

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Tulopoliittinen sopimus ja kirkon sopimukset v. 2001 ja 2002
 - 1.1. Palkkaratkaisun sisältö
 - 1.2. Palkkausjärjestelmään tehdyt muutokset
 - 1.3. Hinnoittelumuutokset
 - 1.4. Vuosilomauudistus
 - 1.5. Muut sopimusmuutokset
 - 1.6. Eräät erilliset sopimukset
 - 1.7. Työryhmät
 2. Sopimusratkaisun täytäntöönpano 1.2.2001
 - 2.1. R-, E- ja H-palkkataulukot
 - 2.2. Hinnoittelumuutosten täytäntöönpano
 - 2.3. Lastenohjaajien palkat
 - 2.4. Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat
 - 2.5. Lisien tarkistaminen
 - 2.6. Markkamääräisten palkkojen tarkistus
 - 2.7. Kokemuslisää ja takuupalkkaa koskevien muutosten täytäntöönpano
 - 2.8. Muuta täytäntöönpanoon liittyvää
 3. Uusien sopimusten selostustilaisuudet
 4. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2001 lukien

1. Tulopoliittinen sopimus ja kirkon sopimukset v. 2001 ja 2002

Uusi tulopoliittinen sopimus on allekirjoitettu 15.12.2000. Sopimus tulee voimaan 1.2.2001. Kirkon sektorin sopimukset on uudistettu tulopoliittisen sopimuksen mukaisiksi. Tässä luvussa selostetaan sopimuksen ja sen palkkaratkaisun sisältöä. Sopimusratkaisun täytäntöönpanoa selvitetään luvussa 2. Liitteenä ovat uudet palkka-aulukot, lista uusista markkamääräisistä lisistä, Virka- ja työehtosopimuksen 2001-2002 allekirjoituspöytäkirja sekä ne Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KirVESTES) pykälät tai liitteet, joihin on tehty muutoksia (muutos merkitty marginaaliin pystyviivalla). Lisäksi liitteeksi on otettu uudet verottomat matkakorvausten markkamäärät sekä verohallituksen vahvistamat luontoisetujen verotusarvot vuodelle 2001.

1.1. Palkkaratkaisun sisältö

Sopimuksen mukaiset palkantarkistusajankohdat ovat 1.2.2001 ja 1.3.2002.

Vuoden 2001 palkantarkistuksiin sisältyy yleiskorotus, liittoerä sekä tasa-arvoerä. Kaikille taattu yleiskorotus on kirkon sektorilla 1,20 markkaa tunnilta tai 200 markkaa kuukaudelta, kuitenkin vähintään 2,1 %. Vuoden 2002 yleiskorotus on 18

senttiä tunnilta tai 30 euroa, kuitenkin vähintään 1,9 %. Liitto- ja tasa-arvoerästä on osa suunnattu palkkataulukoihin, osa hinnoitteluihin ja tekstiuudistuksiin sekä yksittäisiin palkantarkistuksiin. Liitteenä olevat 1.2.2001 voimaan tulevat kuukausi- ja tuntipalkkataulukot sisältävät sanotut tarkistukset. Vuoden 2001 palkkataulukot julkaistaan sekä markka- että euromääräisinä. Vuonna 2002 palkkataulukot julkaistaan vain euromääräisinä.

Kirkon sektorilla tulopoliittisen sopimuksen mukaisten palkantarkistusten keskimääräinen palkkatasoa nostava vaikutus on noin 3,6 %. Tämä koostuu yleiskorotuksesta (2,5 %), liittoerästä (0,5 %) ja tasa-arvoerästä (0,6 %). Vaikka sopimusten palkkatasoa nostava vaikutus on keskimäärin 3,6 %, palkantarkistus kohdistuu eri tavalla eri palkkatasoille ja eri henkilöstöryhmiin. Tämä johtuu erityisesti yleiskorotuksen ns. sekalinjasta sekä tasa-arvoerän suuntaamisesta lähinnä matalapalkkaisille ja naisille. Matalimpien naisvaltaisten alojen palkkojen suhteellinen korotus on n. 4,4 % ja korkeimpien 2,1 %.

1.2. Palkkausjärjestelmään tehdyt muutokset

Kokemuslisät, kun palkkaus R- tai H- palkkataulukon mukaan

Kokemuslisien lukumäärä lisääntyy yhdellä (6. kokemuslisä) 1.2.2001 lukien samalla, kun lähtökohtaisesti vain seurakunnan palveluksen perusteella kertynyttä kirkonpalvelulisää koskevat määräykset poistetaan Kirkon yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta. Kuudes kokemuslisä myönnetään samoin perustein kuin muutkin kokemuslisät. Kokemuslisää koskevia määräyksiä on ryhmitelty uudistuksen yhteydessä siten, että määräykset kokemuslisään oikeuttavasta ajasta sisältyvät 42 §:ään, kokemuslisän laskentaa koskevat määräykset 43 §:ään ja kokemuslisäoikeuden alkaminen 44 §:ään.

Kokemuslisään oikeuttavaa aikaa voi 42 §:n perusteella kertyä vain 17-vuoden täyttämisen jälkeen kertyneestä palveluksesta. Voimassaolevassa sopimuksessa tällaista ikärajaa ei ole. Samaisen pykälän 2 momenttiin on lisätty pöytäkirjamerkintä, jonka perusteella on mahdollista nykyistä joustavammin harkita itsenäisenä yrittäjänä tai ammatinharjoittajana toimimisen huomioon ottamista kokemuslisään oikeuttavana aikana. Muuten lähtökohtana on edelleen se, että kokemuslisään oikeuttavaa aikaa on vain virka- tai työsuhteessa kertynyt palvelus. Tätä rajaa on pyritty täsmentämään muun muassa 42 §:n 1 - 2 momentin soveltamisohjeen viimeisessä kappaleessa suhteessa seurakunnan luottamustehtävään ja muuhun vapaaehtoistoimintaan.

Kokemuslisääjan laskentaa koskevia määräyksiä on täsmennetty virantoimituksesta tai työstä poissaoloajan osalta. Kokemuslisään oikeuttavaa aikaa kertyy 43 §:n 3 momentin mukaan myös lomautusajalta ja siltä osalta palkatonta virkavapaus- tai työloma-aikaa, joka ei ylitä 30 päivää kalenterivuodessa. Viimeksi mainitun 30 päivän hyväksi lukeminen on mahdollista vain kerran saman palkattoman virkavapauden tai työloman ajalta, vaikka virkavapaus tai työloma jatkuisikin seuraavan kalenterivuoden puolelle.

Kokemuslisiä ei tarvitse enää hakea, mutta viranhaltija ja työntekijä on velvollinen esittämään luotettavan kirjallisen selvityksen siitä palveluksesta, johon hän haluaa vedota ja joka on kertynyt muun kuin kokemuslisiä myöntävän työantajan palveluksessa. Kirjallinen selvitysvelvollisuus koskee myös muita kuin palvelussuhteeseen perustuvia kokemuslisiäaikoja esim. armeijassaoloaika. Mikäli kirjalliseen selvitykseen perustuva vaatimus esitetään takautuvasti, siihen perustuvaa kokemuslisiä maksetaan takautuvasti enintään sen kalenterivuoden alusta lukien, jona selvitys on esitetty.

Kuukausipalkkaisen lastenohjaajan takuupalkka

Lastenohjaajan takuupalkkaa koskevat määräykset (49 §) perustuvat 1.2.2001 lukien kokemuslisiäaikaan, joka määräytyy ja jota lasketaan samoin perustein kuin kokemuslisiään oikeuttavaa aikaa viranhaltijalla tai työntekijällä, jonka palkkaus määräytyy R- tai H-palkkataulukon mukaisesti. Sama koskee takuupalkan perusteena olevan kokemuslisiäajan myöntämistä. Takuupalkkatarkastelu perustuu kuitenkin edelleen nykyiseen vuosirytmiiin eli 2, 4, 6, 8, 11 ja 15 vuotta. Työnantajalla on myös edelleen oikeus määrittellä lastenohjaajan maksupalkka sovellettavan palkkaryhmän alku- ja enimmäispalkan rajoissa suuremmaksi kuin takuupalkkavuodet edellyttävät.

Tuntipalkkaisen työntekijän kokemuslisät

Tuntipalkkaisen työntekijän (KirVESTES, liite 8) työkokemukseen perustuvat ammatissaololisät ovat 1.2.2001 lukien kokemuslisiä. Niitä maksetaan kahden, neljän, kuuden ja kahdeksan vuoden palveluksesta. Kokemuslisiään oikeuttava aika määräytyy ja sitä lasketaan samoin perustein kuin kokemuslisiään oikeuttavaa aikaa viranhaltijalla tai työntekijällä, jonka palkkaus määräytyy R- tai H-palkkataulukon mukaisesti. Kokemuslisiän myöntämistä koskevat määräykset ovat myös yhtenevät taulukkopuolen määräysten kanssa. Poikkeuksena on hautausmaiden kesätyöntekijän (palkkaryhmä III) kokemuslisiäajan kertaantumista koskeva määräys, joka on myös nykyisessä sopimuksessa (liite 8, 4 § 3 mom.).

1.3. Hinnoittelumuutokset (KirVESTES, liite 4)

Hinnoitteluryhmän A 01 pöytäkirjamerkintää 1 on tarkistettu siten, että viran palkkaluokasta riippumatta sen haltijalla on oikeus vähintään palkkaluokan H 36 mukaiseen palkkaukseen, jos hänellä on viran tehtäväänsä välittömästi liittyvä erikoiskoulutus.

Hinnoitteluryhmät A 06 ja A 07 on kirjoitettu yhteen. Uudistettu hinnoitteluryhmä A 06 sisältää myös lähetyssihteerin nimikkeen. Hinnoitteluryhmän palkkaluokkien as-teikko on H 27 - H 31. Sen pätevyyttä koskeva kohta on tarkistettu siten, että hinnoittelun piiriin voivat tulla sellaiset virat, joissa vaaditaan vähintään soveltuvan opistoasteen tutkinnon tai korkeakoulututkinnon suorittamista. Soveltamisohjeessa on selvitetty soveltuvia tutkintoja lähemmin. Hinnoitteluryhmään sisältyvän pöytäkirjamerkinnän mukaan kuulo-, näkö- tai kehitysvammaistyön erityisaloilla työskentelevän diakonian viranhaltijan palkkaluokan tulee olla vähintään H 28a.

Lisäksi muutettiin hinnoitteluryhmien palkkaluokkien asteikkoja. Asteikon alarajaa tarkistettiin seuraavissa hinnoitteluryhmissä:

- A 04** Keskimmäisen asteen kanttori (ns. B-kanttori), väkiluku yli 2.500. Uusi asteikko on H 32 - H 35;
- A 08** Perheneuvoja, perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja. Uusi asteikko on H 33 - H 38; ja
- B 04** Apulaiskanslisti, toimistoapulainen, toimistovirkailija. Uusi asteikko on R 17 - R 18.

Asteikon ylä- ja alarajaa tarkistettiin seuraavissa hinnoitteluryhmissä:

- A 09** Diakoniajohtaja, diakoniasihteri, lapsityön johtaja, nuorisotyön johtaja, nuorisosihteri. Pätevyys soveltuva opistoaste, väkiluku yli 25.000. Uusi asteikko on R 24 - R 27; ja
- B 01** Talousjohtaja, talouspäällikkö, taloudenhoitaja, hallintojohtaja, hallintopäällikkö, kun väkiluku 3000 tai sitä pienempi. Uusi asteikko on R 20 - R 23.

Asteikon ylärajaa tarkistettiin seuraavissa hinnoitteluryhmissä:

- A 01** Kappalainen, seurakuntapastori, oppilaitosteologi, sairaalasielunhoitaja, johtava sairaalasielunhoitaja. Uusi asteikko on H 35 - H 39;
- A 06** Diakonian viranhaltija, diakonissa, diakoni, erityistyön diakonian viranhaltija, johtava diakonian viranhaltija, lapsityönohjaaja, lähetysihteri, nuorisotyönohjaaja, erityisnuorisotyön ohjaaja, Uusi asteikko on H 27 - H 31;
- A 09** Diakoniajohtaja, diakoniasihteri, lapsityön johtaja, nuorisotyön johtaja, nuorisosihteri. Pätevyys soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja väkiluku yli 50.000. Uusi asteikko on R 27 - R 31;
- B 01** Talousjohtaja, talouspäällikkö, taloudenhoitaja, hallintojohtaja, hallintopäällikkö, kun seurakunnan väkiluku 9 001 tai sitä suurempi. Uusi asteikko on R 27 - R 31;
- B 03** Seurakuntasihteri, toimistosihteri, taloussihteri, kirjanpitäjä, kassanhoitaja, palkanlaskija, toimistonhoitaja, kanslisti, vastaanottosihteri. Uusi asteikko on R 18 - R 21; ja
- C 01** Puistopäällikkö, ylipuutarhuri, kun seurakunnan väkiluku yli 23 000. Uusi asteikko on R 26 - R 28a.

1.4. Vuosilomauudistus

Siirtyminen uuteen vuosilomajärjestelmään

Kirkon koko vuosilomajärjestelmä uudistuu. Ensi kesänä lomat annetaan ja lomapalkka maksetaan vielä vanhan lomajärjestelmän mukaisesti. Kesällä 2002 lomat annetaan uudistetun järjestelmän mukaisesti. Uuden lomajärjestelmän mukaista vuosilomaa aletaan ansaita 1.4.2001 alkaen ja loma erääntyy pidettäväksi 31.3.2002. Kun uuden lomajärjestelmän mukaista vuosilomaa aletaan ansaita 1.4.2001 alkaen, jo ensi kesänä sovelletaan uusia määräyksiä lomakorvaustilanteissa. Tämä koskee lähinnä määräaikaista kausityöntekijöitä sekä niitä viranhaltijoita ja työntekijöitä, joiden palvelussuhde päättyy 1.4.2001 jälkeen ja joille joudutaan maksamaan lomakorvausta 1.4.2001 jälkeen ansaitusta lomasta. Ennen tätä ajankohtaa ansaittuun lomaan ja lomakorvaukseen sovelletaan vielä vanhaa lomajärjestelmää.

Uuden vuosilomajärjestelmän tavoitteet ja pääkohdat

Uudella vuosilomajärjestelmällä on pyritty lomajärjestelmän aiempaa parempaan selkeyteen ja yksinkertaisuuteen sekä toisaalta tasapuoliseen ja oikeudenmukaiseen kohteluun eri henkilöstöryhmien välillä. Tämä merkitsee mm. seuraavia asioita:

- Kaikilla on sama loman ansaintasääntö (14 työpäivää tai 35 työtuntia). Tämä koskee myös viranhaltijoita (102 §.)
- Ns. rinnasteisten päivien perusteet (103 §) ovat kaikille, myös sivutoimisille samat. Rinnasteisten päivien luettelo on jonkin verran lyhennetty. Rinnasteisten päivien luettelo sovelletaan myös 35-tunnin säännön piirissä oleviin työntekijöihin.
- Lomaoikeus (104 §) määräytyy kaikilla pääsääntöisesti kokemuslisääjän perusteella. Aiemmin tämä koski vain viranhaltijoita.
- Loma ansaitaan ja pidetään työpäivinä (104-105 §). Lomapäiviä kuluu viikossa 5. Toisaalta lomapäivien kokonaislukumäärä on suhteutettu muutokseen siten, että loman määrä pysyy yleensä entisellään. Vuosiloman enimmäispituus on 38 työpäivää.
- Loma-aika voi alkaa ja päättyä myös pyhäpäivänä. Tämä helpottaa erityisesti viikonloppuina työskentelevien loman sijoittamista.
- Ns. lauantailaskenta ja 5-päivän sääntö poistuu kokonaan. Loman laskeminen työpäivinä ei edellytä että lomaoikeutta kuluttaisivat myös vapaapäivät.
- Lomaan ei sisälly erillisiä pidennyspäiviä, vaan ne sisältyvät vuosiloman kokonaisuuteen. Tämä ei yleensä muuta loman kokonaisuutta.
- Säästövapaata (107 §) koskevat määräykset on yksinkertaistettu. Viranhaltija/työntekijä voi säästää 15 vuosilomapäivää ylittävästä osasta enintään 10 päivää ja lisäksi vielä 5 lomapäivää, jos siitä työnantajan kanssa sovitaan.
- Lyhyitä työsuhteita ja eräitä poikkeustapauksia lukuun ottamatta lomakorvausta ei makseta vajailta lomanmääräytymiskaudelta (115 §).
- Tuntipalkkaisten lomapalkka ja lomakorvaus määräytyy prosenttiperusteisesti (113-114 §). Vanhasta lomapalkkakerroinjärjestelmästä luovutaan kokonaan.
- Lomarahen suuruus säilyy ennallaan, mutta se määräytyy uudella tavalla: lomarahen suuruus 4%, 5% tai 6% maaliskuun kuukausipalkasta jokaista täyttä lomanmääräytymiskautta kohti (116 §).

Uutta vuosilomajärjestelmää koskevat määräykset ovat KirVESTES:n 100-117 §:ssä, jotka ovat tämän yleiskirjeen liitteenä. Seurakunnille valmistetaan vuoden alkupuolella uusi vuosilomamuuisto, jossa selostetaan uutta vuosilomajärjestelmää yksityiskohtaisemmin myös esimerkkien avulla. Vuosilomauudistuksesta järjestetään kevättalvella myös erillisiä koulutustilaisuuksia, joista ilmoitetaan myöhemmin.

1.5. Muut sopimusmuutokset

Työsopimussuhde päättyy ilman irtisanomisaikaa sen kuukauden lopussa, jona työntekijä saavuttaa eläkeiän (4 § 6 mom.).

Sairausajan palkkamääräyksiä on täsmennetty ilman materiaalisia muutoksia 71 §:ssä.

Tarkistettiin 72 §:n 1 momenttia, joka koskee sairausajan palkan maksamista väliaikaiselle viranhaltijalle/määräaikaiselle työntekijälle, jonka palvelussuhde on ollut voimassa alle 30 päivää. Tällaisessa palvelussuhteessa maksetaan sairausajan palkkaa puolet säännöllisestä palkasta yhteensä enintään 7 kalenteripäivältä.

Varhaiskuntoutusta koskevaa sopimusmääräystä (92 § 2 mom.) on muutettu siten, että sen ajalta voidaan seurakunnan harkinnan mukaan maksaa palkkaa enintään 30 kalenteripäivältä paitsi silloin, kun varhaiskuntoutukseen on hakeuduttu kirkkohallituksen kautta, myös silloin kun varhaiskuntoutukseen on hakeuduttu Kelan kautta.

Ulkomaanpäivärahan suuruuden määräytymistä koskevaa soveltamisohjetta on muutettu (123 § 3 mom:n soveltamisohje).

Helatorstaita koskeva kirjaus tulopoliittisen sopimuksen kohdassa 2.9. aiheuttaa kirkon sektorilla seuraavat sopimusmuutokset:

- 1) arkipyhän työaika lyhentävä vaikutus (165 § 2,5 ja 6 mom.) muuttuu **1.1.2002** alkaen 7 tunnista 7 tuntia 39 minuuttiin. Tähän asti arkipyhäkorvaus on edelleen 7 tuntia. KirVESTES:ssä tämä on otettu huomioon siten, että sopimustekstissä on edelleen nykyinen 7 tunnin vähentävä vaikutus ja pöytäkirjamerkinnässä on sanottu, että 7 tunnin 39 minuutin vaikutus alkaa 1.1.2002 lukien;
- 2) tuntipalkkaisten arkipyhäkorvaus (201 §) muuttuu vastaavasti. Pykälän alkuun on otettu asiaa koskeva pöytäkirjamerkintä. Arkipyhäkorvaus on 7 tuntia 39 minuuttia 1.1.2002 alkaen. Lisäksi sopimukseen on otettu ns. tarvittaessa työhön tulevan tuntipalkkaisen työntekijän arkipyhäkorvauksen laskentaa koskeva määräys (201 § 4 mom.). Sen laskentaperiaatetta sovelletaan jo 1.2.2001 lukien, mutta arkipyhäkorvauksen suuruus on edelleen 7 tuntia 1.2.2001-31.12.2001 välisenä aikana;
- 3) 55 §:ssä mainitun kesätyöajan poistoon liittyvän henkilökohtaisen lisän suuruus on 72 markkaa 1.2.2001 lukien. Lisä korotetaan sopimuskauden toisen vuoden yleiskorotuksen yhteydessä 1.3.2002 lukien 87 markkaan..

1.6. Eräät erilliset sopimukset

Virka- ja työehtosopimus kirkkohallitusta, tuomiokapituleja sekä eräitä seurakuntayhtymiä ja seurakuntia koskevista erityismääräyksistä (KirVESTES, liite 10)

Kirkkohallitusta, tuomiokapituleja sekä eräitä seurakuntayhtymiä ja seurakuntia koskevia erityismääräyksiä sisältävä virka- ja työehtosopimus on uusittu. Samalla sopimuksen soveltamisalaa on tarkistettu ottamalla sen piiriin myös kappalaiset, vakinaiset lehtorit, kanttorit ja seurakuntapastorit sekä eräitä muita palkkahin-

noitteluun sisällytettyjä uusia tehtäviä. Palkkaluokan tarkistaminen on uusitun sopimuksen mukaan mahdollista sillä perusteella, että kyseinen viranomaisen pitää palkkauksen tarkistusta työn sisällössä ja tehtävien vaativuudessa toteutettavien oleellisten ja pysyvien muutosten tai muun erityisen painava syyn vuoksi perusteltuna. Sopimuksen sisältöä selostetaan tarkemmin erillisessä kirjeessä niille työnantajayksiköille, joita sopimus koskee.

Työehtosopimus nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta (KirVESTES, liite 11)

Työehtosopimus nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta on uudistettu. Sopimus vastaa sisällöltään voimassa ollutta sopimusta, mutta sen palkkahinnoittelun markkamääräiset rajat on tarkistettu tulopoliittisen sopimuksen mukaisesti.

1.7. Työryhmät

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2001 - 2002 allekirjoituspöytäkirjan mukaan seuraavat aikaisemmin asetetut työryhmät jatkavat työskentelyään:

- 1) työryhmä, joka selvittää kirkon palkkausjärjestelmän kehittämistä;
- 2) työryhmä, joka selvittää kirkon hengellisen työn työaika-suojeluun liittyvät kysymykset ja tekee tähän liittyvät tarvittavat toimenpide-ehdotukset;
- 3) työryhmä, joka valmistelee yhteistoimintaa seurakunnissa koskevan yleis-sopimuksen. Työryhmän työ pyritään saattamaan päätökseen 31.12.2001 mennessä;
- 4) työryhmä, joka laatii ehdotuksen osapuolten välisten suositus-sopimusten uudelleen kirjoittamiseksi sekä selvittää niiden mahdolliset sisällölliset kehittämistarpeet; sekä
- 1) työryhmä, joka selvittää kirkon pääsopijapuolten yhteistä, alan henkilöstöä koskevaa tietopohjaa palvelusuhteen ehdoista, niiden kehityksestä ja perusteista yhteiseksi tietopohjaksi kilpailukykyisen palkkauksen ja muiden palkkapolitiittisten tavoitteiden saavuttamista koskevaa yhteistyötä ja päätöksentekoa varten. Työryhmän työ pyritään saattamaan päätökseen niin, että sopimusosapuolet voisivat ottaa yhteisesti kantaa työryhmän työn tuloksiin 31.1.2002 mennessä.

Lisäksi asetettiin seuraavat uudet työryhmät:

- 6) työryhmä, joka laatii sopimuskauden loppuun mennessä ehdotuksen tuntipalkkajärjestelmän uudistamiseksi; sekä
- 7) työryhmä, joka selvittää toimistotyön nimikkeistön uudistamistarpeet. Työryhmän työ pyritään saattamaan päätökseen 31.12.2001 mennessä.

2.Sopimusratkaisun täytäntöönpano 1.2.2001

2.1. R-, E- ja H-palkkataulukot

Uudet R-, E- ja H-palkkataulukot otetaan käyttöön 1.2.2001 lukien.

R-palkkataulukoon on lisätty uusia palkkaluokkia, jotka on merkitty a-kirjaimella. Seurakunnissa mm. Status- ja Intime-E- palkanlaskentajärjestelmät eivät hyväksy kirjainmerkkiä palkkaluokkiin. Tämän vuoksi Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimisto suosittelee, että ainakin R-aulukossa käytetään kaikissa palkkaluokissa kolminumeroista palkkaluokkaa, esim. siten, että kaikkien "tavallisten" palkkaluokkien perään merkitään nolla (R16 -> R160) ja kaikkien a-kirjaimella merkittyjen palkkaluokkien perään merkitään numero 5 (R30a -> R305). Näin palkkaluokat saadaan pidettyä oikeilla paikoillaan palkanlaskentaohjelmien taustalla olevissa taulukossa.

2.2. Hinnoittelumuutosten täytäntöönpano

Hinnoitteluryhmän A 01 pöytäkirjamerkintään tehdyn muutoksen (ks. edellä luku 1.3) johdosta tulee kaikkien sellaisten seurakuntapastorin virkojen haltijoiden, joilla on pastoraalitutkinto suoritettu ja joiden palkkaluokka on H 35, tarkistaa 1.1.2001 lukien palkkaluokkaan H 36. Viran palkkaus pysyy muuttumattomana. Sama koskee myös ns. selektiivivirkojen (esim. sairaalasielunhoitaja), haltijoita. Viranhaltijan erikoiskoulutuksesta ja sen mukaisesta palkkaluokan tarkistuksesta on ilmoitettava kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistoon viimeistään kesällä 2001 tehtävän tilastotiedustelun yhteydessä.

Hinnoitteluryhmän A 06 ja A 07 yhteenkirjoittamisesta ei aiheudu täytäntöönpanotoimia paikalliselle työnantajalle, jollei jäljempänä sanotusta muuta johdu.

Uudistetun hinnoitteluryhmän A 06 pätevyyttä koskevaan kohtaan tehdyn muutoksen johdosta sellaisen lapsityönohjaajan palkkaluokkaa on tarkistettava yhdellä palkkaluokalla kohti hinnoitteluryhmän palkkaluokkien asteikon alarajaa, jonka palkkaluokka on alle H 27 ja jolla ei ole lapsityönohjaajan erikoistumiskoulutusta (nykyinen pätevyysvaatimus), mutta jolla on jokin uudistetussa kohdassa sanotuista tutkinnoista. Jos taas seurakunnassa on vielä sellainen päiväkerhon toiminnanohjaajan virka, jonka hinnoitteluryhmästä ei ole tehty päätöstä ja jonka tehtävät ovat samat kuin lapsityönohjaajan mallijohtosäännössä, on seurakunnan tarkistettava, mahdollistaako pätevyyttä koskeva muutos virkaan sovellettavasta hinnoitteluryhmästä päättämisen. Tällaisen viran haltijan palkkausta koskee se, mitä edellä tässä kappaleessa on sanottu lapsityönohjaajan viran palkkaluokan tarkistamisesta.

Seurakunnan asianomaisen viranomaisen tulee päättää uudistetun hinnoitteluryhmän A 06 soveltamisesta lähetyssihteerin virkaan. Jos tällaisen viran haltijan palkkaluokka on alle H 27, sitä tulee tarkistaa 1.2.2001 lukien yhdellä palkkaluokalla kohti hinnoitteluryhmän palkkaluokkien asteikon alarajaa. Jos lähetyssihteerin viran kelpoisuusehto on tasoltaan alempi kuin palkkahinnoittelussa sanottu, viran palkkaluokkien asteikko on kolme palkkaluokkaa alempi kuin hinnoittelussa ilmoitettu asteikko. Tällaisen viran haltijan palkkaluokan tulee olla vähintään alennetun asteikon alarajan

mukainen. Muussa tapauksessa sitä on korotettava yhdellä palkkaluokalla kohti alennetun asteikon alarajaa 1.2.2001 lukien. Työsopimussuhteiseen lähetysasiin hinnoitteluryhmää A 06 ei voida soveltaa.

Jos viranhaltijan tai kuukausipalkkaisen työntekijän palkkaluokka jää hinnoitteluryhmien palkkaluokkien asteikon alarajoihin tehtyjen muutosten vuoksi palkkaluokkien asteikon alarajan alapuolelle, viranhaltijan tai työntekijän palkkaluokkaa tarkistetaan yhdellä palkkaluokalla kohti asteikon alarajaa 1.2.2001 lukien. Jos palkkaluokka on tarkistuksen jälkeen edelleen asteikon alarajan alapuolella, sitä tarkistetaan seuraavan kerran 1.3.2002 lukien. Silloinkin vain yhdellä palkkaluokalla. Nämä tarkistukset pannaan seurakunnissa täytäntöön ilman eri ilmoitusta Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2001-2002 allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n nojalla. Jos viranhaltija on epäpätevä väliaikainen viranhaltija (ks. 35 §), hänen palkkauksensa voi jäädä tällä perusteella edelleen hinnoittelussa mainittua pienemmäksi.

Palkkaluokkien asteikon ylärajoihin tehdyt muutokset eivät oikeuta seurakuntaa tekemään vastaavanlaisia tarkistuksia. Palkkaluokan tarkistaminen kulloinkin sovellettavan hinnoitteluryhmän palkkaluokkien asteikossa tapahtuu kirkon pääsopijaosapuolten solmimalla virka- ja työehtosopimuksella sitä varten osoitettujen järjestelyvarojen puitteissa. Näitä varoja päätettiin sopimusratkaisun osana suunnata muun muassa nuoriso- ja toimistotyön tehtävälle.

2.3. Lastenohjaajien palkat

Lastenohjaajien palkkoja tarkistetaan 1.2.2001 lukien yleiskorotuksella ja järjestelyvaraerällä (liittoerä ja tasa-arvoerä). Tarkistus on kaksiosainen; ensin kokoaikaista maksupalkkaa korotetaan 1,3 %. Näin saatuun palkkaan lisätään vielä 200 mk. Osa-aikaisella työntekijällä palkan tarkistus tehdään aina ensin palkan perusteena olevaan kokoaikaiseen 100 %:n palkkaan. Osa-aikaisten lastenohjaajien uudet maksupalkat lasketaan palkkausprosentin perusteella tarkistetusta 100 %:n palkasta.

Esimerkki:

Osa-aikaisen lastenohjaajan palkan perusteena oleva kokoaikapalkka tammikuussa 2001 on 8.182 mk. Lastenohjaajan työaika on 30 tuntia viikossa ja palkkausprosentti 78 % (maksupalkka 6.382 mk/kk). Palkantarkistus tehdään kokoaikaiseen palkkaan: $(1,013 * 8182 \text{ mk}) + 200 \text{ mk} = 8.488 \text{ mk/kk}$ (pyöristys lähimpään markkaan). Maksupalkka puolestaan on $0,78 * 8.488 \text{ mk} = 6.620,64 \text{ mk/kk}$ (haluttaessa myös osa-aikapalkka voidaan pyöristää lähimpään markkaan: 6.621 mk/kk).

2.4. Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat

Uusi 1.2.2001 voimaan tuleva tuntipalkkahinnoittelu on yleiskirjeen liitteenä. Sen mukaista palkkaa ruvetaan maksamaan helmikuun alkua lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta. Tuntipalkkahinnoittelun ulkopuolisten tuntipalkkaisten palkkaa korotetaan 1,23 markalla, kuitenkin vähintään 2,1 % vastaavasta ajankohdasta lukien. Jos taas tuntipalkkaiselle työntekijälle on määritelty tuntipalkka R-palkkataulukon perusteella, uusi tuntipalkka lasketaan uudesta R-palkkataulukosta.

Tuntipalkkaisten erinäisiä lisiä tarkistetaan tuntipalkkaliitteestä ilmenevällä tavalla. Jos työntekijälle on maksettu jotain tuntipalkkaliitteen lisää joka työtunnilta (esim. etumieslisä), tällaista lisää tarkistetaan 3,1 prosenttia.

Seurakuntien omien suorien urakoiden palkkoja ja muita suorituspalkkoja tarkistetaan 1.2.2001 lukien 3,1 prosentilla.

2.5. Lisien tarkistaminen

Markkamääräisiä lisiä tarkistetaan 1.2.2001 lukien siten kuin yleiskirjeen liitteenä olevasta taulukosta ilmenee. Taulukko sisältää mm. uudet kirkkoherroille maksettavat lisät, virastotyön kesätyöajan poiston yhteydessä sovitun lisän (72 mk), ilta- ja yötyökorvauksen ja tuntipalkkaisten erinäiset lisät sekä eräitä muita sopimuksessa mainittuja lisiä.

Sellaista lisäpalkkiota, palkanlisää ja henkilökohtaista lisää, joka ei määräydy suhteessa varsinaiseen palkkaan, tarkistetaan 2,5 prosentilla 1.2.2001 lukien. Tarkistettu lisän määrä pyöristetään lähimpään täyteen markkaan. Tämän mukaisesti myös sitä henkilökohtaista lisää, joka on syntynyt A-palkkajärjestelmästä R-palkkataulukkoon siirtämisen yhteydessä, korotetaan 2,5 %. Toisaalta, jos uusien kokemuslismääräysten vuoksi palkka tarkistuu 6. kokemuslismäärään, silloin noudatetaan 54 §:n määräystä, jonka mukaan lisää vähennetään uuden kokemuslisan erääntyessä uuden kokemuslisan määrällä.

2.6. Markkamääräisten palkkojen tarkistus

Sellaisia kuukausipalkkoja, jotka eivät tarkistu palkkataulukoiden tai palkkahinnoittelujen tarkistamisen perusteella, tarkistetaan allekirjoituspöytäkirjan 5 § 1 kohdan perusteella 230 mk, kuitenkin vähintään 2,1 prosentilla 1.2.2001 lukien. Hinnoittelemattomia tuntipalkkoja tarkistetaan siten kuin edellä kohdassa 2.4. on sanottu.

Tämä tarkistus ei koske markkamääräisiä henkilökohtaisia lisiä, vaan niitä viranhaltijoita tai työntekijöitä, joiden säännöllinen kuukausipalkka ei määräydy palkkaluokan vaan markkamääräisen kuukausipalkan mukaisesti. Tällaisia ovat esim. oppisopimuskoulutuksessa olevien palkat.

2.7. Kokemuslisiä ja takuupalkkaa koskevien muutosten täytäntöönpanosta

Kokemuslisiä koskevien muutosten täytäntöönpanosta silloin, kun viranhaltijan tai kuukausipalkkaisen työntekijän palkkaus määräytyy R- tai H -palkkataulukon mukaan, on sovittu Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 42 §:n pöytäkirjamerkinnällä. Sen mukaan seurakunnan palveluksessa 31.1.2001 olleelle viranhaltijalle tai työntekijälle katsotaan palvelussuhteen jatkuessa keskeytymättä kokemuslismäärään oikeuttavaksi ajaksi se aika, joka hänelle oli vahvistettu 31.1.2001 mennessä kokemuslismäärään oikeuttavaksi ajaksi Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2000 määräysten mukaan. Siten esimerkiksi viranhaltijalla on 1.2.2001 lukien oikeus kuudenteen

kokemuslisäänsä, jos hänellä on 31.1.2001 kirkonpalvelulisään oikeuttavaa aikaa 11 vuotta (ei kirkonpalvelulisää) ja kokemuslisään oikeuttavaa aikaa 14 vuotta. Hänellä on lisäksi oikeus 1.2.2001 voimaan tulevien määräysten perusteella myönnettävään kokemuslisäaikaan, mikäli hän esittää ajasta, johon hän haluaa vedota, luotettavan kirjallisen selvityksen vuoden 2001 aikana. Tällä ajalla voi puolestaan olla vaikutusta viranhaltijan lomaoikeuteen. Kuudennen kokemuslisän erääntyessä viranhaltijan tai työntekijän mahdollista A-palkkaryhmiin liittyvää 54 §:ssä tarkoitettua henkilökohtaista markkamääräistä lisää vähennetään kokemuslisän määrällä.

Tuntipalkkaisen työntekijän kokemuslisiä koskevien muutosten täytäntöönpanosta on sovittu Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteen 8 (palkkahinnoittelu, tunti-palkkaiset työntekijät) 4 §:n pöytäkirjamerkinnällä. Sen mukaan seurakunnan palveluksessa 31.1.2001 olleelle tuntipalkkaiselle työntekijälle katsotaan palvelusuhteen jatkuessa keskeytymättä kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi se aika, joka hänelle oli vahvistettu 31.1.2001 mennessä ammatissaoloajaksi Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2000 liitteen 8 määräysten mukaan. Sen lisäksi hänellä on oikeus 1.2.2001 voimaan tulevien määräysten perusteella myönnettävään kokemuslisäaikaan, mikäli hän esittää ajasta, johon hän haluaa vedota, luotettavan kirjallisen selvityksen vuoden 2001 aikana. Siten esimerkiksi tuntipalkkaisella keittäjällä on 1.2.2001 lukien oikeus neljään kokemuslisävuoteen, jos hänellä on 31.1.2001 ollut ammatissaoloaika neljä vuotta. Hänen kokemuslisäaikaansa tulee lisätä 1.2.2001 lukien myös kahden vuoden pituinen (täysiä todellisia kalenterikuukausia) työskentely toisessa seurakunnassa hautausmaan kesätyöntekijänä, jos työntekijä esittää tästä ajasta luotettavan kirjallisen selvityksen vuoden 2001 aikana. Määrittelyn perustan muodostavat työntekijän ammatissaolovuodet, joita ei lähdetä tässä yhteydessä laskemaan uudestaan.

Kuukausipalkkaisen lastenohjaajan takuupalkkaa koskevien muutosten täytäntöönpanosta on sovittu Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 49 §:n pöytäkirjamerkinnällä. Sen mukaan seurakunnan palveluksessa 31.1.2001 olleelle kuukausipalkkaiselle lastenohjaajalle katsotaan palvelussuhteen jatkuessa keskeytymättä kokemuslisääajaksi se aika, joka hänelle oli vahvistettu 31.1.2001 mennessä takuupalkkaan oikeuttavaksi palvelusajaksi kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2000 määräysten mukaan. Sen lisäksi hänellä on oikeus 1.2.2001 voimaan tulevien määräysten perusteella myönnettävään kokemuslisäaikaan, mikäli hän esittää ajasta, johon hän haluaa vedota, luotettavan kirjallisen selvityksen vuoden 2001 aikana. Siten esimerkiksi lastenohjaajalla on 1.2.2001 lukien oikeus kahdeksan vuoden kokemuslisäajan mukaiseen maksupalkkaan (täysi säännöllinen työaika), jos hänellä on 31.1.2001 ollut takuupalkka-aikaa kahdeksan vuotta. Hänen kokemuslisäaikaansa tulee lisätä 1.2.2001 lukien myös neljän vuoden mittainen kunnan palveluksessa lastenhoitajana palveltu aika, jos työntekijä esittää tästä ajasta luotettavan kirjallisen selvityksen vuoden 2001 aikana. Hänen maksupalkkansa tulee olla tuolloin vähintään 11 vuoden osoittamalla tasolla. Laskennan pohjalla olevia takuupalkka-aikoja ei lähdetä tässä yhteydessä laskemaan uudestaan uusittujen määräysten mukaisesti.

2. 8. Muuta täytäntöönpanoon liittyvää

Tarkistetut palkat tulee maksaa mahdollisimman pian uuden Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2001-2002 voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään maaliskuun 2001 aikana.

Seurakuntia kehoitetaan tutustumaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2001-2002 allekirjoituspöytäkirjaan. Siinä ovat mm. määräykset niistä ammattijärjestöjen päättävien toimielinten kokouksista, joihin osallistumiseen myönnetyn virkavapauden ajalta maksetaan palkka (13 §) sekä ns. ruokaraha (14 §).

3. Uusien sopimusten selostustilaisuudet

Sopimusvaltuuskunnan toimisto järjestää tammikuun 2001 puolivälissä uusien sopimusten selostustilaisuuksia, joissa perehdytään edellä selostettuihin 1.2.2001 voimaan tuleviin kirkon virka- ja työehtosopimusten muuttuneisiin määräyksiin ja sopimusten edellyttämiin täytäntöönpanotoimiin. Tilaisuuksista ilmoitetaan taloustoimistoille ja kirkkoherranvirastoille lähetettävässä erillisessä kirjeessä, joka on luettavissa myös Kirkon sopimusvaltuuskunnan internet-sivuilla osoitteessa www.evl.fi/kisv/. Selostustilaisuuksia koskeviin kysymyksiin vastaavat Irja-Liisa Korhonen puh. (09) 1802 268 tai Oili Marttila (09) 1802 276.

Vuosilomauudistukseen perehdytään erillisissä koulutustilaisuuksissa, joista ilmoitetaan myöhemmin. Ne tullaan pitämään kevättalven aikana eri puolilla Suomea. Uusien sopimusten selostustilaisuuksissa käydään myös pääkohdittain läpi uutta vuosilomajärjestelmää.

4. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2001 lukien

Verohallitus on vahvistanut päätöksellään verottomat matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2001 lukien. Uudet korvausmäärät ovat yleiskirjeen liitteenä. Tärkeimmät muutokset ovat seuraavat:

- kokopäiväraha on 161 mk ja osapäiväraha on 72 mk;
- kilometrikorvaus oman auton käytöstä on 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 225 penniä ja sitä seuraavilta kilometreiltä 200 penniä.

Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2001 lukien on niin ikään vahvistettu. Uudet luontoisetujen verotusarvot ovat yleiskirjeen liitteenä. Seurakuntien huomiota kiinnitetään seuraaviin muutoksiin:

- työpaikkaruokailun ravintoedun arvo on 26 mk. Jotta työpaikkaruokailusta työn-

antajalle maksettavan aterian hinta ei muodostuisi luontoiseduksi, työntekijän on maksettava aterista vähintään 26 mk;

- mm. leiripäivärahamääräyksissä noudatettava laitospöytäkirjalle vahvistettu ravintoedun raha-arvo on 19,50 mk vuonna 2001 (KirVESTES 125 § soveltamisohje).

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

LIITE:

- Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2001-2002 allekirjoituspöytäkirja sekä muutokset kirkon yleiseen virka- ja työehtosopimukseen