

TULOSKORTTI 2020			
Kansliapäällikön toimisto / henkilöstötiimi			
Tehtäväalue	Tavoite	Keinot	Mittarit
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	Kirkkohallituksen työntekijät voivat hyvin työssään käynnissä olevien muutosten keskellä.	Muutosprosessin läpikäymisen tukemiseksi kartoitamme ja tarjoamme erilaisia tukimuotoja.	Muutosprosessin tukemisen muodot on kartoitettu. Kartoituksen perusteella valikoidut Kirkkohallituksen tarpeita vastaavat tukimuodot ovat koko henkilöstön saatavilla.
		Otamme käyttöön psyykkisen työhyvinvoinnin toimintamallin.	Psyykkisen työhyvinvoinnin toimintamalli on käytössä.
Kirkkohallituksen strategian mukaiset meneillään olevat tai päättyvät hankkeet sekä Suunta-hanke	Tavoite	Keinot	Mittarit
<i>Suunta-hanke ja Uusi tila -hanke</i>	Suunta-hankkeen ja Uusi tila -hankkeen tukeminen.	Tuemme Suunta-hankkeen sekä Uusi tila -hankkeen sisäistä viestintää ja käyttöönottoa Kirkkohallituksen sisällä.	Suunta- hankkeeseen ja Uusi tila- hankkeeseen liittyvä viestintä noudattaa viestintäsuunnitelmaa ja on systemaattisesti esillä yhteistyötoimikunnassa, henkilöstöinfoissa, Teamsissa sekä Novumissa.
<i>Energia- ja ympäristöohjelman tukeminen.</i>	Kirkolla ja sen seurakunnilla on energia- ja ympäristöohjelma, jonka asettamien konkreettisten tavoitteiden mukaan parannetaan toimitilojen energiatehokkuutta ja edistään kestävien energiamuotojen käyttöönottoa.	Ylläpidämme Kirkkohallituksen henkilöstön tietoisuutta Kirkkohallituksen oman ympäristöohjelman sisällöstä sekä koko kirkon tason energia- ja ympäristöohjelmasta nostamalla ajankohtaisia kampanjoita esille sisäisessä viestinnässä.	Henkilöstölle on annettu ajankohtaisinformaatiota Kirkkohallituksen ympäristöohjelmaan sekä Kirkon energia- ja ympäristöohjelmaan liittyen (seuranta-kysely Kirkkohallituksen henkilöstölle vuoden 2020 lopussa).