

Seurakuntien yhdistymiset ja palkkojen harmonisointi 2018

Kirkon työmarkkinalaitos

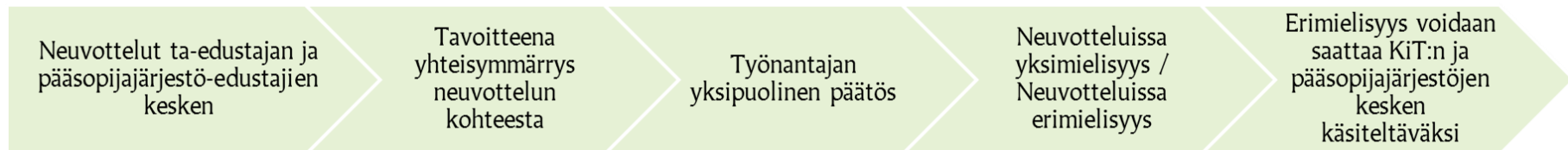
Neuvottelut 1 (2)

- Työnantaja (= vastaanottava srk/srk-yhtymä tai uusi srk/srk-yhtymä)
 - + mahdollisuus liitosseurakunnan työnantajaedustajat avustajina
- Henkilöstön edustajat (= pääsopimuksen mukaiset neuvotteluosapuolet)
 - + mahdollisuus liitosseurakunnan pääsopijajärjestöjen luottamusmiehet / edustaja(t) avustajina
- Menettely = Täytäntöönpanoneuvottelu
- Aikataulu = Ensimmäisen toimintavuoden aikana

Neuvottelut 2 (2)

- Neuvotteluissa pyritään yhteisymmärrykseen mm.
 - Mitkä palkat harmonisoidaan
 - Ohjelma, minkä kuluessa ja miten harmonisointi tapahtuu
- Palkkojen harmonisointi =
 - Tehtävää ei rakennemuutoksessa muuteta
 - Eri seurakunnista samoissa/samanarvoisissa tehtävissä tehtäväkohtaiset palkanosat perusteettomasti eri suuruisia

Täytäntöpanoneuvottelu



Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtainen palkanosa – uusi palkanosa korkeampi

Jos tehtävänimikkeet päätetty jo ennen siirtämistä

Uusi tehtävä on olennaisesti vaativampi kuin aiempi,

- vaativuusryhmä tarkistetaan muuttunutta tehtävän vaativuutta vastaavaksi
- aikataulu: sopimuksen mukainen tai laadittava harmonisoinnille erillinen aikataulu

Jos tehtävät (nimike) muutetaan siirron jälkeen vastaamaan uutta tilannetta

Uuden tilanteen mukainen tehtäväkohtainen palkanosa vaativuusjärjestelmän mukainen

- vaativuusryhmä tarkistetaan muuttunutta tehtävän vaativuutta vastaavaksi

Päätoimisen viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtainen palkanosa – uusi palkanosa matalampi

KIRKON TYÖMARKKINALAITOS[†]

Peruspalkkaa ei muuteta, vaikka vaativuus muuttuu

Jos tehtävänimikkeet päätetty jo ennen siirtämistä

Jos tehtäväkohtainen palkanosa määriteltävä entiseksi vaikka tehtävät vähemmän vaativia,

- vaativuusryhmä tarkistetaan muuttunutta tehtävän vaativuutta vastaavaksi
- vanhan tehtäväkohtaisen palkanosan ja uuden tehtäväkohtaisen palkanosan erotus maksetaan erityisenä osana, jonka peruste dokumentoidaan (esim. kirjataan "srk-muutos xx alkaen, KL 13:2)

Peruspalkkaa muutetaan, kun vaativuus muuttuu

Jos tehtävät (nimike) muutetaan siirron jälkeen vastaamaan uutta tilannetta

Siirtotilanteessa tehtäväkohtainen palkanosa ei alene

Siirron jälkeen tehtäväkohtainen palkanosa vaativuusjärjestelmän mukainen

- Tehtäväkohtainen palkanosa (ja tästä laskettava vuosisidonnainen palkanosa) irtisanomisajan kuluttua (huom. kokemuslisä 1.1.2020)
- Harkinnanvarainen palkanosa virkanimikkeen muuttumisesta (huom. suorituslisä 1.1.2020)

Palkkojen harmonisoinnista

- Tehtäväkohtaisen palkan osat harmonisoidaan ajantasaisten tehtäväkuvien pohjalta
- Harmonisoinnille laaditaan aikataulu
- Yhtä vaativissa tehtävissä tehtäväkohtaisen palkan vaativuusosa on yhtä suuri, jolloin siirrosta johtuva ylittävä palkan osa kirjataan erityiseksi osaksi (ja dokumentoidaan)
- Myöhemmät tehtävien muutosten vaikutukset käsitellään normaalisti
 - Jos tehtävää muutetaan myöhemmin vähemmän vaativaksi, tehtäväkohtaista vaativuusosaa pienennetään irtisanomisaikaa noudattaen
 - Myöhemmin vaativuusosaa voidaan tarkistaa tehtävien vaativuuden mukaisesti kuten normaalisti, rakennemuutoksesta johtuvan erityinen osa voi silloin vähentyä