

# Moduulityöaikakokeilu

Hengellisen työn viranhaltijoiden siirtyminen moduulityöaikaan  
kokeilun ajaksi

# Kokeilun perusta

- Erillinen VES moduulityöaikakokeilusta (KirVESTES Liite 21)
- Edellyttää paikallista sopimusta asiassa
- ”Kuivaharjoittelu” ennen käyttöönottoa!?
- Sähköinen työkalu työaikasuunnitteluun
- Sopimuksen kestoja koskeva rajoite tarkoitus poistaa pikimmiten Liitteestä 21 (1 § 2 mom.)



# Nykyinen työajaton malli

- Hengellisen työn viranhaltijoilla ei ole työaikaa
  - Pienin ”työaikayksikkö” yksi vuorokausi
- Lepo turvattu antamalla 2 vapaapäivää viikossa
  - Menetetyn viikkolevon korvaussäännöt
- Leirityöstä ainoat korvaukset
  - Siirtyvät vapaapäivät, leirityöaikahyvitykset



# Mikä ei muutu?

- Työn hengellinen perusluonne pysyy samana
- Työn sijoittuminen (aamu/päivä/iltatyö; arkipäivä/viikonlopputyö) edelleen työn tarpeista lähtevää
- Virantoimitusvelvollisuus pysyy (esim. kiireelliset ja välttämättömät virkatehtävät)
- Työaikajärjestelmän käyttöönotto ei ratkaise työn itsenäisyyttä tai tiimimäisyyttä

# Mikä muuttuu?

- Työ- ja vapaapäiväajattelun sijaan työaika-ajattelu
  - Työ/vapaapäivän käsitteellä aiempaa vähemmän merkitystä
  - > Tilalle työn suunnittelun ja seurannan yksiköt, moduulit, joiden kesto **noin** 2 tuntia
- -> Työn konkreettinen suunnittelu korostuu
- -> Työn sisältö ja määrä läpinäkyvämmäksi niin itselle kuin esimiehelle

# Eräitä moduulityön perusasioita

- Työaika:
  - Työaika keskimäärin 19 moduulia viikossa
  - Lisäksi vuodessa 12 moduulia (Kiky työajan pidennys)
  - Työaika toteutetaan jaksossa, jonka kesto on esimerkiksi 3 viikkoa(?) -> 57 moduulia/jakso
  - Jakson aikana päivittäinen ja viikoittainen työaika (=moduulien määrä) voi vaihdella runsaastikin
  - Alle 2 moduulin työjaksoja tulee välttää

# Eräitä moduulityön perusasioita...

- Työajan suunnittelu
  - Koko jakson työaika suunnitellaan etukäteen (työvuoroluettelo)
  - Jos työn luonteen vuoksi ei ole mahdollista, työvuoroluettelo voidaan täydentää jakson kuluessa
  - Alkavan työviikon maanantaina oltava selvillä kyseisen viikon työt

# Eräitä moduulityön perusasioita...

- Lepo- ja vapaa-aika:
  - Päivän viimeisen ja seuraavan päivän ensimmäisen moduulin välillä 9 tunnin lepo (vuorokautinen lepo)
  - Viikkolepona annetaan yhdenjaksoinen vähintään 35 tunnin lepo (24+11 tuntia)
  - Suositus, että toinen vapaapäivä (yht. 24+24 t)
  - Suositus, että työpäivänä työtehtävät jakaantuvat enintään kahteen jaksoon
  - Alle 2 moduulin mittaisia työjaksoja tulee välttää



# Eräitä moduulityön perusasioita...

- Moduuliylityö
  - Uusi elementti
  - Ylityön tekeminen ja korvaus edellyttää suunnitelmallisuutta (määräystä)
  - Korvaus ”moduuli moduulista”
    - Poikkeuksena vrk- tai viikkolevon ajalle merkitty työ, josta 1,5-kertainen korvaus (lopuksi pyöristys ylöspäin)
  - Ensisijainen korvausmuoto vapaa-aika
  - Toissijaisena rahakorvaus (1/81 kk-palkasta/moduuli)

# Eräitä jaksotyön perusasioita

- Jakson keskeytyminen ja työaika (5 § 1-2 mom.)
  - **Äkilliset** keskeytykset (esim. sairausloma) eivät muuta suunnitelmaa
    - keskeytyksen ulkopuolella (=”työpäivinä”) seurataan etukäteen suunniteltua työaikaa
    - keskeytysajan työt jäävät tietysti tekemättä
  - **Etukäteen suunniteltu** keskeytys (esim. vuosiloma) vähentää työmäärää 4 moduulia/ työpäivä ja enintään 19 moduulia viikossa
    - Vapaapäiville sijoittuva keskeytys ei vähennä työaikaa

# Eräitä jaksotyön perusasioita...

- Erilaiset jakson keskeytykset
  - **Vuosiloma** (etukäteen tiedetty keskeytys)
    - Loman sisään jäävät työpäivät vähentävät työaika 4 moduulia/työpäivä (enintään 19/viikko)
    - Loman sisään jäävät vapaapäivät eivät vähennä työaika
  - **Sairausloma** (äkillinen keskeytys)
    - Jakso toteutetaan suunnitellun mukaisesti (sairausajan työt jäävät tietysti pois)
  - **Muu virkavapaus** (yleensä etukäteen tiedetty)
    - Kuten vuosiloma

# Eräitä jaksotyön perusasioita...

- Arkipyhien vaikutus
  - Työaikaa vähentävä arkipyhä tarkoittaa ma-pe välille sijoittuvaa pyhäpäivää ja eräitä sen kaltaisia päiviä (esim. juhannusaatto)
    - Kukin tällainen arkipyhä vähentää jakson työaikaa 3 moduulilla -> normaali palkka pienemmällä työmäärällä
  - Arkipyhä, joka sijoittuu la-su ei vaikuta työaikaan
    - Pysyvät (juhannus-la) ja siirtyvät (esim. viikonloppuun sijoittuvat joulun pyhät)
  - Keskeytyneellä viikolla arkipyhä vähentää työ-aikaa, jos se sijoittuu ”työpäiville” (=keskeytyksen ulkopuolelle)

## Eräitä jaksotyön perusasioita...

- Eräät virkavapausajat katsotaan työajaksi (5 § 3 mom.):
  - Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun tehtävät
  - KirVESTES 91 §:n tarkoittamat virkavapaat (50-vuotispäivä, lähiomaisen kuolinpäivä yms.)
  - Muut kokeilusopimuksen 5 § 3 mom:ssa luetellut asiat
  - Rinnastuu 4 moduulia työpäivää kohti

# Työtehtävien valmistelu suhteessa työaikaan

- Asiasta ei ole sopimuksessa määräyksiä -> luotava paikalliset pelisäännöt valmistelun lukemisesta työaikaan
- Kuhunkin tehtävään sidottu vai "yleisarviointi"!?
- Eri työntekijäryhmillä ja eri työntekijöillä voi olla eri määrä "valmistelutyöaika"
- Muistettava myös yleinen lähtökohta siitä, että työ tehdään työpaikalla (tai virantoimituspaikalla)

# Moduulimäärä, kun työtehtävän kesto ei ole 2 tuntia



- Lyhyet työtehtävät (esim. puhelimeen vastaaminen; sähköposti; kouluhartaus)
  - Niputtaminen (ja muistaminen!)
  - Kohtuullisuusperiaate; pelisäännöt
- Yli 2 tunnin työrupeamat
  - Pyöristykset ylös- tai alaspäin (vuorottelu pyöristyksissä!?)



# Matkustamisajan lukeminen työaikaan

- kyse kotoa/kotiin tehdyistä matkoista seurakunnan alueella
- matkustamisajan lukemisessa työajaksi ”omavastuu”: edestakainen matka virkapaikalle jokaisena työpäivänä  
-> ylittävä aika lasketaan mukaan työaikaan
- Virantoimituspaikkojen väliset matkat otetaan aina työaikaan mukaan





# Muut matkat

- Hälytysluonteiset matkat aina työaika
- Seurakunnan ulkopuolelle suuntautuvat virkamatkat -> enintään 4 työaikamoduulia työpäivältä

# Leirityö

- Leirityö tulee myös työajan piiriin ->
- Työajan etukäteissuunnittelu ja työsuojelu korostuu: kuka työtehtävissä, kuka ”vapaalla” (vrt. työsuhteiset)
- Käytettävissä 3 elementtiä: työaika, vapaa-aika, varallaolo
- KiT:n [yleiskirje A1/2005](#), s. 3-4