

KirVESTES 2020-2022

Sopimuskausi ja korotukset

- Sopimuskausi 1.4.2020-28.2.2022
- Korotukset yleiskorotuksia ns. yleisen linjan mukaan
 - Yleisessä palkkausjärjestelmässä **vain peruspalkkoihin**
 - 1.8.2020 1,5% ja
 - 1.5.2021 1,9 %
 - (korotukset peruspalkkoihin yhteensä 3,4 %; kustannusvaikutus 3.0 %, koska kokemuslisiä ei tarkisteta)
 - Muut korotukset (johdon palkat, tuntipalkat, palkkiot yms.)
 - 1.8.2020 1,4 % ja
 - 1.5.2021 1,6 %
 - (Ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä vuoden 2021 korotukset on mahdollista paikallisesti kohdentaa)
- Korotukset viedään myös taulukoihin (KirVESTES liite 1).



Kiky-tuntien poistaminen

- "Kiky-tunnit" poistuvat 1.1.2021 alkaen.
 - Työajallisilla muutos vuoden viimeisen työaikajakson alusta lukien
- Työajallisilla uusi täysi työaika viikossa
 - Yleistyöajassa 38 tuntia 15 minuuttia
 - Toimistotyöajassa 36 tuntia 15 minuuttia
- Työajattomilla työmäärän 24 tunnin lisäämisestä luovutaan
- Useimmissa muissa työmarkkinoiden sopimuksissa "kiky-tunneista" luopuminen tapahtuu jo syksyllä 2020, mutta kirkossa 1.1.2021.

Kiky-kompensaatio

- Yleistyöaikakokeilu vakinaistuu vuoden 2021 alusta lukien:
 - Vakinaistaminen on tärkeää kentän kannalta; kokeilu ollut käytössä jo 1.1.2015 alkaen, sovittu 1.4.2014.
 - Yleistyöaikamalli keventää hallintoa ja yksinkertaistaa järjestelmää
 - Mahdollistaa työajan suunnittelun viikkoa pitemmälle ajanjaksolle, ei ”tyhjäkäyntiä”
 - Kaikilla samanlaiset työaikakorvaukset
 - Säännösten sisältö helpommin omaksuttavissa kuin ennen

Työajattomat 140 – 144 §:t

- Työajattomien pykälät kirjoitettiin uudelleen vastaamaan työaikalain ja työneuvoston lausunnon tulkintaa,
 - Tulkinta on pääkysymyksessä työnantajan kannan mukainen.
 - Sopimus vahvistaa, ettei kukaan aiemmin työajaton suoraan lain nojalla siirry työajalliseksi
 - Merkityksellistä on, että soveltamisohjeessa luetellaan myös aiemmin asetuksessa luetellut tehtävät (julistus-, kasvatus-, opetus-, lähetys- ja diakoniatyötä tekevät)
 - Työaika-autonomian vaade on kirjoitettu selkeästi näkyviin
 - Tämä vaade on jo voimassa olevassa työaikalaisissa; sitä ei voida eikä ole syytä yrittää kiistää.



Työajattomat jatkuu

- Arkipyhänä tehdystä työstä vastaava vapaa (lisävapaapäivä)
- Parannettiin hieman leirityökorvausta
- Parannukset tulevat voimaan 1.8.2020 alkaen.

Työajattomat 140 §, määritelmä

- Työajattomilla hengellisen työn viranhaltijoilla/työntekijöillä tarkoitetaan tässä sopimuksessa
 - 1) uskonnollisia toimituksia suorittavia viranhaltijoita/työntekijöitä;
 - 2) sellaisia hengellisen työn viranhaltijoita/työntekijöitä, joiden työtä tehdään siihen liittyvien toiminnan erityispiirteiden vuoksi sellaisissa oloissa, ettei voida katsoa työnantajan asiaksi valvoa siihen käytettävän ajan järjestelyjä.
- Työssä tulee myös toteutua laissa tarkoitettu työaika-autonomia.
 - Työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja viranhaltija/työntekijä siten voi itse päättää työajastaan.

140 § soveltamisohje

- Kohdassa 1 tarkoitettuja viranhaltijoita/työntekijöitä ovat
 - papit ja kanttorit, joiden tehtäviin kuuluu uskonnollisten toimitusten suorittaminen. (Papiston vapaa-aikasopimus on kumottu; ks. 142 §)
- Kohdassa 2 tarkoitettuja viranhaltijoita/työntekijöitä ovat
 - yleensä sellaiset julistus-, kasvatust-, opetus-, lähetys- tai diakoniatyötä tekevät, joiden työajan käyttöä ei valvota ja jotka siten voivat itse päättää työajastaan.
- Edellytyksenä työajattomuudelle on lisäksi työaika-autonomia
 - Eli että työajattoman hengellisen työn viranhaltijan/työntekijän työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan.
 - Ei tehdä etukäteen tiedoksi annettavaa työvuoroluetteloa kuten työajallisille
 - Työaika ei mitata eikä seurata tunti- ja minuuttiperusteisesti

142 § 5 mom.

Lisävapaapäivä arkipyhänä tehdystä työstä

- Jos työajaton hengellisen työn viranhaltija/työntekijä tekee työtä 171 § 1 momentissa tarkoitettuna arkipyhänä, hänelle annetaan lisävapaapäivä kuluvan tai seuraavan kalenterikuukauden aikana. Lisävapaapäivää ei korvata rahana.
- Soveltamisohje:
 - Lisävapaapäivän antaminen edellyttää, että työ vastaa olennaisilta osin säännönmukaista työpäivää. Esimies arvioi, täyttyykö lisävapaapäivän antamisen edellytyksenä oleva olennaisuusvaatimus.



171 § arkipyhät

- Arkipyhillä tarkoitetaan KirVESTES:ssä seuraavia maanantain ja perjantain välille sijoittuvia päiviä (tyhjentävä luettelo):
 - Pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä
 - Helatorstai
 - Juhannusaatto (on kalenterissa arkipäivä)
 - Uudenvuodenpäivä
 - Loppiainen
 - Vapunpäivä
 - Itsenäisyyspäivä
 - Jouluaatto (on kalenterissa arkipäivä), joulupäivä, tapaninpäivä
- Esim. kirkollinen pyhäpäivä juhannuspäivä (aina lauantai) ei ole KirVESTES:ssä tarkoitettu arkipyhä



Kolme työryhmää

- 1) *Palkkausryhmä*, jonka tehtävänä on selvittää ja arvioida tehtäväkohtaisen ja henkilökohtaisen palkanosan toimivuutta ja kehittämistarpeita yleisessä palkkausjärjestelmässä. Työryhmän tehtävänä on myös laatia ohjeet palkkojen yhteensovittamiseen seurakuntien rakennemuutostilanteissa.
- 2) *Työelämäryhmä*, jonka tehtävänä on tukea ja vauhdittaa seurakuntatyöpaikkojen tuottavuutta ja työhyvinvointia edistäviä toimia ja vahvistaa työn murroksessa niiden yhteistoimintaan ja luottamukseen perustuvaa työkuultuuria. Työryhmä hyödyntää työssään kansallisen työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelman tavoitteita ja toteutusta.



3. Työryhmiä ja muita tekstimuutoksia

3) *Työaikaryhmä*, jonka tehtävänä on seurata työaikalain soveltamista seurakunnissa.

Tämä työryhmä voi tarvittaessa sovittaa ja ottaa kantaa, jos kentällä ilmenisi suuria haasteita uuden sopimuksen tulkinnassa.

- - - - -

Tekstimuutoksista luovuttiin melko aikaisessa vaiheessa keväällä, koska tekstimuutoksia tuli työaikalain ja kiky-tuntien poiston vuoksi noin sataan pykälään.

Selkeyttäviä ja luettavuutta parantavia muutoksia kuitenkin tehtiin sekä joitakin muutoksia, jotka parantavat palvelussuhteen ehtoja ilman kustannusvaikutuksia.