

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Palkantarkistukset 1.3.2004
    - 1.1. R-, E- ja H-palkkataulukot
    - 1.2. R- ja H-palkkahinnoittelun alarajan alapuolella olevien palkkojen tarkistaminen (ns. hinnoittelun avaus)
    - 1.3. Lastenohjaajien palkat
    - 1.4. Tuntipalkkaisten palkantarkistukset
    - 1.5. Hinnoittelemattomat tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat
    - 1.6. Lisien tarkistaminen
    - 1.7. Euromääräisten palkkojen tarkistus
    - 1.8. Muuta täytäntöönpanoon liittyvää
  2. Sopimus tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun tarkistamisesta 1.3.2004
    - 2.1. Tuntipalkkauudistuksen sisältö
    - 2.2. Tuntipalkkauudistuksen täytäntöönpano
  3. Tuntipalkkauudistuksen selostustilaisuudet
  4. Ryhmähenkivakuutus sopimus 2004
  5. Täydennys luottamusmieskursseihin 2004
  6. Ennakkopäätöksen hakeminen luontoisetuusunnon verotusarvosta

## **1. Palkantarkistukset 1.3.2004**

### **1.1. R-, E- ja H-palkkataulukot**

Uudet R- ja H-palkkataulukot otetaan käyttöön 1.3.2004 lukien. Uusia palkkataulukoita on tarkistettu yleiskorotuksella (26,72 euroa, kuitenkin vähintään 1,7 %) sekä tulopoliittisen sopimuksen mukaisella liittoerällä ja erillisen sopimuksen mukaisella ns. Kirpas-erällä. Liittoerä on käytetty kokonaisuudessaan palkkataulukoiden tarkistamiseen, jonka vuoksi sitä ei ole käytettävissä yksittäisiin palkantarkistuksiin paikallisesti eikä keskitetysti. Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistoon jo saapuneet esitykset arvioidaan ja niistä neuvotellaan myöhemmin KirVESTES:n allekirjoituspöytäkirjan 15 §:n paikallisia epäkohtia koskevan määräyksen mukaisesti.

E-palkkataulukkoa on niin ikään tarkistettu yleiskorotuksella ja järjestelyvaraerällä. Sen sijaan ns. Kirpas-erä siirrettiin myöhemmin käytettäväksi. Siitä neuvotellaan vireillä olevan kirkkoherrojen palkkaus uudistuksen yhteydessä. Asiasta informoidaan seurakuntia myöhemmin, kun uudistuksesta on käyty neuvottelut.

## 1.2. R- ja H-palkkahinnoittelun alarajan alapuolella olevien palkkojen tarkistaminen (ns. hinnoittelun avaus)

Jos jonkun viranhaltijan tai työntekijän palkka on virka- ja työehtosopimuksen palkkahinnoittelujen alarajan alapuolella (KirVESTES, liite 4 ja 10), tällaista palkkaa tarkistetaan 1.3.2004 lukien yhdellä palkkaluokalla. Edellytyksenä palkan tarkistamiselle on toisaalta se, että viranhaltija on muodollisesti pätevä ja toisaalta se, että viran kelpoisuusvaatimukset vastaavat hinnoittelussa sanottua. Jos kysymyksessä on esim. epäpätevä väliaikainen viranhaltija (KirVESTES 35 §), hänen palkkauksensa voi jäädä epäpätevyyden perusteella edellä sanotusta huolimatta hinnoittelussa mainittua pienemmäksi.

Tällaisia hinnoittelun alarajan alapuolella olevia palkkoja voi vuosi sitten voimaan tulleen sopimusratkaisun johdosta olla muun muassa hinnoitteluryhmässä A 05 ja B 01 (KirVESTES liite 4).

Hinnoittelun alarajan alapuolella olevan palkansaajan palkkaluokkatarkistuksen yhteydessä ei vähennetä hänelle mahdollisesti maksettavaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Hinnoittelun alarajaan perustuvat tarkistukset pannaan seurakunnassa täytäntöön Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2003-2004 allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n nojalla ilman eri ilmoitusta.

## 1.3. Lastenohjaajien palkat

Lastenohjaajien palkantarkistus pannaan seurakunnissa 1.3.2004 lukien täytäntöön tarkistamalla lastenohjaajan helmikuun 2004 palkan perusteena ollutta täyttä säännöllistä työaikaa vastaavaa maksupalkkaa

- 1) yleiskorotuksen määrällä (26,72 euroa kuukaudessa, kuitenkin vähintään 1,7 %) ja lisäksi erikseen lasketulla 0,5 prosentilla;
- 2) ja niin, että se on lastenohjaajan palkkaukseen 1.3.2004 lukien sovellettavan palkkahinnoitteluun sisältyvän palkkaryhmän alku- ja enimmäispalkan mukaisella asteikolla vähintään lastenohjaajan kokemuslisääjän osoittamalla tasolla.

### ***Esimerkki:***

Osa-aikainen lastenohjaaja kuuluu palkkaryhmään L 3c. Hänellä on kokemuslisääaikaa 6 vuotta 8 kuukautta. Helmikuun lopussa 2004 hänen työaikansa on 30 tuntia viikossa (78 %) ja hänen 100 %:n palkkaperusteensa on 1.443,00 € ja maksupalkkansa 1.125,54 €

Tupo takaa lastenohjaajalle 100 %:n palkkaperusteeseen yleiskorotuksena 26,72 € kuitenkin vähintään 1,7 % ja lisäksi 0,5 %:n suuruisen liittoerästä johtuvan korotuksen. Tämän mukainen uusi palkkaperuste 1.3.2004 olisi yhteensä 1.476,94 euroa (= 1.443,00 + 26,72 + 7,22).

Kuitenkin lastenohjaajan näin laskettua palkkaa tulee verrata häneen sovellettavan uuden liite 7:n perusteella taattuun 100 %:n maksupalkkaansa (L 3c, 6 vuotta kokemuslisääaikaa = 1.518,00 €). Koska tämä lastenohjaajan takuupalkka on suurempi kuin yleiskorotuksella ja liittoerällä tarkistettu palkkaperuste, noudatetaan takuupalkkaa. Uusi maksupalkka on 78 %

palkkaperusteena olevasta 1.518 eurosta eli 1.184,04 € Useissa tapauksissa takuupalkan mukainen palkka on suurempi kuin yleiskorotuksella ja liittoerällä tarkistettu palkka. Tämä johtuu siitä, että takuupalkkoja on tarkistettu em. tarkistusten lisäksi ns. Kirpas-erällä.

#### **1.4. Tuntipalkkaisten palkantarkistukset**

Tuntipalkkahinnoittelun piirissä olevien tuntipalkkaisten palkkajärjestelmä on uudistettu. Uudistusta ja palkantarkistusten täytäntöönpanoa on selostettu jäljempänä kohdassa 2. Tuntipalkkahinnoittelun ulkopuolella olevien tuntipalkkaisten työntekijöiden palkantarkistuksista on selostus seuraavassa kohdassa 1.5.

#### **1.5. Hinnoittelemattomat tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat**

Tuntipalkkahinnoittelun ulkopuolisten tuntipalkkaisten palkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 16 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 1,7 prosentilla 1.3.2004 lukien. Jos tuntipalkkaiselle työntekijälle on määritelty tuntipalkka R-palkkataulukon perusteella, uusi tuntipalkka lasketaan uudesta R-palkkataulukosta.

Seurakuntien omien suorien urakoiden palkkoja ja muita suorituspalkkoja tarkistetaan 1.3.2004 lukien 2,2 prosentilla.

#### **1.6. Lisien tarkistaminen**

Euromääräisiä lisiä tarkistetaan 1.3.2004 lukien siten kuin yleiskirjeen liitteenä olevasta taulukosta ilmenee. Taulukko sisältää mm. uudet kirkkoherroille maksettavat lisät, virastotyön kesätyöajan poiston yhteydessä sovitun lisän (15,24 euroa), ilta- ja yötyökorvauksen sekä eräitä muita sopimuksessa mainittuja lisiä.

Jos lisä on prosenttimääräinen suhteessa taulukkopalkkaan (esim. vastuulisä), se tarkistuu automaattisesti palkkataulukon mukaisen taulukkopalkan tarkistamisen kanssa. Sen sijaan sellaista lisäpalkkiota, palkanlisää ja henkilökohtaista lisää, joka ei määräydy suhteessa varsinaiseen palkkaan, tarkistetaan 1,9 prosentilla 1.3.2004 lukien. Tarkistettu lisän määrä pyöristetään lähimpään täyteen senttiin. Tämän mukaisesti esim. sitä henkilökohtaista lisää, joka on syntynyt A-palkkaryhmäjärjestelmästä R-palkkataulukon siirtämisen yhteydessä, korotetaan 1,9 %.

Tuntipalkkaisten lisäjärjestelmän muutosta on selostettu kohdassa 2.

#### **1.7. Euromääräisten (ei-hinnoiteltujen) palkkojen tarkistus**

Sellaisia kuukausipalkkoja, jotka eivät tarkistu palkkataulukoiden tai palkkahinnoittelujen tarkistamisen perusteella, tarkistetaan allekirjoituspöytäkirjan 6 § 1 kohdan perusteella 26,72 euroa, kuitenkin vähintään 1,7 prosentilla sekä lisäksi erillisellä 0,5 prosentin tarkistuksella 1.3.2004 lukien. Tällaisia ovat esim. oppisopimuskoulutuksessa olevien palkat (KirVESTES liite 11). Hinnoittelemattomia tuntipalkkoja tarkistetaan siten kuin edellä kohdassa 1.5. on sanottu.

Jos euromääräistä palkkaa saavalla henkilöllä on palkan osana myös erillisiä lisiä, ne tarkistuvat kohdan 1.6. mukaisesti.

### **1.8. Muuta täytäntöönpanoon liittyvää**

Tarkistetut palkat tulee maksaa mahdollisimman pian 1.3.2004 olevan palkantarkistusajankohdan jälkeen, kuitenkin viimeistään huhtikuun 2004 aikana.

## **2. Sopimus tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun tarkistamisesta 1.3.2004**

Tuntipalkkaisten palkkahinnoittelu (KirVESTES, liite 8) on uudistettu ja arkipyhäkorvausta koskevaa määräystä (KirVESTES 201 §) tarkistettu kirkon pääsopijaosapuolten 5.2.2004 hyväksymällä sopimuksella tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun tarkistamisesta 1.3.2004 lukien. Uudistuksen sisältöä selostetaan luvussa 2.1.

Tuntipalkkauudistus sisältää tulopoliittisen sopimuksen 1.3.2004 palkantarkistuksiin varatun liittoerän ja yleiskorotuksen sekä ns. Kirpas-ohjelman mukaisen vuonna 2004 käytettäväksi sovitun erän. Ratkaisun yhteenlaskettu tasoa nostava kustannusvaikutus on vuonna 2004 keskimäärin noin 3,59 %. Rahaa on ratkaisussa suunnattu ensi sijassa nykyisiin palkkaryhmiin I ja II (uudet hinnoitteluryhmät T1 ja T2) muun muassa kalleusluokitusta ja kokemuslisiä koskevin järjestelyin. Suurimmat korotukset toteutuvat nykyisessä palkkaryhmässä I toisen kalleusluokan paikkakunnilla. Tuntipalkkahinnoittelun mukaisten palkkojen tarkistusta ja 29.2.2004 palveluksessa olevien tuntipalkkaisten työntekijöiden siirtämistä uusien tuntipalkkamääräysten piiriin selostetaan jäljempänä luvussa 2.2.

Uudistuksen tavoitteena on ollut tuntipalkkamääräysten ajantasaistaminen ja palkanasetannan painopisteen siirtäminen lähemmäksi paikallistasoa. Samalla on pyritty huolehtimaan järjestelmän läpinäkyvyydestä ja avoimuudesta. Uudistuksella ei pyritä vaikuttamaan vakiintuneisiin palkanmaksutapoihin. Sopijaosapuolet ovat kuitenkin olleet yksimielisiä siitä, että tuntipalkka palkanmaksun muotona on perusteltu perinteisesti kuukausipalkkaisissa tehtävissä lähinnä silloin, kun palvelussuhde on lyhyt tai kun säännöllistä työaikaa ei ole voitu vahvistaa työtehtävien saattamiseksi.

### **2.1. Tuntipalkkauudistuksen sisältö**

Aikapalkalla työskentelevän tuntipalkkaisen työntekijän palkka koostuu uuden tuntipalkkahinnoittelun mukaan tehtäväkohtaisesta perustuntipalkasta ja mahdollisista lisistä, joita ovat kokemuslisiä, henkilökohtainen lisä ja työolosuhdelisiä. Perustuntipalkka määritellään kaikissa 1.3.2004 voimassa olevissa ja sen jälkeen alkavissa palvelussuhteissa tehtäviin perustuvilta hinnoitteluryhmien T1, T2 tai T3 asteikoilta, jotka ovat limittäisiä.

Tehtävien jaottelussa kolmeen hinnoitteluryhmään noudatetaan peruslähdekohdittaan nykyisessä tuntipalkkaliitteessä omaksuttua jakoa. Uudessa hinnoitteluryhmässä T1 on ammattitaitoa vaativia keittiön, kiinteistönhoidon ja rakentamisen tehtäviä. Hinnoitteluryhmään T2 kuuluvat hautausmaatyöntekijän ja siivousalan tehtävät sekä avustavat keittiötehtävät. T3 on kausiluontoisten hautausmaan tehtävien hinnoitteluryhmä. Hinnoitteluryhmän T1 asteikko on kaikilla paikkakunnilla 8,21–9,52 euroa/tunti, T2:n asteikko 7,91–8,78 euroa/tunti ja T3:n asteikko 7,05–7,97 euroa/tunti. Työntekijän perustuntipalkka määritellään sovellettavan hinnoitteluryhmän asteikolta ottaen huomioon työtehtävien laatu, laaja-alaisuus ja vastuullisuus sekä tehtävässä edellytettävä koulutus ja ammattitaito.

Kokemuslisää maksetaan edellä mainitun tehtäväkohtaisen perustuntipalkan lisäksi kaikilta tehdyiltä työtunneilta ja saman suuruisena kaikissa hinnoitteluryhmissä sen mukaan kuin työntekijällä on kokemuslisään oikeuttavaa aikaa. Kahden vuoden palvelun perusteella kokemuslisä on 0,41 euroa tunnilta, neljän vuoden 0,72 euroa, kuuden vuoden 1,02 euroa ja kahdeksan vuoden palvelun perusteella 1,33 euroa tunnilta. Kokemuslisään oikeuttava aika määräytyy ja sitä lasketaan perinteiseen tapaan samojen määräysten mukaan kuin kuukausipalkkaisten kokemuslisäaika. Kausiluontoisissa hautausmaan tehtävissä työskentelevän kokemuslisäajan kertautumista koskevat määräykset säilytettiin myös ennallaan.

Henkilökohtaista lisää koskevat määräykset korvaavat kokonaan nykyisen kaavamaisen hyvänmiehenlisäjärjestelmän. Henkilökohtaisen lisän maksaminen perustuu paikallisen työnantajan harkintaan ja sen suuruus on enintään 0,80 euroa tunnilta. Sen maksuperusteita voivat sopimuksen mukaan olla työntekijän työtaito, työteho tai tehtävien asettamat erityiset vaatimukset. Lisää maksetaan kaikilta tehdyiltä työtunneilta. Tehtävien asettamien vaatimusten lisääntyessä tilapäisesti, lisää maksetaan maksuperusteen voimassaoloajan verran määräaikaisesti. Lisän maksamista voidaan arvioida tarvittaessa uudelleen ja perustellusta syystä alentaa sen määrää tai lopettaa sen maksaminen kokonaan. Arvioinnin perusteita ja tuloksia on soveltamisohjeen mukaan suositeltavaa selvittää työntekijän kanssa vuosittain käytävissä kehityskeskustelussa.

Työolosuhdelisää koskevat määräykset korvaavat nykyiset vanhentuneet erinäisiä lisiä koskevat sopimusmääräykset. Työolosuhdelisää voidaan tuntipalkkaiselle työntekijälle maksaa niiltä työtunneilta, joina työolosuhteet ovat erityisen epämuakavat. Syitä tällaisiin työoloihin on sopimuksen soveltamisohjeessa kuvattu viittaamalla työn likaisuuteen, hajuhaittoihin, työskentelypaikan poikkeukselliseen lämpötilaan ja erityisten olosuhteiden vaatimiin työskentelytapoihin. Siitä, minkälaisissa olosuhteissa työskenneltäessä ja minkä suuruisena lisää milloinkin maksetaan, sovitaan paikallisesti etukäteen laadittavassa luettelossa. Työolosuhdelisän suuruus on enintään 2,50 euroa tunnilta.

Uudistukseen sisältyy myös tuntipalkkaisten työntekijöiden arkipyhäkorvauksen poistaminen tapaninpäivän jälkeiseltä samalle viikolla sattuvalla lauantailta (KIRVESTES 201 §:n 1 mom.).

## 2.2. Tuntipalkkauudistuksen täytäntöönpano

Uusi tuntipalkkahinnoittelu tulee voimaan 1.3.2004 lukien. Sen mukaisia palkkoja aletaan maksaa sopimuksen voimaantuloajankohtaa seuraavan palkanmaksukauden alusta. Tarkistetut palkat maksetaan viimeistään huhtikuun 2004 aikana.

Helmikuun lopussa 2004 palveluksessa olevat tuntipalkkaiset työntekijät, joiden palkkaus perustuu kumottavan (vanhan) tuntipalkkaliitteen palkkaryhmiin I, II tai III ja joiden palvelussuhde jatkuu keskeytymättä 1.3.2004, siirretään uuden tuntipalkkahinnoittelun piiriin siten kuin sopimuksessa tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun uudistamisesta 1.3.2004 lukien (allekirjoituspöytäkirja) on sovittu. Allekirjoituspöytäkirja sisältyy tämän yleiskirjeen mukana lähetettävään vihkoseen.

Koska palkkaryhmän III soveltaminen on kausiluontoista lähinnä kasvukauteen rajoittuvaa, koskevat allekirjoituspöytäkirjan siirtomääräykset lähtökohtaisesti työntekijöitä, joiden palkkaus määräytyy vanhan tuntipalkkaliitteen palkkaryhmien I ja II mukaisesti. Jos kasvukautena 2003 palveluksessa olleen hautausmaan kausityöntekijän työsopimus uusitaan vuonna 2004, hänen tehtäväkohtainen perustuntipalkkansa määritellään palvelussuhteen alussa uuden tuntipalkkahinnoittelun 3 §:n kriteerit huomioon ottaen. Allekirjoituspöytäkirjan siirtomääräyksiä ei sovelleta. Jos tällaisen työntekijä palkkaus on määrätynyt kesällä 2003 kalleusluokan I mukaan, on kasvukauden 2004 tehtäväkohtainen perustuntipalkka kuitenkin asianmukaista määrittellä siten, ettei työntekijän palkkaus ole kokonaisuudessaan kokemuslisät huomioon ottaen alempi kuin vuonna 2003.

Allekirjoituspöytäkirjan 3 §:ssä on määräykset uuden tuntipalkkaliitteen mukaisten hinnoitteluryhmien vahvistamisesta. Työntekijän tehtäväkohtaisen perustuntipalkan ja kokemuslisien vahvistamisesta määrätään sen 4 §:ssä. Niiden vahvistaminen toteutetaan 4 §:n a)-kohdan mukaan, jos työntekijälle maksetaan 29.2.2004 vanhan tuntipalkkaliitteen 3 §:ssä mainitun palkkaryhmän asteikon alinta perustuntipalkkaa (kokemuslisäaika alle 2 vuotta). Kohtaa b) sovelletaan työntekijään, jolle maksetaan 29.2.2004 vanhan tuntipalkkaliitteen 3 §:ssä mainittua kahden, neljän, kuuden tai kahdeksan kokemuslisävuoden mukaista perustuntipalkkaa. Kohta c) koskee puolestaan työntekijää, jolle maksetaan 29.2.2004 vanhan tuntipalkkaliitteen 5 §:n mukaista hyvänmiehenlisää tai jonka säännönmukainen kaikilta työtunneilta maksettava palkka muutoin ylittää vanhan tuntipalkkaliitteen 3 §:ssä mainitun perustuntipalkan. Näiden allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n kohtien soveltamista havainnollistetaan seuraavassa esimerkein. Esimerkkiä edeltää suora lainaus havainnollistettavasta 4 §:n a), b) tai c) kohdan määräyksestä:

### **Allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n a)-kohta:**

”Jos työntekijälle on maksettu vanhan tuntipalkkaliitteen 3 §:ssä mainitun palkkaryhmän asteikon alinta perustuntipalkkaa (kokemuslisäaika alle 2 vuotta), hänen uusi perustuntipalkkansa on uuden tuntipalkkaliitteen 3 §:ssä mainitun hinnoitteluryhmän asteikon alarajan mukainen tehtäväkohtainen perustuntipalkka.”

**Esimerkki 1:***Työntekijän palkka 29.2.2004:*

Tuntipalkkaisen työntekijän palkka määräytyy vanhan tuntipalkkaliitteen palkkaryhmän I/kalleusluokan II mukaan. Hänellä on kokemuslisäaika alle kaksi vuotta, joten hänen kaikilta tunneilta maksettu perustuntipalkkansa on 7,56 €/tunti.

*Palkka 1.3.2004:*

Työntekijän tehtäväkohtainen perustuntipalkka on uuden tuntipalkkaliitteen hinnoitteluryhmän T1 asteikon alarajan mukainen palkka, eli 8,21 €/tunti. Kokemuslisää ei makseta, koska työntekijällä on kokemuslisään oikeuttavaa aikaa 1.3.2004 alle kaksi vuotta. Työntekijälle 1.3.2004 maksettava palkka muodostuu seuraavasti:

Palkan osat 1.3.2004	
tehtäväkohtainen perustuntipalkka	8,21 €
kokemuslisät	- €
yhteensä	8,21 €

**Allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n b)-kohta:**

”Jos työntekijälle on maksettu vanhan tuntipalkkaliitteen 3 §:ssä mainittua kahden, neljän, kuuden tai kahdeksan kokemuslisävuoden mukaista perustuntipalkkaa, hänen uusi perustuntipalkkansa on uuden tuntipalkkaliitteen 3 §:ssä mainitun hinnoitteluryhmän asteikon alarajan mukainen tehtäväkohtainen perustuntipalkka. Tehtäväkohtaisen perustuntipalkan lisäksi hänelle maksetaan uuden tuntipalkkaliitteen 4 §:ssä tarkoitettua työntekijän kokemuslisävuosiin perustuvaa euromääräistä kokemuslisää.”

**Esimerkki 2:***Työntekijän palkka 29.2.2004:*

Tuntipalkkaisen työntekijän palkka määräytyy vanhan tuntipalkkaliitteen palkkaryhmän II/kalleusluokan I mukaan. Hänellä on kokemuslisäaika kuusi vuotta, joten hänen kaikilta tunneilta maksettu perustuntipalkkansa on 8,63 €/tunti.

*Palkka 1.3.2004:*

Työntekijän tehtäväkohtainen perustuntipalkka on uuden tuntipalkkaliitteen hinnoitteluryhmän T2 asteikon alarajan mukainen palkka, eli 7,91 €/tunti. Tämän lisäksi hänelle maksetaan kokemuslisää, jonka määrä on 1,02 €/tunti. Työntekijälle 1.3.2004 maksettava palkka muodostuu seuraavasti:

Palkan osat 1.3.2004	
tehtäväkohtainen perustuntipalkka	7,91 €
kokemuslisät (6 vuotta)	1,02 €
yhteensä	8,93 €

**Allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n c)-kohta:**

”Jos työntekijälle on maksettu vanhan tuntipalkkaliitteen 5 §:n mukaista hyvänmiehenlisää tai jos hänen säännönmukainen kaikilta työtunneilta maksettava palkkansa muutoin ylittää vanhan tuntipalkkaliitteen 3 §:ssä

mainitun perustuntipalkan, hänelle maksettava uuden tuntipalkkaliitteen mukainen palkka määritellään seuraavasti:

Työntekijän säännönmukaista kaikilta työtunneilta maksettavaa palkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 16 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 1,7 prosenttia, ja lisäksi Kirpas-ohjelman kustannusvaikutuksen toteuttamiseksi 1,0 prosentilla. Näin tarkistetusta palkasta vähennetään uuden tuntipalkkaliitteen 4 §:ssä sanottujen kokemuslisävuosien mukainen kokemuslisä sen mukaisesti, kuin työntekijällä on oikeus tällaiseen lisään. Tämä erotus on työntekijän *tehtäväkohtainen perustuntipalkka*. Jos erotus on suurempi kuin 9,08 euroa hinnoitteluryhmässä T1 tai suurempi kuin 8,49 euroa hinnoitteluryhmässä T2, ylittävä osa on työntekijän *henkilökohtainen lisä*. Jos erotus on pienempi kuin hinnoitteluryhmän asteikon alaraja, tehtäväkohtaiseksi perustuntipalkaksi määritellään hinnoitteluryhmän asteikon alaraja. Tehtäväkohtaisen perustuntipalkan ja mahdollisen henkilökohtaisen lisän lisäksi työntekijälle maksetaan uuden tuntipalkkaliitteen 4 §:ssä tarkoitettua työntekijän kokemuslisävuosiin perustuvaa euromääräistä *kokemuslisää*.”

### **Esimerkki 3:**

*Työntekijän palkka 29.2.2004:*

Tuntipalkkaisen työntekijän kaikilta tunneilta maksettu palkka palkkaryhmässä II/kalleusluokka II on 7,85 €/tunti. Palkka sisältää alle kahden kokemuslisävuoden mukaisen perustuntipalkan (7,48 €) ja sen lisäksi hyvänmiehenlisän (5 %), joka on suuruudeltaan 0,37 €

*Palkka 1.3.2004:*

Työntekijän palkkaan lisätään yleiskorotus 0,16 € sekä Kirpas-ohjelman mukainen 1,0 %:n korotus (0,08 €). Korotusten jälkeen palkka on 8,09 € Tämä 8,09 € on työntekijän tehtäväkohtainen perustuntipalkka, koska se on pienempi kuin c-kohdassa mainittu hinnoitteluryhmän T2 siirtoraja, eli 8,49 € Koska työntekijällä ei ole kokemuslisää, hänelle 1.3.2004 maksettava palkka on tehtäväkohtainen perustuntipalkka 8,09 € Työntekijälle 1.3.2004 maksettava palkka muodostuu seuraavasti:

Palkan osat 1.3.2004	
tehtäväkohtainen perustuntipalkka	8,09 €
kokemuslisät	- €
yhteensä	8,09 €

### **Esimerkki 4:**

*Työntekijän palkka 29.2.2004:*

Tuntipalkkaisen työntekijän kaikilta tunneilta maksettu palkka palkkaryhmässä II/kalleusluokka II on 8,90 €/tunti. Palkka sisältää neljän kokemuslisävuoden mukaisen perustuntipalkan (8,09 €) ja hyvänmiehenlisän (10%), joka on suuruudeltaan 0,81 €

*Palkka 1.3.2004:*

Työntekijän palkkaan lisätään yleiskorotus 0,16 € sekä Kirpas-ohjelman mukainen 1,0 %:n korotus (0,09 €). Näin korotetusta palkasta (9,15 €) vähennetään uuden tuntipalkkaliitteen mukainen kokemuslisän määrä, joka



on 0,72 € jolloin tuntipalkaksi jää 8,43 € Koska erotus (8,43) on pienempi kuin c-kohdassa mainittu hinnoitteluryhmän T2 siirtoraja (8,49 €), työntekijän tehtäväkohtaiseksi perustuntipalkaksi tulee 8,43 € Henkilökohtaista lisää ei synny. Työntekijälle 1.3.2004 maksettava palkka muodostuu seuraavasti:

Palkan osat 1.3.2004	
tehtäväkohtainen perustuntipalkka	8,43 €
kokemuslisät (4 vuotta)	0,72 €
yhteensä	9,15 €

#### ***Esimerkki 5:***

*Työntekijän palkka 29.2.2004:*

Tuntipalkkaisen työntekijän kaikilta tunneilta maksettu palkka palkkaryhmässä I/kalleusluokka I on 10,32 €/tunti. Palkka sisältää kahdeksan kokemuslisävuoden mukaisen perustuntipalkan (8,97 €) ja hyvänmiehenlisän (15 %), joka on suuruudeltaan 1,35 €

*Palkka 1.3.2004:*

Työntekijän palkkaan lisätään 1,7 %:n yleiskorotus (0,18 €) sekä Kirpasohjelman mukainen 1,0 %:n korotus (0,10 €). Näin korotetusta palkasta (10,60 €) vähennetään uuden tuntipalkkaliitteen mukainen kokemuslisän määrä, joka on 1,33 € jolloin tuntipalkaksi jää 9,27 € Koska tämä 9,27 € on suurempi kuin c-kohdassa mainittu hinnoitteluryhmän T1 siirtoraja, eli 9,08 € työntekijän tehtäväkohtainen perustuntipalkka on 9,08 € ja lopusta (9,27-9,08=0,19) muodostuu henkilökohtainen lisä. Työntekijälle 1.3.2004 maksettava palkka muodostuu seuraavasti:

Palkan osat 1.3.2004	
tehtäväkohtainen perustuntipalkka	9,08 €
kokemuslisät (8 vuotta)	1,33 €
henkilökohtainen lisä	0,19 €
yhteensä	10,60 €

### **3. Tuntipalkkaudistuksen selostustilaisuudet**

Tuntipalkkaudistusta ja sen edellyttämiä täytäntöönpanotoimia selvitetään Kuopiossa, Helsingissä ja Oulussa järjestettävissä selostustilaisuuksissa. Tilaisuuksiin ovat tervetulleita palkka-asiamiehet ja muut tuntipalkkahinnoittelua soveltavat viranhaltijat ja työntekijät. Selostustilaisuuteen osallistumisesta pyydetään ilmoittamaan kaksi päivää ennen tilaisuutta Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistoon faksilla numeroon (09) 1802 428 tai sähköpostilla [kisv@evl.fi](mailto:kisv@evl.fi). Ilmoittautumisen sisältö on seuraava: ilmoittautujan nimi, nimike, seurakunta/seurakuntayhtymä sekä paikkakunta, jossa pidettävään tilaisuuteen ollaan ilmoittautumassa.

## Selostustilaisuudet:

Kuopio: Puijon kirkko, Taivaanpankontie 3,  
to 19.2. klo 13.00-15.00

Helsinki: Kirkon toimitalo, Satamakatu 11 A  
ti 24.2. klo 13.00-15.00

Oulu: Keskustan seurakuntatalo, Isokatu 17,  
ke 25.2. klo 13.00-15.00.

Noin puolen tunnin ajan ennen kunkin tilaisuuden ilmoitettua alkamisajankohtaa on saatavilla kahvia/teetä ja kahvileipää, joista voidaan periä erillinen maksu. Muutoin tilaisuus on maksuton. Selostustilaisuuksia koskeviin kysymyksiin vastaavat Katriina Nikander puh. (09) 1802 268, Katariina Kietäväinen (09) 1802 271 tai Oili Marttila (09) 1802 276.

#### 4. Ryhmähenkivakuutusopimus 2004

Keskeiset työmarkkinajärjestöt ovat sopineet ryhmähenkivakuutuksen perussummien ja lapsikorotuksen tarkistamisesta. Perussummia ja lapsikorotusta on tarkistettu noin 2,3 prosentilla. Tarkistusten jälkeen suurin perussumma on 13.860 € ja lapsikorotus 6.170 €. Muilta kuin korvausmäärien osalta ryhmähenkivakuutuksen ehdot ovat pysyneet entisellään. Uudistettu kirkon sopimus ryhmähenkivakuutuksesta on yleiskirjeen liitteenä.

#### 5. Täydennys luottamusmieskursseihin 2004

Edellisestä yleiskirjeestä A 1/2004 oli erehdyksessä jäänyt pois yksi Seurakuntien Viran- ja Toimenhaltijain Liiton SVTL ry:n järjestämä kurssi pois. Seuraava kurssi

on hyväksytty kirkon luottamusmiessopimuksen 15 §:n mukaiseksi koulutustilaisuudeksi:

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
SVTL	Henkilöstötilinpäätös	12.-14.5.2004	Aktiivi-instituutti, Evitskog

#### 6. Ennakkopäätöksen hakeminen luontoisetuusunnon verotusarvosta

Seurakuntien huomiota kiinnitetään siihen, että seurakuntien omistamien luontoisetuusuntojen verotusarvoihin on perustellusta syystä mahdollista hakea alennusta verovirastolta (entiset lääninverovirastot). Jos asunto on esim. tiloiltaan selvästi epätarkoituksenmukainen nykyiselle viranhaltijalle tai osittain vastaanotto/edus-

tustilana, taulukonmukaisiin verotusarvoihin on mahdollista saada alennusta. Ennakkopäätöksen hakeminen on seurakunnan harkinnassa.

Ennakkopäätös on periaatteessa voimassa vain kalenterivuoden. Kuitenkin, jos veroviraston antama ennakkopäätös perustuu jonkun tilan vapauttamiseen luontoisedusta/vuokrasta tai jos päätös alentaa luontoisedun määrää prosenttiosuutena asunnon pinta-alasta, päätöksen periaatetta voi käytännössä soveltaa niin kauan kuin asumistilanne pysyy muuttumattomana (esim. asukkaiden lukumäärä ja asunnon käyttöala tai tarkoitus ei muutu).

Ennakkopäätöksen hakeminen maksaa 67 euroa plus postikulut. Verohallitus on ohjeistanut asiasta verovirastoja ja keskustelujen perusteella verohallituksen asenne perusteltuihin muutoksenhakuihin on myönteinen.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

Liitteet:

- Kirkon palkkataulukot ja euromääräiset tarkistukset 1.3.2004 sekä sopimus tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkahinnoittelun tarkistamisesta 1.3.2004 lukien
- Ryhmähenkivakuutussopimus 2004