

KIRKKOHALLITUKSEN YLEISKIRJE

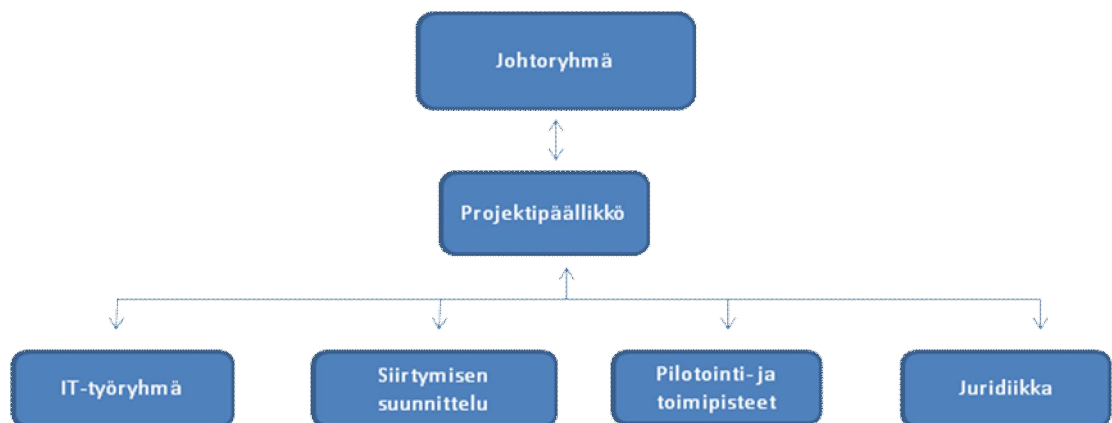
Nro 38/2010
04.11.2010

KIRJANPIDON JA PALKANLASKENNAN PALVELUKESKUKSEN (HETA –
PALVELUKESKUS) VALMISTELUN ETENEMINEN SYKSYLLÄ 2010

Parhaillaan on meneillään palvelukeskuksen suunnitteluvaihe, jonka aikana luodaan yksityiskohtaisemmat suunnitelmat ja valmistelut palvelukeskuksen toiminnan eri osa-alueille. Suunnitteluvaiheen lopputuloksena syntyy Heta – palvelukeskuksen toimeenpanosuunnitelma, jonka pohjalta palvelukeskuksen rakentaminen voidaan tehdä siten, että palvelukeskus on toiminnassa vuoden 2012 alussa.

Valmistelutyöryhmät asetettiin 26.8.2010

Valmistelu tapahtuu seuraavissa ryhmissä:



Johtoryhmän tehtävänä on yksityiskohtaisen palvelukeskussuunnitelman valmisteleminen ja muiden työryhmien työskentelyn koordinointi ja johtaminen. Deloitte konsultit toimivat suunnitteluvaiheen läpiviennissä ja yksityiskohtaisemman toimintasuunnitelman laatimisessa johtoryhmän tukena. Alaryhmät tuottavat kukin oman osa-alueensa aineistoa johtoryhmälle. Kaikkien osa-alueiden suunnittelun on oltava valmis viimeistään vuoden 2011 aikana siten, että palvelukeskus on toiminnassa vuoden 2012 alussa.

Leena Rantanen pj.	kirkkoneuvos, Kirkkohallitus
Ekstrand Sixten	hiippakuntadekaani, Porvoon tkli
Karjalainen Aimo	tietohallintojohtaja, Kirkkohallitus
Pihlaja Pirjo	kirkkoneuvos, Kirkkohallitus
Seppänen Heikki	taluspäällikkö, Hollolan srk
Tarkka Riitta-Sisko	hallintojohtaja, Hgin srky
Väisänen Veikko	täysistunnon jäsen, JHTT -tilintarkastaja
Saloniemi Anne	projektipäällikkö, Kirkkohallitus

IT-työryhmän tehtävänä on valmistella Deloitteen konsulttien kanssa IT-hankintakilpailutus sekä osallistua tämän jälkeen palvelukeskuksen tietojärjestelmien rakentamisvaiheeseen. Ryhmä seuraa tältä osin myös pilotoinnin aikana tulutta palautetta.

Saloniemi Anne pj.	projektipäällikkö, Kirkkohallitus
Flythström Ingeborg	taluspäällikkö, Siuntion srky
Heikkinen Erkki	tietohallintopäällikkö, Espoon srky
Hokka Irma	taluspäällikkö, Turun ja Kaarinan srky
Karjalainen Aimo	tietohallintojohtaja, Kirkkohallitus
Lindfors Mona	taluspäällikkö, Loviisanseudun srky
Pekkarinen Pentti	tietohallintopäällikkö, Oulun srky
Sjöberg Juha	järjestelmäsuunnittelija, Hki srky
Venäläinen Päivi	henkilöstöpäällikkö, Kirkkohallitus
Ängeslevä Martti	tietohallintopäällikkö, Kuopion srky

Siirtymisen suunnitteluryhmän tehtävänä on valmistella koulutus- ja rekrytointikysymykset sekä seurakuntien siirtymisaikatauluun ja -järjestykseen liittyvät kysymykset.

Saloniemi Anne pj.	projektipäällikkö, Kirkkohallitus
Anetjärvi Sari	pj, Kirkon hallintovirkamiehet ry
Hietakangas Maija-Liisa	taloussuunnittelupäällikkö, Kirkkohallitus
Jossas Esko	toiminnanjohtaja, Akavan kirkolliset ammattiliitot
Kietäväinen Katariina	työmarkkina-asiamies, Kirkkohallitus
Marjamäki Asta	taluspäällikkö, Kankaanpää srk
Rasila Ritva	toiminnanjohtaja, SVTL ry
Tiainen-Kymäläinen Soile	pj, Kirkon toimistohenkilöstö KiTo ry
Vatanen Esko	työmarkkina-asiamies, Kirkon alan ammattiliitto ry
Virtanen Kari	talusjohtaja, Savonlinna-Sääminki srk

Pilotointi- ja toimipisteet -ryhmän tehtävänä on rakentaa toimiva pilotointikokous ja valmistella toimipaikkaehdotukset.

Saloniemi Anne pj.	projektipäällikkö, Kirkkohallitus
Ahonen Arja	talusjohtaja, Oulun srky
Anttonen Päivi	talusjohtaja, Laukaan srk
Isotalo Ritva	talusjohtaja, Lahden srky
Jakobsson Marja	henkilöstöpalvelupäällikkö, Espoon srky
Korhonen Timo	hallintojohtaja, Kuopion srky
Ruotsalo Pertti	kirkkoherra, Raision srk
Yliluoma Tapio	taluspäällikkö, Paimion srk

Juridiikkaryhmän tehtävänä on valmistella mm. palvelusopimukset sekä muita juridisia kysymyksiä tarvittaessa.

Saloniemi Anne pj.	projektipäällikkö, Kirkkohallitus
Alatalo Tuija	lakimiesasessori, Kuopion tkli
Hirsimäki Pauliina	työmarkkina-asiamies, Kirkkohallitus
Mäkinen Matti	lakimiesasessori, Turun tkli
Tähkänen Mikko	hallintopäällikkö, Kirkkohallitus

Palvelukeskuksen johtajan, tietohallintopäällikön ja henkilöstöpäällikön virat perustettiin 19.10.2010 kirkkohallituksen täysistunnossa

Johtaja

Johtaja johtaa ja kehittää palvelukeskuksen toimintaa sekä vastaa palvelukeskuksen tuloksesta ja toiminnan seurannasta ja valvonnasta. Johtaja on palvelukeskuksen henkilöstön esimies. Lisäksi johtaja valmistelee johtokunnassa käsiteltävät asiat (mm. esitys palvelumaksuista, palvelukeskuksen talousarvioesitys, toiminta- ja taloussuunnitelma sekä toimintakertomus)

Johtajan viran kelpoisuusehdot ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys taloushallinnon tehtäviin ja sellainen kokemus ja taito, jota viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Virka sijoittuu Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa määriteltyn vaativuusryhmään 703.

Tietohallintopäällikkö ja henkilöstöpäällikkö

Päälliköt johtavat ja kehittävät omien tehtäväalueidensa toimintaa.

Henkilöstöpäällikön viran kelpoisuusehdot ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys henkilöstöhallinnon tehtäviin ja sellainen kokemus ja taito, jota viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Tietohallintopäällikön viran kelpoisuusehdot ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys työalaansa. Virat sijoittuvat Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa määriteltyn vaativuusryhmään 701.

Virat voidaan laittaa auki siinä vaiheessa kun tiedetään, missä sijaitsee ensimmäinen toimipiste. Päätös toimipisteen sijainnista tehdään kirkkohallituksen täysistunnossa joulukuussa 2010. Näiden kolmen avainviran lisäksi palvelukeskukseen tarvitaan jatkossa myös talouspäällikkö. Muilta osin palvelukeskuksen organisaatiosta rakennetaan varsin ohut, jolloin siellä ei juurikaan ole muita pelkästään päällikkötehtävissä olevia henkilöitä.

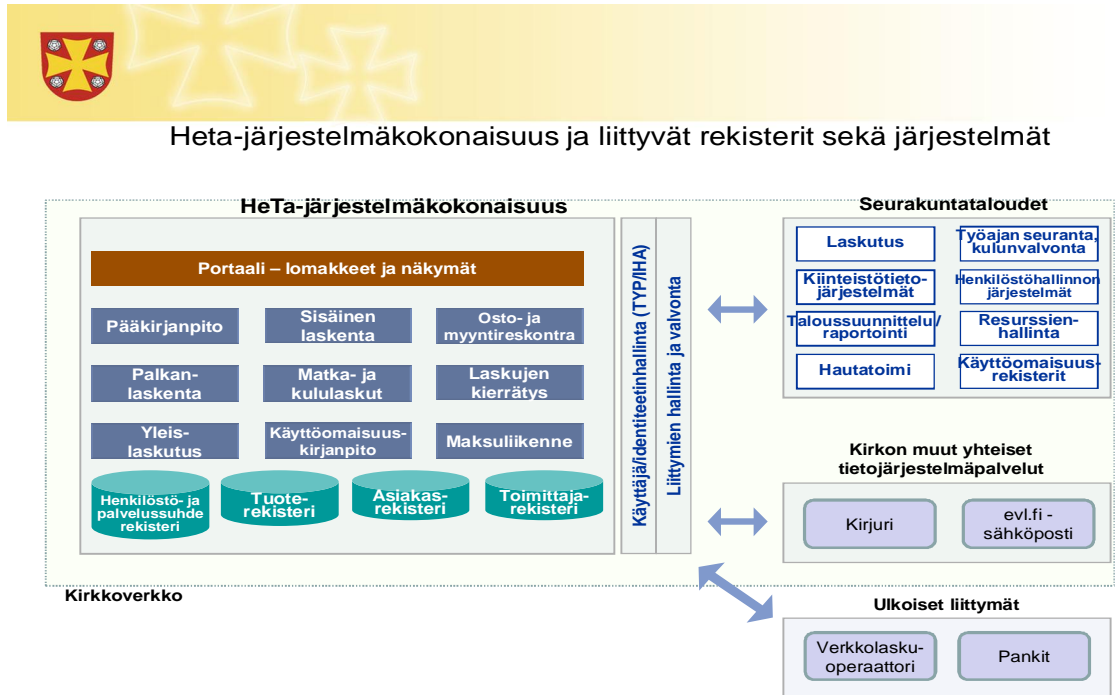
Valmistelun eteneminen

Tietojärjestelmien hankinta

Järjestelmäkokonaisuuden toiminnallinen laajuus kattaa seuraavat toimintaprosessit:

- Ostolaskut ja –reskontra
- Myyntilaskut ja –reskontra
- Kirjanpito ja käyttöomaisuuskirjanpito
- Maksuliike
- Palkanlaskenta
- Matka- ja kululaskut

Heta –järjestelmäkokonaisuuden alustava kuvaus on esitetty alla. Kuvaus on osana Heta –sovellusarkkitehtuurin alustavaa määrittelytyötä, joka tehtiin syksyllä 2009.



1

KIRKKOHALLITUS

Järjestelmäkilpailutus alkaa marraskuun alussa ja hankinta toteutetaan neuvottelumenettelyllä. Joulukuussa kirkkohallitus päättää, ketkä ohjelmatoimittajat ovat mukana kilpailutuksessa.

Tavoitteena on tehdä hankintapäätös kevään 2011 aikana.

HeTa-pilotointi ja toimipistetyöryhmä (HeTa-PiTo)

Työryhmä on päättänyt määrittelykriteerit ensimmäiselle toimipistepaikkakunnalle. Ensimmäinen toimipiste on myös palvelukeskuksen johtokolmikon työpiste. Osittain samoja kriteerejä käytetään toistenkin paikkakuntien määrittelytyössä.

Viime syksynä pilotointihalukkuutensa ilmoittaneisiin seurakuntatalouksiin on syksyn aikana oltu yhteydessä. Pilotointihalukkaita on edelleen runsaasti. Työryhmä esittää piloteiksi korkeintaan 15 seurakuntataloutta. Jotta pilotoinnilla saavutetaan mahdollisimman suuri hyöty, tavoitteena on valita ryhmään eri kokoisia

seurakuntatalouksia eri puolilta Suomea. Pilotoinnin on määrä alkaa alkusyksyllä 2011.

HeTa-siirtymisen suunnittelutyöryhmä (HeTa-SiSu)

HeTa-siirtymisen suunnittelutyöryhmä on paneutunut syksyn kokouksissaan palvelukeskuksen organisoimisiin kysymyksiin. Organisaatiosuunnittelu lähti liikkeelle palvelun näkökulmasta, eli mitä palveluja palvelukeskus tarjoaa. Seurakuntatalouksien palveleminen palvelukeskukselle annettujen tehtävien osalta on suunnittelun tärkein ohjaava tekijä. Organisaatiota rakennetaan tehtävien ja työkuvioiden kautta. Työkuvioiden valmistuttua tiedetään paremmin, minkä verran henkilöitä tarvitaan ja mihin tehtäviin.

Syksyn aikana tehtiin Webropol-kysely, jossa kysyttiin alustavasti taloustoimistoissa töissä olevien henkilöiden halukkuutta tulla palvelukeskukseen töihin. Vastauksia saatiin määräaikaan mennessä 541. Heistä 48 % on halukkaita tulemaan palvelukeskuksen palvelukseen. Vastaukset osoittavat, että palvelukeskus saa osaavia henkilöitä palvelukseensa eri puolilta maata.

HeTa-juridiikkatyöryhmä

HeTa-juridiikkatyöryhmä aloittaa oman työnsä marraskuussa. Yksi tärkeimmistä tehtävistä työryhmällä on valmistella palvelusopimus pohja, joka aikanaan hyväksytään palvelukeskuksen ja seurakuntatalouden yhteistyön perustaksi.

Viestintäsuunnitelma

Viestintää lisätään kohderyhmittäin eri kanavia hyödyntäen. Aivan uutena otetaan käyttöön projektipäällikön kuukausiblogi. Ensimmäinen ilmestyy marraskuussa HeTa-sivustolla.

Kirkkohallituksen täysistunto johtaa palvelukeskuksen valmistelua

Loppusyksyn aikana Heta -hankkeen johtoryhmä esittää kirkkohallituksen päätettäväksi seuraavat asiat:

Kokous 23.11.

Viestintäsuunnitelman hyväksyminen

Tietojärjestelmien hankintasuunnitelman hyväksyminen

Palvelukeskuksen suunnitteluvaiheen etenemissuunnitelman hyväksyminen

Kokous 14.12.

Ensimmäisen toimipisteen sijaintipaikkakunnan valinta

Pilottiseurakuntien valinta

Ruotsinkielisen toimipisteen sijaintipaikkakunnan vahvistaminen

Seurakunnat ja Heta -valmius

Seurakunnat saavat keväällä 2011 luettelon siitä, mihin kaikkiin asioihin on kiinnitettävä huomiota, ennen kuin seurakunta voi siirtyä palvelukeskuksen asiakkaaksi. Perusperiaate on, että ennen asiakkaaksi tulemistä seurakunnan kirjanpidon on

oltava kunnossa. Jo tässä vaiheessa kannattaa varmistaa, että uuteen kirjanpitojärjestelmään siirtymisen yhteydessä (v. 1999) tehtiin kaikki vaadittavat toimet, esimerkiksi tase käytiin lävitse riittävällä tarkkuudella.

Seurakuntien vastaanottaminen palvelukeskuksen asiakkaaksi on eräs palvelukeskuksen ydintehtäviä koko siirtymäkauden ajan. Asiakkaaksi siirtymisen lähestyessä seurakunnalle nimetään oma asiakasvastuuhenkilö, joka kouluttaa seurakuntaa muutokseen sekä tukee seurakunnan taloushenkilöstöä monin keinoin. Arvioidaan, että seurakunnan siirtyminen asiakkaaksi kestää n. 1-3 kk.

Siirtymisaikataulu

Seurakunnilta kysytään alkuvuodesta 2011, mikä on kullekin sopivin siirtymisajankohta. Tähän vastattaessa kannattaa kiinnittää erityisesti huomiota siihen, koska seurakunnissa juuri tätä työtä tekevät henkilöt ovat jäämässä eläkkeelle.

Lisätiedot Anne Saloniemi puh. (09) 180 2584

KIRKKOHALLITUS

Jukka Keskitalo

Leena Rantanen