

Kirkkoherrojen palkkausjärjestelmän uudistaminen

Kirkkoherrojen palkkausjärjestelmä uudistetaan 1.1.2005 lukien 2.11.2004 allekirjoitetulla virkaehtosopimuksella kirkkoherrojen palkkauksesta 1.1.2005 sekä sen täytäntöönpanoa koskevalla virkaehtosopimuksella kirkkoherran viran hinnoitteluryhmästä sekä viran ja sen haltijan peruspalkasta 1.1.2005 lukien.

1. Yleistä uudistuksesta

Palkkausjärjestelmän uudistamiseen käytettiin Kirpas-ohjelman mukainen 1,6 %:n suuruinen kirkkoherrojen palkkasummasta laskettu erä, joka on sanotussa ohjelmassa sovittu käytettävän vuosina 2004 ja 2005 toteutettaviin toimenpiteisiin. Rahaa käytettiin järjestelmän uudistamiseen siten, että tarkistukset ovat pienimmillään 40 € ja suurimmillaan 96 €. Tarkistuksen maksimitaso johtuu pyrkimyksestä nostaa pienen ja tavallisesti myös yksipappisen seurakunnan kirkkoherran palkka useampi pappisen seurakunnan kappalaisen palkan tasolle. Uudistuksen yhteydessä tehtiin lisäksi joitakin ”kuoppatyypisiä” palkantarkistuksia.

Uudistus tulee voimaan 1.1.2005 ja se on voimassa 15.2.2005 jälkeen alkavan sopimuskauden loppuun. Uuden 15.2.2005 jälkeen alkavan sopimuskauden mukaisista palkantarkistuksista sovitaan erikseen.

Uudistuksessa kirkkoherrojen palkkausmääräykset kirjoitettiin omaksi sopimukseksi (Virkaehtosopimus kirkkoherrojen palkkauksesta 1.1.2005), joka otetaan seuraavan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteeksi. Järjestely on teknisluontoinen ja palvelee sopimuksen luettavuutta ja selkeyttä. Uudistuksen käytännön toteutus on hoidettu sopimalla seurakunnittain kirkkoherranviran hinnoitteluryhmästä ja viran peruspalkasta sekä siitä mahdollisesti poikkeavasta viranhaltijan peruspalkasta (Virkaehtosopimus kirkkoherran viran hinnoitteluryhmästä sekä viran ja sen haltijan peruspalkasta 1.1.2005 lukien). Tämän viimeksi sanotun sopimuksen seurakuntakohtaisista tiedoista ilmoitetaan kullekin seurakunnalle tai seurakuntayhtymälle erikseen lähetettävällä kirjeellä.

2. Tehtäväkohtainen palkka

Uudistuksessa luovutaan E-palkkaluokista. Ne korvataan neljällä hinnoitteluryhmällä E 01, E 02, E 03 ja E 04, joihin seurakuntien kirkkoherran virat on sijoitettu sopijaosapuolten sopimalla tavalla. Sijoittelussa on otettu huomioon seurakunnan jäsenmäärä, seurakuntamuoto sekä viran hoitoon vaikuttavat erityiset seikat kuten esimerkiksi seurakunnan alueellinen sijainti. Hinnoitteluryhmää voidaan tarkistaa virkaehtosopimuksella.

Kullekin hinnoitteluryhmälle on määritelty euromääräinen palkka, jonka mukaisen ryhmään sijoitetun seurakunnan kirkkoherran viran peruspalkan vähintään tulee

olla. Hinnoitteluryhmällä ei ole euromääräistä ylärajaa. Viran ja sen haltijan peruspalkka on pääsääntöisesti sama, mutta myös viranhaltijakohtaisesti määräytyvä peruspalkka on mahdollinen. Hinnoitteluryhmän vähimmäispalkan ylittävistä peruspalkoista sovitaan virkaehtosopimuksella.

Viran peruspalkasta ja siitä mahdollisesti poikkeavasta viranhaltijan peruspalkasta 1.1.2005 lukien on sovittu palkkausjärjestelmäuudistuksen täytäntöönpanoa koskevalla virkaehtosopimuksella. Siihen on kirjattu peruspalkkaa määriteltäessä huomioon otettaviksi kriteereiksi työtehtävien laatu, laaja-alaisuus ja vastuullisuus. Näissä kriteereissä on tullut arvioiduksi myös muun muassa seurakunnan vaikeahoitoisuuden ja henkilöstön lukumäärän vaikutus kirkkoherran työssä. Viran ja viranhaltijan peruspalkkaa voidaan tarkistaa virkaehtosopimuksella.

3. Henkilökohtainen palkka ja muut lisät

Viranhaltijalle maksetaan peruspalkan lisäksi virkaehtosopimuksessa sanotuin perustein henkilökohtaista lisää. Se muodostuu nykyisen sopimuksen mukaisesta euromääräisestä määrävuosilisästä sekä saamen- ja viittomakielentaitolisästä. Uusi sopimus sisältää lisäksi nykyisen sopimuksen kaltaiset määräykset leirin johtajan palkkiosta ja kokouspalkkiosta sekä seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi määrätyn kirkkoherran puheenjohtajalisästä. Yksipappisuus- ja virastonhoitolisästä sen sijaan luovutaan. Ne on otettu osaksi kirkkoherran viran ja sen haltijan peruspalkkaa seurakunnissa, jotka maksavat niitä nykyisen sopimuksen perusteella.