

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Palkan tarkistukset 1.3.2002
 - 1.1. R-, E- ja H-palkkataulukot
 - 1.2. Lastenohjaajien palkat
 - 1.3. Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat
 - 1.4. Lisien tarkistaminen
 - 1.5. Hinnoittelun avaus
 - 1.6. Markkamääräisten palkkojen tarkistus
 - 1.7. Opiskelijoiden, oppisopimuskoulutuksessa olevien ja nuorten kausi-työntekijöiden palkat
 2. Papiston vapaa-aika
 3. Sopimusvaltuuskunnan puheenjohtajat toimikaudeksi 2002-2005

1. Palkan tarkistukset 1.3.2002

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2001-2002 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n mukaan palkkoja tarkistetaan 1.3.2002 yleiskorotuksella ja liittoerällä. Yleiskorotus on suuruudeltaan 30 euroa kuukaudessa tai 18 senttiä tunnissa, kuitenkin vähintään 1,9 %. Lisäksi palkkoja tarkistetaan 0,3 %:n liittoerällä. Liittoerä kohdistetaan tasasuuruiseen prosentuaaliseen erään kaikkiin palkkoihin. Palkantarkistusten palkkatasoa korottava kustannusvaikutus koko kirkon sektorilla on noin 2,5 %.

Palkantarkistusten täytäntöönpanosta on ohjeet jäljempänä. Uudet palkkataulukot ja lista tarkistetuista vakiosuuruisista lisistä on tämän yleiskirjeen liitteenä. Kaikki palkat ovat euromääräisiä.

1.1. R-, E- ja H-palkkataulukot

Uudet R-, E- ja H-palkkataulukot otetaan käyttöön 1.3.2002 lukien. Palkkataulukoissa on otettu huomioon sekä yleiskorotus että liittoerä.

1.2. Lastenohjaajien palkat

Kokoaikaisten lastenohjaajien palkkoja tarkistetaan 1.3.2002 lukien yleiskorotuksella ja liittoerällä. Tarkistus on kaksiosinen: ensin maksupalkkaa korotetaan 30 euroa, kuitenkin vähintään 1,9 %. Prosentuaalinen 1,9 %:n korotus tuottaa suu-remman tarkistuksen kuin 30 euroa aina, kun palkkaus on vähintään 1.579,50 euroa. Yleiskorotuksen lisäksi helmikuussa voimassa olleeseen palkkaan lisätään vielä erikseen laskettu 0,3 %:n korotus.

Esimerkki 1:

Kokoaikaisen lastenohjaajan palkka helmikuussa 2002 on 1.427,58 euroa. Yleiskorotus on 30 euroa, koska 1,9 %:n korotus olisi pienempi (27,12 euroa). Liittoerä korottaa helmikuun 2002 palkkaa lisäksi 0,3 % eli 4,28 euroa. Uusi palkka 1.3.2002 lukien on 1.461,86 euroa ($1.427,58 + 30,00 + 4,28$).

Osa-aikaisella työntekijällä palkan tarkistus on tehtävä aina ensin osa-aikapalkan perusteena olevaan kokoaikaiseen 100 %:n palkkaan. Osa-aikaisten lastenohjaajien uudet maksupalkat lasketaan sen jälkeen palkkausprosentin avulla palkkaperusteena olevasta uudesta korotetusta 100 %:n maksupalkasta.

Esimerkki 2:

Osa-aikaisen lastenohjaajan palkan perusteena oleva kokoaikapalkka helmikuussa 2002 on 1.427,58 euroa. Lastenohjaajan työaika on 30 tuntia viikossa ja palkkausprosentti 78 % (maksupalkka 1.135,51 €). Palkantarkistus tehdään kokoaikaiseen palkkaan kuten esimerkissä 1, jolloin 100 %:n palkkaperuste on 1.3.2002 lukien 1.461,86 euroa. Lastenohjaajan maksupalkka puolestaan on $0,78 * 1.461,86$ euroa = 1.140,25 euroa.

1.3. Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat

Tuntipalkkaisten uudet palkkahinnoittelut tulevat voimaan 1.3.2002. Uudet tuntipalkkataulukot ovat yleiskirjeen liitteenä. Niiden mukaista palkkaa ruvetaan maksamaan maaliskuun alkua lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta. Tuntipalkkahinnoittelun ulkopuolisten tuntipalkkaisten palkkaa korotetaan 18 sentillä, kuitenkin vähintään 1,9 % vastaavasta ajankohdasta lukien. Lisäksi näitä palkkoja tarkistetaan liittoerän mukaisella erillisellä 0,3 %:n korotuksella.

Esimerkki:

Hinnoittelun ulkopuolinen tuntipalkka helmikuussa 2002 on 8,14 euroa. Palkkaa tarkistetaan ensin 18 sentin yleiskorotuksella, koska prosentuaalinen yleiskorotus olisi pienempi (15 senttiä). Sen lisäksi palkkaa tarkistetaan 0,3 %:n liittoerällä (2 senttiä). Uusi tuntipalkka on 8,34 euroa ($8,14 + 0,18 + 0,02$).

Jos tuntipalkkaiselle työntekijälle on määritelty tuntipalkka R-palkkataulukon perusteella, uusi tuntipalkka lasketaan uudesta R-palkkataulukosta.

Tuntipalkkaisten erinäisiä lisiä on tarkistettu tuntipalkkaliitteestä ilmenevällä tavalla. Jos työntekijälle on maksettu jotain tuntipalkkaliitteen lisää jokaiselta työtunnilta (esim. etumieslisä), tällaista lisää tarkistetaan 2,8 prosentilla.

Seurakuntien omien suorien urakoiden palkkoja ja muita suorituspalkkoja tarkistetaan 1.3.2002 lukien 2,8 prosentilla.

1.4. Lisien tarkistaminen

Markkamääräisiä lisiä on tarkistettu siten kuin yleiskirjeen liitteenä olevasta taulukosta ilmenee. Taulukko sisältää mm. uudet kirkkoherroille maksettavat lisät, virastotyön kesätyöajan poiston yhteydessä sovitun lisän (14,63 €), ilta- ja yötyökorvauksen ja tuntipalkkaisten erinäiset lisät sekä eräitä muita sopimuksessa mainittuja lisiä. Uusia lisiä ruvetaan maksamaan 1.3.2002 lukien.

Sellaista **kuukausipalkkaisen** viranhaltijan tai työntekijän lisäpalkkiota, palkanlisää ja henkilökohtaista lisää, joka ei määräydy suhteessa varsinaiseen palkkaan, tarkistetaan 2,3 prosentilla 1.3.2002 lukien. Tämän mukaisesti myös sitä henkilökohtaista lisää, joka on syntynyt A-palkkajärjestelmästä R-palkkataulukon siirtämisen yhteydessä, korotetaan 2,3 %. Toisaalta, jos kokemuslisämääräysten vuoksi palkka tarkistuu 6. kokemuslisään, silloin noudatetaan 54 §:n määräystä, jonka mukaan lisää vähennetään uuden kokemuslisän erääntyessä uuden kokemuslisän määrällä.

Tuntipalkkaisten työntekijöiden lisiä tarkistetaan 2,8 prosentilla 1.3.2002 lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien. Tuntipalkkaliitteen erinäisiä lisiä (KirVESTES, Liite 8, 5 §) on tarkistettu vastaavasti 2,8 %.

Lisien korotukset pyöristetään lähimpään senttiin.

1.5. Hinnoittelun avaus

Allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n perusteella Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2001-2002 liitteen 4 (palkkahinnoittelu, virat ja viranhaltijat sekä kuukausipalkkaiset työsopimussuhteiset työntekijät) asianomaisen hinnoittelun alarajan alapuolella olevan viranhaltijan/työntekijän palkkaluokkaa tarkistetaan 1.3.2002 asianomaisen hinnoittelun alarajaan, kuitenkin enintään yhdellä palkkaluokalla. Sama pätee myös liitteessä 10 mainittuihin hinnoitteluihin. Hinnoittelun avauksen perusteella tehtävät palkantarkistukset toteutetaan seurakunnissa ilman eri ilmoitusta Sopimusvaltuuskunnan toimistolta.

Jos viranhaltija on epäpätevä väliaikainen viranhaltija (ks. KirVESTES 35 §), hänen palkkauksensa voi jäädä tällä perusteella edelleen hinnoittelussa mainittua pienemmäksi.

1.6. Markkamääräisten palkkojen tarkistus

Sellaisia kuukausipalkkoja, jotka eivät tarkistu palkkataulukoiden tai palkkahinnoittelujen tarkistamisen perusteella, tarkistetaan allekirjoituspöytäkirjan 6 § 1 kohdan perusteella 30 euroa, kuitenkin vähintään 1,9 %. Lisäksi näitä palkkoja tarkistetaan liittoerän mukaisella erillisellä 0,3 %:n korotuksella 1.3.2002 lukien (ks. esimerkkiä kohdasta 1.2.). Hinnoittelemattomia tuntipalkkoja tarkistetaan siten kuin edellä kohdassa 1.3. on sanottu.

Tässä selostettu markkamääräisten palkkojen tarkistus ei koske markkamääräisiä henkilökohtaisia lisiä, (ks. edellä kohta 1.4.) vaan sellaisten viranhaltijoiden tai työntekijöiden palkan tarkistuksia, joilla säännöllinen kuukausipalkka ei määräydy palkkaluokan vaan markkamääräisen kuukausipalkan mukaisesti. Tällaisia ovat esim. oppisopimuskoulutuksessa olevien palkat.

1.7. Opiskelijoiden, oppisopimuskoulutuksessa olevien ja nuorten kausityöntekijöiden palkat

Opiskelijoiden, oppisopimuskoulutuksessa olevien ja nuorten kausityöntekijöiden palkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella ja liittoerällä siten kuin kohdassa 1.6. on säännöty. Näitä koskevan sopimuksen (KirVESTES, Liite 11) palkkahinnoittelun markkamääräiset rajat on tarkistettu vastaavasti.

2. Papiston vapaa-aika

AKAVA-JS irtisanoi viime kesänä seurakuntapapiston vapaa-aikaa koskevan virkaehtosopimuksen. Sen jälkeen osapuolet ovat käyneet neuvotteluja sopimuksen uudistamisesta. Neuvotteluissa ei kuitenkaan päästy yksimielisyyteen, jonka vuoksi papiston vapaa-aikaa koskeva sopimus on sopimuksena lakannut olemasta voimassa 31.12.2001. Sopimuksen määräyksiä kuitenkin noudatetaan edelleen sellaisinaan, kunnes uusista papistoa koskevista määräyksistä on sovittu. Sopimuksen voimassaolon lakkaamisella ei siten ole välittömiä vaikutuksia papiston vapaa-aikaan.

Pappisliitto on lähettänyt tammikuussa 2002 jäsenilleen informaatio- ja suosituskirjeen seurakuntapapiston vapaa-aikasopimusasiasta. Kirje sisältää eräitä sellaisia pappisliiton yksipuolisia suosituksia, jotka voidaan helposti tulkita virheellisesti. Tämän vuoksi sopimusvaltuuskunnan toimisto kommentoi suosituksia seuraavasti.

1. Pappisliitto suosittaa kirkkohallituksen päätökseen nro 68 vedoten, että vapaa-aikasuunnitelmia ei enää lähetetä tuomiokapitulille. On kuitenkin huomattava, että lääninrovastin on lähetettävä oma vapaa-aikasuunnitelmansa tuomiokapitulille vahvistettavaksi ja vastaavasti kirkkoherran vapaa-aikasuunnitelman vahvistaa lääninrovasti. Lisäksi yleensä on tarkoituksenmukaista lähettää tuomiokapitulille tiedoksi yhdistetty vuosiloma- ja vapaa-aikasuunnitelma, koska tuomiokapituli antaa tarvittavat sijaismääräykset. Asiassa on syytä noudattaa asianomaisen tuomiokapitulin ohjeita.

2. Pappisliitto suosittaa, että lauantaita aletaan yhä enemmän käyttää vapaapäivänä ja työjärjestelyt hoidetaan tämän suuntaisesti. On totta, että vapaapäivä voidaan kirkkohallituksen päätöksen perusteella sijoittaa lauantaiksi, jolloin sunnuntai on pääsääntöisesti työpäivä. Pyrkimyksenä tulee luonnollisesti olla seurakunnan toiminnan ja viranhaltijan tarpeiden yhteensovittaminen. Kuitenkin vapaapäivän sijoittaminen tulee ratkaista ensisijaisesti seurakunnan toiminnan tarpeista käsin.

3. Pappisliitto suosittaa, että arkipyhinä tehty työpanos hyvitetään seurakuntakohdaisiin järjestelyihin vapaapäivinä. Tämä suositus on noudatettavien määräysten vastainen eikä sitä tule noudattaa. Vaikka papiston vapaa-aikasopimus on sopimuksena lakannut olemasta voimassa, sen määräyksiä noudatetaan kunnes uusista määräyksistä on sovittu. Papiston vapaa-aikasopimus ei sisältänyt mitään määräyksiä arkipyhinä tehtävän työn hyvittämisestä. On myös huomattava, että muihin hengellisen työn viranhaltijoihin sovelletaan KirVESTES:sin nojalla asiallisesti samanlaisia vapaa-aikamääräyksiä kuin papistoon.

4. Pappisliitto suosittaa, että yksipappisten seurakuntien kirkkoherrat anovat tuomiokapitulilta palkallista virkavapaata aina, kun vapaapäiviä ei voi pitää. Suositus on epätäsmällinen. Tuomiokapituli voi myöntää päättyneen vapaa-aikasopimuksen 4 § 2 momentin perusteella palkallista virkavapautta vain silloin, kun vapaapäivän pitäminen on yllättäen ja lisäksi olennaisessa määrin estynyt kirkkojärjestyksen 2 luvussa tarkoitetun ns. pyhän toimituksen vuoksi. Muusta syystä johtuva vapaapäivän estyminen ei oikeuta palkallisen virkavapauden saamiseen. Palkallisen virkavapauden myöntäminen on myös aina tuomiokapitulin harkinnassa. Tällaista virkavapautta voidaan myöntää enintään 4 kalenteripäivää anomusta välittömästi edeltäneiden kuuden kalenterikuukauden ajalta.

5. Pappisliitto suosittaa, että KirVESTES Liite 10:n piiriin kuuluvissa seurakunnissa ja yhtymissä papiston (ja kanttorien) työn sijoittuminen otetaan palkantarkistuksissa huomioon. Tämä suositus ei ole sopusoinnussa liitteen 10 määräysten 2 §:n kanssa. "Työn sijoittuminen", jolla pappisliitto tarkoittanee työn sijoittumista viikonloppuihin ja arkipyhiin, koskee laajaa joukkoa seurakunnan työntekijöitä eikä se ole 2 §:n tarkoittama työssä tapahtuneeseen muutokseen perustuva tai erityisen painava syy palkan tarkistamiseen.

3. Sopimusvaltuuskunnan puheenjohtajat toimikaudeksi 2002-2005

Kirkon sopimusvaltuuskunta valitsi järjestäytymiskokouksessaan 17.1.2002 puheenjohtajakseen edelleen toimikaudeksi 2002-2005 liikenneneuvos Heikki Lehtisen Tampereelta. Lehtinen toimi puheenjohtajana myös Sopimusvaltuuskunnan edellisen nelivuotis-kauden.

Ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi ja samalla palkkajaoston puheenjohtajaksi sopimus-valtuuskunta valitsi hallintojohtaja Liisa Talvitien Seinäjoelta. Toiseksi varapuheenjohtajaksi ja yleisen jaoston puheenjohtajaksi valittiin edelleen toimitusjohtaja Outi Kauria Suomenniemeltä.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm

Liitteet: - palkkataulukot 1.3.2002
- luettelo erinäisten lisien suuruudesta 1.3.2002 lukien