

Seurakunnille

- Sisältää: 1. Eväitä työyhteisön hyvinvointiin
2. Kirkon alan työolobarometri 2003

1. Eväitä työyhteisön hyvinvointiin

Seurakunnille lähetetään ohessa tutustuttavaksi ja käyttöön Työssä jaksamisen ohjelman tuorein opaskirjanen: *Eväitä työyhteisön hyvinvointiin – Työssä jaksamisen ohjelmassa opittua 2000-2003*. Oppaassa tarkastellaan työyhteisön hyvinvointia edistäviä hyviä käytäntöjä ja käytännön toimintamalleja, joista on saatu kokemusta ohjelman toiminta-aikana. Myös ohjelmassa toteutettujen tutkimusten tuloksia selvitellään. Oppaassa esitellävät työn arjessa koetellut ja hyväksi osoittautuneet käytännöt voivat tarjota tuoreita ajatuksia myös kirkon alan työpaikkojen kehittämiseen.

Työssä jaksamisen ohjelman julkaisemaan materiaaliin voi tutustua myös Internet-osoitteessa www.mol.fi/jaksamisohjelma.

2. Kirkon alan työolobarometri 2003

Kirkkohallitus, Työturvallisuuskeskus ja Tilastokeskus ovat valmistelleet yhdessä Kirkon alan työolobarometri 2003 -tutkimuksen tekemistä. Tutkimuksen avulla selvitetään jo toisen kerran seurakunnissa, seurakuntayhtymissä ja kirkon hallinnossa työskentelevän henkilöstön käsityksiä työstä ja työolosuhteista. Ensimmäinen työolobarometritutkimus on vuodelta 2001. Tutkimus toivotaan voitavan uudistaa vähintään joka toinen vuosi.

Tutkimukseen valitut henkilöt on poimittu satunnaisotannalla Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimiston palvelussuhderekisteristä. Otoksen koko on 550 henkilöä. Tilastokeskus vastaa haastatteluista ja analysoi haastatteluaineiston, jota koskeva raportti luovutetaan Kirkkohallitukselle ja Työturvallisuuskeskukselle maaliskuussa 2004.

Haastattelut suoritetaan puhelimitse 10.11. – 28.11.2003 välisenä aikana. Haastattelut otetaan yhteyttä ensisijaisesti työpaikalle. Mikäli haastattelua ei työn luonteen vuoksi ole mahdollista toteuttaa työpaikalla, haastattelija ottaa yhteyttä kotinumeroon tai matkapuhelimeen.

Jotta tutkimus antaisi oikean kuvan kirkon alan työpaikkojen tämänhetkisestä tilasta ja tulevaisuuden näkymistä, on jokaisen tutkimukseen valituksi tulleen henkilön osallistuminen haastatteluun erittäin tärkeää. Mukaan valittuja ei voida tutkimuksen kuluessa korvata kenelläkään toisella. Työpaikkojen toivotaan myönteisellä suhtautumisella tukevan haastatteluun osallistumista.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Neuvottelupäällikkö

Oili Marttila

Liite: Eväitä työyhteisön hyvinvointiin -opaskirjanen