Alla anställda i kyrkan ser och möter i sitt arbete människor i olika livssituationer. Utgångspunkten är att en studerande som genomför en praktikperiod eller lärande i arbetslivet inte vidareförmedlar uppgifter som omfattas av integritetsskyddet. Ett undantag från detta är anmälningsplikten enligt barnskyddslagen (417/2007) (25 §).

Uppgifter som omfattas av sekretess och tystnadsplikt är t.ex. personuppgifter om en enskild person, personregister som uppkommer i arbetet, uppgifter om saker som omfattas av integritetsskyddet (bl.a. hälsouppgifter, ekonomiska förhållanden, familjeförhållanden), omständigheter som kommer fram vid själavårdsmöten (bl.a. vid fysiska möten och i sociala medier), sekretessbelagda uppgifter i anslutning till informations- och säkerhetssystemen samt avtalsparternas affärs- och yrkeshemligheter.Ärenden under beredning är regel inte offentliga förrän beslut har fattats. Hur information om dessa ärenden ges bestäms separat.**[[1]](#footnote-1)**

***Under praktiken eller lärandet i arbetslivet*** *förbinder jag mig att inte för utomstående avslöja någon som helst konfidentiell eller sekretessbelagd information i handlingar eller andra uppgifter som omfattas av tystnadsplikt enligt lag. Som utomstående betraktas också sådana anställda i församlingen eller hos samarbetspartner som på basis av sina avtalade arbetsuppgifter inte behöver informationen i fråga.*

*Jag förbinder mig att inte missbruka icke-offentliga eller sekretessbelagda uppgifter som jag fått i mitt arbete och att inte lämna sådana uppgifter så att utomstående får syn på dem eller får tag på dem. Jag förbinder mig att använda personuppgiftssystem endast i församlingens egen verksamhet och administration samt i syfte att tillgodose kyrkans medlemmars rättigheter och skyldigheter.*

*När perioden för praktik eller lärande i arbetslivet är slut överlåter jag alla handlingar och datamedier som gäller församlingen och dess samarbetspartner och som är icke-offentliga eller innehåller sekretessbelagda uppgifter, inklusive eventuella kopior av dessa, till församlingen.*

*Tystnadsplikten och sekretesskyldigheten gäller även efter att perioden för praktik eller lärande i arbetslivet har upphört. Jag är medveten om att brott mot dessa skyldigheter kan ses som en brottslig handling.*

***Jag har läst de gällande lagbestämmelserna om tystnadsplikt och sekretess som har presenterats för mig.******Jag har läst de principer för tystnadsplikt och sekretess som anges ovan och förbinder mig att följa dem.***

Klicka här för att ange text.

Ort och datum

Klicka här för att ange text.

Underskrift

1. Tystnadsplikten och sekretesskyldigheten för tjänsteinnehavare och arbetstagare grundar sig på lagstiftningen. Bestämmelser om församlingsanställdas tystnadsplikt och sekretesskyldighet finns förutom i kyrkolagen (652/2023) även i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet (621/1999), EU:s allmänna dataskyddsförordning (EU) 2016/679 och arbetsavtalslagen (55/2001). Känsliga uppgifter vars behandling omfattas av sekretess och andra begränsningar är sådana personuppgifter som beskriver etniskt ursprung, religiös övertygelse och politiska åsikter, hälsotillstånd, sexuell läggning samt behov av socialvård. Även i andra speciallagar finns bestämmelser om sekretess. Mer information om tystnadsplikt och bikthemlighet i materialet [Tid att tala - tid att tiga](https://kirkonpilvi.sakasti.fi/files/1369671a-b596-4155-a9c1-ecaeaff93f71/tid-att-tala---tid-att-tiga-2011.pdf) (Ev.-luth. kyrkan i Finland, Kyrkostyrelsens publikationer 2011:2).

 [↑](#footnote-ref-1)