

Seurakunnille

- Sisältää:**
1. Tulopoliittinen sopimus ja kirkon sopimukset v. 2003 ja 2004
 - 1.1 Palkkaratkaisun sisältö
 - 1.2 Palkkausjärjestelmään tehdyt muutokset
 - 1.3 Hinnoittelumuutokset
 - 1.4 Tekstimuutokset
 - 1.5 Eräät erilliset sopimukset
 - 1.6 Työryhmät
 2. Sopimusratkaisun täytäntöönpano 1.3.2003
 - 2.1 R-, E- ja H-palkkataulukot
 - 2.2 Hinnoittelumuutosten täytäntöönpano
 - 2.3 Lastenohjaajien palkat
 - 2.4 Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat
 - 2.5 Lisien tarkistaminen
 - 2.6 Euromääräisten palkkojen tarkistus
 - 2.7 Muuta täytäntöönpanoon liittyvää
 3. Uusien sopimusten selostustilaisuudet
 4. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2003 lukien
 5. Virkaehtosopimus seurakuntapapiston vapaa-ajasta 2003
 6. Uusi työturvallisuuslaki
 7. Luottamusmieskurssit 2003

1. Tulopoliittinen sopimus ja kirkon sopimukset v. 2003 ja 2004

Uusi tulopoliittinen sopimus on allekirjoitettu 2.12.2002. Sopimus tulee voimaan 1.2.2003 ja uudet palkat ja palkkahinnoittelut 1.3.2003. Kirkon sektorin sopimukset on uudistettu tulopoliittisen sopimuksen mukaisiksi. Tässä luvussa selostetaan sopimuksen ja sen palkkaratkaisun sisältöä. Sopimusratkaisun täytäntöönpanoa selvitetään luvussa 2. Liitteenä ovat uudet palkkataulukot, lista uusista euromääräisistä lisistä, Virka- ja työehtosopimuksen 2003-2004 allekirjoituspöytäkirja sekä ne Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KirVESTES) pykälät tai liitteet, joihin on tehty muutoksia. Lisäksi liitteeksi on otettu uudet verottomat matkakorvausten euro- ja senttimäärät sekä verohallituksen vahvistamat luontoisetujen verotusarvot vuodelle 2003.

1.1. Palkkaratkaisun sisältö

Kirkon sektorilla palkantarkistusten keskimääräinen kustannusvaikutus on noin 4,1 %. Tämä koostuu yleiskorotuksesta, liittoerästä ja tasa-arvoerästä ja näiden lisäksi kirkon alan palkkaselvityksen perusteella (ns. Kirpas-selvitys) aloitetusta viisivuotisesta palkkausjärjestelmän kehittämisohjelmasta. Kirpas-ohjelman ensimmäisessä

vaiheessa palkkataulukoita uudistetaan muuttamalla nykyinen ensimmäinen kokemuslisä uudeksi alkupalkaksi ja nostamalla samassa yhteydessä nykyiset alkupalkat uuteen alkupalkkaan. Tästä on selostus jäljempänä.

Vaikka sopimusten palkkatasa nostava vaikutus on yhteensä keskimäärin 4,1 %, palkantarkistus kohdistuu eri tavalla eri palkkatasoille, eri henkilöstöryhmiin ja eri seurakuntiin. Tämä johtuu erityisesti yleiskorotuksen ns. sekalinjasta sekä liitto- ja tasa-arvoerän suuntaamisesta hinnoitteluiden ja palkkataulukoiden kautta. Laskettaessa sopimusratkaisun vaikutusta seurakunnan talouteen, on syytä ottaa huomioon myös se, että palkan tarkistukset vaikuttavat vain 10 kuukauden ajan vuonna 2003.

Sopimuksen mukaiset palkantarkistusajankohdat ovat 1.3.2003 ja 1.3.2004. Palkantarkistukset sisältyvät uusiin palkkatauluihin ja palkkahinnoitteluihin. Tuossa kaikille taattu yleiskorotus on 17 senttiä tunnilta tai 28,39 euroa kuukaudelta, kuitenkin vähintään 1,8 %. Vuoden 2004 yleiskorotus on 16 senttiä tunnilta tai 26,72 euroa kuukaudelta, kuitenkin vähintään 1,7 %. Vuonna 2003 osa liitto- ja tasa-arvoerästä on suunnattu yleiskorotuksen lisäksi palkkatauluihin, osa hinnoitteluihin ja teksti uudistuksiin. Liitteenä olevat, 1.3.2003 voimaan tulevat kuukausi- ja tuntipalkkataulukot sisältävät sanotut tarkistukset. Lisäksi se osa liitto- ja tasa-arvoerästä, joka ei tule käytetyksi em. tavalla, käytetään yksittäisiin palkantarkistuksiin sopimusosapuolten sopimalla tavalla.

1.2. Palkkausjärjestelmään tehdyt muutokset

Helmikuun alussa voimaan tulevan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää koskevia määräyksiä on muutettu tässä luvussa selostetulla tavalla. Muutokset tulevat voimaan 1.3.2003 lukien.

KirVESTES

Kokemuslisät

41 § Kokemuslisää maksetaan 1.3.2003 lukien R- ja H- palkkataulukon alueella neljän, kuuden, kahdeksan, kymmenen ja kolmentoista vuoden palvelun perusteella. Kokemukseen perustuvia lisiä on tämän jälkeen viisi ja niistä ensimmäinen erääntyy neljän vuoden palvelun perusteella. Uudistus ei merkitse kenenkään palkan alentamista, koska se toteutettiin nostamalla R- ja H-palkkataulukoiden alkupalkkoja kahden vuoden kokemuslisäaika osoittavan palkan tasolle ja muodostamalla siitä kunkin palkkaluokan uusi alkupalkka. Kokemuslisämääräyksiä koskeva tarkistus on osa tehtävän vaativuuden ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin ja palkitsemiseen painottuvaa kirkon palkkausjärjestelmien yleistä kehittämistä, jonka jatkamisesta pääsopijaosapuolet pääsivät neuvottelukierroksen yhteydessä sopimukseen. Kokemuslisä uudistuksen täytäntöönpanoa selostetaan lisäksi tämän yleiskirjeen luvussa 2.1.

42 § 5 mom. Kokemuslisään oikeuttavaa aikaa koskevia määräyksiä on muutettu siten, että oppisopimukseen perustuvasta palvelussuhteesta voidaan seurakunnan asianmukaisen viranomaisen harkinnan mukaan hy-

väksyä kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi enintään puolet. Harkinta koskee koko oppisopimukseen perustuvaa palvelussuhdetta. Oppilaitoksen järjestämään tietuopuoliseen opetukseen osallistuminen ei katkaise tällaisen palveluksessaoloajan yhtäjaksoisuutta.

Kappalaisen, vakinaisen lehtorin, kanttorin ja seurakuntapastorin palkkaus

31 § Kappalaisen, vakinaisen lehtorin, kanttorin ja seurakuntapastorin viran palkkaus määräytyy useampien virkojen palkkauksen tapaan 1.3.2003 lukien palkkahinnoitteluun sisältyvän hinnoitteluryhmän H-palkkaluokkien asteikon perusteella. Viran perustaja päättää tämän jälkeen myös näiden virkojen osalta pelkästä hinnoitteluryhmästä. Kiinteissä palkkaluokissa ovat jatkossa vain kirkkoherran virat, hinnoittelun ulkopuoliset virat sekä VESL 5 §:n 2 momentissa tarkoitetut työnantajavirat.

33 § 2 mom. Viranhaltijan palkkauksen perusteena käytettävästä palkkaluokasta päätetään sovellettavan hinnoitteluryhmän asteikon rajoissa virkaa täytettäessä. Palkkaluokasta päättää kappalaisen, vakinaisen lehtorin ja kanttorin virkaa täytettäessä kirkkovaltuusto. Jos tuomiokapituli sisällyttää näitä virkoja koskevaan hakuilmoitukseen tiedon viranhaltijalle maksettavasta palkkauksesta, sen tulee ennen viran auki julistamista pyytää seurakuntaa ilmoittamaan sovellettava palkkaluokka tai palkkaluokkien asteikko.

Seurakuntapastorin palkkaluokasta päättää kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto. Jos tuomiokapituli sisällyttää seurakuntapastorille antamaansa virkamääräykseen merkinnän noudatettavasta palkkaluokasta, kapituli pyytää seurakuntaa ilmoittamaan palkkaluokan ennen virkamääräyksen antamista. Se tapahtuu samalla kun kapituli varaa seurakunnalle tilaisuuden antaa KJ 6:33 §:n mukainen lausunto virkaan määrättävästä henkilöstä.

Epäpätevä väliaikainen viranhaltija

35 § 2 mom. Kirkkoherran viran väliaikaisen hoitajan palkkausta koskevia määräyksiä on tarkistettu siten, että sellaisen viran väliaikaisen hoitajan, joka ei täytä viran kelpoisuusehtoja, palkkaluokka määrätään 1-3 palkkaluokkaa viran palkkaluokkaa alemmaksi. Alennus on yhden palkkaluokan suuruinen, jos viran väliaikaiselta haltijalta puuttuu vain seurakuntatyön johtamisen tutkinto.

35 § 3 mom. Määräystä epäpätevästä väliaikaisen viranhaltijan palkkaluokan määrittelystä 31 §:n 3 momentin mukaan alennetulta asteikolta täsmennettiin siten, ettei tällaisen epäpätevästä viranhaltijan palkkaluokkaa saa ilman erityistä syytä määrätä viran vakinaisen haltijan palkkaluokkaa suuremmaksi, vaikka sen alennettu palkkaluokkien asteikko mahdollistaisikin.

Lastenohjaajien palkkausuudistus

Lastenohjaajien palkkahinnoittelua uudistetaan 1.3.2003 lukien takuupalkkajärjestelmän ja palkkaryhmien asteikoiden osalta. Lastenohjaajan maksupalkan määrittelyssä noudatettavat periaatteet ja palkan määräytyminen palkkaryhmän alku- ja enimmäispalkan mukaiselta asteikoilta säilyvät ennallaan.

31 § 6 mom. ja liite 7

Lastenohjaajien palkkaryhmien asteikoita laajennetaan 1.3.2003 voimaan astuvassa palkkahinnoittelussa. Palkkaryhmien numerointia on sen vuoksi jouduttu muuttamaan. Nykyinen L 1 ryhmä on lastenohjaajien uudessa palkkahinnoittelussa merkitty numerolla kolme (L 3) ja se on jaettu edelleen kirjaimilla a, b, c ja d merkittyihin ryhmiin (L 3a, L 3b, L 3c ja L 3d). Palkkaryhmien asteikon L 3a – L 3d alin alkupalkka on palkkaryhmässä L 3a ja korkein palkkaryhmässä L 3d.

Nykyinen palkkaryhmä L 2 on merkitty uudessa palkkahinnoittelussa numerolla viisi (L 5). Myös se on jaettu neljään kirjaimilla merkittyyn ryhmään: L 5a, L 5b, L 5c ja L 5d. Palkkaryhmien asteikon L 5a – L 5d alin alkupalkka on palkkaryhmässä L 5a ja korkein palkkaryhmässä L 5d.

Se, kumman palkkaryhmien asteikon L 3a – L 3d vai L 5a – L 5d mukaan lastenohjaajan palkkaus määräytyy, perustuu lastenohjaajan koulutukseen. Tutkinnot ja koulutukset, joiden perusteella lastenohjaajan palkkaus tulee määrittellä palkkaryhmien asteikolta L 3a – L 3d, on lueteltu palkkahinnoittelussa, joka sisältyy tämän yleiskirjeen mukana lähetettävään sopimusmateriaalin. Muiden kuin palkkahinnoittelussa sanotun tutkinnon tai koulutuksen omaavien lastenohjaajien palkkaus määräytyy palkkaryhmien asteikon L 5a – L 5d mukaisesti.

Molempiin palkkahinnoittelujen asteikoihin sisältyy pöytäkirjamerkintä. Toisessa niistä edellytetään maksupalkan määräytyvän vähintään palkkaryhmän L 3c mukaisesti, jos lastenohjaajalla on palkkahinnoittelun 1 §:n 1-kohdassa sanottu tutkinto. Tällainen on muun muassa lastenohjaajan perustutkinto. Toisen pöytäkirjamerkinnän mukaan maksupalkka määräytyy vähintään palkkaryhmän L 5c mukaisesti, jos lastenohjaajalla on lähihoitajan tutkinto.

33 § 4 mom. Se, mikä palkkaryhmä koulutuksen perusteella määräytyvältä asteikolta lopulta otetaan käyttöön, perustuu sekä lastenohjaajan koulutukseen että tehtävien laatuun, laaja-alaisuuteen ja vastuullisuuteen sekä tehtävissä edellytettävään ammattitaitoon. Nämä tekijät vaikuttavat osaltaan myös maksupalkan määräytymiseen palkkaryhmän alku- ja enimmäispalkan mukaiselta asteikolta.

49 § Takuupalkkaa koskevan sopimusmääräyksen tarkistuksen johdosta lastenohjaajan täyttä säännöllistä työaikaan vastaavan maksupalkan tulee 1.3.2003 lukien olla palkkahinnoittelussa määritellyn takuu-

palkan suuruinen, kun lastenohjaajalla on kokemuslisäaikaa 4, 6, 8, 11 tai 15 vuotta. Nykyinen kahden vuoden kokemuslisäaikaa vastaava takuupalkkapiste on poistettu palkkahinnoittelusta nostamalla palkkaryhmien alkupalkat kahden vuoden takuun edellyttämälle tasolle ja muodostamalla siitä uusi alkupalkka. Muut takuupalkkaajankohdat (4, 6, 8 jne. vuotta) säilyvät ennallaan. Muutos vastaa R- ja H-palkkataulukoihin tehtyä rakenteellista muutosta.

1.3. Hinnoittelumuutokset

Helmikuun alussa voimaan tuleva sopimusratkaisu sisältää myös joitakin palkkahinnoitteluja koskevia tarkistuksia. Myös ne tulevat voimaan 1.3.2003 lukien. Virka- ja työehtosopimuksen liitteeseen 4 sisältyviin hinnoitteluryhmiin tehtiin seuraavanlaiset muutokset:

- A 01 Kappalainen, seurakuntapastori, oppilaitosteologi, sairaalasielunhoitaja, johtava sairaalasielunhoitaja;** Hinnoitteluasteikko jaettiin kahteen osaan: asteikko H 35 – H 38 koskee KJ 6 luvun 9 §:n tarkoittamaa seurakuntapastoria ja asteikko H 35 - H 40 muita sanottuun hinnoittelu-ryhmään kuuluvia virkoja.
- A 04 Keskimmäisen asteen kanttori (ns. B-kanttori),** seurakunnan väkiluku 2 500 tai sitä pienempi; Asteikon ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on H 27 – H 32.
- A 05 Alimman asteen kanttori (ns. C-kanttori);** Asteikon ala- ja ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on H 26 – H 31.
- A 06 Diakonian viranhaltija, diakonissa, diakoni, erityistyön diakonian viranhaltija, johtava diakonian viranhaltija, lapsityönohjaaja, lähetyssihteeri, nuorisotyönohjaaja, erityisnuorisotyönohjaaja;** Asteikon ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on H 27 – H 32. Hinnoitteluun lisättiin pöytäkirjamerkintä 2, jonka mukaan lapsityönohjaajan palkkaus määräytyy vähintään palkkaluokan H 28 mukaan, jos viranhaltijalla on piispainkokouksen päätöksen mukainen lapsityönohjaajan erikoistumiskoulutus tai kristillisen varhaiskasvatuksen erikoistumisopinnot. Soveltamisohjeen sisältämiä koulutuksia ajantasaistettiin.
- A 08 Perheneuvoja, perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja;** Asteikon ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on H 33 – H 39.
- A 09 Diakoniajohtaja, diakonias sihteeri, lapsityön johtaja, nuorisotyön johtaja, nuorisosihteeri;** Hinnoittelun tehtäväkuvausta tarkistettiin.
- B 01 Talousjohtaja, talouspäällikkö, taloudenhoitaja, hallintojohtaja, hallintopäällikkö;** Asteikoiden ylärajoja tarkistettiin ja seurakunnan väkilukuun perustuvia porrastuksia muutettiin. Uudet asteikot ovat:
- R 20 – R 24, kun seurakunnan väki-luku on 2 000 tai sitä pienempi;
 - R 23 – R 26, kun seurakunnan väkiluku on 2001 – 5 000;
 - R 24a – R 28, kun seurakunnan väkiluku on 5 001 – 10 500;
 - R 27 – R 31, kun seurakunnan väkiluku on 10 501 tai sitä suurempi.
- Hinnoitteluun otettiin pöytäkirjamerkintä, jossa pääsopijaosapuolet suosittavat taloudenhoitaja-nimikkeen sijasta nimikettä talouspäällikkö.
- B 03 Seurakuntasihteeri, toimistosihteeri, taloussihteeri, kirjanpitäjä, kassanhoitaja, palkanlaskija, toimistonhoitaja, kanslisti, vastaanottosihteeri;** Hinnoitteluun otettiin pöytäkirjamerkintä, jossa pääsopijaosapuolet suosittavat kanslisti-nimikkeen sijasta nimikettä toimistosihteeri.

- B 04 Toimistoapulainen, toimistotyöntekijä, toimistovirkailija;** Apulaiskanslisti-nimike poistettiin hinnoitteluryhmästä ja siihen lisättiin nimike toimistotyöntekijä. Apulaiskanslistin virka tai tehtävä säilyy kuitenkin KirVESTESsin 31 §:n 4 momentin mukaisen rinnastuksen kautta hinnoittelun piirissä, vaikka seurakunta ei muuttaisi apulaiskanslistin nimikettä toimistoapulaisen, toimistotyöntekijän tai toimistovirkailijan nimikkeeksi.
- C 03 Hautausmaanhoitaja, ylivahtimestari, erityisammattimies;** Hinnoittelun tehtäväkuvausta tarkistettiin. Hinnoitteluryhmään lisättiin nimike ylivahtimestari, joka poistettiin hinnoitteluryhmästä C 04. Asteikon ylä- ja alarajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on R 18 – R 22.
- C 05 Hautausmaiden kesätyöntekijä;** Asteikon ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on R 13 – R 16.

Virka- ja työehtosopimuksen liitteeseen 10 tehtyjä hinnoittelumuutoksia selostetaan luvussa 1.5. ja hinnoittelumuutosten täytäntöönpanoa luvussa 2.2.

1.4. Tekstimuutokset

KirVESTES:siin on tehty eräitä materiaalisia sekä lukuisia muodollisia tarkennuksia sekä lisätty selvennyksiä ja esimerkkejä soveltamisohjeisiin. Seuraavassa on suppea selostus muutoksista pykälittäin. Muutokset näkyvät kokonaisuudessaan yleiskirjeen liitteenä olevasta materiaalista.

Allekirjoituspöytäkirja

- 14 § Allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu tupon mukaisesta korvauksesta luottamusmiehelle. Korvauksen suuruus on 38 euroa kuukaudessa ja se on varsinaista palkkaa. Korvausta maksetaan seuraavin edellytyksin:
- korvaus koskee vain pääluottamusmiestä tai jos pääluottamusmiestä ei ole, ammattiliiton asettamaa ainoaa luottamusmiestä, joka
 - on työssä liitteessä 10 mainitun seurakuntatyönantajan palveluksessa.

Eräät liitteessä 10, sen 1 § 2 momentissa mainitut seurakuntataloudet tulevat liitteen 10 piiriin vasta 1.9.2003 lukien. Näissä luottamusmiehelle maksetaan korvaus vasta sanotusta ajankohdasta lukien.

KirVESTES

- 14 § 3 mom. Soveltamisohjetta on tarkennettu siten, että jos työnantaja lomautuksen sijasta tarjoaa työntekijälle tehtäväksi muuta kuin tämän virkaan kuuluvaa/työsopimuksen mukaista säännöllistä työtä, tästä ”korvaavasta” työstä maksetaan sen mukainen palkka. Tyypillinen tilanne on esim. se, jossa lastenohjaajalle tarjotaan kesän lomautuksen sijasta työtä hautausmaalta.
- 18 § Hengellisen työn viranhaltijan palvelussuhde on päätoiminen, kun tehtävämäärä on vähintään puolet viran täydestä tehtävämäärästä.

- 22 § 2 mom. Hengellisen työn työsopimussuhteisille työntekijöille (esim. kesäteologi) palkka maksetaan *leirityön* ajalta päiväpalkkaperusteisesti, kun palkka joudutaan laskemaan kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta. Muusta kuin leirityöstä palkka kuukautta lyhyemmältä ajalta maksetaan kuten muillekin työaikamääräysten piirissä oleville.
- 31-49 § Palkkausjärjestelmään tehtyjä muutoksia on selostettu edellä kohdassa 1.2.
- 61 § Leirin johtajalisää on muutettu siten, että erityisestä syystä, esim. erityisryhmille järjestettävien leirien ajalta voidaan seurakunnan harkinnan perusteella maksaa johtajalisää, jos leiriläisten lukumäärä on vähintään 10. Päätös maksamisesta on tehtävä etukäteen esim. leirisuunnitelman vahvistamisen yhteydessä.
- 62 § 4 mom. Soveltamisohjetta on tarkistettu siten, että *kokouspalkkio* on tarkoitettu maksettavaksi sellaisille viranhaltijoille, joihin ei noudateta työaikamääräyksiä (lähinnä hengellisen työn viranhaltijat). Sen sijaan ne viranhaltijat, joihin noudatetaan työaikamääräyksiä (esim. taluspäälliköt ja toimistosihteerit) ja joiden virkatehtäviin kuuluu kokouksiin osallistuminen, saavat kokousten ajalta palkan ja kokousaika on heidän työaikaansa.
- 72 § 1 mom. Alle 30 päivää palveluksessa olleiden työntekijöiden oikeus puoleen palkkaan sairausajalta on pidennetty seitsemästä päivästä yhdeksään päivään työsopimuslain muutosta vastaavasti.

100 § - 117 § Vuosilomamääräykset

Vuosilomamääräyksiin on tehty lukuisia selventäviä muutoksia sekä esimerkkejä sen palautteen perusteella, joita uudesta lomajärjestelmästä on saatu. Seuraavassa on selostus materiaalien muutosten lisäksi tärkeimmistä soveltamisohje- yms. muutoksista.

- 104 § 4 mom. Lomataulukon 1 soveltamisedellytyksistä on poistettu määräys siitä, että taulukkoa aletaan soveltaa vasta kun palvelussuhde on jatkunut vähintään 6 kuukautta ennen lomanmääräytymisvuoden loppua. Lomaoikeus määräytyy yksinomaan kokemuslisääajan perusteella. Vastaavasti kausityöntekijöiltä ei enää edellytetä 6 kuukauden palveluksessa oloa, jotta heihin voidaan soveltaa lomataulukkoa 1.
- 104 § 6 mom. Uudessa momentissa on määrätty, että palvelussuhteen päättyessä lomaoikeus määräytyy vajaalta lomanmääräytymisvuodelta edellisen lomanmääräytymisvuoden lomaoikeuden mukaisesti. Jos palvelussuhde ei ehdi kestää kokonaista lomanmääräytymisvuotta (esim. sijaiset ja kausityöntekijät), lomaoikeus määräytyy palvelussuhteen päättyessä olevan kokemuslisääajan mukaisesti.
- 105 § 2 mom. Ns. arkipyhien vaikutus lomapäivien kulumiseen on kirjoitettu kokonaan uudestaan. Soveltamisohjeessa on selostettu aiempaa tarkemmin se, miten arkipyhien vaikutus otetaan huomioon lomalas-

kennassa ja loma-ajan vahvistamisessa. Soveltamisohjeessa on neljä uutta esimerkkiä. Materiaaliselta sisällöltään momentti ei ole muuttunut.

- 105 § 4 mom. Osa-aikaisten lomalaskentaa on tarkennettu.
- 107 § 2 mom. Loman säästämismahdollisuutta lomajärjestyksen vahvistamisen jälkeen on tarkennettu siten, että lomaa voidaan tällöin säästää enintään se määrä, josta voitaisiin maksaa lomakorvausta lomataulukon rivin B mukaan.
- 110 § 2 mom. Poikkeusmääräys säännöllisesti 7 tai 8 tuntia viikossa työskentelevien kuukausipalkkaisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden lomapalkan/lomakorvauksen laskemisesta on siirretty tähän 111 § 4 momentista. Momentin ilmaisua ja soveltamisohjetta on tarkennettu.
- 111 § 3 mom. Alle kuukauden mittaisista palvelussuhteista maksettavaa lomakorvausta koskeva tulkinta on otettu sopimustekstiin. Sen mukaan lomakorvaus maksetaan siinä suhteessa montako kalenteripäivää palvelussuhde on kestänyt koko kuukauden kalenteripäivien määrästä. Jos palvelussuhde jatkuu yli kuukauden ajan, em. suhteutusta ei tehdä.
- 112 § Määräys lomapalkasta/lomakorvauksesta palvelussuhteessa, jossa työaika vaihtelee eri vuodenaikoina pysyvän järjestelmän mukaan, on kokonaan uusittu. Lomapalkka/lomakorvaus määräytyy 114 §:n lomakorvausprosenttien mukaisesti (8,5 %, 11 % tai 13 %) koko lomanmääräytymisvuoden aikana ansaitusta palkasta.
- 113 § 4 mom. Ns. tarvittaessa tulevien työntekijöiden lomapalkkaa/lomakorvausta koskeva määräys on muutettu samaan tapaan kuin 112 §:ää. Lomapalkka/lomakorvaus määräytyy 114 §:n lomakorvausprosenttien mukaisesti.
- 115 § 3 mom. Soveltamisohjeessa ollut virhe on korjattu.
- 116 § 2 mom. *Toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa* olevia tuntipalkkaisia koskeva lomarahamääräys on kokonaan uusittu. Näille lomараha määräytyy prosenttiosuutena edellisen lomanmääräytymisvuoden täysien lomanmääräytymiskuukausien palkasta. Prosenttiosuus on työntekijään sovellettavasta lomataulukosta riippuen 6,5 %, 5,4 % tai 4,3 %. *Muiden tuntipalkkaisten* (3 mom.), lähinnä kausityöntekijöiden, lomараha määräytyy kuten ennenkin ja on 50 % siitä lomakorvauksesta, joka on laskettu 114 §:n mukaisesti.
- 121 § 1 mom. Soveltamisohjetta on tarkistettu siten, että ajoneuvon seisontapaikkamaksut voidaan korvata tositteiden mukaan, kuitenkin enintään kolmelta päivältä kutakin virkamatkaa kohti.
- 140 § 2 mom. *Lastenohjaajien leirityötä* koskeva määräys on muutettu. Uuden määräyksen mukaan lastenohjaajiin sovelletaan leirien ajalta samo-

ja korvausmääräyksiä kuin hengellisen työn viranhaltijoihin (181 § ja 182 §). Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että leirien ajalta lastenohjaajille ei makseta erillisiä ylityökorvauksia, vaan heillä on oikeus siirtää leirin vuoksi saamatta jäävät vapaapäivät myöhemmin pidettäväksi sekä saada leirien ajalta leirityöaikahyvityspäiviä 181 §:n 2 ja 3 momentin mukaisesti. Jos siirrettyjä vapaapäiviä tai leirityöaikahyvityspäiviä ei voida antaa vapaana, niistä kustakin maksetaan korvauksena 7 tunnin 39 minuutin palkka siitä riippumatta, onko lastenohjaaja muuten osa- vai kokoaikainen. Tuntipalkka määritetään lastenohjaajan 100 %:n palkkaperusteesta ja kamalla se luvulla 163.

Lisäksi on huomattava, että leirien ajalta lastenohjaajille maksetaan normaalin täyden työpäivän mukainen palkka eli 7 tunnin 39 minuutin palkka. Tämän suuruinen palkka maksetaan siitä riippumatta, onko lastenohjaaja osa- vai kokoaikainen työntekijä säännöllisessä muussa työssään. Jos leirin aikana työmäärä työjärjestelyjen vuoksi alittaa 7 tuntia 39 minuuttia, maksetaan palkka tehdyn pienemmän tuntimäärän mukaan.

181 § 2 mom. Leirityöskentelyn perusteella annettavan leirityöaikahyvityksen alarajaa lyhyimmän leirin osalta on muutettu. Oikeus yhteen leirityöaikahyvityspäivään syntyy, kun leiri on kestänyt vähintään kolme täyttä leirivuorokautta. Entinen raja oli neljä vuorokautta.

194 § 2 mom. Soveltamisohjeessa on muutettu sitä palkkaluokkarajaa, joka määrää, onko viranhaltija/työntekijä oikeutettu täysimääräisiin työaika-korvauksiin vai korvaukseen tunti-tunnista periaatteen mukaan. Uusi raja on R 24. Aiempi raja oli R 23. Uuden soveltamisohjelmääräyksen perusteella sellaiset viranhaltijat ja työntekijät, joiden palkkaluokka on R 23 tai sitä alhaisempi, ovat oikeutettuja täysimääräisiin työaika-korvauksiin asemastaan riippumatta. Palkkaluokassa R 24 tai sitä korkeammassa palkkaluokassa olevat viranhaltijat ja työntekijät ovat puolestaan oikeutettuja työaika-korvauksiin tunti-tunnista periaatteen mukaan.

Siten talouspäälliköt ja muut johtavat/itsenäiset viranhaltijat joiden palkkaluokka on R 24 tai korkeampi, ovat oikeutettuja työaika-korvauksiin, mutta vain rajoitetusti. Korvausta suoritetaan tunti-tunnista-periaatteella (202 §). Ainoastaan sellaiset suurimpien seurakuntatalouksien johtavat viranhaltijat, joiden on katsottava olevan työaikalain tarkoittamassa mielessä kokonaan työaikalain soveltamisalan ulkopuolella (140 § 3 mom.), ovat tunti-tunnista-korvausperiaatteenkin ulkopuolella eikä heihin noudateta työaika-määräyksiä.

205 § 3 mom. Soveltamisohjetta on tarkennettu siten, että jos 194 §:n 2 momentin tarkoittamille johtaville/itsenäisille viranhaltijoille/työntekijöille ei voida antaa työaika-korvausta vapaa-aikana puolen vuoden kuluessa työn tekemisestä, se maksetaan rahana, ellei työnantaja ja viranhaltija/työntekijä sovi sen antamisesta myöhemmin vapaana.

1.5. Eräät erilliset sopimukset

Virka- ja työehtosopimus kirkkohallitusta, tuomiokapituleja sekä eräitä seurakuntayhtymiä ja seurakuntia koskevista erityismääräyksistä (KirVESTES, liite 10)

Kirkkohallitusta, tuomiokapituleja sekä eräitä seurakuntayhtymiä ja seurakuntia koskevia erityismääräyksiä sisältävä virka- ja työehtosopimus on uusittu. Samalla on sovittu sopimuksen soveltamisalan laajentamisesta. Sopimuksen piiriin tulevat 1.9.2003 lukien seuraavat seurakuntataloudet: Forssan, Raahen ja Sipoon seurakuntayhtymät, Haukiputaan, Ilmajoen, Janakkalan, Kangasalan, Kankaanpään, Kauha-joen, Kemin, Kempeleen, Keuruun, Kuhmon, Kurikan ja Kuusamon seurakunnat, Lapuan Tuomiokirkkoseurakunta, Laukaan, Lempäälän, Liedon, Mäntsälän, Naantalın, Nastolan, Nivalan, Nokian, Nurmon ja Orimattilan seurakunta, Pieksämäen kaupunkiseurakunta, Pirkkalan, Siilinjärven, Suomussalmen, Ulvilan, Ylivieskan sekä Ylöjärven seurakunta. Näiden seurakuntien ja seurakuntayhtymien palkka-asiamiehille ja kirkkoherroille järjestetään loppukeväästä 2003 neuvottelutilaisuus, jossa perehdytään lähemmin sopimuksen sisältöön ja sitä koskeviin menettelytapoihin. Tästä tilaisuudesta ilmoitetaan asianomaisille tahoille erikseen.

Sopimusta on tarkistettu lisäksi seuraavasti:

- 2 § Poistettiin pöytäkirjamerkintä 1 ja sitä käsittelevä soveltamisohje. Ne kävivät tarpeettomiksi, kun kappalaisen, vakinaisen lehtorin, kanttorin ja seurakuntapastorin viran palkkauksen määräytymistä koskevia kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä muutettiin muutoin (ks. edellä luvussa 1.2. olevaa selostusta)

Oppisopimuksen tehneen työntekijän euromääräisen kuukausipalkan tarkistaminen otettiin sopimuksen piiriin ja selkeytettiin lastenohjaajan palkan tarkistamista koskevaa määräystä (pöytäkirjamerkintä).

Palkkaluokan harkinnanvaraiseen tarkistamiseen liittyvää neuvottelumenettelyä selkeytettiin. Neuvottelu käydään viranhaltijaa tai työntekijää edustavan luottamusmiehen tai pääsopimuksen 12 §:n 1 momentissa mainitun viranhaltijan tai työntekijän muun edustajan kanssa. Luottamusmies tai momentissa mainittu muu edustaja voi edustamansa viranhaltijan tai työntekijän puolesta esittää myös neuvottelun käymistä harkinnanvaraisesti palkkaluokan tarkistuksesta. Viranomaisen on kohtuullisessa ajassa neuvottelupyynnön esittämisestä käytävä neuvottelu tai ilmoitettava, milloin neuvottelu käydään. Momenttia koskevan soveltamisohjeen mukaan on tarkoituksenmukaista, että muulla kuin välittömästi tehtävien muutoksen perusteella tapahtuvat neuvottelut käydään määräajoin, esimerkiksi kerran vuodessa ja että pääsopijajärjestöjen luottamusmiehille tarjotaan mahdollisuus pyynnöstä yhteiseen neuvotteluun.

- 3 § Sopimukseen sisältyviin hinnoitteluryhmiin tehtiin seuraavat muutokset:
- B 01 Hallintojohtaja, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö, kiinteistöjohtaja, talousjohtaja, talouspäällikkö, tiedotuspäällikkö, eräät muut päällikkötason asiantuntijat;** Asteikon ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on R 27 – R 31a.
 - B 02 Hallintosihteeri, henkilöstösihteeri, kansliasihteeri, kamreeri, palkkasihteeri, pääkirjanpitäjä, taloussihteeri, tiedotussihteeri, tiedottaja;** Asteikon ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on R 22 – R 28.
 - B 03 Seurakuntasihteeri, toimistosihteeri, taloussihteeri, kirjanpitäjä, kassanhoitaja, palkanlaskija, toimistonhoitaja, kanslisti, vastaanottosihteeri;** Hinnoitteluun otettiin pöytäkirjamerkintä, jossa pääsopijaosapuolet suosittavat kanslisti-nimikkeen sijasta nimikettä toimistosihteeri.
 - D 01 Hiippakuntasihteeri, työalasihteeri, notaari;** Asteikon ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on R 27 – R 31a.
 - D 02 Pääsihteeri, hiippakuntadekaani, lakimiesasessori, työalan johtaja, eräät muut päällikkötason asiantuntijat;** Johtava sihteeri -nimike poistettiin hinnoitteluryhmästä ja siihen lisättiin nimikkeet hiippakuntadekaani ja työalan johtaja. Asteikon ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on R 30 – R 34.

Työehtosopimus nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta (KirVESTES, liite 11)

Työehtosopimus nuorten kausityöntekijöiden sekä opiskelijoiden ja oppisopimuskoulutukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta on uusittu. Sen palkkahinnoittelujen euromääräisiä asteikoita on tarkistettu tulopoliittisen sopimuksen mukaisesti. Sisältöä koskevia muutoksia sopimukseen ei ole tehty.

1.6. Työryhmät

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2003 - 2004 allekirjoituspöytäkirjan mukaan seuraavat aikaisemmin asetetut työryhmät jatkavat työskentelyään:

- 1) työryhmä, joka selvittää kirkon palkkausjärjestelmän kehittämistä;
- 2) työryhmä, joka laatii ehdotuksen tuntipalkkajärjestelmän uudistamiseksi; sekä
- 3) työryhmä, joka laatii ehdotuksen osapuolten välisten suositussopimusten uudelleen kirjoittamiseksi sekä selvittää niiden mahdolliset sisällölliset kehittämistarpeet. sekä

Lisäksi asetettiin seuraavat uudet työryhmät:

- 4) työryhmä, joka valmistelee 30.11.2003 mennessä kokonaisehdotuksen matkakorvauksia koskevien määräysten uudistamiseksi; sekä
- 5) työryhmä, joka selvittää virka- ja työvapaita koskevien määräysten uudistamistarpeet 30.11.2003 mennessä.

2. Sopimusratkaisun täytäntöönpano 1.3.2003

2.1. R-, E- ja H-palkkataulukot

Uudet R-, E- ja H-palkkataulukot otetaan käyttöön 1.3.2003 lukien. R- ja H- palkkataulukon alueella maksettavat kokemuslisät sisältyvät palkkataulukon kokemuslisäajan (kokemuslisäaika vuosina) mukaan ryhmitelyihin euromääräisiin kuukausipalkkoihin. Jos viranhaltijalla tai kuukausipalkkaisella työsopimussuhteisella työntekijällä on kokemuslisäaikaa 1.3.2003 vähemmän kuin neljä vuotta, hänen palkkauksensa määräytyy R- tai H- palkkataulukon asianomaisen palkkaluokan alkupalkan mukaisesti (ks. myös edellä kohdassa 1.2. olevaa selostusta: Kokemuslisät, 41 §).

2.2. Hinnoittelumuutosten täytäntöönpano

Virka- ja työehtosopimuksen liitteeseen 4 ja 10 sisältyvien palkkahinnoittelujen alarajan alapuolella olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkaluokkaa tarkistetaan 1.3.2003 lukien asianomaisen hinnoittelun alarajaan, kuitenkin enintään yhdellä palkkaluokalla. Tällaiseen palkkahinnoittelun alarajan nostoon perustuvan palkantarkistuksen yhteydessä ei vähennetä viranhaltijalle tai työntekijälle mahdollisesti maksettavaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Jos palkkaluokka on 1.3.2003 tehdyn tarkistuksen jälkeen edelleen asteikon alarajan alapuolella, sitä tarkistetaan seuraavan kerran 1.3.2004 lukien; silloinkin vain yhdellä palkkaluokalla. Nämä tarkistukset pannaan seurakunnassa täytäntöön ilman eri ilmoitusta Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2003-2004 allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n nojalla. Jos kysymyksessä on epäpätevä väliaikainen viranhaltija (KirVESTES 35 §), hänen palkkauksensa voi jäädä epäpätevyuden perusteella edellä sanotusta huolimatta hinnoittelussa mainittua pienemmäksi.

Edellä luvussa 1.3. esitetyt hinnoittelumuutokset edellyttävät seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä muun muassa seuraavanlaisia täytäntöönpanotoimia:

Hinnoitteluryhmän A 05 asteikon alarajamuutoksen johdosta (ks. edellä luku 1.3.) tulee sellaisen C-kanttorin viran haltijan, jonka palkkaluokka on alle H 26 ja joka täyttää viran kelpoisuusehdot, palkkaluokkaa tarkistaa 1.3.2003 lukien yhdellä palkkaluokalla kohti hinnoitteluryhmän palkkaluokkien asteikon alarajaa.

Hinnoitteluryhmään A 06 lisätyn uuden pöytäkirjamerkinnän johdosta tulee sellaisen lapsityönohjaajan viranhaltijan, jonka palkkaluokka on alle H 28 ja jolla on hinnoitteluryhmän A 06 mukainen pätevyys sekä pöytäkirjamerkinnässä sanotut opinnot tai koulutus, palkkaluokkaa tarkistaa 1.3.2003 lukien palkkaluokkaan H 28.

Hinnoitteluryhmän B 01 (KirVESTES, liite 4) väkilukuporrastuksen muutoksen johdosta tulee B 01 ryhmään sijoitetun viran haltijan, jonka palkkaluokka jää uusiin hinnoittelun väkiluvun mukaisen palkkaluokkien asteikon alarajan alapuolelle, palkkaluokkaa tarkistaa 1.3.2003 lukien yhdellä palkkaluokalla kohti hinnoitteluryhmän palkkaluokkien asteikon alarajaa. Edellytyksenä on lisäksi, että viran haltijalla on hinnoitteluryhmän B 01 mukainen pätevyys. Pöytäkirjamerkinnän mukaisen nimikesuosituksen täytäntöönpano edellyttää valtuuston päätöstä.

Hinnoitteluryhmään B 03 (KirVESTES, liite 4 ja 10) pöytäkirjamerkinnän mukaisen nimikesuosituksen täytäntöönpano edellyttää valtuuston päätöstä.

Hinnoitteluryhmän C 03 asteikon alarajamuutoksen johdosta tulee sellaisen viranhaltijan tai työntekijän, jonka palkkaus määräytyy hinnoitteluryhmän C 03 mukaisesti ja jonka palkkaluokka on alle R 18, palkkaluokkaa tarkistaa 1.3.2003 lukien yhdellä palkkaluokalla kohti hinnoitteluryhmän palkkaluokkien asteikon alarajaa. Hinnoitteluryhmään C 04 lisätyn pöytäkirjanmerkinnän perusteella siirretään 1.3.2003 lukien hinnoitteluryhmään C 03 sellaiset virat ja tehtävät, joiden nimike on ylivahtimestari ja joiden palkkaus määräytyy 28.2.2003 hinnoitteluryhmän C 04 mukaisesti. Palkkaryhmää koskeva muutos pannaan seurakunnassa täytäntöön ilman eri ilmoitusta.

Hinnoittelumuutokset ja liittoerän käyttö

Toisin kuin alarajojen tarkistukset, palkkaluokkien asteikon ylärajoihin tehdyt muutokset eivät oikeuta seurakuntaa tekemään edellä sanotunlaisia tarkistuksia. Palkkaluokan tarkistaminen kulloinkin sovellettavan hinnoitteluryhmän palkkaluokkien asteikossa rajoissa tapahtuu kirkon pääsopijaosapuolten solmimalla virka- ja työehtosopimuksella yksittäisten palkkauksellisten epäkohtien korjaamiseen tarkoitetun liittoerän avulla. Näistä varoista neuvotellaan paikallisesti kirkkohallituksessa sekä niissä seurakuntayhtymissä ja seurakunnissa, jotka kuuluvat 28.2.2003 voimassa olevan liitteen 10 soveltajiin (Sopimus liittoerän siirrosta paikallisesti neuvoteltavaksi). Muiden työnantajayksiköiden osalta liittoerän käytöstä neuvotellaan keskitetysti. Paikallisen neuvottelun piiriin kuuluvia työnantajayksiköitä informoidaan asiasta erikseen tammikuussa järjestettävässä neuvottelutilaisuudessa.

Sellaiset seurakunnat ja seurakuntayhtymät, jotka eivät kuulu liittoerän siirtoa paikallistasolle käsittelevän sopimuksen piiriin, voivat tehdä kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistolle esityksiä liittoerän käytöstä. Mahdolliset esitykset on hyvä tehdä mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään maaliskuun 2003 alkuun mennessä. Esityksiä tehtäessä on hyvä ottaa huomioon muun muassa seuraavat viranhaltijat tai työntekijät: hinnoitteluryhmässä A 06 olevat johtavat ja erityistyön diakonian viranhaltijat, lähetyssihteerit ja erityisnuorisotyön ohjaajat sekä sellaiset nuorisotyönohjaajat, joille kuuluu vastuu seurakunnan lapsityöstä ja joilla on tehtävässä vaadittava erityiskoulutus, hinnoitteluryhmässä B 02 olevat tiedotussihteerit ja tiedottajat, hinnoitteluryhmässä B 01/liite 4 olevat viranhaltijat, hinnoitteluryhmässä B 03 olevat opistoasteen tutkinnon tai ammattikorkeakoulututkinnon omaavat viranhaltijat tai työntekijät ja hinnoitteluryhmässä C 04 olevat soveltuvan ammatillisen tutkinnon omaavat viranhaltijat tai työntekijät sekä erilaiset keittiön ammattitehtäviä hoitavat viranhaltijat tai työntekijät.

2.3. Lastenohjaajien palkat

Tämän yleiskirjeen kohdassa 1.2 selostettu lastenohjaajien palkkausuudistus ja sopimuksen mukainen palkantarkistus pannaan seurakunnissa 1.3.2003 lukien täytäntöön tarkistamalla lastenohjaajan helmikuun 2003 palkan perusteena ollutta täyttä säännöllistä työaikaa vastaavaa maksupalkkaa

- 1) yleiskorotuksen määrällä (28,39 euroa kuukaudessa, kuitenkin vähintään 1,8 %)
- 2) ja niin, että se on lastenohjaajan palkkaukseen 1.3.2003 lukien sovellettavan palkkahinnoitteluun sisältyvän palkkaryhmän alku- ja enimmäispalkan mukaisella asteikolla vähintään lastenohjaajan kokemuslisääjän osoittamalla tasolla.

Esimerkki:

Osa-aikainen lastenohjaaja kuuluu palkkaryhmään L 1b. Helmikuun lopussa 2003 hänen työaikansa on 30 tuntia viikossa (78 %) ja hänen 100 %:n palkkaperusteensa on 1.340,50 € ja maksupalkkansa 1.045,59 €. Hänellä on kokemuslisääikää 6 vuotta 8 kuukautta.

Tupo takaa lastenohjaajalle yleiskorotuksena 28,39 € kuitenkin vähintään 1,8 %. Tämän mukainen uusi palkkaperuste 1.3.2003 olisi 1.368,89 €. Kuitenkin hänen näin laskettua palkkaansa tulee verrata häneen sovellettavan uuden liite 7:n perusteella taattuun maksupalkkaansa. Palkkaryhmässä L 1b olevat siirretään uuteen palkkaryhmään L 3b. Lastenohjaajan tämän mukainen maksupalkka, kun kokemuslisääikää on vähintään 6 vuotta, on 1.411,- €. Koska tämä palkka on suurempi kuin em. yleiskorotuksen mukainen palkkaperuste, ruvetaan hänelle maksamaan 1.3.2003 alkaen liite 7:n mukaista palkkaa. Palkan suuruus on $78 \% * 1.411,- € = 1.100,58 €$

Helmikuun lopussa 2003 seurakunnan palveluksessa olevan kuukausipalkkaisen lastenohjaajan maksupalkan määrittelyn tapahtuu 1.3.2003 lukien seuraavien palkkaryhmien perusteella:

- 1) L 3c, jos lastenohjaajan maksupalkka määräytyy 28.2.2003 palkkaryhmän L 1a mukaan
- 2) L 3b, jos lastenohjaajan maksupalkka määräytyy 28.2.2003 palkkaryhmän L 1b mukaan
- 3) L 3a, jos lastenohjaajan maksupalkka määräytyy 28.2.2003 palkkaryhmän L 2 mukaan ja hänellä on teologian kandidaatin tai diakonian virkaan kelpoistava tutkinto
- 4) L 5c, jos lastenohjaajan maksupalkka määräytyy 28.2.2003 palkkaryhmän L 2 mukaan ja hänellä on lähihoitajan tutkinto
- 5) L 5a, jos lastenohjaajan maksupalkka määräytyy 28.2.2003 palkkaryhmän L 2 mukaan eikä hänellä ole edellä kohdassa 3 tai 4 sanottuja tutkintoja.

Palkkaryhmiä koskevat muutokset pannaan seurakunnassa täytäntöön ilman eri ilmoitusta.

2.4. Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat

Uusi 1.3.2003 voimaan tuleva tuntipalkkahinnoittelu on yleiskirjeen liitteenä. Sen mukaista palkkaa aletaan maksaa maaliskuun alkua lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta. Tuntipalkkahinnoittelun ulkopuolisten tuntipalkkaisten palkkaa korotetaan 17 sentillä, kuitenkin vähintään 1,8 % vastaavasta ajankohdasta lukien. Jos taas tuntipalkkaiselle työntekijälle on määritelty tuntipalkka R-palkkautaulukon perusteella, uusi tuntipalkka lasketaan uudesta R-palkkautaulukosta.

Tuntipalkkaisten erinäisiä lisiä tarkistetaan tuntipalkkaliitteestä ilmenevällä tavalla. Jos työntekijälle on maksettu jotain tuntipalkkaliitteen lisää joka työtunnilta (esim. etumieslisä), tällaista lisää tarkistetaan 2,4 prosenttia.

Seurakuntien omien suorien urakoiden palkkoja ja muita suorituspalkkoja tarkistetaan 1.3.2003 lukien 2,4 prosentilla.

2.5. Lisien tarkistaminen

Euromääräisiä lisiä tarkistetaan 1.3.2003 lukien siten kuin yleiskirjeen liitteenä olevasta taulukosta ilmenee. Taulukko sisältää mm. uudet kirkkoherroille maksettavat lisät, virastotyön kesätyöajan poiston yhteydessä sovitun lisän (15 euroa), ilta- ja yötyökorvauksen ja tuntipalkkaisten erinäiset lisät sekä eräitä muita sopimuksessa mainittuja lisiä.

Sellaista lisäpalkkiota, palkanlisää ja henkilökohtaista lisää, joka ei määräydy suhteessa varsinaiseen palkkaan, tarkistetaan 2,1 prosentilla 1.3.2003 lukien. Tarkistettu lisän määrä pyöristetään lähimpään täyteen senttiin. Tämän mukaisesti myös sitä henkilökohtaista lisää, joka on syntynyt A-palkkaryhmäjärjestelmästä R-palkkataulukon siirtämisen yhteydessä, korotetaan 2,1 %.

2.6. Euromääräisten palkkojen tarkistus

Sellaisia kuukausipalkkoja, jotka eivät tarkistu palkkataulukoiden tai palkkahinnoittelujen tarkistamisen perusteella, tarkistetaan allekirjoituspöytäkirjan 5 § 1 kohdan perusteella 28,39 euroa, kuitenkin vähintään 1,8 prosentilla 1.3.2003 lukien. Hinnoittelemattomia tuntipalkkoja tarkistetaan siten kuin edellä kohdassa 2.4. on sanottu.

Tämä tarkistus ei koske em. euromääräisiä henkilökohtaisia lisiä, vaan niitä viranhaltijoita tai työntekijöitä, joiden säännöllinen kuukausipalkka ei määräydy palkkaluokan vaan euromääräisen kuukausipalkan mukaisesti. Tällaisia ovat esim. oppisopimuskoulutuksessa olevien palkat.

2.7. Muuta täytäntöönpanoon liittyvää

Tarkistetut palkat tulee maksaa mahdollisimman pian uuden Kirkon yleisen virkaja työehtosopimuksen 2003-2004 voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään huhtikuun 2003 aikana.

Seurakuntia kehoitetaan tutustumaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2003-2004 allekirjoituspöytäkirjaan. Siinä ovat mm. määräykset niistä ammattijärjestöjen päättävien toimielinten kokouksista, joihin osallistumiseen myönnetyn virkavapauden ajalta maksetaan palkka (12 §), ns. ruokarahasta (13 §) sekä pääläutamusmiehelle maksettavasta korvauksesta (14 §).

3. Uusien sopimusten selostustilaisuudet

Sopimusvaltuuskunnan toimisto järjestää tammikuun lopussa ja helmikuun alussa 2003 uusien sopimusten selostustilaisuuksia, joissa perehdytään edellä selostettuihin 1.2.2003 voimaan tuleviin kirkon virka- ja työehtosopimusten muuttuneisiin määräyksiin ja sopimusten edellyttämiin täytäntöönpanotoimiin. Tilaisuuksista ilmoitetaan taloustoimistoille ja kirkkoherranvirastoille lähetettävässä erillisessä kirjeessä, joka on luettavissa myös Kirkon sopimusvaltuuskunnan Internet-sivuilla osoitteessa www.evli.fi/kisv/. Selostustilaisuuksiin tulevia pyydetään ottamaan mukaan tämän yleiskirjeen liite, jossa ovat KirVESTES 2003-2004 uudet palkkataulukot ja muuttuneet sopimuskohdat.

4. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2003 lukien

Verohallitus on vahvistanut päätöksellään verottomat matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2003 lukien. Uudet korvausmäärät ovat yleiskirjeen liitteenä. Tärkeimmät muutokset ovat seuraavat:

- kokopäiväraha on 28 euroa ja osapäiväraha on 13 euroa;
- kilometrikorvaus oman auton käytöstä on 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 39 senttiä ja sitä seuraavilta kilometreiltä 35 senttiä.

Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2003 lukien on niin ikään vahvistettu. Uudet luontoisetujen verotusarvot ovat yleiskirjeen liitteenä. Seurakuntien huomiota kiinnitetään seuraaviin muutoksiin:

- työpaikkaruokailun ravintoedun arvo on 4,60 euroa. Jotta työpaikkaruokailusta työnantajalle maksettavan aterian hinta ei muodostuisi luontoiseduksi, työntekijän on maksettava aterian vähintään 4,60 euroa;
- mm. leiripäivärahamääräyksissä noudatettava laitospaikkaruokailulle vahvistettu ravintoedun raha-arvo on 3,45 euroa vuonna 2003 (KirVESTES 125 § soveltamisohje).

5. Virkaehtosopimus seurakuntapapiston vapaa-ajasta 2003

Uusi seurakuntapapiston vapaa-aikaa koskeva virkaehtosopimus on allekirjoitettu 30.11.2002. Sopimus tulee voimaan 1.1.2003. Se vastaa sisällöltään vuoden 2001 loppuun voimassa ollutta edellistä vapaa-aikasopimusta, jota on sen irtisanomisen jälkeen edelleen sovellettu ns. jälkivaikutuksen perusteella. Uusi sopimus ei aiheuta muutoksia tähän asti sovellettuihin papiston vapaa-aikamääräyksiin.

Sopimuksenteon yhteydessä on asetettu työryhmä selvittämään laajasti sopimuksen piirissä olevien viranhaltijoiden vapaa-aikaan ja sen pitämiseen liittyviä ongelma-kohtia. Lisäksi kirkkohallituksessa on vireillä pappien, lehtorien ja kanttorien vuosilomaa, virkavapautta ja vapaa-aikaa koskevan kirkkohallituksen päätöksen muuttaminen. Mahdollisista tähän tehtävistä muutoksista tiedotetaan erikseen.

6. Uusi työturvallisuuslaki

Uusi työturvallisuuslaki tulee voimaan 1.1.2003. Se nostaa työn henkisen ja fyysisen kuormittavuuden, yksintyöskentelyn, väkivallan uhan, häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun torjumisen perinteisen tapaturmantorjunnan rinnalle. Keskeinen muutos on työnantajan velvollisuuksien ja vastuun laajeneminen. Työnantajan velvollisuudeksi tulee mm. selvittää ja arvioida työhön kuuluvat riskit ja poistaa ne mahdollisuuksien mukaan. Riskien arvioinnissa työnantaja voi tarvittaessa käyttää asiantuntija-apua, esimerkiksi työterveyshuoltoa. Seurakuntatyön riskejä ja riskien arvioinnin toteuttamista on käsitelty myös seurakuntien työympäristö- ja kehittä-

misoppaassa, Hyvinvointi seurakuntatyössä, joka on ilmestynyt Työturvallisuuskeskuksen julkaisuna tänä vuonna.

Työturvallisuuslaissa korostetaan työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoinnin sekä työntekijälle annettavan ohjauksen ja perehdyttämisen merkitystä. Myös työntekijöille on asetettu velvollisuuksia: työntekijöillä on velvollisuus huolehtia käytettävissään olevin keinoin omasta ja muiden turvallisuudesta.

Työturvallisuuslakia sovelletaan työ- ja virkasuhteessa tehtävään työhön. Lakia sovelletaan myös osittain vapaaehtoistyöhön. Tavanomainen harrastustoiminta jää lain soveltamisen ulkopuolelle.

Työturvallisuuslaki ja sen nojalla annetut työpaikkaa koskevat säännökset on pidettävä työntekijöiden nähtävillä. Laki on tämän yleiskirjeen liitteenä. Työturvallisuuslain sisältöön on mahdollista perehtyä muun muassa Työturvallisuuskeskuksen asianomaisen työsuojelupiirin kanssa yhteistyössä järjestämällä Työsuojelu- ja työympäristötyön ajankohtaispäivillä. Niitä järjestetään vuoden aikana seuraavilla paikkakunnilla: Helsinki 13.2., Rovaniemi 27.2., Mikkeli 13.3., Tampere 20.3., Turku 27.3., Lappeenranta 10.4., Vaasa 11.9., Jyväskylä 2.10., Joensuu 9.10., Oulu 16.10, Kuopio 6.11. Tilaisuuksista voi kysyä Työturvallisuuskeskuksesta asiamies Hannu Tammiselta puh. (09) 616 261 tai sähköpostitse hannu.tamminen@tyoturva.fi. Ilmoittautumiset tulee lähettää myös Työturvallisuuskeskukseen.

7. Luottamusmieskurssit 2003

Kirkon sopimusvaltuuskunta on hyväksynyt jäljempänä luetellut luottamusmieskurssit kirkon luottamusmiessopimuksen 15 §:n mukaisiksi koulutustilaisuuksiksi.

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
AKAVA-JS	Luottamusmiesten neuvottelupäivät	3.-4.3.2003	Helsinki
AKAVA-JS	Luottamusmiesten neuvottelupäivät	2.-3.4.2003	Helsinki
AKAVA-JS (VAKAVA)	Luottamusmiesten neuvottelupäivät	12.-13.11.2003	Helsinki
Kirkon alan unioni (KVL)	Luottamusmiestiedon	2.-4.4.2003	Kirkkonummi
Kirkon alan unioni (KVL)	Luottamusmiestiedon	22.-24.10.2003	Kirkkonummi
Aktiivi-instituutin järjestämät kurssit:			
Kirkon alan unioni (KVL)	Työaikalainsäädännön kurssi	22.-24.1.2003	Kirkkonummi
Kirkon alan unioni (KVL)	Työlainsäädännön kurssi	10.-12.2.2003	Kirkkonummi
Kirkon alan unioni (KVL)	Työlainsäädännön kurssi	15.-17.9.2003	Kirkkonummi

Kirkon alan unioni (KVL)	Ajankohtainen työlaainsäädäntö	17.-19.11.2003	Kirkkonummi
Kirkon alan unioni (KVL)	Työaikalainsäädännön kurssi	22.-24.10.2003	Kirkkonummi
Kirkon alan unioni (KVL)	Työlaainsäädännön täydennyskurssi	12.-14.11.2003	Kirkkonummi
Kirkon alan unioni (KTV)	Luottamusmiestiedon peruskurssi	27.-31.1.2003	Kunta-alan opisto, Karjaa
Kirkon alan unioni (KTV)	Luottamusmiestiedon jatkokurssi	20.-31.10.2003	Kunta-alan opisto, Karjaa
Kirkon alan unioni (KTV)	Seurakuntien erikoiskurssi	10.-12.3.2003	Kunta-alan opisto, Karjaa
Kirkon alan unioni (KTV)	Seurakuntien erikoiskurssi	13.-15.10.2003	Kunta-alan opisto, Karjaa
Kirkon alan unioni (KTV)	Työsuojelun peruskurssi (työsuojelu-/yhteistoimintakoulutus, yleissopimus)	7.-11.4.2003	Kunta-alan opisto, Karjaa
Kirkon alan unioni (KTV)	Työsuojelun peruskurssi (työsuojelu-/yhteistoimintakoulutus, yleissopimus)	20.-24.10.2003	Kunta-alan opisto, Karjaa
Kirkon alan unioni (KTV)	Yhteistoiminta ja työturvallisuus	15.-16.11.2003	Ikaalisten kylpylä, Ikaalinen
Kirkon alan unioni (KTV)	Seurakuntien opintopäivät	24.-25.5.2003	Kunta-alan opisto, Karjaa
SVTL	Luottamusmiesten neuvottelupäivät	4.-6.2.2003	Hki-Tukholma-Hki risteily
SVTL	Luottamusmiesten peruskurssit	10.-14.2.2003	Hietasaari, Oulu
SVTL	Luottamusmiesten peruskurssit	24.-28.3.2003	Urhattu, Nokia
SVTL	Luottamusmiesten jatkokurssi	22.-26.9.2003	Aktiivi-instituutti, Evitskog
SVTL	Luottamusmiesten täydennyskurssi	4.-9.5.2003	Sagadin kartano, Viro

Luottamusmiesten 1 pv:n alueelliset koulutustilaisuudet:
12 kpl sopimusten selostustilaisuuksia
12 kpl paikallinen neuvottelutoiminta ja uusi yleissopimus

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

Liitteet:

- Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2003-2004 allekirjoituspöytäkirja, uudet palkkataulukot sekä muutokset kirkon yleiseen virka- ja työehtosopimukseen
- Verohallituksen päätös vuodelta 2003 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista
- Matkakustannusten korvaus 1.1.2003
- Virkaehtosopimus seurakuntapapin vapaa-ajasta
- Työturvallisuuslaki (738/2002)