

Seurakunnille

**Sisältää:** Kirkon sopimusratkaisu vuosille 2003-2004

### **Kirkon sopimusratkaisu vuosille 2003-2004**

Tulopoliittinen sopimus vuosille 2003-2004 allekirjoitettiin 2.12.2002. Sen mukaisesti kirkon alalle neuvoteltu uusi Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus liitteineen tulee voimaan 1.2.2003 alkaen ja uudet palkat ja palkkataulukot 1.3.2003 alkaen. Ajantasaisinta informaatiota ratkaisusta on saatavissa Kirkon sopimusvaltuuskunnan Internet-sivuilla osoitteesta [www.evl.fi/kisy](http://www.evl.fi/kisy). Sen pdf-aineistossa ovat mm. kaikki sopimukseen tehdyt tekstimuutokset sekä 1.3.2003 voimaan tulevat palkkataulukot ja palkkahinnoittelut.

Seuraavassa on suppea selostus ratkaisun pääkohdista. Tarkempi selostus pyritään lähettämään ennen vuodenvaihdetta. Ensi vuoden alkupuolella järjestetään sopimusten selostustilaisuuksia eri puolilla maata. Niiden ajankohdista ja pitopaikoista informoidaan seurakuntia myöhemmin. Tämän yleiskirjeen liitteenä ovat 1.3.2003 voimaan tulevat kuukausi- ja tuntipalkkapalkkataulukot, lista uusista euro- ja senttimääräisistä lisistä sekä suppea luettelo muuttuneista palkkahinnoitteluista ja tekstimuutoksista.

### **Yleistä palkantarkistuksista**

Tupon mukaiset palkantarkistukset koostuvat yleiskorotuksesta (28,39 euroa kuukaudelta tai 17 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 1,8 %) sekä liitto- ja tasa-arvoerästä. Liittoerän suuruus on 0,8 % ja tasa-arvoerä keskimäärin 0,4 %. Tämän lisäksi kirkolle on sovittu ohjelma palkkausjärjestelmän jatkotoimenpiteistä (ns. Kirpas-ohjelma), joka kestää viisi vuotta. Ohjelman arvioidaan kasvattavan kustannuksia sekä vuonna 2003 että 2004 noin 0,8 % tupo-korotusten lisäksi.

Tupon mukaisen palkkaratkaisun sekä Kirpas-ohjelman mukaisen kokemuslisäauudistuksen yhteenlaskettu tasoa nostava kustannusvaikutus on vuonna 2003 keskimäärin noin 4,1 % ja vuonna 2004 noin 3,3 %. Koska palkantarkistukset tulevat molempina vuosina voimaan maaliskuun alusta, ne ehtivät vaikuttaa seurakuntien talouteen 10 kuukauden ajalta. Koska kustannusvaikutus voi vaihdella seurakuntatalouksittain, kunkin seurakuntatalouden on syytä laskea sopimusratkaisun vaikutukset omaan talouteensa.

## **E-, H- ja R-palkkataulukot**

E-palkkataulukkoa on tarkistettu yleiskorotuksella. Liitto- ja tasa-arvoerä on käytetty lähinnä kirkkoherran määrävuosilisän korottamiseen. R- ja H-palkkataulukoita on yleiskorotuksen lisäksi tarkistettu osalla liitto- ja tasa-arvoerää. Kirpas-ohjelman toimenpiteet on kohdistettu osaltaan palkkataulukon kokemuslisäauudistuksen toimenpiteisiin. Lisäksi H- ja R-palkkataulukoiden osalta on sovittu, että 0,3 % liittoerästä käytetään yksittäisiin palkantarkistuksiin. Niissä seurakunnissa, jotka kuuluvat tämän vuoden päättyessä liitteen 10 piirissä oleviin seurakuntiin, 0,3 %:n mukaiset palkantarkistukset neuvotellaan paikallisesti 31.3.2003 mennessä ja muiden seurakuntien osalta keskitetysti Kirkon sopimusvaltuuskunnan ja ammattijärjestöjen välillä.

Kokemuslisää maksetaan Kirpas-ohjelmaan perustuvan ratkaisun mukaan R- ja H-palkkataulukon alueella 1.3.2003 lukien neljän, kuuden, kahdeksan, kymmenen ja kolmentoista vuoden palvelun perusteella. Nykyinen kahden vuoden palvelun perusteella erääntyvä kokemuslisä muutetaan uudeksi alkupalkaksi nostamalla nykyinen alkupalkka sanotun kahden vuoden kokemuslisää osoittavan palkan tasolle. Tämän jälkeen uusi ensimmäinen kokemuslisä erääntyy neljän vuoden palvelun jälkeen ja kokemuslisien määrä vähenee yhdellä. Kokemuslisien erääntymisajankohdan muuttuminen ei merkitse kenenkään palkan alenemista.

Maaliskuun alussa voimaan tulevasta hinnoittelumuutoksista on listaus tämän yleiskirjeen liitteenä. Tarkempi selostus hinnoittelumuutoksista ja niiden täytäntöönpanosta annetaan seuraavassa yleiskirjeessä.

## **Lastenohjaajien palkkaus uudistus**

Lastenohjaajien takuupalkkajärjestelmään on tehty kokemuslisiä vastaava muutos. Lisäksi lastenohjaajien palkkaryhmittelyä on uudistettu. Lastenohjaajien uudet palkkaryhmät ovat numeroiltaan L3a-L3d sekä L5a-L5d. Nykyisin palkkaryhmässä L1a olevat lastenohjaajat siirretään uuteen palkkaryhmään L3c, L1b:ssä olevat L3b:hen ja L2:ssa olevat L5a:han. Lisäksi eräiden nyt palkkaryhmässä L2 olevien lastenohjaajien siirtämisestä koulutuksen perusteella muuhun palkkaryhmään kuin L5a:han on määräykset lastenohjaajien palkkahinnoittelussa, joka on tämän yleiskirjeen liitteenä.

Lastenohjaajille on taattu 1.3.2003 palkantarkistuksena vähintään yleiskorotus heidän 100 %:n palkkaperusteeseensa. Kuitenkin käytännössä takuupalkkajärjestelmään tehdyt muutokset edellyttävät, että seurakunnissa selvitetään kaikkien lastenohjaajien kohdalta, tuleeko uusien takuupalkkamääräysten vuoksi palkkaa tarkistaa yleiskorotusta enemmän. Useimpien lastenohjaajien palkka tarkistuu takuupalkkamääräysten perusteella yleiskorotusta enemmän. Tästä samoin kuin palkkaryhmittelyuudistuksen vaikutuksista informoidaan tarkemmin seuraavassa yleiskirjeessä.

## **Muut kuukausipalkat ja tuntipalkat**

Palkkataulukoista riippumattomia euromääräisiä kuukausi- ja tuntipalkkoja tarkistetaan 1.3.2003 lukien em. yleiskorotuksella. Hinnoittelun piirissä olevia tuntipalkkoja tarkistetaan tuntipalkkataulukoiden mukaisiksi.

## **Lisien tarkistukset**

Lista uusista euro- ja senttimääräisistä lisistä on tämän yleiskirjeen liitteenä. Muita kuukausipalkkaisten lisiä tarkistetaan 2,1 prosentilla ja tuntipalkkaisten lisiä 2,4 prosentilla.

## **Tärkeimmät tekstimuutokset**

Kirkon yleiseen virka- ja työehtosopimukseen on tehty lukuisia selventäviä tekstimuutoksia ilman, että sopimuksen materiaallinen sisältö olisi olennaisesti muuttunut. Myös eräistä materiaalisista muutoksista on sovittu. Näistä annetaan tarkempi selostus seuraavassa yleiskirjeessä. Tämän yleiskirjeen liitteenä on kuitenkin luettelomainen listaus tärkeimmistä materiaalisista muutoksista. Myös em. sopimusvaltuuskunnan Internet-sivuilla voi tutustua muuttuneisiin määräyksiin.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

- Liitteet:
- palkkataulukot 1.3.2003
  - erinäiset lisät 1.3.2003
  - lista hinnoittelumuutoksista
  - lista tekstimuutoksista