

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Sopimusratkaisu 2000
 - 1.1. Virka- ja työehtosopimuksen yhdistäminen
 - 1.2. Palkkaratkaisu
 - 1.3. Työryhmät
 - 1.4. Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimuksen materiaaliset muutokset
 - 1.5. Eräät erilliset sopimukset
 2. Sopimusratkaisun täytäntöönpano 1.2.2000
 - 2.1. R-, E- ja H-palkkataulukot
 - 2.2. Lastenohjaajien palkat ja uudistettu takuupalkkajärjestelmä
 - 2.3. Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat
 - 2.4. Lisien tarkistaminen
 - 2.5. Hinnoittelun avaus
 - 2.6. Hinnoittelun ulkopuolisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkat
 - 2.7. Markkamääräisten palkkojen tarkistus
 - 2.8. Opiskelijoiden, oppisopimuskoulutuksessa olevien ja nuorten kausityöntekijöiden palkat
 - 2.9. Muuta täytäntöönpanoon liittyvää
 3. Uusien sopimusten selostustilaisuudet
 4. Luottamusmieskoulutussopimuksen mukaiset tilaisuudet vuonna 2000
 5. Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeet vuonna 1999

1. Sopimusratkaisu 2000

Uudet kirkon virka- ja työehtosopimukset on allekirjoitettu 8.2.2000. Sopimuskausi on yksivuotinen ja kestää 1.2.2000-31.1.2001.

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2000 taittamaton versio allekirjoituspöytäkirjoineen on tämän yleiskirjeen liitteenä. Ennen painattamista sopimustekstille tehdään vielä tekninen tarkastus. Uuden sopimuksen mukaiset palkkataulukot sekä tarkistettut lisät on tulostettu erilliseksi kokonaisuudeksi, joka on tämän yleiskirjeen liitteenä.

Uusi sopimuskirja valmistunee kirjapainosta maaliskuun puoleenväliin mennessä. Kirjaan on tarkoitettu sisällyttää yhdistetyn virka- ja työehtosopimuksen lisäksi myös eräitä erillissopimuksia sekä keskeistä työläinsäädäntöä. Sopimuskirjan koko ja ul-

koasu tulee muuttumaan edellisestä sopimuksesta.

Uuteen sopimusmateriaaliin voi tutustua myös Kirkon sopimusvaltuuskunnan internet-sivuilla osoitteessa <http://www.evl.fi/kkh/heo/>.

Seuraavassa on selostettu sopimusratkaisun pääkohdat:

1.1. Virka- ja työehtosopimusten yhdistäminen

Sopimusratkaisun merkittävä rakenteellinen uudistus on yleisen virka- ja työehtosopimuksen yhteen kirjoittaminen. Yhteen kirjoittaminen on merkinnyt mm. kokonaiskälänumeroinnin uudistumista sekä myös sopimusrakenteeseen tehtyjä muutoksia. Välittömästi sopimuspykälien yhteyteen on kirjoitettu myös uudistetut soveltamisohjeet, joita on aiempaan verrattuna myös olennaisesti lyhennetty.

Sopimusratkaisun sisältämät materiaaliset muutokset ovat kuitenkin melko vähäisiä. Tämä tarkoittaa mm. sitä, että yhdistämisestä huolimatta palvelussuhteiden eroavuudet virka- ja työsuhteessa ovat säilyneet pääosin entisellään. Materiaalisesti muuttuneita sopimusmääräyksiä on selostettu tarkemmin kohdassa 1.4.

Silloin, kun sopimusmääräys koskee sekä viranhaltijaa että työsopimussuhteista työntekijää, on käytetty ilmaisua "viranhaltija/työntekijä". Vastaavasti jos määräys koskee vain viranhaltijaa, tekstissä käytetään termiä "viranhaltija" ja jos määräys koskee vain työsopimussuhteista työntekijää, tekstissä käytetään asiayhteydestä riippuen eri termejä: "työsopimussuhteinen työntekijä", "työntekijä", "kuukausipalkkainen työntekijä", "lastenohjaaja" jne.

1.2. Palkkaratkaisu

Palkkaratkaisun kustannusvaikutus koko kirkossa on ns. yleisen linjan mukainen 3,1 %. Kunkin taulukkoalueen sisällä ratkaisun kokonaiskustannusvaikutus on sama. Sopimus tulee voimaan taannehtivasti 1.2.2000 lukien.

Palkkataulukoihin sisältyvän **yleiskorotuksen** lisäksi neuvottelutulos sisältää **järjestelyvaraerän**, jonka suuruus vaihtelee jonkin verran taulukoittain. Järjestelyvaraerän suuruus on E-taulukossa 0,3 %, H-taulukossa 0,5 %, R-taulukossa 0,2 % ja lastenohjaajilla 0,3 % palkkasummasta. Tuntipalkoissa järjestelyvaraerä sisältyy kokonaisuudessaan uuteen tuntipalkkahinnoitteluun.

Järjestelyvaraerä

E-, H-, ja R-taulukoiden järjestelyvaraerä käytetään pääosin yksittäisiin palkkatarjoustuksiin, joista kirkon pääsopijaosapuolet neuvottelevat 1.5.2000 mennessä. Tarkistukset tulevat voimaan takautuvasti 1.2.2000 lukien. Niistä ilmoitetaan seurakunnille erikseen. H-taulukossa osa järjestelyvaraerästä on käytetty hinnoitteluryhmän A 07 alarajan tarkistukseen palkkaluokasta H 26a palkkaluokkaan H 27. Tämä alarajan tarkistus toteutetaan seurakunnissa ilman eri ilmoitusta Sopimusvaltuuskunnan toimistolta. Hinnoitteluryhmän A 07 alarajan tarkistukseen liittyvistä täytäntöönpano-

toimista on tarkempi selostus kohdissa 2.1. ja 2.5.

Lastenohjaajien järjestelyvaraerä käytettiin lastenohjaajien takuupalkkajärjestelmän kehittämiseen. Lastenohjaajien palkkaukseen sisällytettiin kaksi uutta takuupalkkapistettä (2 vuotta ja 6 vuotta takuupalkka-aikaa). Lisäksi 12 vuoden takuupalkkapistee alenee 11 vuoteen ja takuupalkka-ajan kertymään hyväksytään myös aiempi toisen seurakunnan päätoiminen palvelus. Lastenohjaajien takuupalkkajärjestelmän muutosta on selvitetty tarkemmin kohdassa 1.4. pykälien 49 ja 50 selostuksessa.

Sopimustuloksen mukaan **eräitä lisiä** tarkistetaan. Mm. kirkkoherraliitteessä (liite 5) mainittuja lisiä tarkistetaan, samoin virastotyön kesätyöajan poiston yhteydessä sovittu henkilökohtainen lisä korottuu 70 markkaan. Sen sijaan toimistotyöntekijöiden muu markkamääräinen henkilökohtainen lisä, kuten esim. A-palkkajärjestelmästä R-palkkataulukkoon siirtämisen yhteydessä mahdollisesti sovittu lisä, ei tarkistu, vaan varat on käytetty mm. R-tilukkoalueen yleiskorotukseen. Sen sijaan sellainen joka kuukausi maksettava lisä, joka määräytyy prosentiosuutena jonkun palkkaluokan alkupalkasta (esim. vastuulisä), tarkistuu taulukkopalkan tarkistuksen myötä. Tuntipalkkaisten erinäiset lisät eivät tarkistu, vaan varat on käytetty tuntipalkkahinnoittelujen tarkistuksiin. Tarkistettujen lisien markkamääristä on erillinen lista palkkataulukkoliitteen yhteydessä.

Neuvottelutuloksen mukaiset uudet palkkataulukot ja tarkistetut lisät ovat tämän yleiskirjeen liitteenä.

1.3. Työryhmät

Seuraavat aikaisemmin asetetut pääsopijaosapuolten yhteiset työryhmät jatkavat työskentelyään:

- 1) työryhmä, joka selvittää kirkon palkkausjärjestelmän kehittämistä;
- 2) työryhmä, joka selvittää kirkkoherrojen virkojen sijaisjärjestelyjä ja joka tekee tähän liittyvät tarvittavat toimenpide-ehdotukset; sekä
- 3) työryhmä, joka selvittää kirkon hengellisen työn työaikaosuojeluun liittyvät kysymykset ja tekee tähän liittyvät tarvittavat toimenpide-ehdotukset.

Lisäksi asetettiin seuraavat uudet työryhmät:

- 1) työryhmä valmistelemaan yhteistoimintaa seurakunnissa koskevaa yleissopimusta;
- 2) työryhmä laatimaan ehdotus osapuolten välisten suositus sopimusten tekniiseksi uudelleen kirjoittamiseksi sekä selvittämään niiden mahdolliset sisällölliset kehittämistarpeet;
- 3) työryhmä selvittämään sopimuskauden aikana kirkon pääsopijaosapuolten yhteistä, alan henkilöstöä koskevaa tietopohjaa palvelussuhteen ehdoista,

niiden kehityksestä ja perusteista yhteiseksi tietopohjaksi kilpailukykyisen palkkauksen ja muiden palkkapolitiittisten tavoitteiden saavuttamista koskevaa yhteistyötä ja päätöksentekoa varten; sekä

- 4) työryhmä laatimaan ehdotus vuosilomaa koskevien sopimusmääräysten uudistamiseksi huomioon ottaen julkisella sektorilla tapahtunut kehitys.

1.4. Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen materiaaliset muutokset

Vuoden 1998 alusta voimaan tulleet kirkon virka- ja työehtosopimukset sisälsivät joukon perustavanlaatuisia muutoksia virkoja, viranhaltijoita ja työsopimussuhteisia kuukausipalkkaisia työntekijöitä koskevaan palkkausjärjestelmään. Uudistamista on jatkettu edelleen neuvoteltaessa kirkon yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta 2000. Seuraavassa selostetaan eräitä merkittävämpiä neuvottelutulokseen liittyviä kohtia. Selostuksen pykälä- ja liitenumerot viittaavat uuden Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2000 pykälä- ja liitenumeroihin.

II OSA Palkkausmääräykset

Viran, viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän palkkausta käsitellään uuden kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen II osassa. Se jakautuu yleisiä määräyksiä, tehtäväkohtaista palkkaa, henkilökohtaista palkkaa sekä muita lisä- ja palkkioita koskeviin lukuihin. Palkkataulukot ja palkkahinnoittelut ovat sopimuksen liitteinä 1 - 9. Tuntipalkkaisten palkkausjärjestelmää koskevat määräykset ovat kokonaisuudessaan liitteessä 8.

Hinnoitteluryhmä (muun muassa 31 ja 33 §)

Virka- ja työsopimussuhteisten kuukausipalkkaisten palkkahinnoittelun tehtäväryhmän (A - D) ja nimikkeen tai nimikeryhmän (01...09) muodostamaa kokonaisuutta on pyritty täsmentämään nimeämällä se **hinnoitteluryhmäksi** (esim. A 01, B 03 ja C 05). Hinnoitteluryhmä sisältää vakiintuneeseen tapaan nimikkeiden lisäksi, pelkistetyn kuvauksen ryhmään kuuluvien tehtävien sisällöstä ja niissä vaadittavasta pätevydestä sekä tehtävissä käytettävän R- tai H -palkkaluokkien asteikon. Hinnoitteluryhmää koskeva terminologinen täsmennys ei edellytä seurakuntien toimenpiteitä. Niiden tuli määrätä hinnoitteluryhmä olemassa olevien virkojensa osalta jo 1.1.1998 lukien voimassa olleiden sopimusten perusteella.

Pätevyys (31 § 3 mom. ja 35 §)

Virkaan tai tehtävään asetetun kelpoisuusehdon poikkeaminen palkkahinnoittelussa sanotusta pätevydestä johtaa hinnoittelussa ilmoitetun palkkaluokkien asteikon alentamiseen kolmella palkkaluokalla. Aikaisemmin asteikkoa alennettiin neljä palkkaluokkaa.

Samaa periaatetta noudatetaan silloin, kun kysymyksessä on virka, jota hoitaa epäpätevä viranhaltija. Edellytyksenä on, että viran palkkaus määräytyy palkkaluokkien asteikolta. Muussa tapauksessa epäpätevän väliaikaisen viranhaltijan palkkaluokka

on 1 - 3 palkkaluokkaa alempi kuin viran palkkaluokka. Pastoraalitutkinnon puuttuminen kirkkoherran virkaa väliaikaisena hoitavalta viranhaltijalta johtaa kuitenkin vain yhden palkkaluokan alennukseen.

Palkkaluokan määrittely vakanssin aukiollessa (33 § 3 mom.)

Vakanssin aukiollessa tapahtuvaa palkkaluokan määrittelyä koskevaa menettelyä on täsmennetty uuden 33 §:n 3 momenttiin sisältyvän soveltamisohjeen avulla. Sen mukaan asiassa toimivaltaisen viranomaisen tulisi määrätä palkkaluokan sovellettavalta palkkaluokkien asteikolta ainakin alustavasti samassa yhteydessä, kun se päättää viran tai tehtävän haettavaksi julistamisesta. On huomattava, ettei tällainen määrittely koske tuomiokapitulin hallinnoimia virkoja eikä ns. hinnoittelun ulkopuolisia virkoja.

Toimituspalkkiotaksan soveltaminen eräissä tapauksissa (35 § ja 37 §)

Sopimukseen on palautettu määräys siitä, että kirkon eläkelain perusteella eläkettä saavalle papin ja kanttorin viran väliaikaiselle hoitajalle palkka voidaan maksaa voimassa olevan toimituspalkkiotaksan mukaisesti.

Toimituspalkkiotaksaa voitaisiin soveltaa myös lyhyissä o.v.o. -määräyksissä.

Lastenohjaajia koskevat muutokset (49 § ja 50 §)

Lastenohjaajan maksupalkan kehittymiseen liittyviä ns. takuupalkkamääräyksiä on tarkistettu. Aikaisemmin takuupalkka-aikaa on laskettu kyseisen palvelussuhteen alusta. Uusitun määräyksen mukaan palveluksessaoloaika laskettaessa otetaan huomioon myös työntekijän aikaisempi päätoiminen seurakunnan palvelus. Lisäksi takuupalkka- ajankohtia on järjestelty entistä enemmän kokemuslisävuosien mukaisesti. Uudet takuupalkkapisteet ovat 2, 4, 6, 8, 11 ja 15 vuotta, kun ne ennen olivat 4, 8, 12 ja 15 vuotta.

Lastenohjaajat on otettu myös vastuulisää koskevien määräysten piiriin. Se tulee sovellettavaksi tilanteissa, joissa lastenohjaaja toimii työssäoppijan (tutkintoon liittyvän harjoittelun ohjaus) tai oppisopimustyöntekijän ohjaajana.

Vastuulisä (50 §)

Vuoden 1998 alusta voimassa olleita vastuulisää (50 §) koskevia määräyksiä on tarkistettu. Tarkistetussa vastuulisä -määräyksessä on korostettu järjestelyn tilapäisyyttä samalla, kun aikaisemmin voimassa ollut määräys enintään kahden vuoden takarajasta on poistettu. Tällä tarkistuksella on haluttu täsmentää vastuulisän, harkinnanvaraisen tarkistuksen ja kuoppatarkistuksen välistä rajaa.

Vastuulisä on suuruudeltaan enintään 7 prosenttia viranhaltijan/työntekijän varsinaisesta/säännöllisestä palkasta. Se oli aikaisemmin enintään 5 - 10 % sovellettavan palkkaluokan alkupalkasta. Lisän maksamisen edellytyksenä on edelleen, että viranhaltija määrätään tilapäisesti vähintään kuukauden ajaksi vastaamaan tavanomaisten

6

virKatehtäviensä lisäksi tehtävistä, joiden myötä viran tehtäväalue on laajempi ja työn vaatavuus olennaisesti suurempi kuin normaalisti. Työntekijän kanssa vastavasta järjestelystä sovitaan. Vastuulisää ei voida edelleenkään maksaa kirkkoherralle. Lastenohjaajalle sen maksaminen olisi tarkistetun määräyksen perusteella mahdollista.

Kokouspalkkiot (62 §)

Seurakuntaneuvosto on otettu kokouspalkkioon oikeuttavien kokousten luetteloon.

Kirkkoherran yksipappisuuslisä (67 §)

Yksipappisuuslisän maksamista koskevia määräyksiä on täsmennetty. Kirkkoherralla on oikeus yksipappisuuslisään myös silloin, kun seurakunnan muu papinvirka jätetään pysyvästi täyttämättä. Seurakunnassa, jossa on muu osa-aikaisesti hoidettu papinvirka, kirkkoherra ei puolestaan ole oikeutettu yksipappisuuslisään.

III OSA Virkavapaudet ja työlomat

Varhaiskuntoutus (92 § 2 mom)

Työnantajan harkinnan mukaan voidaan kirkkohallituksen myöntämältä varhaiskuntoutuksen ajalta maksaa kokonaan tai osaksi palkkaa enintään 30 päivältä kalenterivuodessa.

Kirkon edustaminen ja kirkon yhteisten toimielinten kokoukset (96 § 2 mom)

Työnantajan harkinnan mukaan voidaan maksaa kokonaan tai osaksi palkkaa enintään 30 päivältä kalenterivuodessa virkavapaudesta, joka on myönnetty

- 1) kirkon koti- tai ulkomaista edustamista varten tai
- 2) kirkon yhteisiä tarpeita varten perustetun toimielimen kokoukseen tai työskentelyyn osallistumiseksi

VI OSA Työ- ja vapaa-aikamääräykset

Yleinen säännöllinen työaika (160 §)

Yleisen säännöllisen työajan vuorokautinen minimimäärä laskettiin 7 tunnista 6 tuntiin. Säännöllisen vuorokautisen työajan enimmäismäärä on edelleen 8 tuntia.

Osatyöaika (163 §)

Pykälä sisältää tarkentavan määräyksen siitä, miten osatyöaika voidaan sijoittaa viikkoa pitemmille jaksoille. Määräys on tarpeen erityisesti osa-aikaeläke- ja osa-aikalisätilanteissa, kun työ puolitetaan. Tällöin työ voidaan järjestää tehtäväksi esim. vuoroviikoin.

Hengellisen työn tekijöiden leirityö (181 §)

Milloin vähintään 36 tuntia yhdenjaksoisesti kestävä perjantai-, lauantai- ja sunnuntaivuorokaudelle ajoittuvan viikonloppuleirin olosuhteet ja siellä työskentelyyn käytetty aika erityisen painavasta syystä sitä vaativat, seurakunnan asianomainen viranomainen voi myöntää leirillä koko mainitun ajan työskennelleelle viranhaltijalle/työntekijälle erityisenä leirityöaikaohyvytyksenä yhden vapaapäivän säännönmukaisena työpäivänä. Vapaapäivää ei voi korvata rahassa.

LIITTEET

Palkkahinnoittelu, virat ja viranhaltijat sekä kuukausipalkkaiset työsopimussuhteiset työntekijät (liite 4)

Virkoja ja viranhaltijoita sekä kuukausipalkkaisia työsopimussuhteisia työntekijöitä koskevat palkkahinnoittelut on julkaistu samassa liitteessä (liite 4). Osa hinnoittelusta koskee edelleenkin vain virkoja ja viranhaltijoita. Tällaisia ovat hinnoitteluryhmät A 01 - A 08 (teologian, kirkkomusiikin, diakonian sekä lapsi- ja nuorisotyön virat), hinnoitteluryhmä B 01 (talousjohtaja, talouspäällikkö, taloudenhoitaja, hallintojohtaja, hallintopäällikkö) ja B 02 (tiedotussihteeri, tiedottaja) sekä hinnoitteluryhmä C 01 (puistopäällikkö, ylipuutarhuri). Osa hinnoitteluryhmistä koskee vain kuukausipalkkaisia työsopimussuhteisia työntekijöitä kuten hinnoitteluryhmä C 05 (hautausmaiden kesätyöntekijä). Hinnoitteluryhmien nimikkeistöjä on virka- ja työsuhteisten hinnoittelujen yhdistämisen myötä myös yhtenäistetty.

Joidenkin hinnoitteluryhmien pätevyyttä koskevissa määreissä ammattikorkeakoulututkinto on korvattu korkeakoulututkinnolla. Sille on saatu perustelut korkeakoulututkintojen järjestelmästä annetusta asetuksesta.

Eräiden hinnoitteluryhmien palkkaluokkien asteikkoja on tarkistettu. Ylärajaa on tarkistettu seuraavissa hinnoitteluryhmissä. Ylärajojen tarkistus ei vaikuta jo palveluksessa olevien viranhaltijoiden palkkaukseen.

- C 05 Hautausmaan kesätyöntekijä
R 13 - R 15
- C 04 Seurakuntamestari, ylivahtimestari, haudankaivaja, kiinteistönhoitaja, kiinteistötyöntekijä, talonmies, suntio, vahtimestari, vahtimestari-siivooja, siivooja, emäntä, keittäjä, keittiöapulainen, laitosapulainen, hoitoapulainen
R 16 - R 19a
- B 04 Apulaiskanslisti, toimistoapulainen, toimistovirkailija
R 16 - R 18
- A 06 Diakonian viranhaltija, diakonissa, diakoni, erityistyön diakonian viranhaltija, johtava diakonian viranhaltija
H 27 - H 30

Asteikon ylä- ja alarajaa on puolestaan tarkistettu hinnoitteluryhmässä
 A 07 Lapsityönohjaaja, nuorisotyönohjaaja, erityisnuorisotyön ohjaaja
 H 27 - H 30

Asteikon ylärajan nousu ei vaikuta välittömästi kenenkään palkkaukseen. Se voi lähinnä vaikuttaa uusia viranhaltijoita tai työntekijöitä palkattaessa. Hinnoitteluryhmän A 07 alarajan tarkistamista seuraavat järjestelyt määräytyvät allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n perusteella. Sen mukaan asianomaisen hinnoittelun alarajan alapuolella olevien viranhaltijoiden palkkaluokkaa tarkistetaan asianomaisen hinnoittelun alarajaan kuitenkin enintään yhdellä palkkaluokalla. Siten palkkaluokassa H 26a olleet viranhaltijoiden palkkaus määräytyy palkkaluokan H 27 mukaisesti 1.2.2000 lukien.

Palkkahinnoittelu, tuntipalkkaiset työntekijät (liite 8)

Työsopimussuhteisten tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkausjärjestelmää koskevat määräykset ovat edelleen kokonaisuudessaan omana liitteenään (liite 8). Liitteen rakennetta on hivenen tarkistettu. Ulkoasultaan uudistettu liite sisältää tuntipalkkaisen työntekijän ammatissaoloaikaa koskevat määräykset soveltamisohjeineen sekä soveltamisohjeet koskien tuntipalkkaisten hyvinvointia, työolosuhte- ja eräitä muita lisä.

Tuntipalkkahinnoittelun palkkaryhmien numerointia on järjestelty siten, että palkkaryhmä III muuttuu käyttämättömänä olleeksi palkkaryhmäksi II ja palkkaryhmä IV vastaavasti palkkaryhmäksi III. Alle 18-vuotiaita työntekijöitä ja koululaisia koskenut hautausmaiden aputyöntekijän ja kausiapulaisen nimikkeet sisältänyt palkkaryhmä V on poistettu. Nuorten kausityöntekijöiden palkkausta koskevat tuntipalkat määräytyvät V palkkaryhmän soveltamisalaa laajemman erillisen nuorten työntekijöiden palkkausta koskevan palkkahinnoittelun perusteella (liite 12), josta lähemmin jäljempänä.

1.5. Eräät erilliset sopimukset

Virka- ja työehtosopimus kirkkohallitusta, tuomiokapituleja sekä eräitä seurakuntayhtymiä ja seurakuntia koskevista erityismääräyksistä (liite 11)

Elokuun alussa 1998 voimaan tulleen kirkkohallitusta ja tuomiokapituleja, Helsingin, Espoon, Turun ja Kaarinan, Tampereen, Vantaan, Oulun, Lahden, Kuopion, Porin, Lappeenrannan, Vaasan, Joensuun, Hämeenlinnan ja Vanajan, Porvoon, Kokkolan, Pietarsaaren seudun seurakuntayhtymiä ja niihin kuuluvia seurakuntia sekä Rovaniemen, Rauman, Hyvinkään, Kajaanin, Lohjan, Imatran, Kouvolan, Järvenpään, Seinäjoen, Savonlinna-Säämingin, Nurmijärven, Tuusulan, Riihimäen, Keravan, Iisalmen seurakuntia sekä Mikkelin tuomiokirkkoseurakuntaa, Jyväskylän kaupunkiseurakuntaa ja Jyväskylän maaseurakuntaa koskeneen harkinnanvaraista palkkaluokan tarkistamista käsitelleen virka- ja työehtosopimuksen voimassaoloa on jatkettu. Sopimusta soveltavien työnantajayksiköiden määrää on lisätty yhdellätoista seurakunnalla ja seurakuntayhtymällä. Uusia ovat Uudenkaupungin, Tornion sekä Kirkkonummen seurakuntayhtymät ja niihin kuuluvat seurakunnat sekä Anjalankosken, Lieksan, Hollolan, Raison, Vihdin, Salo-Uskelan, Varkauden ja Kuusankosken

seurakunnat.

Sopimuksen piirissä olevia seurakuntia informoidaan erikseen sopimukseen tehdyistä muutoksista.

Työehtosopimus nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta (liite 12)

Aikaisemmin kahtena erillisenä sopimuksena julkaistut nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien palkkahinnoittelut on otettu samaan sopimukseen. Sopimuksen tavoitteena on edistää nuorten työllistymistä yleensä sekä tarjota erityisesti kirkollista tutkintoa suorittavilla nuorilla mahdollisuus tutustua seurakuntaan työyhteisönä jo opiskeluaikana.

Uusittu sopimus sisältää markkamääräiset kuukausipalkkahinnoittelut enintään 6 kuukauden pituiseen palvelussuhteeseen otettavalle teologian-, kanttori-, nuorisotyönohjaaja- ja diakoniaopiskelijalle sekä seurakuntaan oppisopimussuhteeseen otettavalle työntekijälle. Ensin mainitun ryhmän aikaisemmin kaksiosainen hinnoittelu on yhdistetty harjoittelujärjestelmässä tapahtuneiden muutosten vuoksi.

Kausiluontoiseen keittiö-, kiinteistönhoito-, toimisto- ja hautausmaatyöhön enintään 6 kuukauden pituiseen työsuhteeseen otettavan alle 21 -vuotiaan työntekijän palkasta on julkaistu markkamääräiset kuukausi- ja tuntipalkkahinnoittelut. Hinnoittelujen soveltamisalaa on laajennettu kiinteistönhoitotyöhön ja poistettu rajoite, joka liittyi aikaisempiin työssäolovuosiin. Hinnoittelun enimmäismarkkamäärissä on otettu huomioon se, että tuntipalkkahinnoittelusta on poistettu palkkaryhmä V.

2. Sopimusratkaisun täytäntöönpano 1.2.2000

Sopimusratkaisu tulee voimaan takautuvasti 1.2.2000 alkaen. Tarkistetut palkat tulee maksaa mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään maaliskuun 2000 aikana. Jos uusien taulukoiden mukaisia palkkoja ei ehditä maksaa helmikuun palkkaan, palkka oikaistaan maaliskuun aikana.

2.1. R-, E- ja H-palkkataulukot

Yleiskirjeen liitteenä ovat uudet palkkataulukot, joita sovelletaan 1.2.2000 lukien. Palkkataulukot sisältävät yleiskorotuksen. Järjestelyvaraerien käytöstä neuvotellaan pääsopijaosapuolten välillä vappuun mennessä ja ilmoitetaan seurakunnille erikseen.

H-taulukossa osa järjestelyvaraerästä on jo sovittu käytettäväksi palkkaluokan H 26a poistamiseen. Uusissa palkkataulukoissa ei enää ole palkkaluokkaa H 26a. Lisäksi H-taulukossa järjestelyvaraerä on tarkoitettu suunnata ensisijaisesti hinnoitteluryhmässä A 06 (diakoniatyö) oleville viranhaltijoille.

Kaikki palkkaluokassa H 26a olevat, lähinnä hinnoitteluryhmään A 07 (lapsityönohjaaja, nuorisotyönohjaaja, erityisnuorisotyön ohjaaja) hinnoitellut viranhaltijat on sovittu siirrettäväksi palkkaluokkaan H 27. **Siirto palkkaluokasta H 26a palkka-**

luokkaan H 27 tulee toteuttaa 1.2.2000 lukien seurakunnassa ilman eri ilmoitusta Sopimusvaltuuskunnan toimistolta.

Palkkaluokan H 26a poistosta aiheutuvien kustannusten tasaamiseksi palkkaluokan H 27 yleiskorotusta on alennettu 60 markalla. Palkkaluokan H 27 alentaminen kompensoidaan jo 31.1.2000 palkkaluokassa H 27 olleille viranhaltijoille maksamalla heille 60 markan henkilökohtainen lisä. On huomattava, että ne viranhaltijat, jotka on siirretty palkkaluokasta H 26a palkkaluokkaan H 27, eivät ole oikeutettuja henkilökohtaiseen lisään.

Lisän maksamista ei kuitenkaan aloiteta vielä 1.2.2000 alkaen. Tämä johtuu siitä, että H-taulukon alueelle varattua järjestelyvaraerää on tarkoitus suunnata mm. palkkaluokassa H 27 oleville viranhaltijoille, erityisesti diakoniatyöntekijöille. Jos H 27 palkkaluokassa olevan viranhaltijan palkkaluokkaa tarkistetaan korkeampaan palkkaluokkaan, henkilökohtaista lisää ei aleta lainkaan maksaa. Palkantarkistuksista neuvotellaan vappuun mennessä ja ilmoitetaan erikseen seurakunnille. Sellaisille H 27 palkkaluokassa jo olleille viranhaltijoille, joiden palkkausta ei tarkisteta järjestelyvaraeräneuvotteluissa, aletaan maksaa 60 markan henkilökohtaista lisää 1.6.2000 alkaen. Samassa yhteydessä lisä maksetaan takautuvasti helmi-toukokuulta kertasuorituksena. Tästä informoidaan seurakuntia myöhemmin.

2.2. Lastenohjaajien palkat ja uudistettu takuupalkkajärjestelmä

Yleiskorotus

Lastenohjaajan täyttä työaikaa vastaavaa maksupalkkaa tarkistetaan 1.2.2000 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 200 markkaa kuukaudessa, kuitenkin vähintään 2,7 %. Myös osa-aikaisesti työskentelevän lastenohjaajan palkkaa tarkistetaan. Tarkistus on kuitenkin tehtävä hänen täyttä työaikaa vastaavaan maksupalkkaansa eli ns. kokoaikaisen maksupalkkaan.

Esimerkki yleiskorotuksen laskemisesta:

Jos lastenohjaajan työaika on 27 tuntia viikossa (palkkausprosentti 71 %) ja jos hänen täyttä työaikaa vastaava maksupalkkansa on 1.1.2000 ollut 7.213 markkaa (josta 71 % on 5.121 markkaa), korotetaan tätä täyttä työaikaa vastaavaa palkkaa 200 markalla 7.413 markkaan. Prosenttiperusteinen (2,7 %) korotus olisi vain 195 markkaa, joten sitä ei sovelleta. Lastenohjaajan yleiskorotuksella tarkistettu maksupalkka 1.2.2000 lukien on $71\% * 7.413 \text{ mk}$ eli 5.263 markkaa kuukaudessa.

Takuupalkka

Lastenohjaajan takuupalkkaa koskevia määräyksiä (49 § ja liite 7, 2 §) on uudistettu myös 1.2.2000 lukien. Kun uusitut määräykset sisältävät aikaisempaa useampia takuupalkkapisteitä, on edellä selostetun yleiskorotuksen laskemisen jälkeen vielä selvitettävä, onko lastenohjaajan täyttä työaikaa vastaavaa maksupalkkaa tarkistettava hänen takuupalkka-aikansa kertymän perusteella lastenohjaajan palkkahinnoitteluliitteen (liite 7) 2 §:ssä ilmoitettuun tasoon. Ennen sitä on kuitenkin selvitettävä, lisäävätkö takuupalkka-ajan kertymistä koskevaan määräykseen tehdyt muutokset las-

tenohjaajan nykyistä takuupalkka-ajan kertymää, joka on tähän saakka perustunut pelkästään lastenohjaajan voimassa olevaan palvelussuhteeseen. On huomattava, että takuupalkka-ajan kertymässä otetaan 1.2.2000 lukien huomioon myös lastenohjaajan aikaisemmat päätoimiset palvelussuhteet seurakuntaan, jos palvelussuhde on kestänyt yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden. Työtehtävillä sanotun palvelussuhteen aikana ei ole merkitystä. Huomioon otetaan myös palvelussuhde muuhun kuin nykyiseen seurakuntaan.

Työnantajia kehoitetaan ilmoittamaan palveluksessaan oleville lastenohjaajille takuupalkka-ajan kertymää koskevista sopimusmuutoksista, jotta lastenohjaajat voisivat ajoissa ilmoittaa mahdolliset vanhat palvelussuhteet seurakuntaan ja ne voitaisiin ilman viivytystä ottaa huomioon 1.2. lukien voimaan astuvien takuupalkkamääräysten mukaisina. Takuupalkkamääräyksiä sovelletaan sekä takuupalkka-aikaa koskevan kertymän että uusien takuupalkkapisteiden osalta 1.2.2000 lukien. Aikaisemmat palvelukset eivät vaikuta sitä ennen määräytyneeseen maksupalkkaan miltään osin.

Työnantajan on hyvä huomata, että takuupalkka-aikaa koskevat määräykset voivat 1.2.2000 lukien vaikuttaa myös uuden lastenohjaajan maksupalkkaa määriteltäessä (33 § 4 mom.). Jos uudella lastenohjaajalla on aikaisempaa seurakunnan päätoimista palvelusta, hänellä on oikeus saada maksupalkkansa vähintään niiden vuosien osoittaman ja liitteessä 7 ilmoitetun tason mukaisena.

2.3. Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat

Hinnoiteltujen tuntipalkkojen uusi taulukko on yleiskirjeen liitteenä. Palkat tulevat voimaan 1.2.2000 lukien tai mainittua ajankohtaa lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Tuntipalkkahinnoittelun palkkaryhmien numerointi on teknisesti muuttunut. Palkkaryhmä III on muutettu ryhmäksi II ja palkkaryhmä IV on muutettu ryhmäksi III. Lisäksi palkkaryhmä V on poistettu ja yhdistetty opiskelijoita ja nuoria kausityöntekijöitä koskevan erillisen sopimuksen palkkamääräyksiin.

Tuntipalkkaisten erinäisiä lisiä ei ole tarkistettu, vaan varat on suunnattu palkkahinnoittelujen tarkistuksiin.

Seurakuntien omien suorien urakoiden palkkoja ja muita suorituspalkkoja tarkistetaan 1.2.2000 lukien 3,1 prosentilla.

2.4. Lisien tarkistaminen

Markkamääräisiä lisiä on tarkistettu siten kuin yleiskirjeen liitteenä olevasta taulukosta selviää. Kirkkoherroja koskevia lisiä on tarkistettu liitteen 5 mukaisesti. Samoin virastotyön kesätyöajan poiston yhteydessä sovittu henkilökohtainen lisä korottuu 70 markkaan. Sen sijaan toimistotyöntekijöiden muu markkamääräinen henkilökohtainen lisä, kuten esim. A-palkkajärjestelmästä R-palkkataulukkoon siirtämisen yhteydessä mahdollisesti sovittu lisä, ei tarkistu. Varat on käytetty mm. R-tilukkoalueen yleiskorotukseen. Sellainen joka kuukausi maksettava lisä, joka

määräytyy prosenttiosuutena jonkun palkkaluokan alkupalkasta (esim. vastuulisä), tarkistuu taulukkopalkan tarkistuksen myötä.

Tuntipalkkaisten erinäiset lisät eivät tarkistu, vaan niistä säästyneet varat on käytetty tuntipalkkahinnoittelujen tarkistuksiin. Tarkistettujen lisien markkamääräistä on erillinen lista palkkataulukkoliitteen yhteydessä.

Ilta- ja yötyölisä, viittomakielentaitolisä, saamenkielentaitolisä ja 65 §:ssä tarkoitettu kokouksen sihteerin palkkio tarkistuvat liitteen mukaisesti.

2.5. Hinnoittelun avaus

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2000 allekirjoituspöytäkirjan 5 § 1 kohdan perusteella Virka- ja työehtosopimuksen liitteen 4 (palkkahinnoittelu, virat ja viranhaltijat sekä kuukausipalkkaiset työsuhteiset työntekijät) asianomaisen hinnoittelun alarajan alapuolella olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkaluokka tarkistetaan 1.2.2000 lukien asianomaisen hinnoittelun alarajaan, kuitenkin enintään yhdellä palkkaluokalla. Tämä toteutetaan seurakunnissa ilman eri ilmoitusta Sopimusvaltuuskunnan toimistolta.

Jos viranhaltija on epäpätevä väliaikainen viranhaltija (ks. 35 §), hänen palkkauksensa voi tällä perusteella jäädä edelleen hinnoittelussa mainittua pienemmäksi.

2.6. Hinnoittelun ulkopuolisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkat

Hinnoittelun ulkopuolisiin virkoihin ja viranhaltijoihin sovelletaan uudistetun Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 31 § 5 momenttia. Tällaisen viranhaltijan palkkaluokka tarkistuu vain virkaehtosopimuksella.

Vaikka kaikkia tehtävänimikkeitä ei ole mainittu palkkahinnoittelussa (liite 4), hinnoittelematonkin tehtävä voidaan rinnastaa palkkahinnoittelussa mainittuun tehtävään, jos tehtävän sisällöstä vähintään puolet vastaa hinnoittelussa mainittuja tehtäviä (31 § 4 momentti soveltamisohjeineen). Seurakunnissa on syytä tutkia, onko sillä sellaisia virkoja, jotka voitaisiin rinnastaa johonkin hinnoittelussa mainituista hinnoitteluryhmistä, mutta joita ei vielä ole rinnastettu. Tarvittaessa päätöksen rinnastamisesta tekee kirkkovaltuusto.

2.7. Markkamääräisten palkkojen tarkistus

Sellaisia kuukausipalkkoja, jotka eivät tarkistu palkkataulukoiden tai palkkahinnoittelujen tarkistamisen perusteella, tarkistetaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2000 tarkistamisopimuksen 5 § 1 kohdan perusteella 2,9 prosentilla 1.2.2000 lukien. Hinnoittelemattomia tuntipalkkoja tarkistetaan 1,20 markalla.

Tämä tarkistus ei koske markkamääräisiä henkilökohtaisia lisäitä, vaan niitä viranhaltijoita tai työntekijöitä, joiden säännöllinen kuukausipalkka ei määräydy palkkaluokan vaan markkamääräisen kuukausipalkan mukaisesti. Tällaisia ovat esim. oppisopimuskoulutuksessa olevien palkat.

2.8. Opiskelijoiden, oppisopimuskoulutuksessa olevien ja nuorten kausityöntekijöiden palkat

Opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutuksessa olevien työntekijöiden palkkoja tarkistetaan 1.2.2000 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,9 %. Myös näitä koskevan hinnoittelun markkamääriä on tarkistettu 2,9 %. Uudessa sopimuksessa on yhdistetty aiemmat kaksi opiskelijoita koskenutta hinnoittelua, jolloin kaikkien opiskelijoiden hinnoittelun alaraja on 4.727 mk ja enimmäispalkka 7.814 mk kuukaudessa. Opiskelujen loppuvaiheessa olevaan opiskelijaan tai tutkintovaatimuksiin liittyvän harjoittelun suorittaneeseen opiskelijan palkkaa ei tule määrittellä hinnoittelusteikon alapäästä.

Nuorten kausityöntekijöiden tuntipalkkahinnoittelun alarajaa on tarkistettu 1,20 markkaa. Alin palkka on 27,63 mk tunnilta. Hinnoittelun ylärajaksi on otettu poistetun tuntipalkkahinnoittelun ryhmän V tarkistettu palkka. Nuorten kausityöntekijöiden kuukausipalkkahinnoittelu noudattaa tuntipalkkojen tarkistuksia. Alaraja on 4.504 mk ja enimmäispalkka 5.426 mk kuukaudessa.

2.9. Muuta täytäntöönpanoon liittyvää

Seurakuntia kehoitetaan tutustumaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjaan. Siinä ovat mm. määräykset niistä ammattijärjestöjen päättävien toimielinten kokouksista, joihin osallistumiseen myönnetyn virkavapaan ajalta maksetaan palkka (8 §) sekä ns. ruokarahasta (9 §).

3. Uusien sopimusten selostustilaisuudet

Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimisto järjestää jäljempänä luetelluilla paikkakunnilla uusien sopimusten selostustilaisuuksia. Niistä on ilmoitettu erikseen taloustoimistoille ja kirkkoherranvirastoille lähetetyssä kirjeessä, joka sisältää myös tilaisuuksiin ilmoittautumista koskevat ohjeet.

Helsinki: Helsingin seurakuntayhtymän valtuustosali, Kolmas linja 22 B, pe 18.2. klo 9.15-12.

Kuopio: Keskuseurakuntatalo, Suokatu 22, ti 22.2. klo 12.30-15.15.

Tampere: Näsin seurakuntasali, Hämeenkatu 28 tai Näsinlinnankatu 26, to 24.2. klo 12.00-15.00.

Oulu: Keskustan seurakuntatalo, Isokatu 17, ti 29.2. klo 12.15-15.00.

Rovaniemi: Seurakuntasali, Rauhankatu 70 (käynti Yliopistonkadun puolelta), ke 1.3. klo 12.30-15.30.

Lahti: Lahden seurakuntayhtymän virastotalon juhlasali, Kirkkokatu 5, ma 6.3. klo 12.15-15.00.

Lisäksi sopimuksia selostetaan Lapuan tuomiokapitulin Haapaniemen hiippakuntakartanossa Kuortaneella järjestämällä Taloushallinnon neuvottelupäivillä 8.3. klo 13-16. Tähän tilaisuuteen ovat tervetulleita neuvottelupäivien osanottajien lisäksi kirkkoherrat ja muut virka- ja työehtosopimuksia päivittäin soveltavat viranhaltijat ja työntekijät. Muiden kuin neuvottelupäivien osanottajien tulee ilmoittautua sopimusten selostusta koskevaan neuvottelupäivien osaan erillisessä kutsussa kerrotulla tavalla.

Ruotsinkielisestä selostustilaisuudesta ilmoitetaan erikseen.

4. Luottamusmieskoulutussopimuksen mukaiset tilaisuudet vuonna 2000

Kirkon sopimusvaltuuskunta on hyväksynyt seuraavat koulutustilaisuudet kirkon luottamusmieskoulutussopimuksen 13 §:ssä tarkoitetuiksi tilaisuuksiksi:

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
AKAVA-JS	luottamusmieskurssi	22.3.-23.3.2000	Helsinki
AKAVA-JS	luottamusmieskurssi	16.5.-17.5.2000	Helsinki
Kunta-alan unioni (KVL)	luottamusmiestiedon kurssi	22.3.-24.3.2000	Oulu
Kunta-alan unioni (KVL)	luottamusmiestiedon kurssi	18.10.-22.10.2000	Helsinki
Aktiivi-instituutin järjestämät kurssit:			
Kunta-alan unioni (KVL)	työlainsäädännön kurssi	20.3.-24.3.2000	K:nummi
Kunta-alan unioni (KVL)	työlainsäädännön kurssi	11.9.-15.9.2000	K:nummi
Kunta-alan unioni (KVL)	työaikalainsäädännön kurssi	27.3.-29.3.2000	K:nummi
Kunta-alan unioni (KVL)	työaikalainsäädännön kurssi	25.9.-27.9.2000	K:nummi
Kunta-alan unioni (KVL)	muuttuva työla työlainsäädäntö	7.2.-9.2.2000	K:nummi
Kunta-alan unioni (KVL)	muuttuva työla työlainsäädäntö	16.10.-18.10.2000	K:nummi
Kunta-alan unioni (KVL)	virkasuhteesta työsuhteeseen	12.4.-14.4.2000	K:nummi
Kunta-alan unioni (KVL)	virkasuhteesta työsuhteeseen	27.11.-29.11.2000	K:nummi
Kunta-alan unioni	hallinto-oikeuden	22.5.-26.5.2000	K:nummi

(KVL)	peruskurssi		
Kunta-alan unioni	erityistehtävä	31.1.-2.2.2000	K:nummi
(KVL)	työyhteisössä 1. jakso		
Kunta-alan unioni	erityistehtävä	28.2.-1.3.2000	K:nummi
(KVL)	työyhteisössä 2. jakso		
Kunta-alan unioni	erityistehtävä	30.3.-31.3.2000	K:nummi
(KVL)	työyhteisössä 3. jakso		
Kunta-alan unioni	erityistehtävä	18.9.-20.9.2000	K:nummi
(KVL)	työyhteisössä 1. jakso		
Kunta-alan unioni	erityistehtävä	16.10.-18.10.2000	K:nummi
(KVL)	työyhteisössä 2. jakso		
Kunta-alan unioni	erityistehtävä	16.11.-17.11.2000	K:nummi
(KVL)	työyhteisössä 3. jakso		
Kunta-alan unioni	työn vaativuuden	7.2.-9.2.2000	K:nummi
(KVL)	arvioinnin peruskurssi		
Kunta-alan unioni	työn vaativuuden	11.9.-13.9.2000	K:nummi
(KVL)	arvioinnin peruskurssi		
Kunta-alan unioni	työn vaativuuden arvi-	20.3.-22.3.2000	K:nummi
(KVL)	oinnin täydennyskurssi		
Kunta-alan unioni	työn vaativuuden arvi-	6.11.-8.11.2000	K:nummi
(KVL)	oinnin täydennyskurssi		
Kunta-alan unioni	johdantokurssi	28.2.-3.3.2000	Karjaa
(KTV)	luottamustehtäviin		
Kunta-alan unioni	johdantokurssi	30.10.-3.11.2000	Karjaa
(KTV)	luottamustehtäviin		
Kunta-alan unioni	luottamusmiessurssi	27.3.-29.3.2000	Karjaa
(KTV)	seurakunnille		
Kunta-alan unioni	jaksaminen ja	30.10.-3.11.2000	Karjaa
(KTV)	kehittämistyö		
SVTL	luottamusmiesten	6.3.-10.3.2000	Siikaniemen
	peruskurssi		kurssikeskus,
			Hollola
SVTL	luottamusmiesten	10.4.-14.4.2000	Joutenlammen
	peruskurssi		kurssikeskus,
			Kajaani
SVTL	luottamusmiesten	27.3.-28.3.2000	Hotelli Aulan-
			ko,
	neuvottelupäivät		Hämeenlinna
SVTL	seurakuntatalouteen	15.5.-16.5.2000	Seurakunta-
opisto,			
SVTL	perehdyttäminen-kurssi	24.5.-26.5.2000	Hämeenlinna
	neuvottelutaidon		Aktiivi-instit.,
	kurssi		Evitskog

SVTL	työn vaativuuden arviointi	4.9.-5.9.2000	Paikka avoin
SVTL	työn vaativuuden arviointi	16.10.-17.10.2000	Paikka avoin
SVTL	kirkon henkilöstöseminaari	21.9.-22.9.2000	Paikka avoin
SVTL	luottamusmiesten jatkokurssi	9.10.-12.10.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
Aktiivi-instituutin järjestämät kurssit:			
SVTL	työlainsäädännön kurssi	20.3-24.3.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	työlainsäädännön kurssi	11.9-15.9.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	työaikalainsäädännön kurssi	27.3-29.3.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	työaikalainsäädännön kurssi	25.9-27.9.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	muuttuva	7.2.-9.2.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	työlainsäädäntö muuttuva	16.10.-18.10.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	työlainsäädäntö palvelussuhdeasiat tutuiksi	4.10.-6.10.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	erityistehtävä työyhteisössä 1. jakso	31.1.-2.2.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	erityistehtävä työyhteisössä 2. jakso	28.2.-1.3.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	erityistehtävä työyhteisössä 3. jakso	30.3.-31.3.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	erityistehtävä työyhteisössä 1. jakso	18.9.-20.9.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	erityistehtävä työyhteisössä 2. jakso	16.10.-18.10.2000	Aktiivi-inst., Evitskog
SVTL	erityistehtävä työyhteisössä 3. jakso	16.11.-17.11.2000	Aktiivi-inst., Evitskog

5. Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeet vuonna 1999

Oheisena lähetetään luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 1999.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

LIITTEET:

- Palkkataulukot ja luettelo lisistä 1.2.2000
- Kirkon virka- ja työehtosopimus 2000
- Luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 1999