

xx.xx.201x

Muutosturvaa koskeva paikallinen sopimus

1 § SOPIMUKSEN TARKOITUS

Tällä sopimuksella sovitaan xxxxxxxx viranhaltijoiden ja työntekijöiden muutosturvaan liittyvistä periaatteista.

Sopimus on tehty työsopimuslain 7 luvun 13 § perusteella.

2 § SOVELTAMISALA

Sopimus koskee xxxxxxxx viranhaltijoita ja työsopimussuhteisia työntekijöitä, jotka ovat (Kirkkolain 6 luvun 52 a pykälän) tai työsopimuslain (TSL) 7 luvun 13 § mukaisesti oikeutettuja työllistymistä edistävään koulutukseen tai valmennukseen.

3 § SOPIMUKSEN SISÄLTÖ

Työnantaja on velvollinen tarjoamaan tuotannollisesta ja taloudellisesta syystä irtisanotulle työntekijälle mahdollisuuden osallistua työnantajan kustantamaan työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen. Velvollisuus koskee työnantajia, joiden palveluksessa työskentelee säännöllisesti vähintään 30 työntekijää.

Koulutukseen tai valmennukseen ovat oikeutettuja ne työntekijät joiden palvelussuhde on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään viisi vuotta palvelussuhteen päättymiseen mennessä.

Koulutukseen tai valmennukseen ei ole oikeutta määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä, vaikka työntekijä olisi työskennellyt peräkkäisten määräaikaisten työsopimussuhteiden perusteella saman työnantajan palveluksessa yli viiden vuoden ajan.

Koulutus tai valmennus on toteutettava irtisanomisajan päättymisen jälkeen kahden kuukauden kuluessa, mutta se voidaan toteuttaa painavasta syystä myös myöhemmin. Painava syy voi olla esimerkiksi, kun koulutus jatkuu koulutuksen toteuttajan aikatauluista johtuen säädetyin aikarajan yli, tarkoituksenmukaista koulutusta tai valmennusta ei ole aikarajan puitteissa saatavissa tai se peruuntuu työnantajasta johtumattomista syistä.

Koulutuksen tai valmennuksen toteutusaika tai arvioitu aika on oltava tiedossa, kun työntekijän palvelussuhde päättyy.

Tuotannollis-taloudellisissa irtisanomistilanteissa muutosturvaan oikeutetuille muutosturvaan liittyvä koulutus järjestetään henkilökohtaisena palveluna. Työnantaja kustantaa maksimissaan lakisääteisen velvollisuutensa suuruisena

xx.xx.201x

työntekijän tai viranhaltijan itse hankkiman ammattitaitoa ja osaamista päivittävän yksilöllisen koulutuksen tai uudelleen kouluttautumista tukevan koulutuksen kokonaan tai osittain.

Muutosturvan malli on yksilölähtöinen ja pyrkii huomioimaan (viranhaltijan tai työntekijän yksilölliset kehittämistarpeet. Yksilöllisen tarpeen mukaan (viranhaltija tai) työntekijä voi osallistua myös työnhakuvalmennukseen.

Koulutuksen tai valmennuksen arvo vastaa työntekijän varsinaista palkkaa kuukaudelta tai irtisanotun kanssa samassa toimipaikassa työskentelevän koko henkilöstön keskimääräistä kuukausiansiota, siitä riippuen kumpi on suurempi.

Keskimääräisen kuukausiansion laskentakaava: lasketaan yhteen työyksikön kuukausipalkkaisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden kuukausiansiot ja jaetaan euromäärä henkilöstöön kuuluvien henkilöiden määrällä. Palkan käsitteen määrittelyssä otetaan huomioon vuosilomapalkan laskemisessa käytettävät periaatteet. Työyksiköllä xxxxxxxx organisaatiossa tarkoitetaan osastotasoa tai erillisyyksikköä.

Työnantajan kustantaessa (viranhaltijan tai) työntekijän itsensä hankkiman koulutuksen tai valmennuksen kokonaan tai osittain, kustannus on kuitenkin maksimissaan sama mihin työnantaja olisi tässä tapauksessa muutoinkin velvollinen. Työntekijä itse tai jokin muu rahoittava taho voi kustantaa ylittävän osuuden, mikäli koulutus on kalliimpi kuin mihin työntekijä on lain nojalla oikeutettu. Työnantajan maksama korvaus koulutuksesta suoritetaan suoraan koulutuksen järjestäjälle.

Koulutusta tai valmennusta tarjoavia toimijoita ei rajoiteta, vaan (viranhaltija tai) työntekijä voi valita tarkoitukseen sopivimman tuottajan.

Kaikilla vakinaisilla (viranhaltijoilla tai) työntekijöillä, jotka irtisanotaan tutasystä, on irtisanomisaikana oikeus palkalliseen työllistymisvapaaseen. Vapaa on tarkoitettu omatoimiseen työnhakuun ja sen voi pitää myös työpäivän osina, mutta työnantajalle ei saa aiheutua siitä merkittävää haittaa. (Viranhaltija tai) työntekijä voi osallistua ulkopuoliseen koulutukseen irtisanomisaikana hyödyntäen lakisääteisiä työllistymisvapaapäiviä. Mikäli koulutuspäivien määrä irtisanomisaikana ylittää työllistymisvapaapäivien määrän, (viranhaltijan tai) työntekijän tulee hakea palkatonta (virkavapaata tai) työlomaa.

Mikäli kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa, työsopimuslainsäädännössä, kirkkolaisissa tai yhteistoimintasopimuksessa sopimuspuolet muuttavat sopimusta vastaavalta osin sopijapuolet selvittävät

xx.xx.201x

mitä vaikutuksia valtakunnallisilla sopimuksilla tai lainsäädännöllä on tähän paikalliseen sopimukseen.

xxxxxxx muutosturvaa koskevia paikallisesti sovittuja periaatteita sovelletaan työsuhteiseen henkilöstöön 1.5.2017 alkaen ja virkasuhteiseen henkilöstöön kirkkolain muutosten tultua voimaan. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus voidaan irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua siitä, kun irtisanominen on annettu tiedoksi muille sopijapuolille.

Allekirjoitukset

Paikka xx.xx.201x