

Talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien kehittäminen: Hankesuunnitelma

Kirkkohallitus

24.1.2020

SUOMEN⁺
EV.LUT.
KIRKKO



Toimeksiannon taustat

Talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien kehittämistilanne on noussut esiin useissa yhteyksissä:

- Kirkon tietojärjestelmistä 2018 tehdyssä selvityksessä nostetaan esiin vuonna 2011 hankittujen tietojärjestelmien käytettävyysongelmat: *”Kipan järjestelmiä tulisi uudistaa huomioiden järjestelmien käytettävyys loppukäyttäjien näkökulmasta.”*
- Kirkolliskokouksen talousvaliokunnan mietintö 4/2019 6.11.2019: Kirkkohallituksen tulee laatia selvityksessä todettujen toimenpiteiden toteutussuunnitelma ja aikataulu.
- Hallinto- ja talousjohtajien kirjelmä Kirkkohallitukselle sekä neuvottelu Kirkkohallituksessa 12.8.2019.
- Kipan palkanlaskentajärjestelmän sopimus päättyy 31.12.2020 ja kilpailutuksen valmistelu on aloitettu.
- SAP ei ole suostunut lisenssien määrän hallittuun vähentämiseen.

Hanke sisältää teknologiaselvityksen käyttöoikeushallinnasta.

Hanke ei sisällä järjestelmähankintoja.



Tavoitteet

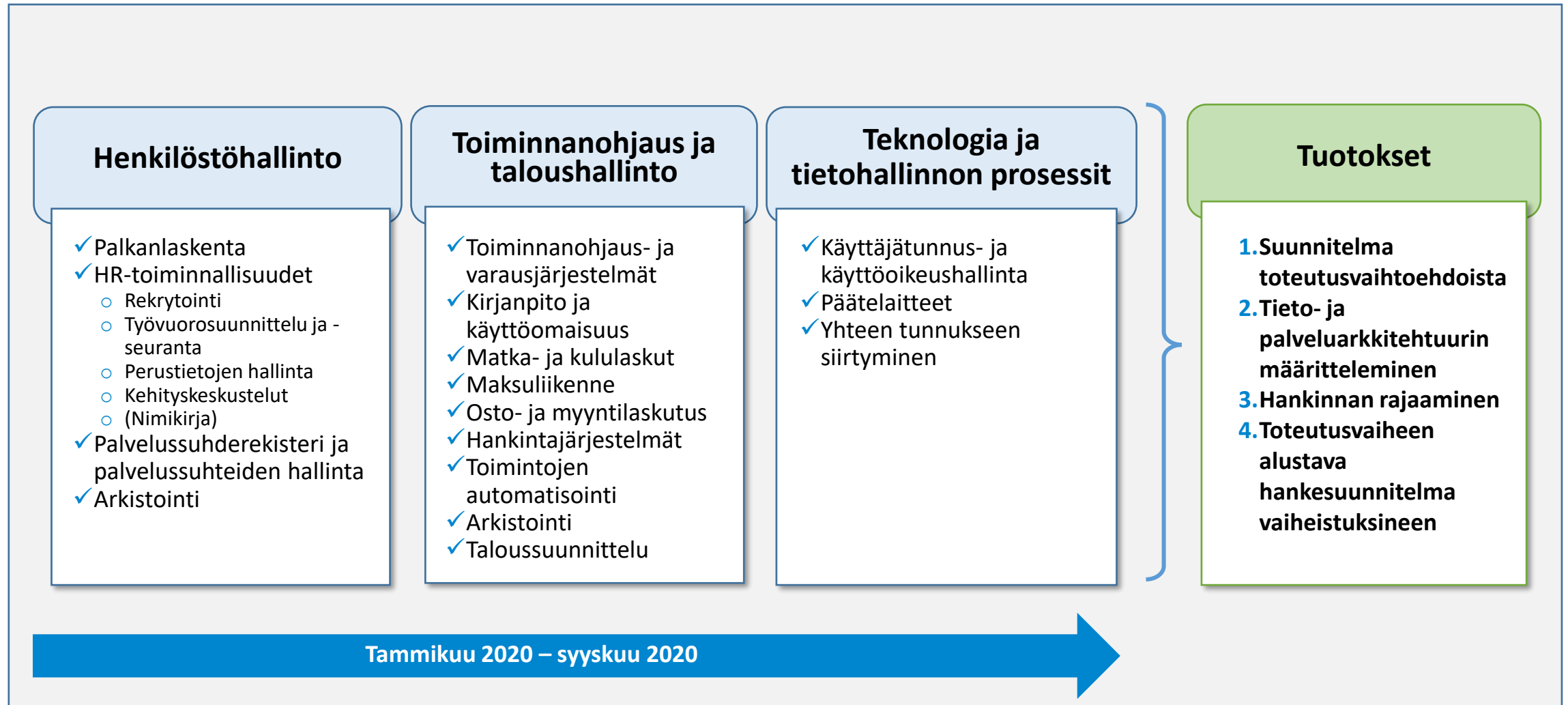
Esiselvityshankkeessa selvitetään Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) osalta vaihtoehtoiset toimintamallit ja näihin liittyvät järjestelmätarpeet.

- KPMG ICT-selvityksessä nousivat Kipan toiminnan osalta myös seuraavat vaihtoehtoiset toimintamallit, jotka on huomioitava selvityksessä.
 1. Kipasta tehdään talous- ja henkilöstöhallinnon yhteisten alustojen ja niihin liittyvien tukipalvelujen tarjoaja. Varsinainen henkilöstö- ja taloushallinnon operatiivinen toiminta tehdään seurakunnissa.
 2. Kipan nykyistä toimintamallia kehitetään ja seurakunnista siirretään Kipan vastuulle enemmän tekemistä niin, että päällekkäinen työ saadaan vähenemään seurakunnissa siirtymällä tehokkaampaa palvelukeskusmallin käyttöön
 3. Henkilöstö- ja taloushallinnon palvelut kilpailutetaan kokonaispalveluna
- Toiminnanohjausjärjestelmien osalta selvitetään mahdollisuudet yhteneväiseen tietojärjestelmäarkkitehtuuriin.
- Teknologiaselvityksessä keskitytään käyttöoikeushallintajärjestelmän (IDM) kehittämiseen.

Hankeen loppuraportin tavoitteena on tuottaa esitys kokonaisuuden kehittämisestä, organisoinnista sekä kustannuksista.



Hankkeen laajuus

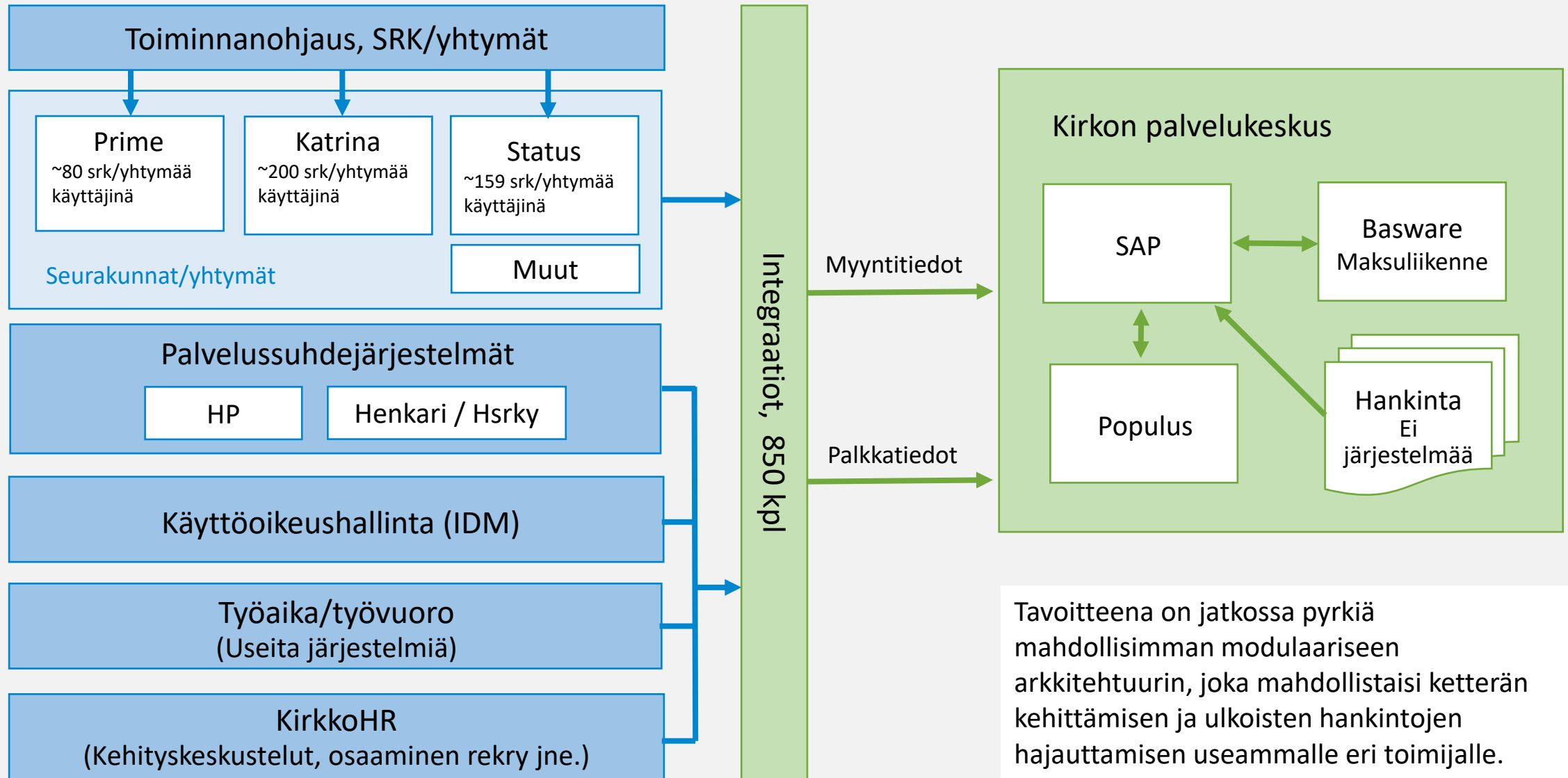




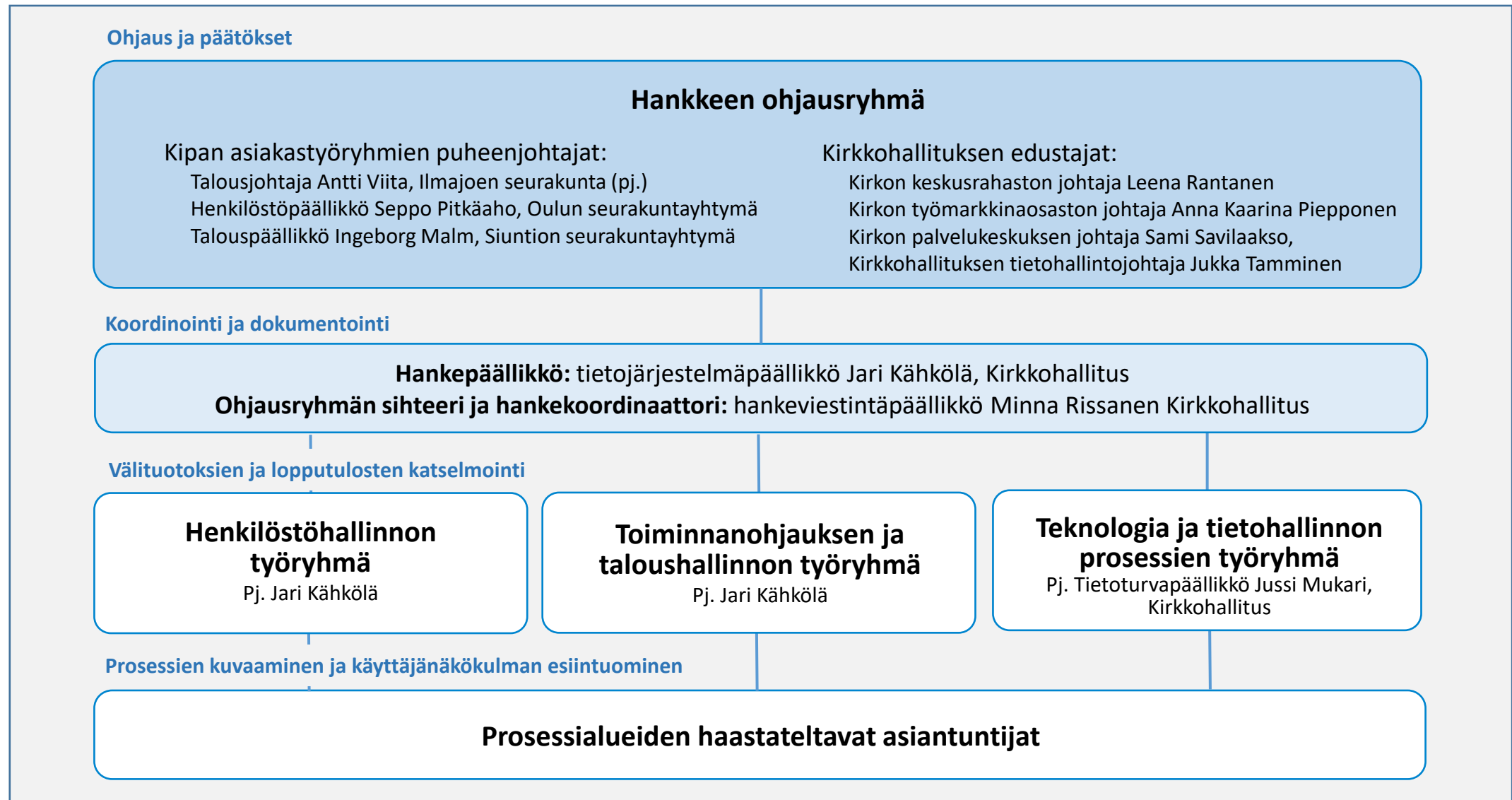
Toteutustapa → Nykytila-analyysi

- Nykytila-analyysi toteutetaan **asiantuntijahaastatteluiden avulla**.
- Haastatteluiden avulla pyritään löytämään ne ongelmakohdat prosesseista, joissa tällä hetkellä on suurimmat haasteet.
- Asiantuntijoita haastatellaan helmi-huhtikuussa 2020.
- **Haastatteluvaiheen tulosten** perusteella käynnistetään **markkinavuoropuhelu** järjestelmä- ja palvelutuottajien kanssa. Tavoitteena on saada käsitys tarjolla olevista vaihtoehdoista ja näihin liittyvistä kustannuksista.
- Toteutustyössä käytetään apuna järjestelmä-/palvelutoimittajaa riippumaton konsulttia.
- Hankkeesta tehdään **loppuraportti**.
- Talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien kehittäminen – hankkeesta käytetään työnimenä **”Kipa 2” -hanketta**.

Järjestelmien nykytila



Organisaatio, roolit ja vastuut





Työryhmät

Henkilöstöhallinnontyöryhmän jäsenet

- talouspäällikkö Sirpa Heikkilä (Outokummun seurakunta)
- talouspäällikkö Kristel Muru-Tanila (Janakkalan seurakunta)
- talouspäällikkö Paula Hukkanen (Hollolan seurakunta)
- talouspäällikkö Tiina Mörsky (Lahden seurakuntayhtymä)
- vt. henkilöstöpäällikkö, työsuojelupäällikkö Heta Laurell (Helsingin seurakuntayhtymä)
- HR-koordinaattori Ritva Sanaksenaho (Oulun seurakuntayhtymä)
- henkilöstöpäällikkö Merja Vihanto (Kuopion seurakuntayhtymä)
- henkilöstöpäällikkö Sari Lehtinen (Kangasalan seurakunta)
- henkilöstöpäällikkö Sari Kiili (Kirkkohallitus)

Toiminnanohjauksen ja taloushallinnon työryhmän jäsenet

- hallintojohtaja Riitta Hautaniemi (Kuopion seurakuntayhtymä)
- hallintojohtaja Risto Hämäläinen (Espoon seurakuntayhtymä)
- hallintojohtaja Kai Kauppinen (Hämeenlinnan seurakuntayhtymä)
- hallintojohtaja Juha Silander (Vaasan seurakuntayhtymä)
- hallintojohtaja Juha Tuohimäki (Helsingin seurakuntayhtymä)

Teknologia ja tietohallinnon prosessien työryhmän jäsenet

- tietohallintopäällikkö Markku Aalto-Setälä (Vantaan seurakuntayhtymä)
- tietohallintopäällikkö Timo Koskinen (Arkkihiippakunnan IT-alue)
- tietohallintopäällikkö Kari Tevilin (Espoon seurakuntayhtymä)
- tietohallintopäällikkö Seppo Kuusivuori (Helsingin seurakuntayhtymä)
- tietohallintopäällikkö Pekka Laukkarinen (Itä-Suomen IT-alue)
- tietohallintopäällikkö Jouni Lahtinen (Keski-Suomen IT-alue)
- tietohallintopäällikkö Jyrki Lahti (Kouvolan IT-alue)
- IT-planerare Kristian Öström (Rannikon IT-alue)
- tietohallintopäällikkö Pentti Pekkarinen (Oulun IT-alue)
- tietohallintopäällikkö Kristian Mustonen (Rovaniemen IT-alue)
- tietohallintopäällikkö Keijo Pulkkinen (Tampereen IT-alue)
- tietohallintopäällikkö Simo Saukkonen (Lahden IT-alue)
- IT-asiantuntija Aki Herrala (Keski-Pohjanmaan IT-alue)
- palvelupäällikkö Antti Krapu, (Kirkon keskusrahaston IT-alue / Kirkkohallitus)



Aikataulu ja resurssit

Tehtävä	Tammikuu	Helmikuu	Maaliskuu	Huhtikuu	Toukokuu	Kesäkuu	Heinäkuu	Elokuu
Hankesuunnitelma								
Ohjausryhmän kokous								
Työryhmien katselmoinnit								
Asiantuntija-haastattelut								
Markkinakartoitus								
Loppuraportti								

Resurssointi:

- Hankepäälliköt: 200 htp
- Hankekoordinointi 30 htp
- Konsultit: 150 htp
- Asiantuntijat (haastattelut): 50 htp (1 htp / henkilö ja noin 50 henkilöä haastatellaan)
- Työryhmien jäsenet: 100 htp (27 henkilöä)
- Ohjausryhmän jäsenet: 20 htp (8 hlöä)

Huomioitavaa:

Aikatauluun vaikuttaa Kirkon keskusrahaston talousarvion ja taloussuunnitelman koostaminen vuodelle 2021 ja siihen liittyvä päätöksenteko.



Sidosryhmät

