

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL KYRKANS TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL 2020–2022

1 § 1 Avtalsperiod och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal har utarbetats under undantagsförhållandena till följd av coronavirusepidemin och är i kraft 1.4.2020–28.2.2022.

Om detta tjänste- och arbetskollektivavtal inte sägs upp med verkan fr.o.m. 28.2.2022 fortsätter det att gälla ett år i sänder, om inte en avtalspart skriftligt säger upp det minst 6 veckor innan avtalsperioden går ut. Om avtalet sägs upp ska den uppsägande parten samtidigt lägga fram ett förslag med huvudpunkter för ett nytt avtal, om parten önskar ingå ett sådant. Bestämmelserna i det uppsagda avtalet ska iaktas också efter uppsägningstidens utgång till dess att ett nytt avtal har ingåtts, dock så att iakttagandet upphör i förhållande till den uppsägande parten då denna skriftligt har meddelat att den anser förhandlingarna vara avslutade för sin del.

2 § Avtalsjusteringar under 2020

2.1 Det allmänna lönesystemet

För tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare inom det allmänna lönesystemet som arbetar full arbetstid justeras grundlönerna 1.8.2020 med en allmän förhöjning på 1,5 procent.

Minimilönerna för kravgrupperna i det allmänna lönesystemet (KyrkTAK bilaga 1) har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.8.2020.

Erfarenhetstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras inte (KyrkTAK § 24 och bilaga 1).

Prestationstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras inte (KyrkTAK § 26).

2.2 Lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna

Grundlönerna för tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen justeras med en allmän förhöjning på 1,4 procent fr.o.m. 1.8.2020.

Löneskalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt 1.8.2020 (KyrkTAK bilaga 1).

2.3 Timlönesystemet

Den uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 1,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2020.

Timlönesättningen enligt timlönesystemet (KyrkTAK bilaga 1) justeras på motsvarande sätt fr.o.m. 1.8.2020.

Erfarenhetstillägg enligt timlönesättningen (§ 34) och individuella tillägg (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 1,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2020. Tilläggen i en församlings förteckning över arbetsmiljötillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 1,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2020.

Erfarenhetstillägget enligt timlönesättningen, det individuella tillägget och arbetsmiljötillägget har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.8.2020 (KyrkTAK bilaga 1).

Ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord justeras med en allmän förhöjning på 1,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2020.

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 1,4 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.8.2020.

2.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 1,4 procent 1.8.2020.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats justeras med en allmän förhöjning på 1,4 procent 1.8.2020.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

§ 3 Avtalsjusteringar under 2021

3.1 Det allmänna lönesystemet

För tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare inom det allmänna lönesystemet som arbetar full arbetstid justeras grundlönerna 1.5.2021 med en allmän förhöjning på 1,9 procent.

Minimilönerna för kravgrupperna i det allmänna lönesystemet (KyrkTAK bilaga 1) har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.5.2021.

Erfarenhetstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras inte (KyrkTAK § 24 och bilaga 1).

Prestationstilläggen enligt det allmänna lönesystemet justeras inte (KyrkTAK § 26).

3.2 Lönesystemet för högsta ledningen i församlingarna

Grundlönerna för tjänsteinnehavare som omfattas av lönesystemet för högsta ledningen justeras med en allmän förhöjning på 1,6 procent 1.5.2021, om inte församlingen beslutar att justera grundlönerna för högsta ledningen med en motsvarande pott som fördelas enligt mål som tidigare ställts upp för ledningen och utvärdering av hur målen uppnåtts.

Löneskalorna i lönesättningsgrupperna K och J justeras på motsvarande sätt 1.5.2021 (KyrkTAK bilaga 1).

3.3 Timlönesystemet

Den uppgiftsrelaterade grundtimlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 1,6 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.5.2021.

Timlönesättningen enligt timlönesystemet (KyrkTAK bilaga 1) justeras på motsvarande sätt fr.o.m. 1.5.2021.

Erfarenhetstillägg enligt timlönesättningen (§ 34) och individuella tillägg (§ 35) justeras med en allmän förhöjning på 1,6 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.5.2021. Tilläggen i en församlings förteckning över arbetsmiljötillägg (§ 36) justeras med en allmän förhöjning på 1,6 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.5.2021.

Erfarenhetstillägget enligt timlönesättningen, det individuella tillägget och arbetsmiljötillägget har justerats på motsvarande sätt fr.o.m. 1.5.2021 (KyrkTAK bilaga 1).

Ackordlönesättningarna för församlingarnas egna raka ackord justeras med en allmän förhöjning på 1,6 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.5.2021.

Andra timlöner än den ovan angivna timlön som bestämts enligt lönesättningen i timlönesystemet justeras med en allmän förhöjning på 1,6 procent från början av den löneperiod som följer närmast efter 1.5.2021.

3.4 Vissa andra grundlöner, tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg

En sådan annan grundlön som inte blir justerad med stöd av punkterna ovan justeras med en allmän förhöjning på 1,6 procent 1.5.2021.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som inte bestäms i förhållande till grundlönen och som inte ska höjas med stöd av vad som uttryckligen avtalats justeras med en allmän förhöjning på 1,6 procent 1.5.2021.

Sådana tillägg, tilläggsarvoden och lönetillägg som bestäms i förhållande till en tjänsteinnehavares eller arbetstagares grundlön höjs automatiskt i och med att grundlönen höjs.

§ 4 Utbetalning av justerade löner

De justerade lönerna betalas i den mån det är möjligt senast inom två månader efter att justeringen har trätt i kraft, om man inte lokalt avtalat något annat. Om man på grund av coronaviruspandemin inte kan hålla fast vid tidsfristen på två månader, betalas de justerade lönerna genast när det är möjligt.

Arbetstidsersättningarna som betalas enligt systemet med allmän arbetstid träder i kraft 1.8.2020 och från början av den arbetsperiod som följer efter 1.5.2021.

§ 5 Tjänste- och arbetskollektivavtalets bilagor, förlängda försök och vissa separatavtal

Bilagorna 1–4 till Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2020–2022 har fogats till avtalet som en del av detta.

Genom detta avtal fortsätter försöken med lönesystem för den högsta ledningen och modulararbets-tid för tjänsteinnehavare/arbetstagare utan arbetstid i andligt arbete på det sätt som framgår av respektive avtal (KyrkTAK bilaga 6, 7 och 19).

Genom detta avtal godkänns justeringarna i vissa separatavtal (KyrkTAK bilaga 5, 9, 10, 11, 13 och 16).

§ 6 § Förkortning av arbetstiden (konkurrenskraftsavtalet)

Den årliga förlängningen av arbetstiden/arbetsmängden med 24 timmar enligt konkurrenskrafts-avtalet upphör 1.1.2021.

§ 7 Ersättning för resekostnader

Beloppen för ersättning av resekostnader justeras under avtalsperioden i tillämpliga delar med iakttagande av skatteförvaltningens beslut om justering av dessa ersättningar.

§ 8 Vissa tjänstledigheter

Till tjänsteinnehavare och arbetstagare som har beviljats tjänstledighet eller arbetsledighet för deltagande i sammanträden som hålls av de högsta beslutande organen inom Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf, Kyrkfackets union rf eller Kyrkosektorn rf ska för sådan ledighet betalas ordinarie/regelbunden lön, om tjänste- eller kollektivavtalsärenden behandlas vid sammanträdena.

Sådana högsta beslutande organ som avses ovan är Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf:s vår- och höstmöte, styrelse och delegation för den kyrkliga sektorn, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL rf:s styrelse och representantskap, Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund Jyty rf:s förbundsstyrelse och förbundsfullmäktige samt Kyrkosektorn rf:s arbetsutskott, styrelse och representantskap.

§ 9 Matpeng (§ 221) fr.o.m. 1.8.2020

Som sådan måltidsersättning som avses i § 11 i Kyrkans förtroendemannaavtal ska betalas 26 euro för varje kursdag till de tjänsteinnehavare/arbetstagare som avses i det nämnda avtalets 3 §.

§ 10 Ersättning till huvudförtroendemen (§ 222)

Ersättningen till huvudförtroendemen justeras 1.8.2020 med 3,0 procent avrundat uppåt till närmaste hela euro. De nya ersättningsbeloppen fr.o.m. 1.8.2020 framgår av KyrkTAK bilaga 1 punkt 6.

§ 11 Ersättning till arbetarskyddsfullmäktige (§ 224)

Ersättningen till arbetarskyddsfullmäktige justeras 1.8.2020 med 3,0 procent avrundat uppåt till närmaste hela euro. De nya ersättningsbeloppen fr.o.m. 1.8.2020 framgår av KyrkTAK bilaga 1 punkt 6.

§ 12 Medlemsavgifter till huvudavtalsorganisationerna och deras underföreningar eller medlemsförbund

Om tjänsteinnehavaren/arbetstagaren har gett fullmakt till det innehåller församlingen medlemsavgiften till en huvudavtalsorganisation eller dess underförening eller medlemsförbund från den lön som ska betalas till den anställda. Församlingen redovisar innehållna medlemsavgifter till det bankkonto som huvudavtalsorganisationen uppgett. Huvudavtalsorganisationen är skyldig att skriftligt ge den information som behövs för innehållning av medlemsavgifter.

§ 13 Förhandlingar under avtalsperioden

Under avtalsperioden kan de parter som har undertecknat detta avtal förhandla och avtala om löneändringar och ändringar av andra anställningsvillkor. Avtalsförslag kan läggas fram av Kyrkans arbetsmarknadsverk, församlingarna och de tjänsteinnehavar- och arbetstagarorganisationer som har undertecknat avtalet.

Under avtalsperioden arbetar följande arbetsgrupper som avtalsparterna tillsatt gemensamt

- 1) *Lönegruppen* som utreder och bedömer hur den uppgiftsrelaterade och den individuella lönedelen fungerar och utreder utvecklingsbehov i det allmänna lönesystemet. Arbetsgruppen har också i uppgift att göra upp anvisningar för sammanjämkning av löner vid ändringar i församlingsstrukturen.
- 2) *Arbetslivsgruppen* som stöder och påskyndar åtgärder som förbättrar produktiviteten och välbefinnandet på församlingarnas arbetsplatser samt stärker en samarbets- och förtroendebaserad arbetskultur i förändringarna i arbetslivet. I sitt arbete utnyttjar arbetsgruppen det nationella utvecklingsprogrammet för arbetet och välbefinnandet i arbetet och målen i programmet.
- 3) *Arbetsstidsgruppen* som följer upp tillämpningen av arbetstidslagen i församlingarna.

Huvudgruppen utreder möjligheterna att göra följande försök bestående: lönesystemet för den högsta ledningen i församlingarna samt modulararbetstiden.

§ 14 Vissa särskilda åtgärder

Om avtalsparterna tillsammans bedömer att den ekonomiska utvecklingen avsevärt avviker från den bedömning som gjordes när avtalet ingicks, möts de för att förhandla om vilka åtgärder detta förutsätter. Då kan avtalsparterna avtala om ändring av detta tjänste- och arbetskollektivavtal.

§ 15 Förhandlingsförfarande och arbetsfred

I fråga om förhandlingsförfarande och arbetsfred iakttas bestämmelserna i Kyrkans huvudavtal.

Helsingfors den 4 juni 2020

KYRKANS ARBETSMARKNADSVERK

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KYRKFACKETS UNION RF

KYRKOSEKTORN RF