



KIRKKOHALLITUKSEN YLEISKIRJE

Nro 11/2011  
30.3.2011

YHDENVERTAISUUS SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAISEN KIRKON TYÖ-  
YHTEISÖISSÄ

Kirkkohallitus käsitteli täysistunnossaan 14.12.2010 *Kohti yhdenvertaisuutta kirkossa* -raporttia, joka on syntynyt vuosina 2008-2010 Kirkkohallituksessa toteutetun Yhdenvertaisuus ja kirkko -hankkeen tuloksena. Hankkeessa selvitettiin yhdenvertaisuuden toteutumista kirkon työyhteisöissä. Tämän yleiskirjeen liitteenä lähetetään pöytäkirjanote raportin käsittelystä kirkkohallituksen täysistunnossa sekä *Kohti yhdenvertaisuutta kirkossa* -raportti.

Toukokuussa 2010 julkaistiin Kirkkohallituksen teettämä yhdenvertaisuustutkimus, jossa tarkasteltiin laajasti seurakuntien työntekijöiden ja johtavien luottamushenkilöiden kokemuksia eriarvoiseen asemaan joutumisesta määrittelemättä, onko kyse lakiin kirjatusta syrjinnästä vai ei. Henrietta Grönlundin tekemä kyselytutkimus *Yhdenvertaisuus Suomen evankelis-luterilaisen kirkon työyhteisöissä* osoitti, että seurakuntien työntekijät kokevat melko paljon eriarvoista kohtelua, erilaisuuteen liittyviä ennakkoluuloja sekä työhyvinvoinnille haitallista toimintakulttuuria. Tutkimuksen mukaan yhdenvertaisuuden toteutumisen keskeisiä haasteita ovat ennakkoluulot, selkeiden sääntöjen puute, tietämättömyys olemassa olevista säännöistä, sääntöjen noudattamattomuus ja valvomattomuus työyhteisöissä sekä asioiden käsittelemättömyys.

Yhdenvertaisuuden toteutumisen kannalta keskeisiä osa-alueita työelämässä ovat työhönottotilanteet, työyhteisön toimintakäytännöt sekä työilmapiiri. Yhdenvertaisuus ja kirkko -hankkeen loppuraportin luvussa 3 esitetään jatkotoimenpiteitä, joilla voidaan edistää yhdenvertaisuuden toteutumista kirkon työyhteisöissä näillä osa-alueilla. Yhdenvertaisuuden edistämiskeinoina esitetään muun muassa koulutusta, kirkon työyhteisöjä sitovien lakien tunnetuksi tekemistä, avoimuuden ja sisäisen viestinnän lisäämistä sekä johtajien sitoutumista yhdenvertaisuuden toteuttamiseen. Monet toimenpite-ehdotukset ovat toteutettavissa hyödyntämällä jo olemassa olevia välineitä. Loppuraporttiin on myös koottu tietoa käytännöllisistä oppaista työn tueksi.

Yhdenvertaisuuden edistäminen konkreettisin toimenpitein vaatii usean eri tahon toimenpiteitä. On tärkeää, että kukin toimijataho kantaa oman vastuunsa yhdenvertaisuuden edistämiseksi kirkon työyhteisöissä. Usean toimenpide-ehdotusten toteutumisen kannalta seurakunnat ovat avainasemassa. Hankkeen loppuraportissa korostetaan, että työyhteisöjen yhdenvertaisuuden kehittämällä on vaikutusta työn tuloksellisuuteen, työssä jaksamiseen ja sitä kautta myös työurien pidentämiseen.

Kirkkohallitus seuraa Yhdenvertaisuus ja kirkko -hankkeen jatkotoimenpiteiden toteutumista ja arvioi mahdollisten uusien toimenpiteiden tarvetta.

Henrietta Grönlundin tutkimus *Yhdenvertaisuus Suomen evankelis-luterilaisen kirkon työyhteisöissä* on saatavana osoitteessa <http://sakasti.evl.fi/yhdenvertaisuusjakirkko>.

Lisätietoja antavat tarvittaessa kirkkoneuvos Pekka Huokuna ja projektisihteerit Kati Jääskeläinen, sähköposti [etunimi.sukunimi@evl.fi](mailto:etunimi.sukunimi@evl.fi)

Liitteet:

- Pöytäkirjanote kirkkohallituksen täysistunnon kokouksesta 14.12.2010
- Kohti yhdenvertaisuutta kirkossa: Yhdenvertaisuus ja kirkko -hankkeen loppuraportti

KIRKKOHALLITUS

Jukka Keskitalo

Pekka Huokuna