

# KirVESTES

1.3.2023 – 28.2.2025



# Kausi ja korotukset

- Sopimuskausi 1.3.2023 - 28.2.2025 / 2 vuotta
- Korotukset ovat kautta linjan yleiskorotuksia.
- Yleinen palkkausjärjestelmä 1.4.2023 5,0 %, koska kokemuslisä tai suorituslisä eivät korotu ja 1.2.2024 *vähintään* 2,5 % (yleiskorotuksin, jos ei muuta sovita 30.11.2023 mennessä).
- Muut palkkausjärjestelmät 1.4.2023 4,5 % ja 1.2.2024 *vähintään* 2,5% (yleiskorotuksin, jos muuta ei sovita 30.11.2023 mennessä).
- Korotukset viedään taulukoihin ja toimitetaan Kipalle toimeenpanoa varten.



# Palkkojen jälkeenjääneisyyden tarkastelu

- Jatkamme välittömästi viime keväänä sovittua kirkon palkkojen jälkeenjääneisyystarkastelua.
- Mahdollisten jälkeenjääneisyyksien vaikutukset neuvotellaan 30.11.2023 mennessä ja toteutetaan vuoden 2024 sopimustarkistusten yhteydessä eli 1.2.2024 alkaen.
- Sopimusta ei kuitenkaan voi irtisanoa, joten jos ei sovintoa, 2,5 % korotukset toteutetaan yleiskorotuksina.
- Tavoitteet muovautuvat kuluvan vuoden aikana.



# Palkkaratkaisu jatkuu

- Kokemuslisätaulukon lisättiin uusi tarkastelupiste jo kolmen vuoden kohdalle.
- Samalla nostettiin viiden vuoden kokemuslisän euromääriä.
- Muita kokemuslisäkohtia ei tarkistettu
- Uudet kokemuslisäeurot ovat taulukossa liitteessä 1. Taulukkoa sovelletaan 1.9.2023 lukien.
- Työntekijöiden uudet 1.9.2023 voimaan tulevan taulukon mukaiset kokemuslisät tarkistetaan 1.9.2023 lukien uuteen tasoon.



# Vanhempainvapaa

- Toiselle vanhemmalle maksetaan täysi palkka 32 arkipäivän osalta vanhempainvapaan ajalta. Koskee 1.3.2023 ja sen jälkeen syntyneen lapsen vanhempaa.
- Tämä seuraa aiemmin kunta- ja hyvinvointialueille ja valtiolle sovittua.



# Muuta

- Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot sovittiin osaksi varsinaista palkkaa.
- Kaikkia lisiä nostettiin 4,5 prosentilla, jolloin taulukot ovat senttien tarkkuudella.
  - Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot ilmoitetaan kuitenkin tasaeuroina.



# Neuvottelijoiden pöytäkirja

- Ei sovittu allekirjoituspöytäkirjassa sopimuskauden aikaisia työryhmiä, koska koko vuosi 2023 menee palkkojen tarkasteluun ja sopimiseen.
- Sen sijaan sovittiin, että palkkojen jälkeenjääneisyyden tarkastelun jälkeen (30.11.2023 alkaen siis) selvitetään seuraavia asioita:
  - Lastenohjaajien matkakorvausten määräytymisperusteet
  - Etätyötä koskevan ohjeistuksen päivittäminen
  - Mobiilitavoitettavuuskorvauksen määräytymistä koskevien periaatteiden täsmentäminen