

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Muutoksia perhevapaita koskeviin säännöksiin
  2. Vuorotteluvapaajärjestelmää jatketaan viidellä vuodella
  3. Ilmoitusten tekeminen työttömyyskassoille
  4. Ryhmähenkivakuutusopimus

## **1. Muutoksia perhevapaita koskeviin säännöksiin**

Vuoden 2003 alusta on tullut voimaan sairausvakuutuslain, työsopimuslain, lasten päivähoidosta annetun lain, lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain sekä vanhempainpäiväraha-ajalta suoritettavien vuosilomakustannusten korvaamisesta annetun lain muutokset. Muutoksilla tavoitellaan sitä, että perheillä olisi aikaisempaa joustavammalla mahdollisuudet sovittaa yhteen työ- ja perhe-elämä.

### **Isyysvapaa pitenee erikoistapauksessa 30 arkipäivään**

Nykyisin isällä on ollut oikeus pitää yhteensä 18 arkipäivää isyysvapaata enintään neljässä jaksossa 263 päivää kestävästä äitiys- ja vanhempainrahakauden aikana. Sairausvakuutuslain muutoksella (23 § 3 mom.) oikeutta on lisätty 12 arkipäivällä yhteensä 30 arkipäivään, mutta vain yhdessä erityistapauksessa, johon sisältyy kaksi vapaan sijoittamisajankohtaan liittyvää ehtoa. Ensinnäkin isän täytyy sijoittaa nykyisestä 18 arkipäivän isyysvapaastaan 12 arkipäivää aivan vanhempainrahakauden loppuun. Nykyisestä isyysvapaasta sijoitetaan tällöin suurin osa 263 päivää kestävästä äitiys- ja vanhempainvapaajakson 12 viimeiselle päivälle. Sijoituskohta ei saa olla mikään muu, mikäli isä haluaa hyväksyä lainmuutoksen suomat uudet 12 isyysvapaapäivää. Sijoittamalla isyysvapaansa mainitulla tavalla, hän saa uutena oikeutena pitää vanhempainrahakauden päätyttyä 12 arkipäivää lisää isyysvapaata. Tällöinkin ehtona on, että uudet 12 isyysvapaapäivää sijoitetaan välittömästi edeltävien 12 arkipäivän ”jatkoksi”. Muuhun ajankohtaan niitä ei voida sijoittaa. Tässä erikoistapauksessa isällä on oikeus yhdenjaksoiseen neljän viikon mittaiseen vapaa-ajaksoon lapsen ollessa noin vuoden ikäinen. Ottoisien oikeus isyysvapaaseen vuoden 2003 alusta on saman pituinen kuin biologisilla isillä.

### **Vanhempainvapaan ottaminen osittaisena vapaana**

Vanhempainvapaan voi pitää vuoden 2003 alusta myös osittaisena. Äiti ja isä voivat jakaa lapsen hoitovastuun olemalla samanaikaisesti osittaisella vanhempainvapaalla ja osa-aikatyössä kuitenkin niin, että lasta hoitaa kerrallaan vain toinen vanhemmista. Vanhempien tulee kuitenkin olla osa-aikatyössä samanaikaisesti ja työ määrän tulee olla molemmilla 40-60 % alalla sovellettavasta täydestä työn määrästä. Sopimus osa-aikatyöstä tulee tehdä vähintään kahden kuukauden ajaksi.

### **Eräitä muita muutoksia**

Tilanteissa, joissa perheeseen syntyy samanaikaisesti kaksi tai useampia lapsia, on perheellä mahdollisuus käyttää sairausvakuutuslain 23 §:n 2 momentin tarkoittama vanhempainrahakauden pidennysjakso osittain tai kokonaan äitiys- tai vanhempainrahakauden aikana tai aikaisempaan tapaan vanhempainrahakauden jälkeen.

Myös äitiysrahan määräytymistä koskevat säännökset ovat muuttuvat. Äitiysraha voidaan siirtää isälle, jos äiti on sairautensa vuoksi pysyvästi tai pitkäaikaisesti kykenemätön hoitamaan lasta. Aikaisemmin äitiysraha on ollut mahdollista siirtää isälle vain äidin kuollessa.

Työnantajalle vanhempainpäivärahausien ajalta maksettavien vuosilomakustannusten korvausten hakemusmenettelyä on yksinkertaistettu. Työnantaja voi hakea korvausta yhdellä hakemuksella äitiys-, isyys- ja vanhempainrahakauden päätyttyä kuuden kuukauden kuluessa.

## **2. Vuorotteluvapaajärjestelmää jatketaan viidellä vuodella**

Eduskunta on hyväksynyt lain vuorotteluvapaajärjestelmän jatkamisesta viidellä vuodella eli vuoden 2003 alusta vuoden 2007 loppuun.

Vuorotteluvapaalain (1305/2002) mukaan vuorotteluvapaalle hakeutuvalla työntekijällä tulee olla työeläkelakien mukaista työssäoloa vähintään 10 vuotta. Henkilöillä joilla on työhistoriaa vähintään 25 vuotta korvaus nousee 80 prosenttiin työttömyysturvasta, mutta muilla korvaus on nykyisen tasoinen eli 70 prosenttia. Nykyisen työnantajan palveluksessa työntekijän on tullut olla viimeiset 12 kuukautta. Palkatonta poissaoloa työstä voi tuona aikana olla enintään 30 päivää, jolloin kuitenkin työssäoloa on tullut olla 12 kuukautta viimeisen 13 kuukauden aikana.

Uudelle vuorotteluvapaajaksole työntekijä voi päästä aikaisintaan työskenneltyään viisi vuotta edellisen vuorotteluvapaan jälkeen. Sijaisen palkkaamisessa etusijalla ovat nuoret työttömät, äskettäin korkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneet sekä pitkäaikaistyöttömät. Vuorotteluvapaasta saa tarkempaa tietoa työhallinnon Internet-sivuilta: <http://www.mol.fi/ammait/vuorva.html>. Vuorotteluvapaalaki on tämän yleiskirjeen liitteenä.

## **3. Ilmoitusten tekeminen työttömyyskassoille**

Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimisto kiinnittää seurakuntien huomiota siihen, että vuoden 2003 alussa työttömyysturvalainsäädäntöön on tullut muutoksia. Niinikään kiinnitetään huomiota myös työttömyyskassoille tehtäviin ilmoituksiin. Työttömyyskassoilta saatujen tietojen mukaan jotkut seurakunnat ovat ilmoittaneet kassoille lomautus- ja palkkatietoja lomakkeilla, jotka ovat vanhentuneita. Tämän yleiskirjeen liitteenä on malli lomautusilmoituksesta ja palkkatodistuksesta, joita voi käyttää työttömyyskassoille tehtävissä ilmoituksissa. Lisätietoa saa mm. työttömyyskassojen yhteistyöjärjestö TYJ:n Internet-sivuilta: <http://www.tyj.fi/>.

#### 4. Ryhmähenkivakuutussopimus

Keskeiset työmarkkinajärjestöt ovat sopineet ryhmähenkivakuutuksen perussummien ja lapsikorotuksen tarkistamisesta. Kirkon sopimusta ryhmähenkivakuutusta vastaavasta etuudesta on uudistettu tämän mukaisesti. Perussummia ja lapsikorotusta on tarkistettu noin 2,5 prosentilla. Tarkistusten jälkeen suurin perussumma on 13.540 euroa ja lapsikorotus 6.030 euroa. Muilta kuin korvausmäärien osalta ryhmähenkivakuutuksen ehdot ovat pysyneet ennallaan. Uudistettu kirkon sopimus ryhmähenkivakuutusta vastaavasta etuudesta on yleiskirjeen liitteenä.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

Liitteet: - Vuorotteluvapaalaki (1305/2002)  
- Malli lomautusilmoituksesta ja palkkatodistuksesta  
- Sopimus ryhmähenkivakuutusta vastaavasta etuudesta 2003