



SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO  
EVANGELISK-LUTHERSKA KYRKAN I FINLAND

KIRKKOHALLITUS  
KYRKOSTYRELSEN

Helsinki 21.4.2011  
Asianumero 2011-00270  
Viite Ulkoasiainministeriön lausuntopyyntö HEL7828-14/29.03.2011  
Asia YK:n rotusyrjinnän poistamista koskeva kansainvälinen yleissopimus (CERD);  
yhdistetyt 20.-22. määräaikaisraportit

Ulkoasiainministeriölle

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kirkkohallitus esittelee lausunnossaan YK:n rotusyrjinnän poistamista koskevan kansainvälisen yleissopimuksen (CERD) täytäntöönpanosta toimenpiteitä, joita ev.lut. kirkko on toteuttanut sopimuksen alaan kuuluvissa asioissa.

## **OSA II: SOPIMUKSEN 1-7 ARTIKLAT**

### **Artikla 5**

#### **E Taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet**

##### **Oikeus työhön**

###### ***Yhdenvertaisuus ja kirkko -selvityshanke***

Kirkkohallitus toteutti vuosina 2008-2010 Yhdenvertaisuus ja kirkko -hankkeen. Hankkeessa selvitettiin yhdenvertaisuuden toteutumista kirkon työyhteisöissä. Hankkeen osana tehtiin kyselytutkimus 50 seurakunnan työntekijöille ja johtaville luottamushenkilöille sekä asiantuntijahaastatteluita. Kyselyn perusteella kansallisiin tai etnisiin vähemmistöryhmiin kuuluvia ja maahanmuuttajataustaisia henkilöitä on kirkon työssä hyvin vähän. Maahanmuuttajien työllistymisen esteitä ovat kyselyn mukaan muun muassa puutteellinen kielitaito sekä tiukoiksi koetut kielitaitovaatimukset. Työyhteisöissä voi myös esiintyä ennakkoluuloja etnisiä vähemmistöjä tai maahanmuuttajia kohtaan. Erityisesti romaaneihin suhtauduttiin paikoin torjuvasti.

Hankkeen loppuraportissa esitetään eri toimijatahoille jatkotoimenpiteitä, joilla voidaan edistää yhdenvertaisuuden toteutumista rekrytoinnissa, työyhteisön toimintakäytännöissä

ja työilmapiiirissä. Kirkkohallituksen hyväksymiin jatkotoimenpiteisiin sisältyy mm. kirkon alan koulutusten, harjoittelupaikkojen, työssäoppimisjaksojen ja työpaikkojen aktiivinen tiedottaminen eri vähemmistöryhmille sekä MOD-koulutusohjelman järjestelmällinen käyttö osana kirkon työyhteisökoulutusta. Kirkkohallitus seuraa Yhdenvertaisuus ja kirkko -hankkeen jatkotoimenpiteiden toteutumista ja arvioi mahdollisten uusien toimenpiteiden tarvetta.

Lisätietoja: <http://sakasti.evl.fi/yhdenvertaisuusjakirkko>

### ***Yhdessä työhön -projekti***

Maahanmuuttajien työllistymistä kirkkoon on pyritty edesauttamaan muun muassa vuoden 2009 Yhteisvastuukeräyksen kampanjalla, jonka teemana oli vaikeasti työllistyvien maahanmuuttajien tukeminen. Keräystuotolla toteutettava Yhdessä työhön -projekti (2010-2012) edistää vaikeasti työllistyvien maahanmuuttajien työllistymistä erityisesti kirkon organisaatioihin, edistää koko kirkon työyhteisöjen monikulttuuristumista sekä tukee seurakuntien ja kristillisten järjestöjen työtä vaikeasti työllistyvien maahanmuuttajien työllistymisedellytysten parantamiseksi.

Yhdessä työhön -projektin paikallishankkeet käynnistyivät keväällä 2010 seitsemällä paikkakunnalla. Vuoden 2010 aikana Yhdessä työhön -projektissa mukana olevissa seurakunnissa ja kristillisissä järjestöissä oli löydetty 137 työ- ja harjoittelupaikkaa maahanmuuttajille. Työllistämisen lisäksi projektipaikkakunnilla on järjestetty maahanmuuttajille ja kantasuomalaisille monipuolista toimintaa kielikursseista työnantajien infotilaisuuksiin. Tapahtumissa ja toiminnassa on ollut yhteensä yli 5 000 osallistujaa. Vuoden 2011 aikana seurakuntien käyttöön valmistuu Seurakunta monikulttuurisena työllistäjänä -opas.

Lisätietoja: [www.kirkkopalvelut.fi/yhdessa](http://www.kirkkopalvelut.fi/yhdessa)

## **Artikla 7**

### **A Opetus ja koulutus**

#### ***MONESA-projekti***

Vuosina 2007-2010 toteutettiin MONESA – monenlaisia ja samanlaisia -projekti, jonka tavoitteena oli tuoda kirkon kasvattajille ja päättäjille valmiuksia uskontodialogiin ja monikulttuurisuuteen seurakuntien toiminnassa. Samalla pyrittiin auttamaan maahanmuuttajien integroitumista paikallisiin yhteisöihin. Projektissa oli seitsemän paikallishanketta, jotka tuottivat ideoita ja innovaatioita eri taustoista tulevien lasten ja nuorten kotoutumisen tukemiseksi, kulttuurirajat ylittävien kaveri- ja ystävyysuhteiden solmimiseksi sekä yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistamiseksi.

MONESA-projekti oli Kirkkohallituksen, Suomen Lähetysseuran, Nuorten Keskuksen, Suomen Poikien ja Tyttöjen Keskus – PTK:n sekä Suomen ev.lut. Seurakuntien Lapsityön Keskuksen yhteistyötä. Pääosa hankkeen rahoituksesta saatiin Lions-liitto ry:n Punainen Sulka -keräykseltä.

Lisätietoja: [www.mission.fi/monikulttuurisuus/monesa-projekti](http://www.mission.fi/monikulttuurisuus/monesa-projekti)

***MOD-koulutus***

Kirkkohallituksen koordinoi MOD- eli Moninaisuus ja dialogi -koulutustoimintaa Suomessa. MOD-koulutusohjelma on kehitetty erilaisuutta ja identiteettiä koskevien ristiriitojen selvittämiseen. Se tähtää yhdenvertaisuuteen ja harjaantumiseen yhteisöllisessä monimuotoisuudessa. Se pyrkii tuomaan näkyviin sisäistetyt asenteet ja iskostuneet ennakkoluulot, jotka synnyttävät tai vahvistavat syrjiviä toimintamalleja. MOD-kursseja järjestetään eri järjestöjen, oppilaitosten ja seurakuntien toimesta eri puolilla Suomea. Vuonna 2010 järjestetyistä MOD-koulutuksista 28 prosenttia järjestettiin kirkon organisaatioissa.

Lisätietoja: mod.evl.fi

**B Kulttuuri****Vähemmistökielten ja -kulttuurien tukeminen*****Saamelaiset***

Oulun hiippakunnan tuomiokapituliin perustettiin vuonna 2008 saamelaistyön sihteerin virka. Saamelaistyön sihteerin keskeisiä tehtäviä ovat muun muassa saamelaisten kirkollisen työn ja erilaisten hankkeiden koordinointi. Saamelaistyön sihteeri huolehtii saamenkielisistä kirkollisista kirjoista ja materiaalista sekä osallistuu tarvittaessa saamelaisen kirkollisen työn toteutukseen erityisesti saamelaisalueen ulkopuolella. Viranhaltijalla on myös tärkeä rooli Barentsin alueen saamelaisten kirkollisten yhteyksien hoitamisessa.

Marraskuussa 2010 julkaistiin Lapsen Raamattu inarinsaamen kielellä. Lapsen Raamatun painattamisesta vastasi Lasten Keskus.

***Romanit***

Kirkkohallitus julkaisi elokuussa 2010 romanikielisen katekismuksen, Katekismoksen. Katekismuksen kääntäminen romanikielelle tuli ajankohtaiseksi romanien keskuudessa tapahtuvan kirkollisen työn vuoksi ja romanien oman kielen ja kulttuurin ylläpitämiseksi. Kansalliskielten lisäksi katekismuksia on julkaistu nyt yhdeksällä eri kielellä. Katekismuksia käytetään mm. seurakuntien rippikoulu- ja kasteopetuksessa.

Kansliapäällikkö

Jukka Keskitalo

Kirkkoneuvos

Pekka Huokuna