

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Arkipyhien työaika lyhentävä vaikutus vuoden 2002 alusta alkaen
 2. Muutokset isyysvapaasäännöksiin
 3. Kunta 2000 Kuopiossa
 4. Tukea työelämän kehittämiseen
 5. Työsuojeluhenkilöiden ilmoittaminen työsuojeluhenkilörekisteriin
 6. Yksityisyyden suoja työelämässä koskevan lain voimaantulosta
 7. Työsopimuksista ei enää lähetetä kopiota Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistoon
 8. Henkilöstömuutoksia Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistossa
 9. Luottamusmieskurssit
 10. Matkalaskulomakkeet
 11. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2002 lukien
 12. Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeet vuonna 2001

1. Arkipyhien työaika lyhentävä vaikutus vuoden 2002 alusta alkaen

Tulopoliittisen sopimuksen kohdan 2.9. mukaan helatorstai muuttuu vuoden 2002 alusta lukien työaika lyhentäväksi päiväksi. Tämä on otettu Kirkon sopimuksissa huomioon siten, että 1.1.2002 lukien arkipyhät lyhentävät viikon työaika 7 tuntia 39 minuuttia entisen 7 tunnin sijasta. Asiasta on otettu määräys KirVESTES:sin 165 §:n pöytäkirjamerkintään. Sen mukaan yleistä säännöllistä työaika tai jaksotyöaika noudatettaessa arkipyhän työaika lyhentävä vaikutus on 7 tuntia 39 minuuttia 1.1.2002 alkaen. Lisäksi 165 §:n 6 momentissa on määrätty arkipyhän vaikutuksesta osa-aikatyötä tekeväälle työntekijälle.

Arkipyhäviikon lyhennettyä työaika ei pyöristetä, vaan se toteutetaan sen mukaan, mikä arkipyhäviikon työajaksi arkipyhien lukumäärän mukaan muodostuu. Esimerkiksi, jos kalenteriviikolla on kaksi työaika lyhentävää arkipyhää, viikon työaika on: 38 tuntia 15 min. - (2 x 7 tuntia 39 min.) = 22 tuntia 57 minuuttia.

On huomattava, virastotyöaika noudattavilla helatorstai on jo tähänkin mennessä ollut työaika lyhentävä palkallinen vapaapäivä, minkä vuoksi heidän työaikaansa asia ei tuo muutosta. Myöskään hengellistä työtä tekevien viranhaltijoiden työhön helatorstaita koskeva muutos ei vaikuta.

2. Muutokset isyysvapaasäännöksiin

Lokakuun alusta 2001 tuli voimaan sairausvakuutuslain muutos (892/2000), jonka perusteella isyysvapaata koskevat säännökset muuttuvat aiempaa joustavammiksi. Työntekijä voi pitää isyysvapaan ilmoitusaikoja noudattaen itse valitsemanaan ajankohtana äitiys- tai vanhempainrahakaudella. Se voidaan pitää yhdessä, kahdessa, kolmessa tai neljässä osassa. Isyysvapaan pituus on kuitenkin edelleen yhteensä 18 arkipäivää. Kunkin jakson vähimmäispituus on yksi arkipäivä.

Työnantajalle isyysvapaan pitämisestä on ilmoitettava työsopimuslain 4 luvun 1 §:n mukaisesti viimeistään kaksi kuukautta ennen vapaan aiottua alkamista. Saman pykälän mukaan synnytyksen yhteydessä pidettäväksi aiotun isyysvapaan ajankohtaa voidaan muuttaa, jos se on tarpeen esim. lapsen syntymän ajankohdan muuttumisen vuoksi. Samoja säännöksiä noudatetaan KirVESTES 80 §:n nojalla myös viranhaltijoihin.

Isyysvapaa on palkaton. Isyysrahaa on haettava muutetun sairausvakuutuslain 30 §:n 3 momentin 2a kohdan mukaan kahden kuukauden kuluessa isyysrahaoikeuden päättymisestä. Uusi säännös isyysvapaista koskee niitä isiä, joiden isyysrahakausi on alkanut aikaisintaan 1.10.2001.

3. Kunta 2000 Kuopiossa

Ohessa lähetetään helmikuun alussa 2002 Kuopiossa järjestettävää valtakunnallista kunta-alan työkykysymposiumia koskeva tiedote ja ohjelma. Tilaisuus soveltuu hyvin myös seurakuntien ja seurakuntayhtymien johdolle ja työsuojeluhenkilöstölle. Se tarjoaa monipuolisen mahdollisuuden paneutua työyhteisön hyvinvoinnin, työssä jaksamisen ja työkyvyn ylläpitämisen kysymyksiin. Tietoa tapahtumasta löytyy myös internet-osoitteesta <http://www.uku.fi/kkk/sosterv/kunta.html>. Ilmoittautumiset viimeistään 14.1.2002 mennessä: Kuopion yliopisto, Koulutus- ja kehittämiskeskus, kurssisihteeri Marjut Hilska p. (017) 163 915, fax (017) 163 903 tai sähköposti marjut.hilska@uku.fi.

4. Tukea työelämän kehittämiseen

Työelämän kehittämishankkeita suunnittelevia seurakuntia muistutetaan Kirkkohallituksen henkilöstöosaston/kirkon sopimusvaltuuskunnan toimiston yleiskirjeeseen A4/2000 (12.6.2000) listatuista tahoista, joilta voi anoa tukea kehittämishankkeisiin.

Tiedoksenne erityisesti Työssä jaksamisen tutkimus- ja toimenpideohjelman hakuajoista seuraava: Kehittämishankkeissa on jatkuva haku **30.6.2002** asti. Ohjelmaan ja siitä rahoitusta saaneisiin kehittämishankkeisiin voi tutustua internet-osoitteessa www.mol.fi/jaksamisohjelma.

5. Työsuojeluhenkilöiden ilmoittaminen työsuojeluhenkilörekisteriin

Työpaikoilla marras-joulukuussa 2001 valitut työsuojeluvaltuutetut ja –varavaltuutetut sekä työympäristötoimikuntaan valitut henkilöstön edustajat on lain mukaan ilmoitettava työsuojeluhenkilörekisteriin. Sinne on ilmoitettava myös työsuojelupäällikkö sekä muut työympäristötoimikunnassa työnantajaa edustavat jäsenet. Samassa yhteydessä suositellaan ilmoitettavaksi työpaikan työterveyshenkilöstön tiedot. Ilmoittamisesta huolehtii työsuojelupäällikkö.

Ilmoitus tehdään Työturvallisuuskeskukseen sitä varten laaditulla lomakkeella. Lomakkeet on uudistettu 1.1.2002 voimaan tulevan Työsuojeluhenkilörekisteristä annetun lain (1039/2001) mukaiseksi, minkä vuoksi niiden postitus työpaikoille Työturvallisuuskeskuksesta on viivästynyt. Lomakkeiden postitus työnantajille alkaa joulukuun aikana. Ilmoituslomakkeen voi tulostaa myös Työturvallisuuskeskuksen Internet -sivulta www.tyoturva.fi (palvelutoiminta-palkki). Lomaketta ei voi kuitenkaan lähettää Työ-turvallisuuskeskukseen sähköisesti, koska rekisteröinti edellyttää allekirjoitusta. Työsuojeluhenkilöiden ilmoitus Työturvallisuuskeskukseen kattaa työsuojelun valvontalain edellyttämän ilmoituksen työsuojelun piiriviranomaisille. Työsuojeluhenkilörekisteristä annettu laki (1039/2001) on yleiskirjeen liitteenä.

6. Yksityisyyden suoja työelämässä koskevan lain voimaantulosta

Yleiskirjeessä A 5/2001 on selostettu lakia yksityisyyden suojasta työelämässä. Täydennyksenä tähän selostukseen on syytä todeta, että lain 13 §:n mukaan laki tuli voimaan 1.10.2001. Lisäksi kyseisessä voimaantulosäännöksessä säädetään siirtymäajasta, jonka kuluessa lain 9 §:ssä sanotut menettelytavat teknisessä valvonnassa ja tietoverkon käytön järjestämisessä on täytettävä.

Työnantajan on yhteistoimintamenettelyä noudattaen hoidettava mainitut asiat kuntoon viimeistään 1.4.2002 mennessä. Tämä sisältää mm. työntekijöiden kuulemisen teknisen valvonnan (esim. videovalvonta seurakunnan kiinteistöissä) ja tietoverkon ja sähköpostin valvonnan tarkoituksesta, käyttöönnotosta ja menetelmistä. Lain 9 §:stä johtuvia velvollisuuksia on yksityiskohtaisemmin selostettu yleiskirjeen A 5/2001 kohdassa 3.5.

7. Työsopimuksista ei enää lähetetä kopiota Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistoon

Eräät seurakunnat ovat edelleen lähettäneet kopiot tekemistään työsopimuksista sopimusvaltuuskunnan toimistoon. Joissain vanhoissa, jo käytöstä poistetuissa työsopimuslomakkeissa on ollut merkintä siitä, että työsopimus tuli tehdä kolmena kappaleena, joista yksi lähetettiin sopimusvaltuuskunnan toimistoon. Tästä käytännöstä on luovuttu eikä seurakuntien tarvitse enää lähettää kopiota työsopimuksista tarkastettavaksi sopimusvaltuuskunnan toimistoon.

On kuitenkin huomattava, että sopimusvaltuuskunnan virka- ja työsuhderekisteriin tehdään ilmoitukset entiseen tapaan vuosittaisen tilastokyselyn yhteydessä ja väliaikoinakin ns. jatkuvan ilmoitusliikenteen piirissä olevista palvelussuhteista (viranhaltijoita sekä kuukausipalkkaisia koskevat yli 6 kuukautta kestävät muutokset). Lisäksi seurakuntia muistutetaan siitä, että kirkon sopimusvaltuuskunnalle tehtävät ilmoitukset eivät tieto-sisällön erilaisuuden vuoksi korvaa kirkkohallituksen eläke-toimistolle tehtäviä ilmoituksia.

8. Henkilöstömuutoksia Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistossa

Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimiston työmarkkina-asiamiehen virkaan on nimetty 1.1.2002 alkaen valtiotieteen maisteri Kaija Korolainen. Hänet tavoittaa numerosta 09 - 1802 277 ja sähköpostitse osoitteesta kaija.korolainen@evl.fi.

9. Luottamusmiesskursit

Kirkon sopimusvaltuuskunta on hyväksynyt jäljempänä luetellut luottamusmiesskursit kirkon luottamusmiessopimuksen 15 §:n mukaisiksi koulutustilaisuuksiksi.

Tämän lisäksi sopimusvaltuuskunnan toimisto kiinnittää huomiota siihen, että Kirkon-alan unioni r.y. järjestää kaksi työsuojeleluun liittyvää kurssia ("työympäristö kuntoon") 14.-18.1.2002 ja 14.-18.10.2002 Karjaalla. Työsuojeleluvaltuutetuille ja varavaltuutetuille kurssit ovat palkallisia. Sen sijaan luottamusmiehille kurssien ajalta ei makseta palkkaa. Sopimusvaltuuskunnan toimisto suosittaa, että työnantajat suhtautuvat myönteisesti virkavapaushakemuksiin näille kurssille osallistumiseksi.

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
AKAVA-JS	kirkon työelämäfoorum	5.2.-6.2.2002	Helsinki
AKAVA-JS	luottamusmiesten neuvottelupäivät	29.10.-30.10.2002	Helsinki
Kirkon-alan unioni (KVL)	luottamusmiestiedon kurssi	20.3.-22.3.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	luottamusmiestiedon kurssi	23.10.-25.10.2002	K:nummi
Aktiivi-instituutin järjestämät kurssit:			
Kirkon-alan unioni (KVL)	työlainsäädännön kurssi	18.3.-20.3.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	työlainsäädännön jatkokurssi	2.9.-4.9.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	muuttuva työlainsäädäntö	4.11.-6.11.2002	K:nummi

Kirkon-alan unioni (KVL)	hallinto-oikeuden kurssi	22.4.-26.4.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	erityistehtävä työyhteisössä 1. jakso	14.1.-16.1.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	erityistehtävä työyhteisössä 2. jakso	11.2.-13.2.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	erityistehtävä työyhteisössä 3. jakso	11.3.-13.3.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	erityistehtävä työyhteisössä 1. jakso	23.9.-25.9.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	erityistehtävä työyhteisössä 2. jakso	21.10.-23.10.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	erityistehtävä työyhteisössä 3. jakso	18.11.-20.11.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	työn vaativuuden arviointi	11.2.-13.2.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	työn vaativuuden arviointi	18.9.-20.9.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	työn vaativuuden arvioinnin täydennyskurssi	16.1.-18.1.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	työn vaativuuden arvioinnin täydennyskurssi	28.10.-30.10.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	työaikalainsäädännön kurssi	21.1.-23.1.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KVL)	työaikalainsäädännön kurssi	9.9.-11.9.2002	K:nummi
Kirkon-alan unioni (KTV)	johdantokurssi luottamustehtäviin	9.9.-13.9.2002	Karjaa
Kirkon-alan unioni (KTV)	luottamusmiestiedon jatkokurssi	11.11.-22.11.2002	Karjaa
Kirkon-alan unioni (KTV)	seurakuntien erikoiskurssi	11.2.-13.2.2002	Karjaa
Kirkon-alan unioni (KTV)	seurakuntien erikoiskurssi	11.11.-13.11.2002	Karjaa
Kirkon-alan unioni (KTV)	työympäristö kuntoon	14.1.-18.1.2002	Karjaa
Kirkon-alan unioni (KTV)	työympäristö kuntoon	14.10.-18.10.2002	Karjaa
Kirkon-alan unioni (KTV)	seurakuntien opintopäivät	23.3.-24.3.2002	Karjaa

SVTL	luottamusmiesten neuvottelupäivät/ Työelämäforum	5.2.-6.2.2002	Helsinki
SVTL	luottamusmiesten jatkokurssi	11.3.-15.3.2002	K:nummi
SVTL	neuvottelu- ja esiintymistaidon kurssi	30.9.-4.10.2002	K:nummi

10. Matkalaskulomakkeet

Yleiskirjeen liitteenä on päivitettyt mallilomakkeet ohjeineen matkakustannusten korvaushakemuksia varten. Seurakunnat voivat tarpeen mukaan kopioida lomakkeita omaan käyttöön.

1. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotus-arvot 1.1.2002 lukien

Verohallitus on vahvistanut päätöksellään verottomat matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2002 lukien. Uudet korvausmäärät ovat yleiskirjeen liitteenä. Tärkeimmät muutokset ovat seuraavat:

- kokopäiväraha on 28 euroa ja osapäiväraha on 13 euroa;
- kilometrikorvaus oman auton käytöstä on 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 38 senttiä ja sitä seuraavilta kilometreiltä 34 senttiä.

Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2002 lukien on niin ikään vahvistettu. Uudet luontoisetujen verotusarvot ovat yleiskirjeen liitteenä. Seurakuntien huomiota kiinnitetään seuraaviin muutoksiin:

- työpaikkaruokailun ravintoedun arvo on 4,50 euroa. Jotta työpaikkaruokailusta työnantajalle maksettavan aterian hinta ei muodostuisi luontoiseduksi, työntekijän on maksettava ateriasta vähintään 4,50 euroa;
- mm. leiripäivärahamääräyksissä noudatettava laitosuokailulle vahvistettu ravinto-edun raha-arvo on 3,38 euroa vuonna 2002. (Korvaa KirVESTES 125 §:n soveltamisohjeessa sanotun summan).

12. Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeet vuonna 2001

Oheisena lähetetään luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 2001.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

- Liitteet:
- Valtioneuvoston asetus sairausvakuutusasetuksen 18 §:n muuttamisesta
 - Laki sairausvakuutuslain 23 ja 30 §:n muuttamisesta
 - Kunta 2000 Kuopiossa - 5. Valtakunnallinen kunta-alan työkykysymposium
 - Laki työsuojeluhenkilörekisteristä
 - Uudet matkalaskut
 - Uudet matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot
 - Luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 2001