mahdolliset toimintarajoitteet eivät saa estää valintaa. Kohtuullisilla mukautuksilla turvataan vammaisen ihmisen yhdenvertaisuutta työpaikalla. Jos mukautuksia ei tehdä, se on syrjintää yhdenvertaisuuslain mukaan. Esteetön, saavutettava ja yhdenvertainen työelämä mahdollistaa vammaisten henkilöiden osallisuuden. Yhdenvertaisuusvaltuutettu (syrjinta.fi)

Tee yhteistyötä, hanki tietoja

Ole yhteydessä paikalliseen vammaisneuvostoon ja pyydä heiltä apua. Mitään vammaisia koskevaa ei pidä tehdä ilman vammaisia henkilöitä. Näin myös turvataan vammaisille ihmisille heidän omaa elämäänsä koskettava toimijuus.

Käy lukemassa [Saavu, Kirkon saavutettavuusohjelma](#) sekä [Aktiivisesti osallinen toimintaohjelma](#).

[Lisätietoja: saavutettavuus ja esteettömyys kirkossa](#)

Kirkko kaikille - ohjelma (2004).

Kirkon saavutettavuusohjelma (2012).

Aktiivisesti osallinen (2019). Kirkkohallituksen YK:n vammaisten ihmisten oikeuksien kirkon toimintaohjelma.

Ydinasia näissä ohjelmissa on, että kirkkoa ja seurakuntia velvoittavat kaikki vammaisia ihmisiä koskettavat lait ja määräykset.

[Seurakuntavaalit viittomakielellä](#)