

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Oikaisu isyysvapaan muutosta koskevaan selostukseen
 2. Oppisopimusajan hyväksyminen kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi

1. Oikaisu isyysvapaan muutosta koskevaan selostukseen

Edellisessä yleiskirjeessä A 1/2003 oli virheellinen selostus isyysvapaan sijoittamisesta. Yleiskirjeessä todettiin, että ”isän täytyy sijoittaa nykyisestä 18 arkipäivän isyysvapaastaan 12 arkipäivää aivan vanhempainrahakauden loppuun”, jotta hänellä olisi oikeus saada hyväkseen uuden säännöksen mukainen 12 arkipäivällä pidennetty isyysvapaa. Virhe koski sitä, että sijoittamisedellytys koski isyysvapaata ja se pitäisi sijoittaa 12 arkipäivän osalta vanhempainrahakauden loppuun. Oikea tulkinta on se, että vanhan säännösten mukaisen 18 isyysvapaapäivän sijoittamista ei ole entisestään rajoitettu. Sen sijaan isän on otettava vähintään 12 vanhempainrahakauden viimeistä arkipäivää itsensä pidettäväksi *vanhempainvapaana*. Tällöin hän saa oikeuden 12 päivän pidennyksen isyysvapaaseen välittömästi tämän vanhempainvapaan päätyttyä, jolloin vanhempainvapaan ja sitä seuraavan isyysvapaan kokonaispituus on vähintään 24 arkipäivää (”vanhempainkuukausi”). Jos sen sijaan äiti pitää vanhempainvapaata viimeiset vanhempainrahakauden päivät, isä ei voi saada pidennystä isyysvapaaseen.

On syytä todeta, että mahdollisuus 12 päivällä pidennettyyn isyysvapaaseen koskee vain sitä tilannetta, jossa isä pitää mainitut vanhempainvapaakauden 12 viimeistä arkipäivää vanhempainvapaana. Vanhempainvapaan pitäminen muuna aikana ei oikeuta pidennettyyn isyysvapaaseen. Edelleen on syytä todeta, että vanhempainvapaa ja isyysvapaa ovat palkatonta virkavapautta, jonka ajalta KELA maksaa vanhemmille päivärahaa.

2. Oppisopimusajan hyväksyminen kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi

KirVESTES 42 §:n 5 momenttiin on otettu 1.3.2003 alkaen uusi määräys siitä, että oppisopimusajasta voidaan hyväksyä harkinnan mukaan enintään puolet kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi. Seurakunnista tulleiden tiedustelujen vuoksi sopijaosapuolet ovat keskustelleet määräyksen tulkinnasta ja päätyneet yksimielisesti seuraavaan tulkintaohjeeseen:

- Oppisopimusajan lukeminen kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi on seurakunnan harkinnassa. Hyväksi voidaan lukea enintään puolet oppisopimusajasta.
- Oppisopimusta koskeva määräys on tullut voimaan 1.3.2003 alkaen.

- Oppisopimusajasta on annettava luotettava kirjallinen selvitys. Jos kysymyksessä on oppisopimukseen perustuva palvelussuhde nykyisessä seurakunnassa, kirjallista selvitystä ei tarvita. Asian vireille tulemiseksi työntekijän on kuitenkin syytä tehdä asiassa hakemus. Työnantaja voi myös opastaa hakemuksen tekemiseen.
- Henkilö, joka on ollut 28.2.2003 ja on edelleen 1.3.2003 seurakunnan palveluksessa voi jättää työnantajansa harkittavaksi hakemuksen myös sellaisesta oppisopimusajasta, joka on peräisin ajalta ennen 1.3.2003. Tällaisen oppisopimusajan perusteella hyväksytyt kokemuslisäaika tulee voimaan aikaisintaan 1.3.2003.
- Oppisopimusajan takautuvassa hyväksymisessä noudatetaan KirVESTES 44 §:ää. Siten vuonna 2003 jätetyn hakemuksen perusteella oppisopimusai-ka voidaan lukea hyväksi aikaisintaan 1.3.2003 lukien. Tulevina vuosina takautuvuus voi ulottua enintään hakemisvuoden alkuun.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm