

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Korjauksia vuosilomamääräyksiin
  2. Yhteydenotot kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistoon
  3. Henkilöstömuutoksia Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistossa

## 1. Korjauksia vuosilomamääräyksiin

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2001-2002 vuosilomamääräyksissä on todettu tarkistuksen yhteydessä eräitä virheellisyyksiä, joiden oikaisemista on pidetty välttämättömänä. Asiasta on neuvoteltu pääsopijaosapuolten kesken. Oikaisut pyydetään merkitsemään käsin sopimuskirjaan, koska uusia sivuja sopimuskirjaan ei ole tarkoitus toimittaa. Oikaistut kohdat ovat seuraavat.

- A) KirVESTES 105 § 2 momentista tulee poistaa virke: *“Myöskään pääsiäislauantai ei kuluta vuosilomapäiviä”*. Saman pykälän 3 momentin 1) kohdasta tulee poistaa viimeiset sanat: *“sekä pääsiäislauantai”*. Näiden korjauksen sisältönä on se, että pääsiäislauantai kuluttaa vuosilomapäiviä, jos se ilman vuosilomaa olisi viranhaltijan/työntekijän työpäivä.
- B) Lisäksi KirVESTES 102 § 1 momentin soveltamisohjetekstin (sivu 74) toiseksi viimeinen virke tulee muuttaa kuulumaan seuraavasti:  
*“Kumpanakin kuukautena työssäoloehto täyttyy (työtä yli 35 työtuntia), ja koska palvelussuhde kestää ko. kuukausien aikana yhteensä 16 kalenteripäivää, loma-oikeus syntyy.”*

Vastaavasti tulee muuttaa KirVESTES 111 § 2 momentin soveltamisohjetekstin jälkimmäisen kappaleen 2) -kohta seuraavaan muotoon:”

- 2) *palvelussuhde on ollut voimassa molempien kuukausien yhteenlaskettuna aikana yhteensä vähintään 16 kalenteripäivää.*

Edellä tarkoitettu ns. “hännät yhteen” -sääntö koskee palvelussuhteen viimeisen va-jaaksi jäävän lomanmääräytymiskuukauden kohtelua. Säännön sisältö on se, että loma-korvausta maksettaessa siihen saadaan laskea yhteen palvelussuhteen alussa olleen vajaan alkamiskuukauden päivät ja niihin sisältyvät työpäivät/työtunnit, jos viimeinen lomanmääräytymiskuukausi jäisi itsessään vajaaksi.

Täyden lomanmääräytymiskuukauden tulee täyttää kaksi ehtoa yhtä aikaa: 1) palvelussuhteen tulee kestää vähintään 16 kalenteripäivää ja 2) näiden päivien aikana on oltava vähintään 14 työpäivää tai 35 työtuntia. Palvelussuhteen vajaita alkamis- ja päättämiskuukausia tarkasteltaessa näiden kuukausien työpäivät/työtunnit ja palvelussuhteen kesto saadaan laskea yhteen. Jos yhteen laskien täyden lomanmääräytymiskuukauden edellytykset täyttyvät, syntyy yksi korvattava täysi lomanmääräyty-

miskuukausi.

## **2. Yhteydenotot kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistoon**

Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimisto haluaa kiinnittää seurakuntien huomiota siihen, että yhä useammin seurakuntien viranhaltijat ja työntekijät ovat olleet omassa asiassaan suoraan yhteydessä sopimusvaltuuskunnan toimistoon erilaisissa sopimusasioissa. Tämä menettely ei lähtökohtaisesti ole sopimusjärjestelmän tarkoituksen mukainen. Jos seurakunnassa on epäselvyyksiä tai kiistaa virka- tai työehtosopimuksen sisällöstä, asia tulee lähtökohtaisesti ratkaista paikallistasolla työntekijän ja esimiehen välillä. Tarvittaessa seurakunnan palkka-asiamies ja toisaalta työntekijöitä edustava luottamusmies ottaa osaa asian selvittämiseen. Jos asiaa ei näin saada paikallistasolla selvitettyksi ja osapuolet tai työnantajan edustaja toivoo tulkinta-apua sopimusvaltuuskunnan toimistolta, sopimusvaltuuskunnan toimisto toivoo, että yhteydenottaja on ensisijaisesti seurakunnan palkka-asiamies.

## **3. Henkilöstömuutoksia Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistossa**

Työmarkkina-asiamies Kristian Brotherus on vuosilomalla 2.5.2001 alkaen ja siirtynyt 1.6.2001 alkaen toisen työnantajan palvelukseen.

Sopimusjohtaja                      Risto Voipio

Lakimies                                      Timo von Boehm