

KIRKON VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020 – 2022

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuskausi ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on tehty koronavirusepidemian aiheuttamissa poikkeusoloissa ja se on voimassa 1.4.2020 – 28.2.2022.

Jollei tätä virka- ja työehtosopimusta irtisanota päättymään 28.2.2022, sopimuksen voimassaolo jatkuu vuoden kerrallaan, jollei sopimusosapuoli irtisano sitä kirjallisesti vähintään 6 viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Jos sopimus irtisanotaan, irtisanovan osapuolen on samalla tehtävä ehdotus pääkohdittain uudeksi sopimukseksi, mikäli se haluaa uuden sopimuksen solmimista. Irtisanotun sopimuksen määräyksiä noudatetaan irtisanomisajan päättymisen jälkeenkin, kunnes uusi sopimus on tehty, kuitenkin siten, että niiden noudattaminen lakkaa irtisanoneeseen osapuoleen nähden, kun se on kirjallisesti ilmoittanut katsovansa osaltaan neuvottelut päättyneiksi.

2 § Sopimustarkistukset vuonna 2020

2.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 1,5 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lukien.

Yleisen palkkausryhmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja on tarkistettu vastaavasti 1.8.2020 lukien (KirVESTES liite 1).

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä ei tarkisteta (KirVESTES 24 § ja liite 1).

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia suorituslisiä ei tarkisteta (KirVESTES 26 §).

2.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lukien.

K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 1.8.2020 lukien (KirVESTES liite 1).

2.3 Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista perustuntipalkkaa tarkistetaan 1,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkajärjestelmän tuntipalkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.8.2020 lukien (KirVESTES liite 1).

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista kokemuslisää (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 1,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä (36 §) tarkistetaan 1,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkahinnoittelun mukaisia kokemuslisiä, henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisiä on tarkistettu vastaavasti 1.8.2020 lukien (KirVESTES liite 1).

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 1,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 1,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

2.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 1,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 1,4 %:n yleiskorotuksella 1.8.2020 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

3 § Sopimustarkistukset vuonna 2021

3.1 Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaan määriteltyä viranhaltijan ja kuukausipalkkaisen työntekijän täyden työajan mukaista peruspalkkaa tarkistetaan 1,9 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lukien.

Yleisen palkkausryhmän vaativuusryhmien vähimmäispalkkoja on tarkistettu vastaavasti 1.5.2021 lukien (KirVESTES liite 1).

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä ei tarkisteta (KirVESTES 24 § ja liite 1).

Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia suorituslisiä ei tarkisteta (KirVESTES 26 §).

3.2 Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lukien, jollei seurakunta päättä tarkistaa vastaavalla erällä ylimmän johdon peruspalkkoja johdolle aiemmin asetettujen tavoitteiden ja niistä suoriutumisen arvioinnin perusteella.

K- ja J-hinnoitteluryhmien asteikkoja on tarkistettu vastaavasti 1.5.2021 lukien (KirVESTES liite 1).

3.3 Tuntipalkkajärjestelmä

Tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä työntekijän tehtäväkohtaista tuntipalkkaa tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkajärjestelmän tuntipalkkahinnoittelua on tarkistettu vastaavasti 1.5.2021 lukien (KirVESTES liite 1).

Työntekijän tuntipalkkahinnoittelun mukaista kokemuslisiä (34 §) ja henkilökohtaista lisää (35 §) tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Seurakunnassa työolosuhdelisistä laaditun luettelon lisiä (36 §) tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkahinnoittelun mukaisia kokemuslisiä, henkilökohtaista lisää ja työolosuhdelisiä on tarkistettu vastaavasti 1.5.2021 lukien (KirVESTES liite 1).

Seurakunnan omien suorien urakoiden urakkahinnoitteluja tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Muuta kuin edellä sanottua tuntipalkkajärjestelmän palkkahinnoittelun mukaan määriteltyä tuntipalkkaa tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

3.4 Eräät muut peruspalkat, lisät, lisäpalkkiot ja palkanlisät

Sellaista muuta peruspalkkaa, joka ei tarkistu edellisten kohtien perusteella, tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lukien.

Sellaista lisää, lisäpalkkiota ja palkanlisää, joka ei määräydy suhteessa peruspalkkaan ja jota ei ole erikseen sovittu tarkistettavan, tarkistetaan 1,6 %:n yleiskorotuksella 1.5.2021 lukien.

Sellainen lisä, lisäpalkkio ja palkanlisä, joka määräytyy suhteessa viranhaltijan tai työntekijän peruspalkkaan, tarkistuu automaattisesti peruspalkan tarkistamisen seurauksena.

4 § Tarkistetun palkan maksaminen

Tarkistetut palkat maksetaan mahdollisuuksien mukaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta lukien, jollei ajankohdasta ole sovittu paikallisesti toisin. Jos koronavirusepidemian vuoksi kahden kuukauden aikarajasta ei voida pitää kiinni, maksetaan tarkistetut palkat heti, kun se on mahdollista.

Yleistyöaikajärjestelmän perusteella maksettavat työaikakorvaukset tulevat voimaan 1.8.2020 ja 1.5.2021 jälkeen alkavan työaikaajakson alusta lukien.

5 § Virka- ja työehtosopimuksen liitteet, kokeilujen jatkaminen ja eräät erillissopimukset

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2020-2022 liitteet 1-4 on otettu tämän sopimuksen osaksi.

Tällä sopimuksella jatketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmäkokeilua ja työajattomien hengellisen työn viranhaltijoiden/työntekijöiden moduulityöaikakokeilua siten kuin kyseisistä sopimuksista ilmenee (KirVESTES liitteet 6, 7 ja 19).

Tällä sopimuksella hyväksytään eräisiin erillissopimuksiin (KirVESTES liitteet 5, 9, 10, 11, 13 ja 16) tehdyt tarkistukset.

6 § Työajan lyhentäminen (Kilpailukyky sopimus)

Kilpailukyky sopimuksen mukainen vuotuinen työajan/työmäärän pidentäminen 24 tunnilla päättyy 1.1.2021 alkaen.

7 § Matkakustannusten korvaus

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana noudattaen soveltuvin osin verohallituksen kyseisten korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

8 § Eräät virkavapaudet

Viranhaltijalle ja työsopimussuhteiselle työntekijälle, jolle on myönnetty virkavapautta tai työvapaata Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.:n, Kirkon alan unioni r.y.:n tai Kirkon alat ry:n ylimpien päättävien toimielinten kokouksiin osallistumista varten, maksetaan sanotuilta virkavapaus tai työvapaa-ajoilta varsinainen/säännöllinen palkka, jos kokouksissa käsitellään virka tai työehtosopimusasioita.

Edellä tarkoitettuja ylimpiä päättäviä elimiä ovat Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry.:n kevät ja syysliittokokous, hallitus ja kirkon neuvottelukunta, Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL ry:n hallitus ja edustajisto, Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n liittohallitus ja liittovaltuusto sekä Kirkon alat ry:n työvaliokunta, hallitus ja edustajisto.

9 § Ruokaraha (221 §) 1.8.2020 lukien

Kirkon luottamusmiessopimuksen 11 §:ssä tarkoitettuna ruokailukustannusten korvauksena suoritetaan sanotun sopimuksen 3 §:ssä mainitulle viranhaltijalle/työntekijälle 26 euroa kultakin kurssipäivältä.

10 § Pääluottamusmiehelle maksettava korvaus (222 §)

Pääluottamusmiehelle maksettavaa korvausta tarkistetaan 1.8.2020 lukien 3,0 %:lla seuraavaan täyteen euroon pyöristäen. Uudet korvausmäärät 1.8.2020 lukien ilmenevät KirVESTES liitteen 1 kohdasta 6.

11 § Työsuojeluvaltuutetulle maksettava korvaus (224 §)

Työsuojeluvaltuutetulle maksettavaa korvausta tarkistetaan 1.8.2020 lukien 3,0 %:lla seuraavaan täyteen euroon pyöristäen. Uudet korvausmäärät 1.8.2020 lukien ilmenevät KirVESTES liitteen 1 kohdasta 6.

12 § Pääsopijajärjestöjen ja niiden alayhdistysten tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksujen perintä

Seurakunta pidättää, mikäli viranhaltija/työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, pääsopijajärjestön tai sen alayhdistyksen tai niiden jäsenliittojen jäsenmaksun viranhaltijalle/työntekijälle

maksettavasta palkasta. Pidätetyt jäsenmaksut seurakunta tilittää pääsopijajärjestön ilmoittamalle pankkitilille. Pääsopijajärjestö on velvollinen antamaan kirjallisesti jäsenmaksujen pidättämistä varten tarpeelliset tiedot.

13 § Neuvottelut sopimuskauden aikana

Sopimuskauden aikana voidaan tämän sopimuksen allekirjoittaneiden osapuolten välillä neuvotella ja sopia tarvittavista muutoksista palkkaukseen tai muihin palvelussuhteen ehtoihin. Esityksen sopimuksen tekemisestä voi tehdä Kirkon työmarkkinalaitos, seurakunta tai tämän sopimuksen allekirjoittanut viranhaltijoita tai työntekijöitä edustava järjestö.

Sopimuskaudella työskentelevät seuraavat sopijaosapuolten yhteiset työryhmät:

- 1) *Palkkausryhmä*, jonka tehtävänä on selvittää ja arvioida tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkanosan toimivuutta ja kehittämistarpeita yleisessä palkkausjärjestelmässä. Työryhmän tehtävänä on myös laatia ohjeet palkkojen yhteensovittamiseen seurakuntien rakennemuutostilanteissa.
- 2) *Työelämäryhmä*, jonka tehtävänä on tukea ja vauhdittaa seurakuntatyöpaikkojen tuottavuutta ja työhyvinvointia edistäviä toimia ja vahvistaa työn murroksessa niiden yhteistointimintaa ja luottamukseen perustuvaa työkulttuuria. Työryhmä hyödyntää työssään kansallisen työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman tavoitteita ja toteutusta.
- 3) *Työaikaryhmä*, jonka tehtävänä on seurata työaikalain soveltamista seurakunnissa.

Pääryhmä selvittää mahdollisuudet vakinaistaa seuraavat kokeilut: seurakuntien ylimmän johdon palkkausjärjestelmä sekä moduulityöaika.

14 § Eräät erityistoimet

Mikäli sopimusosapuolet yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta, ne kokoontuvat neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin sopijaosapuolet voivat sopia tämän virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta.

15 § Neuvottelumenettely ja työrauha

Neuvottelumenettelystä ja työrauhasta on voimassa, mitä Kirkon pääsopimuksessa on määrätty.

Helsingissä 4. päivänä kesäkuuta 2020

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY.

KIRKON ALAN UNIONI R.Y.

KIRKON ALAT RY