

Seurakunnille

- Sisältää: 1. Tukea työelämän kehittämiseen  
2. Lappeenranta 2000 -seminaari

## 1. Tukea työelämän kehittämiseen

Työkykyä ylläpitävää toimintaa (tyky) on pidetty seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä tärkeänä ja siihen on suhtauduttu myönteisesti<sup>1</sup>. Suurin osa kirkon työpaikoista on myös päässyt osalliseksi työkykyä ylläpitävästä toiminnasta ainakin jossain määrin. Työssä jaksamiseen ja jatkamiseen liittyvien kysymysten vuoksi on kuitenkin tarpeen, että työkykyä ylläpitävän toiminnan monipuolistamiseen kiinnitetään jatkossa erityistä huomiota ja että toiminta käynnistyisi ja tulisi osaksi työpaikan normaalia toimintaa kaikissa seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä.

Työelämän kehittämistoimintaan seurakunnat ja seurakuntayhtymät voivat saada tukea eri tahoilta. Tähän yleiskirjeeseen on koottu eräitä yhteystietoja ja selostettu työssä jaksamisen tutkimus- ja toimenpideohjelman sisältöä laajemmin. Kirkon ulkopuolisia rahoituslähteitä hyödynnettäessä voi olla eduksi se, että seurakunnat ja seurakuntayhtymät suhteellisen pieninä työpaikkoina pyrkivät hankkeita rakentaessaan yhteistyöhön muiden paikkakunnan työyhteisöjen kanssa tai muiden seurakuntien ja seurakuntayhtymien kanssa hiippakunnan tai rovastikunnan puitteissa. Myönteisen rahoituspäätöksen saamiseksi on myös syytä tutustua rahoitusta myöntävien tahojen tavoitteisiin huolella.

### **Työssä jaksamisen tutkimus- ja toimenpideohjelma 2000-2003**

Työssä jaksamisen tutkimus- ja toimenpideohjelma on Suomen hallituksen hanke. Se kestää vuoteen 2003. Ohjelman toteuttamisesta vastaa kolme ministeriötä, työministeriö, sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö sekä opetusministeriö yhteistyössä ammattijärjestöjen ja työnantajaliittojen kanssa. Mukana ovat myös yrittäjät, maataloustuottajat, liikuntajärjestöt ja kirkko.

Ohjelmalla tuetaan käytännön kehittämishankkeita työpaikoilla. Tavoitteena on auttaa työpaikkoja ottamaan käyttöönsä kokonaisvaltaisia, yhteisesti hyväksytyjä henkilöstön työssä jaksamisen arviointikäytäntöjä ja jaksamista edistäviä toimia. Kaikkien ohjelmasta tuettavien kehittämishankkeiden tulee edistää työssä jaksamista. Hankkeen rahoitettavuudelle on eduksi laaja-alaisuus. Sen on täytettävä ainakin yksi

---

<sup>1</sup> Kysely työkykyä ylläpitävästä toiminnasta seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä 1999.

Kirkkohallituksen henkilöstöosasto/Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimisto.

Yleiskirje B 1/99. 29.11.1999.

seuraavista ohjelman sisällöllisistä painopistealueista: henkinen jaksaminen ja hyvinvointi, työyhteisön toiminta ja kehittäminen, työympäristö ja työolosuhteet, työn hallinta, osaaminen ja ammattitaito, työaika- ja työjärjestelyt, henkilön oma fyysinen ja psyykinen terveys, työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen sekä arvojen merkitys jaksamiselle. Yksittäisen kehittämishankkeen toteutusaika on enintään yksi vuosi.

Rahoitushakemuksille ei ole määritelty erityisiä jättöaikoja. Ne käsitellään ohjelman yhteistyöryhmässä, jonka kokoukset ovat vuonna 2000 viikoilla 20, 38 ja 47. Hakemusten käsittelyaika on 2 - 4 kuukautta.

Koko ohjelma on luettavissa työministeriön internet-sivuilla osoitteessa [www.mol.fi/ammait/index.html](http://www.mol.fi/ammait/index.html). Samasta osoitteesta löytyy myös hankerahoitusta haettaessa käytettävä hakulomake, jota voi tilata sähköpostitse osoitteesta [merja.turunen@mol.fi](mailto:merja.turunen@mol.fi) tai faksilla (09) 1856 9227.

### **Kirkkohallituksen varhaiskuntoutustoiminta**

Kirkkohallituksen varhaiskuntoutustoiminnan määrärahoista voidaan jossain määrin rahoittaa myös työkykyä ylläpitävää toimintaa, josta koko työyhteisö pääsee osalliseksi. Kirkkohallituksen varhaiskuntoutustoimintaa on selostettu Kirkkohallituksen yleis-kirjeessä nro 12/2000. Lisätietoja voi kysyä myös vs. kuntoutussihteeri Leena Söderlundilta 31.12.2000 asti ja sen jälkeen Kaarina Mujuselta puh. (09) 1802 383.

### **Kansallinen työelämän kehittämisohjelma 1996 -1999 ja 2000 -2003**

Kehittämisohjelman tavoitteena on työn tuloksellisuuden ja työelämän laadun parantaminen kehittämällä toimintatapoja työpaikalla. Ohjelmasta saa tietoja työministeriöstä/Kansallinen työelämän kehittämisohjelma, puh. (09) 18561 (vaihe) ja internet-sivuilla osoitteesta [www.mol.fi/tyke/](http://www.mol.fi/tyke/).

### **Kansallinen tuottavuusohjelma 1993 -1996, 1996 -1999 ja 2000 -2003**

Tuottavuusohjelman tavoitteena on tutkitun tiedon ja uusien menetelmien avulla saada aikaan työssä ja toimintatavoissa muutoksia, jotka edistävät henkilöstön hyvinvointia ja tuottavuutta. Ohjelmasta saa lisätietoja työministeriöstä/erikoissuunnittelija Päivi Järvinieni, puh. (09) 1856 9089 ja Työturvallisuuskeskuksesta/projektipäällikkö Tiina-Mari Monni, puh. (09) 6162 6264 sekä internet-sivuilla osoitteesta [www.mol.fi/ammait/tuottavuus.html](http://www.mol.fi/ammait/tuottavuus.html).

### **Työsuojelurahasto**

Tutkimus-, kehitys- ja tiedotustoimintaa rahoittamalla rahasto pyrkii parantamaan työympäristöä, työelämää ja tuottavuutta. Sen keskeiset rahoitus- ja toimintamuodot ovat tutkimus- ja kehityshankkeet, koulutus- ja tiedotusmäärärahat uuden tiedon julkaisemiseen ja levittämiseen, kehittämisavustukset työpaikan kehittämiseen tutkimustietoa soveltamalla sekä stipendit yksilökohtaiseen tutkimus- ja kehitystyöhön sekä kansainvälisiin työelämän tilaisuuksiin. Työsuojelurahaston internet-sivujen osoite on [www.tsr.fi](http://www.tsr.fi). Sivuilta pääsee muun muassa Työsuojelurahaston tuella valmistuneiden hankkeiden tekstitietokantaan.

### **Euroopan sosiaalirahasto (ESR) 2000 - 2006**

ESR-toiminnan tavoitteena on edistää työllisyyttä ja elinikäistä oppimista, kehittää

aktiivista työvoimapolitiikkaa työttömyyden torjumiseksi sekä ehkäistä sosiaalista syrjäytymistä. Tavoitteena on myös edistää sukupuolten tasa-arvoa. Euroopan sosiaali-rahastosta saa tietoja paikallisten työvoima- ja elinkeinokeskuksien ESR-koordinaattoreilta, lääninhallituksista ja maakuntien liitoista sekä toteuttajaministeriöistä (TM, OPM, KTM, STM). Internet-sivujen osoite on [www.mol.fi/esr](http://www.mol.fi/esr).

## **2. Lappeenranta 2000 -seminaari**

Lappeenrannan kaupunki ja Etelä-Karjalan kesäyliopisto järjestävät yhteistyössä Kunnallisen yhteistoiminta-asiain neuvottelukunnan KYNKin kanssa Lappeenranta 2000 -seminaarin 17. -18.8.2000 Lappeenrannassa. Tilaisuus soveltuu myös seurakuntien ja seurakuntayhtymien henkilöstöhallinnon, johtamisen ja yhteistoiminnan kehittäjille, päättäjille ja tekijöille. Tilaisuuden ohjelma on oheisena. Toisena seminaaripäivänä selvitetään kokemuksia kannattavasta kehittämisestä. Mukana on myös kokemuksia seurakuntasektorilta.

Kirjalliset ilmoittautumiset ohjelmalehtisessä olevalla lomakkeella 1.8.2000 mennessä osoitteeseen Lappeenrannan kaupunki, Henkilöstöyksikkö, PL 11, 53101 Lappeenranta, faksilla (05) 6162 919 tai internetissä [www.lappeenranta.fi](http://www.lappeenranta.fi).

Sopimusjohtaja                      Risto Voipio

Neuvottelupäällikkö                Oili Marttila

LIITE:

- Lappeenranta 2000-seminaarin ohjelma ja ilmoittautumislomake