

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Laki yksityisyyden suojasta työelämässä sekä eräitä muita lainmuutoksia
  2. Luottamusmiesturssien muuttuneet ajankohdat

## **1. Laki yksityisyyden suojasta työelämässä sekä eräitä muita lainmuutoksia**

Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004) tuli voimaan 1.10.2004. Lailla korvataan aikaisempi laki yksityisyyden suojasta työelämässä (477/2001). Samassa yhteydessä annettiin myös laki työterveyshuoltolain muuttamisesta (760/2004). Laki sähköisen viestinnän tietosuojasta (516/2004) on tullut voimaan 1.9.2004.

Yksityisyyden suojaa työelämässä koskevaan lakiin on otettu uudet säännökset huumausaineita koskevien tietojen käsittelystä, kameravalvonnasta ja työntekijän sähköpostin suojasta.

Huumausainetestauksissa lain lähtökohtana on, että työnhakija tai työntekijä itse toimittaa työnantajalle todistuksen testistä. Muutoin työnhakijaa ja työntekijää koskevat säännökset eroavat toisistaan. Työnhakuvaiheessa todistuksen voi pyytää vain tehtävään valitulta, ja laissa on määritelty tarkasti ne edellytykset, joiden täytyessä todistusta voidaan ylipäätään pyytää. Työntekijä voidaan velvoittaa esittämään todistus, mikäli työnantajalla on perusteltua syytä epäillä, että työntekijä työskentelee huumeiden vaikutuksen alaisena tai niistä riippuvaisena, ja laissa määritellyt työtehtäviä koskevat edellytykset täyttyvät.

Kameravalvonnan työpaikoilla tulee olla avointa. Työnantaja saa käyttää kameravalvontaa työtiloissa, jos sen tarkoituksena on turvallisuuden varmistaminen, omaisuuden suojaaminen tai tuotantoprosessien asianmukaisen toiminnan valvonta. Kameravalvontaa ei saa käyttää tietyn työntekijän tai tiettyjen työntekijöiden tarkailuun.

Sähköpostia koskevilla uusilla säännöksillä yritetään vastata siihen, miten ja missä tilanteissa työnantaja voi hakea ja avata työntekijän henkilökohtaisessa sähköpostiosoitteessa olevia, työnantajalle kuuluvia viestejä.

Laki edellyttää tiettyjen asioiden käsittelemistä yhteistoimintamenettelyssä. Uusina asioina yhteistoimintamenettelyn piiriin tulivat huumausainetestauksen perusteet ja

työntekijöihin kohdistuvan teknisen valvonnan, mm. kamera- ja kulunvalvonnan, tarkoitus, käyttöönotto ja käytettävät menetelmät, sekä sähköpostin ja tietoverkon käyttö. Nämä asiat tulee käsitellä yhteistoimintaa seurakunnissa koskevan yleissopimuksen mukaisesti. Työnantajilla on aikaa kuusi kuukautta lain voimaantulosta eli 31.3.2005 saakka toteuttaa laissa edellytetyt kameravalvonnan avoimuutta sekä yhteistoimintaa ja kuulemista koskevat velvoitteet.

Uuden lait asettavat työnantajille merkittäviä velvoitteita työntekijöiden yksityisyyden suojan turvaamiseksi. Seurakuntia kehoitetaan huolellisesti tutustumaan tämän yleiskirjeen liitteenä olevaan tarkempaan selostukseen uusien lakien sisällöstä sekä uusiin lakiteksteihin.

## 2. Luottamusmieskurssien muuttuneet ajankohdat

Järjestäjä	Kurssi	Vanha aika ja paikka	Uusi aika ja paikka
Kirkon alan unioni (KTV)	Yhteistoiminta ja työturvallisuus	13.-14.11.2004 Ikaalinen	23.-24.10.2004 Orivesi, Hotelli Orivesi

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm

- Liitteet:
- Yksityisyyden suojasta työelämässä –selostus
  - Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004)
  - Laki työterveyshuoltolain muuttamisesta (760/2004)
  - Laki sähköisen viestinnän tietosuojasta (516/2004)