



PIISPAINKOKOUKSEN SELONTEKO ERILAISTEN VIRKANÄKEMYSTEN AIHEUTTAMIEN TYÖYHTEISÖONGELMIEN HOITAMISEKSI

Syksyn 2003 kirkolliskokous käsitteli kahta aloitetta, jotka koskivat naispappeutta (hiippakuntakokousoesitys 2/2003 sekä edustaja-aloite 6/2003). Käsittelyn pohjana oli perustevaliokunnan mietintö (4/2003). Kirkolliskokous päätti jättää molemmat aloitteet raukeamaan, mutta lähetti asian piispainkokouksen harkittavaksi niiltä osin, kun se koskee työn johtamista ja työyhteisöjen kehittämistä sekä työturvallisuutta.

Piispainkokous päätti työryhmän perustamisesta kokouksessaan 10.2.2004 (6 §). Asian käsittelystä kerrotaan piispainkokouksen pöytäkirjassa. Työryhmän mietintö valmistui 31.1.2006 ja se on julkaistu otsikolla Työn johtaminen, työyhteisön kehittäminen ja työturvallisuus (Suomen ev.-lut. kirkon keskushallinto, Sarja B 2006:2). Piispainkokous käsitteli mietintöä kokouksessaan 14.-15.2.2006 (6 § ja 19 §) ja mm. päätti pyytää mietinnössä esitetyistä suosituksista ja niiden soveltamisesta tuomiokapitulien lausunnot.

Piispainkokous päätti kokouksessaan 12.-13.9.2006 (6 §) lähettää oheisen työyhteisön ongelmia koskevan selonteon tiedoksi kirkolliskokoukselle, kirkkohallitukselle, tuomiokapituleille ja seurakunnille.

Mikkelissä 13 päivänä syyskuuta 2006

Arkkipiispa

Jukka Paarma

Piispainkokouksen sihteeri

Kalervo Salo

LIITE

Piispainkokouksen selonteko erilaisten virkanäkemyksen aiheuttamien työyhteisöongelmien hoitamiseksi