

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Henkilöstötilastotiedustelu (Pesti-tilastotiedustelu)
 2. Uudesta sopimuskirjasta
 3. Hengellisen työn kesätyöntekijöiden palkkauksessa huomioon otettavaa

1. Henkilöstötilastotiedustelu (Pesti-tilastotiedustelu)

Sopimusvaltuuskunnan toimiston vuosittainen henkilöstötietoja koskeva tilastotiedustelu (Pesti-tilastotiedustelu) lähestyy. Tarkemmat ohjeet ja esitäytetyt lomakkeet lähetetään seurakuntiin toukokuun aikana.

Palautettavat tilastotiedot voi lähettää palauttamalla lomakkeet tai lähettämällä vastaavat tiedot sähköisesti Tieto Persona Linkki-järjestelmän avulla. Sopimusvaltuuskunnan toimisto suosittaa tietojen lähettämistä Linkin avulla. Ohjeet Linkin käytöstä ovat Sopimusvaltuuskunnan Internet-sivuilla osoitteessa www.evl.fi/kisv. Asiasta tiedotetaan myös tarkemmin toukokuussa.

Linkin käyttöönotto on vaivatonta ja sen käyttö edullista. Suurin ero Linkin käytössä verrattuna lomakkeiden käyttöön on siinä, että Linkissä ilmoitettavat tiedot tallennetaan ensin suoraan seurakunnan palkanlaskentajärjestelmään, josta tiedot siirretään sähköisesti Linkin kautta Sopimusvaltuuskunnan toimistoon. Viime vuonna sähköisessä tiedonsiirrossa oli joitain ongelmia, jotka on pyritty nyt korjaamaan.

Palkanlaskentaohjelmiin on varattu tietokentät kaikkien sopimusvaltuuskunnan edellyttämien tietojen tallentamista varten. Kun tiedot on kerran päivitetty palkanlaskentajärjestelmään, ne ovat myös tulevana vuosina valmiiksi käytettävissä. Jos seurakunta aikoo siirtyä Linkin käyttäjäksi, on suositeltavaa, että se jo tässä vaiheessa tekee selvityksen, mitkä tiedot tällä hetkellä ovat omassa palkanlaskentajärjestelmästä puutteellisia. Tietoja tästä on em. Internet-sivulla sekä seurakuntaan viime vuonna lähetetyssä keltakantisessa koodisto-oppaassa ja sen mukana tulleissa muissa ohjeissa. Seurakunnan on hyvä jo ajoissa valmistautua puuttuvien tietojen päivittämisen, jotta tiedonsiirto onnistuisi vaivatta.

2. Uudesta sopimuskirjasta

On käynyt ilmi, että osassa kirjapainosta tulleissa sopimuskirjoissa on ollut tahroja tai huonoa painojälkeä. Jos seurakunnan saama kirja on viallinen, siitä pyydetään ilmoittamaan sopimusvaltuuskunnan toimistolle. Kirjapaino on luvannut korvata vialliset kirjat.

Itse sopimustekstistä on löytynyt kaksi virhettä, jotka tässä yhteydessä pyydetään oikaisemaan:

- sivun 135 yläreunassa olevassa soveltamisohjetekstissä on kaksi virheellistä lukua. Tiistaita koskeva luku 0,75 pitää olla 0,5 ja luku 1 pitää olla 1,5. Edellisen sivun taulukossa luvut ovat oikein.
- lastenohjaajia koskevassa liitteessä 7 sivulla 166 on taulukossa virheelliset palkkaryhmänumerot. Numeroiden tulee olla, kuten 1 §:n otsikossa oikein sanotaan, L 3a – L 3d.

3. Hengellisen työn kesätyöntekijöiden palkkauksessa huomioon otettavaa

Sopimusvaltuuskunnan toimisto on yhteistyössä teologian ylioppilaiden tiedekuntayhdistyksen kanssa tehnyt pienimuotoisen tutkimuksen viime kesän kesätyökemuksista. Yleisesti ottaen tulokset ovat myönteisiä. Opiskelijat ovat pääosin pitäneet työskentelyä seurakunnissa mielekkäänä.

Kuitenkin kyselyn tuloksista kävi ilmi, että noin 20 % seurakunnista oli jättänyt kirjallisen työsopimuksen tekemättä ja työtodistuksen antamatta. Noin 30 %:ssa seurakunnista kesätyöntekijälle ei ollut todettu pääasiallista työskentelypaikkaa (virkapaikkaa), millä on merkitystä erityisesti leirien ajalta maksettavien päivärahajen määrittelyssä. Edelleen opiskelijoiden käsitys säännöllisestä työajastaan näytti olevan epäselvä.

Tämän vuoksi Sopimusvaltuuskunnan toimisto suosittelee, että seuraaviin asioihin kiinnitetään erityistä huomiota hengellisen työn kesätyöntekijöitä otettaessa:

- kaikkien työntekijöiden kanssa tehdään kirjallinen työsopimus, josta ilmenee palkan lisäksi sovellettava säännöllinen työaika. Kokoaikaisella se on 38 tuntia 15 minuuttia viikossa. Leirien ajalta sovelletaan kuitenkin samoja määräyksiä kuin viranhaltijoihin. Sopimukseen on syytä merkitä myös sovellettu virkapaikka. Malli määräaikaisesta työsopimuksesta on sopimusvaltuuskunnan Internet-sivuilla osoitteessa www.evl.fi/kisv.
- Opiskelijoiden palkkauksesta on sovittu erillisellä sopimuksella, joka on uuden KirVESTES:n liitteenä 11 sivulla 184. Palkan määrittelyä on selostettu 2 §:n soveltamisohjeessa.
- Huomiota kiinnitetään myös siihen, että jos opiskelija palkataan vain leirityöhön, palkan suuruutta sovittaessa tulee ottaa huomioon leirityön raskaus palkkauksen tasoon vaikuttavana tekijänä. On myös huomattava, että tällaisessa tapauksessa leiripäivärahaa ei makseta. Palvelussuhteen kesto sovittaessa on huomioitava myös oppituntien valmisteluun kuuluva leirityön ulkopuolinen aika.
- Lisäksi kiinnitetään huomiota siihen, että opiskelijoille ja myös muille kausityöntekijöille annetaan riittävä opastus ja perehdyttäminen työhön. Opiskeli-

jat ovat potentiaalista kirkon tulevaa työvoimaa, jonka vuoksi heidän myönteinen ja vastuullinen kohtelunsa seurakunnassa on tulevaisuuden rekrytoinnin kannalta tärkeää.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm