

Selostustilaisuus

Uusi KirVESTES 2022-2024

Yleistä sopimusratkaisusta

- Uusi sopimus voimassa 24 kk, 1.3.2022-29.2.2024
 - Yleiskorotus 2,0 % 1.6.2022; kokemuslisätaulukoita tarkistettu
 - Toisen vuoden korotuksista sovitaan 31.12.2022 mennessä
 - Tekstimuutoksia useita; voimaan 1.3.2022 paitsi perhevapaamuutokset 1.8.2022 (omat koulutukset asiasta)
 - Työehtodirektiivin täytäntöönpano-VES
 - Johdon palkkausjärjestelmä ja moduulityöaikasopimus vakinaistettiin
 - Uusi sopimuskirja julkaistaan kevään lopulla
- Työryhmät
 - Ohjeistus kevään aikana hengellisen työajattomien vapaa-aikasuunnittelusta ja vapaa-ajan ennakoitavuudesta
 - Myös suorituslisäohjeistusta tarkennetaan juhannukseen mennessä
 - Aloitetaan selvitystyö kirkon palkkakilpailukyvyn turvaamisesta

Tekstimuutokset

- Tekstimuutokset voimaan 1.3.2022
 - Poikkeuksena perhevapaamuutokset voimaan 1.8.2022 -> siihen asti noudatetaan KirVESTES 2020-2022 määräyksiä
 - Perhevapaauudistukseen liittyvistä lainsäädäntöuudistuksista (sairausvakuutuslaki, työsopimuslaki) järjestetään erillisiä koulutuksia myöhemmin -> tässä koulutuksessa esitellään vain KirVESTES:iin tehdyt muutokset perhevapaisiin liittyen

Tekstimuutokset (1)

- **1a §** Paikallinen sopiminen
 - Paikallisen sopimisen mahdollisuutta on kavennettu
 - -> enää mahdollista luottamusmies- ja yt-sopimukseen liittyen, sekä vakinaistetussa moduulityöaikasopimuksessa
 - Ennen 7.3.2022 tehdyt paikalliset sopimukset edelleen voimassa
- **16 § ja 110 §** Palkan maksaminen palvelussuhteen päättyessä
 - Idea: palvelussuhteen päättyessä palkanmaksu normaalirytmissä
 - Koskee viranhaltijan palkkaa sekä lomarahaa maksamista

Tekstimuutokset (2)

- **23 §** Tehtävän muutoksen vaikutus peruspalkkaan
 - Soveltamisohjetta täsmennetty
 - Kun seurakuntajaon muutostilanne tai poislähtevän työntekijän tehtävien uudelleenjako jäljelle jääville
 - Muutetun tehtävän vaativuusryhmän ja peruspalkan määrittely ”kokonaisarviointina”!; siis yksi vaativuusryhmä ja yksi peruspalkka
 - -> Ei voida pilkkoa erillisiin osiin
- **26 §** Suorituslisä
 - Soveltamisohjetta on täsmennetty
 - Suorituslisää ei voida maksaa yleiskorotuksenomaisesti kaikille
 - Arviointikeskustelun lopputulos on luonteeltaan ehdotus neuvostolle siitä, saako työntekijä suorituslisän; ei lupaus lisän saamisesta
 - Luottamusmiehelle annettavan informaation sisältö sekä aikataulu (elokuussa; arvio seuraavan vuoden suorituslisäsummasta)

Tekstimuutokset (3)

- **Uusi 28 §** Puuttuvan erityiskoulutuksen vaikutus vakinaiseksi viranhaltijaksi valittavan palkkaukseen
 - Jos vakinaiseksi valittavalta puuttuu erityiskoulutus, palkka voidaan määritellä max 5 % vaativuusryhmän alarajan alle
 - Koskee käytännössä sairaalasielunhoitajia ja perheneuvoja
- **41 §** Leirin johtajalisä korotettu 21 euroon
- **44 §** Mobiilitavoitettavuuskorvaus
 - Korvauksen vähimmäismäärä korotettu 47 euroon
- **50 §** Palkan maksaminen ja pidättäminen harkinnanvaraisen virka-/työvapaan ajalta
 - Ulotettu koskemaan myös yli viikon virkavapauden yhteydessä olevia alle viikon poissaoloja

Tekstimuutokset (4)

- **Perhevapaauudistus (60, 61, 63, 64, 70 ja 71 §)**
 - Perhevapaauudistuksesta järjestetään myöhemmin koulutusta (mm. sairausvakuutuslaki ja työsopimuslaki muuttuvat)
 - Uudistus voimaan 1.8.2022:
 - Siihen asti sovelletaan KirVESTES 2020-2022 määräyksiä
 - Käsitteet paljolti uusiksi; mm.
 - Äitiysvapaa -> raskausvapaa -> synnyttäjä
 - Isyysvapaa -> vanhempainvapaa -> lapsen toinen vanhempi
 - Materiaaliset muutokset seuraavat
 - Lapsen toisen vanhemman palkallinen vapaa ("isyysvapaa") 18 arkipäivää
 - Tilapäinen hoitovapaa: ikäraja 10 -> 12 vuotta (voimaan 1.3.2022 lukien)
 - Uusi vapaa: osittainen vanhempainvapaa
 - Uusi vapaa: omaishoitovapaa (palkaton, max. 5 pv/vuosi)
 - Vanhempainvapaa voidaan ottaa aiempaa useammassa jaksossa

Tekstimuutokset (5)

- **93 §** Työssäoloon rinnastettava poissaoloaika
 - Lisätty omaishoitovapaa
- **95 §** Vuosilomapäiviä kuluttavat päivät vuosilomaa annettaessa
 - 3 momenttiin lisätty joustavuutta, kun työntekijän työ- ja vapaapäivät eivät ole kiinteitä: lomapäivien kulumisesta ja työajan järjestelystä voidaan sopia, kun jakso keskeytyy
 - Yhteys 183 § 2 mom:n taulukkoon; sama asia
- **96 §** Vuosiloman ajankohdan määrittäminen
 - Loma voidaan perustellusta syystä ja sopimalla antaa lomavuotta seuraavan joulukuun loppuun asti

Tekstimuutokset (6)

- **141 §** Työajattoman hengellisen työn viranhaltijan/työntekijän työajattomuus
 - Tänne otettu määräys moduulityöajan mahdollisuudesta
 - Moduulityöaikaan siirretty on edelleen juridisesti työajaton
- **143 §** Työajattomien hengellisen työn viranhaltijoiden/työntekijöiden leirityö
 - Toinen leirityöaikahyvityspäivä 4 vrk. 12 tunnin jälkeen (ennen raja 6 vrk. 12 tuntia)

Tekstimuutokset (7)

- **142 §** Työajattoman hengellisen työn viranhaltijan/työntekijän vapaa-aika
 - Pykälän 1-3 momenttia on täsmennetty:
 - Pyritään antamaan vapaapäivät säännöllisinä peräkkäisinä päivinä
 - Työstä johtuvista syistä vapaapäivät voivat olla erikseen
 - Vapaapäivän menetyksen korvaaminen ohjeistettu aiempaa tarkemmin:
 - Vapaapäivä voidaan siirtää samalla viikolla
 - Jos työ aiheuttaa vapaapäivän menetyksen (esim. rippileiri estää antamisen), korvaava vapaapäivä annettava 3 viikon kuluessa
 - Korvaavuus edellyttää aina sen, että menetyksen aiheuttava työ on todella tehty (rippileiri pidetty); jos sairastuu leirin ajaksi, ei oikeuta saada korvausta
 - Kun annetaan korvaavaa vapaapäivää, jos sen ajaksi sairastuu, ei menetä vapaapäivää
 - Sama periaate niin ennalta tiedetyssä kuin yllättäen menetetyssä vapaapäivässä

Tekstimuutokset (8)

- **220 §** Palkkaus osallistumisesta työntekijäjärjestöjen kokouksiin
 - Lisätty palkallisiin kokouksiin Akavan, SAK:n ja STTK:n liittokokous/edustajisto ja hallitus
- **222 §** Luottamusmiehelle maksettava korvaus
 - Enää korvausta ei voi jakaa luottamusmiesten kesken ->
 - Korvausten määrästä on sovittu palkkaliitteessä (liite 1)
 - Samalla poistettu sopimisen mahdollisuus luottamusmiessopimuksesta
- **Liite 11** Luottamusmiessopimus
 - Sopimukseen tuotu varaluottamusmiestä ja hänen asemaansa koskeva määräys + oikeus osallistua luottamusmieskoulutukseen
 - Jos luottamusmiehen tehtävän vaativuus alenee, palkkaa ei luottamusmieskauden aikana alenneta (erityiseksi osaksi peruspalkkaa)
 - Ehdokassuoja ja jälkisuoja myös muulle luottamusmiehelle

Tekstimuutokset (9)

- **Liite 7** Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä
 - Järjestelmä on vakinaistettu
 - Palkan määrittämistä rekrytoinnissa on täsmennetty soveltamisohjeessa
 - Tulee huolehtia, että viranhaltija tietää palvelussuhteen alkaessa palkkansa
 - Hakijalle mahdollisuus esittää palkkatoive
 - Jos palkkaa alennetaan olennaisesti, hakijalle kerrottava perustelut
- **Liite 8** "Työehtodirektiivin" täytäntöönpanosopimus
 - Kyse viranhaltijalle annettavista tiedoista palvelussuhteen alussa
 - Nyt asiasta säännös KL 6:18 §:ssä; laajenee hiukan
- **Liite 18** Suositus toimituspalkkioista
 - Taksoja korotettu 5 %. Voimaantulo vaatii valtuuston päätöksen.