



Kyrkostyrelsens cirkulär nr 25/2020

20.10.2020

REVIDERADE BESKRIVNINGAR AV KÄRNKOMPETENSEN FÖR YRKEN OCH SPECIALUPPGIFTER INOM ANDLIGT ARBETE

Kyrkostyrelsen godkände den 21 april 2020 kärnkompetensbeskrivningarna för följande yrken och specialuppgifter:

- beskrivning av den gemensamma kärnkompetensen för kyrkliga yrken
- beskrivning av kärnkompetensen för tjänsteinnehavare inom diakonin
- beskrivning av kärnkompetensen för kantorer
- beskrivning av kärnkompetensen för barnledare
- beskrivning av kärnkompetensen för ledare för missions- och internationellt arbete
- beskrivning av kärnkompetensen för ungdomsarbetsledare
- beskrivning av kärnkompetensen för skol- och studentarbetare
- beskrivning av kärnkompetensen för familjerådgivare
- beskrivning av kärnkompetensen för sjukhuspräster
- beskrivning av kärnkompetensen för anställda inom omsorgs- och teckenspråksarbetet samt
- beskrivning av kärnkompetensen för ledare inom småbarnspedagogiken.

Biskopsmötet godkände den 18 maj 2020 beskrivningen av kärnkompetensen för präster.

De nya kärnkompetensbeskrivningarna finns på evl.fi/Plus

De nya kärnkompetensbeskrivningarna har publicerats som en webbpublikation på adressen <http://kirkonydinosaminen.fi/>. Kärnkompetensbeskrivningarna har också publicerats som separata pdf-filer på evl.fi/Plus under rubriken [Kirkon työntekijän ydinosaminen](#).

Bakgrundsfakta om kärnkompetensbeskrivningarna

En gemensam beskrivning av kärnkompetensen har utarbetats för alla yrken inom kyrkan. Denna ligger till grund för kärnkompetensbeskrivningarna för de olika yrkena och specialuppgifterna, som på ett täckande sätt beskriver hela yrkeskårens kompetens. Varje medarbetares personliga kompetens utvecklas individuellt under arbetskarriären och utifrån arbetsuppgifterna.

I kärnkompetensbeskrivningarna betonas

- yrkets profil och det kunnande som behövs i uppgiften,
- interaktionskompetensens betydelse och omfattning i kyrkligt arbete: dialogisk växelverkan, digital kompetens, handledningskompetens, kommunikationskompetens,
- kompetens i hållbar utveckling,
- framtidsorientering samt social kompetens i arbete och utveckling samt

- kompetens i att stärka delaktigheten hos församlingsmedlemmarna och dem som bor i församlingens område
- kyrkans uppdrag, som förenar alla yrken och specialuppgifter.

Användningen av kärnkompetensbeskrivningarna

Kärnkompetensbeskrivningarna synliggör medarbetarnas, teamens och hela arbetsgemenskapens kompetens. De kan användas för kartläggning av kompetensbehov och utveckling av personalens kompetens. Beskrivningarna kan också användas vid utvecklings- och prestationstilläggsamtal, vid uppdatering av befattningsbeskrivningarna, vid rekrytering samt i avtals- och nätverkssamarbete.

Kyrkostyrelsen

Pekka Huokuna

Petri Määttä

ISSN 1797-0334