

TULOSKORTTI 2020			
Toiminnallinen osasto / Kirkon koulutuskeskus (KK)			
Tehtäväalue	Tavoite	Keinot	Mittarit
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	Vaikutamme hallitusohjelman koulutuspoliittisten tavoitteiden ja hankkeiden sisältöön ja toteutumiseen Ammatillisen koulutuksen ryhmässä valittujen kirkon henkilöstön perus- ja täydennyskoulutusta koskevien koulutuspoliittisten tavoitteiden mukaisesti.	- Osallistumme OKM:n ja muihin koulutuspoliittisiin työryhmiin. - Osallistumme aktiivisesti koulutuspoliittiseen keskusteluun eri foorumeilla. - Teemme aktiivista ja ennakkoivaa taustatyötä asiantuntija- ja virkamiestasolla. - Valmistelemme koulutuspoliittisia kannanottoja ja lausuntoja sekä edunvalvonnan että arvopohjaisen vaikuttamisen näkökulmasta.	Työryhmiin, foorumeihin ja viranomaisyhteistyöhön osallistumisen määrä, lausuntojen ja kannanottojen määrä sekä niiden vaikuttavuus.
	Tekemämme kirkon henkilöstön määrällisen koulutustarpeen ennakointi tuottaa tarkoituksenmukaista tietoa yhteiskunnassa toteutuvaa koulutustarpeen ennakointia varten.	Hyödynnämme kirkon henkilöstöön ja kirkon jäsenmääriin liittyvää tilasto- ja selvitysaineistoa sekä muodostetaan määrällisen koulutustarpeen skenaarioita tai vaihtoehtoisia malleja.	Ennakointitulosten hyödynnettävyys ja vaikutukset määrälliseen koulutustarjontaan.
Seurakuntien toiminnan kehittäminen ja tukeminen	Järjestämämme kirkon henkilöstökoulutus vastaa seurakuntatyössä tarvittaviin osaamisen ja kehittämisen tarpeisiin.	Hyödynnämme kirkon henkilöstökoulutusten suunnittelussa osaamisen ennakointien tuloksia sekä ydinosaamiskuvauksia.	Ennakointitulokset ja ydinosaamiskuvaukset näkyvät koulutustarjonnan kehittämisessä.
		Kohdennamme koulutustoimintamme seurakuntatyön kehittämisen keskeisiin teemoihin ja tasapainotamme sen käytettävissä oleviin resursseihin.	Ennakointitulokset sekä ydinosaamiskuvaukset ovat esillä evl.fi/plus -palvelussa sekä erilaisilla foorumeilla (evl.fi/plus -sivujen kävijämäärä, tiedotteiden ja järjestettyjen foorumien määrä).
Koko kirkon yhteiset tehtävät	Kirkon henkilöstön täydennyskoulutus vastaa toimintaympäristön muuttuviin tarpeisiin.	Järjestämme ennakointityöskentelyä yhteistyöverkostossa ja kehittämme koulutustarjontaa (henkilöstökoulutuskalenteri).	Ennakointityön tulokset näkyvät koulutustarjonnassa.

		Koordinoimme henkilöstökoulutusta ja edistämme jatkuvaa oppimista.	Koulutuskalenterissa julkaistavien kouluttavien laitosten jatkuvan oppimisen -periaatteen mukaisten koulutusten määrä.
Kirkkohallituksen strategian mukaiset meilläään olevat tai päättyvät hankkeet sekä Suunta-hanke	Tavoite	Keinot	Mittarit
	Kirkon kehityspalvelujen (ja toiminnallisen osaston uudistusprojekti) valmistelutyössä on otettu huomioon kirkon henkilöstön koulutus- ja kehittämistarpeet.	Toimintamme painopisteenä on aktiivinen osallistuminen kehityspalvelujen valmistelutyöhön. Tämä tarkoittaa mm. koulutusten määrällistä vähentämistä sekä pidättäytymistä uusien koulutusten ja muiden hankkeiden kehittämisestä.	Valmistelutehtävät on toteutettu laadukkaasti ja siirtyminen uuteen toiminnalliseen rakenteeseen onnistuu 1.1.2021.