

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Tulopoliittinen sopimus ja kirkon sopimukset v. 2005-2007
 - 1.1 Palkkaratkaisun sisältö
 - 1.2 Hinnoittelumuutokset
 - 1.3 Tekstimuutokset
 2. Sopimusratkaisun täytäntöönpano 1.3.2005
 - 2.1 Kirkkoherrojen peruspalkkojen tarkistaminen
 - 2.2 R- ja H-palkkataulukot
 - 2.3 Hinnoittelumuutosten täytäntöönpano
 - 2.4 Lastenohjaajien palkat
 - 2.5 Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat
 - 2.6 Lisien tarkistaminen kuukausipalkkaisille
 - 2.7 Euromääräisten palkkojen tarkistus
 - 2.8 Muuta täytäntöönpanoon liittyvää
 3. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2005 lukien
 4. Lakimuutoksia

1. Tulopoliittinen sopimus ja kirkon sopimukset v. 2005-2007

Uusi tulopoliittinen sopimus on allekirjoitettu 15.12.2004. Sopimus tulee voimaan 16.2.2005 ja uudet palkat ja palkkahinnoittelut 1.3.2005. Toinen palkantarkistuspiste on 1.6.2006. Sopimukset ovat voimassa 30.9.2007 asti. Kirkon sektorin sopimukset on uudistettu tulopoliittisen sopimuksen mukaisiksi. Tässä luvussa selostetaan sopimuksen ja sen palkkaratkaisun sisältöä. Sopimusratkaisun täytäntöönpanoa selvitetään luvussa 2. Liitteenä ovat uudet palkkataulukot, lista uusista euromääräisistä lisistä, Virka- ja työehtosopimuksen 2005-2007 allekirjoituspöytäkirja sekä ne Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KirVESTES) pykälät tai liitteet, joihin on tehty muutoksia. Lisäksi liitteeksi on otettu uudet verottomat matkakorvausten euro- ja senttimäärät sekä verohallituksen vahvistamat luontoisetujen verotusarvot vuodelle 2005.

1.1. Palkkaratkaisun sisältö

Kirkon sektorilla 1.3.2005 palkantarkistusten keskimääräinen kustannusvaikutus on noin 2,6 %. Tämä koostuu yleiskorotuksesta ja liittoerästä. Kirkon alan palkkaselvityksen perusteella (ns. Kirpas-selvitys) aloitetusta viisivuotisesta palkkausjärjestelmän kehittämisohjelmasta neuvotellaan myöhemmin samassa yhteydessä, kun

neuvotellaan uuden palkkausjärjestelmän ottamisesta käyttöön R- ja H-palkkataulukoiden tilalle. Laskettaessa sopimusratkaisun vaikutusta seurakunnan talouteen, on syytä ottaa huomioon myös se, että palkan tarkistukset vaikuttavat vain 10 kuukauden ajan vuonna 2005.

Sopimuksen mukaiset palkantarkistusajankohdat ovat 1.3.2005 ja 1.6.2006. Palkantarkistukset 1.3.2005 sisältyvät uusiin palkkataulukoihin ja palkkahinnoitteluihin. Tuossa kaikille taattu yleiskorotus on 18 senttiä tunnilta tai 30,06 euroa kuukaudelta, kuitenkin vähintään 1,9 %. Vuonna 2005 suurin osa liittoerästä on R-palkkataulukon alueella suunnattu palkkataulukoihin, H-palkkataulukon alueella puolestaan enemmän hinnoittelumuutoksiin. Liitteenä olevat, 1.3.2005 voimaan tulevat kuukausi- ja tuntipalkkataulukot sisältävät sanotut tarkistukset.

Vuoden 2006 yleiskorotus on 1,4 %, jonka lisäksi sovitaan myöhemmin tasa-arvoerän (n. 0,4 %) ja liittoerän (0,4 %) kohdentamisesta. Vuoden 2006 palkankorotusten keskimääräinen kustannusvaikutus on noin 2,2 %. Palkantarkistukset vaikuttavat vuonna 2006 seitsemän kuukautta ja vasta vuonna 2007 koko painollaan. Tupon mukaisten palkantarkistusten lisäksi neuvotellaan Kirpas-ohjelman mukaisista vaikutuksista palkkausjärjestelmän uudistamisen yhteydessä.

1.2. Hinnoittelumuutokset

Maaliskuun alussa voimaan tuleva sopimusratkaisu sisältää myös joitakin palkkahinnoitteluja koskevia tarkistuksia. Myös ne tulevat voimaan 1.3.2005 lukien. Virka- ja työehtosopimuksen liitteeseen 4 ja 10 sisältyviin hinnoitteluryhmiin tehtiin seuraavanlaiset muutokset:

A 03-05 Kanttorien hinnoitteluja koskevat määrittelyt on korjattu vastaamaan mahdollisimman hyvin piispainkokouksen 11.2.2003 antamaa päätöstä kanttorinvirkaan vaadittavista tutkinnoista (kirkon säädöskokoelma nro 89).

A 05 **Muuta piispainkokouksen hyväksymää tutkintoa edellyttävä kanttorin virka (ns. C-kanttori);** Asteikon ala- ja ylärajaa tarkistettiin. Uusi asteikko on H 27 – H 32.

A 06 Allekirjoituspöytäkirjan 5 §:ään otetulla määräyksellä sellaisen hinnoitteluryhmässä A 06 olevan **nuorisotyönohjaajan ja erityisnuorisotyönohjaajan** viran haltijan, jonka palkkaus määräytyy palkkaluokan H 27 mukaisesti, palkkaus tarkistetaan 1.3.2005 lukien H 28 palkkaluokan mukaiseksi.

Hinnoitteluryhmään A 06 otetulla pöytäkirjamerkinnällä on sovittu, että **lähetysshihteerin** palkkaus määräytyy vähintään palkkaluokan H 28 mukaan, jos viranhaltijalla on diakonin tai diakonissan tai kirkon nuorisotyönohjaajan kelpoisuuden antava ammattikorkeakoulututkinto, joka sisältää piispainkokouksen 15.9.1999 antaman päätöksen mukaiset lähetysshihteerin virkaan kelpoistavat opinnot, tai jos viranhaltijalla on kirkon nuorisotyönohjaajan, diakonin tai diakonissan opisto-tasoinen tutkinto sekä 180 tunnin lähetyskoulutuksen lisäopinnot.

- B 01** **Taluspäälliköitä** koskevasta hinnoittelusta on poistettu ylin ryhmä, jossa seurakunnan väkilukurajana on ollut vähintään 10.501. Samalla sitä alemmasta ryhmästä on poistettu väkiluvun yläraja. Muutos liittyy siihen, että hinnoittelua ei sovelleta talous- ja henkilöstöhallinnon johtotehtävissä oleviin virkoihin ja viranhaltijoihin, joiden palkasta Kirkon sopimusvaltuuskunta on määrännyt Kirkon virkaehtosopimuslain 5 §:n 2 momentin nojalla. Muutos ei vaikuta taluspäälliköiden palkkaukseen, vaan on luonteeltaan lähinnä tekninen muutos.
- C 01** **Puistopäällikköä ja ylipuutarhuria** koskeva hinnoittelu on poistettu liitteestä 4. Samalla kyseiset tehtävät on siirretty **liitteen 10 hinnoitteluun B 01**. Tämän perusteella hinnoittelun alaraja on noussut palkkaluokkaan R 27.

1.3. Tekstimuutokset

Seuraavassa on lyhyesti selostettu tärkeimmät allekirjoituspöytäkirjaan ja KirVESTES:iin sovitut tekstimuutokset. Muutokset ilmenevät tarkemmin liitteenä olevista muuttuneista pykäläteksteistä. Pykäläteksteissä muutokset on osoitettu joko alleviivauksella tai perinteiseen tapaan sivun reunaan sijoitetulla pystyviivalla. Merkittävimmät tekstimuutokset koskevat sairauslomia ja perhevapaita (70-83 §). Muutosten jälkeen koko henkilöstöä koskevat samat määräykset sairausajan ja perhevapaiden ajalta. Nämä pykälät on kirjoitettu kokonaan uudestaan.

Teksteihin on tehty seuraavassa selostettujen muutosten lisäksi useita teknisluonteisia tarkistuksia, joita ei ole erikseen selostettu. Tällaisia ovat esim. varsinaisen palkan ja säännöllisen palkan käsitteiden korvaaminen pelkästään varsinaisen palkan käsitteellä tai palkkataulukoissa alkupalkan käsitteen korvaaminen peruspalkan käsitteellä.

Allekirjoituspöytäkirja

- 12 § Pääsopijajärjestöjen päättävien toimielinten luetteloa on tarkistettu.
- 13 § Luottamusmiehelle maksettava ns. ruokaraha luottamusmieskoulutus-tilaisuuksien ajalta on korotettu 21,36 euroon.
- 14 § Pääluottamusmiehelle maksettava korvaus liitteen 10 seurakunnissa on korotettu 44 euroon kuukaudessa.

KirVESTES

- 2 § Pykälän 4 momenttiin on otettu määräys siitä, että työsopimukseen tulee merkitä työsopimuslain 2 luvun 4 §:ssä sanotut asiat, jos työsuhde on voimassa kuukautta pidemmän ajan. Alle kuukauden mittaisissa työsuhteissa riittää edelleen, että työsopimukseen merkitään työntekijän ja työnantajan perustietojen lisäksi työn laatu, työpaikkakunta, palkkauksen perusteet sekä säännöllinen työaika tai työajan määräytymisen perusteet.

4 § Työsopimuslain 6 luvun 1 a §:n mukaan työsuhteessa eroamisikä on 68 vuotta. Sopimukseen on otettu selvyuden vuoksi vastaava määräys.

Pykälässä on täsmennetty myös määräaikaisen kuntoutustuen vaikutusta työsuhteeseen. Työsuhde keskeytyy kuntoutustukea koskevan päätöksen mukaisesta kuntoutustuen alkamisesta lukien tai jos seurakunta saa päätöksestä tiedon myöhemmin, kuntoutustuki alkaa tiedoksisaantipäivästä.

43 § Kokemuslisääajan ansaintaa sivutoimisista palvelussuhteista on muutettu siten, että kahdesta samanaikaisesti voimassa olevasta palvelussuhteesta voidaan ansaita yhteen laskien kokonainen kuukausi kokemuslisääikää. Edellytyksenä on se, että palvelussuhteiden yhteenlaskettu työaika tai tehtävämäärä vastaa 18 §:n mukaista päätoimisuutta.

Määräys tulee voimaan 1.3.2005. Kokemuslisääajan määrittelyssä voidaan kuitenkin ottaa huomioon myös sellaiset ennen 1.3.2005 voimassa olleet yhtäaikaiset sivutoimiset palvelussuhteet, joita edeltävien määräysten mukaan ei voitu laskea yhteen. Kuitenkaan kokemuslisää ei voida ruveta maksamaan ennen 1.3.2005, vaikka aiempien palvelussuhteiden perusteella tulisi hyväksyttäväksi kokemuslisääikää ajalta ennen 1.3.2005.

62 § Kokouspalkkioon oikeuttaviin kokouksiin on lisätty kappelineuvoston kokous.

64 § Kokouspalkkiota korotetaan 25 prosentilla jokaista yli kolmen tunnin jälkeen kertyvää täyttä tuntia kohden.

Sairauslomaa ja perhevapaita koskevat muutokset

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen sairauslomaa ja perhevapaita koskevat säännökset (KirVESTES III osa, luku 3.1 Sairausloma ja luku 3.2 Perhevapaat) on uudistettu. Uudistuksen taustalla on ollut tarve yhdenmukaistaa eri henkilöstöryhmiä koskevat säännökset. Uudet säännökset ovat samat kaikille eri henkilöstöryhmille. Jatkossa toisaalta sekä viranhaltijoita että työsopimussuhteisia työntekijöitä että toisaalta vakinaisia ja määräaikaisia koskevat samat säännökset. Samassa yhteydessä on poistettu eri henkilöstöryhmiä koskevia erityismääräyksiä. Seuraavassa selostetaan sairauslomaa ja perhevapaita koskevien säännösten pääasialliset muutokset.

71 § Sairausajan palkkaa koskevat säännökset on koottu KirVESTES 71 §:ään. 71 §:n 1 momentin mukaan, viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada sairausloman ajalta varsinainen palkkansa yhteensä 60 kalenteripäivältä edellyttäen, että viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde seurakuntaan on välittömästi ennen sairausloman alkamista jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää. Jos saman kalenterivuoden aikana myönnettyt sairauslomat ylittävät 60 kalenteripäivää, maksetaan tämän 60 kalenteripäivän ylittävältä ajalta yhdellä kolmasosalla vähennettyä palkkaa 120 kalenteripäivän ajalta. Tämän jälkeen voidaan li-

säksi harkinnan perusteella maksaa enintään puolet varsinaisesta palkasta enintään 185 kalenteripäivän ajalta. Muutokset aiempaan verrattuna ovat:

- sama säännös koskee kaikkia eri henkilöstöryhmiä, sekä viranhaltijoita että työsopimussuhteisia ja sekä vakinaisia että määräaikaisia;
- 60 kalenteripäivän täyden palkan ja tämän jälkeisen yhdellä kolmasosalla vähennetyn 120 kalenteripäivän palkan saamisen edellytyksenä on, että palvelussuhde seurakuntaan on kestänyt vähintään 60 kalenteripäivää (ns. 60 päivän karenssi);
- kun sairausloma on jatkunut saman kalenterivuoden aikana yli 180 päivää (60 + 120 päivää), maksetaan palkkaa vain harkinnan mukaan, kuitenkin enintään puolet palkasta ja enintään 185 kalenteripäivältä.

Mikäli palvelussuhde seurakuntaan ei ole ennen sairausloman alkua jatkunut vähintään 1 momentissa edellytettyä 60 kalenteripäivää, maksetaan sairausloman palkkaa 71 §:n 2 momentin mukaisesti. Jos viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde seurakuntaan on ennen sairausloman alkua jatkunut alle 30 kalenteripäivää, maksetaan sairausloman ajalta puolet varsinaisesta palkasta yhteensä 14 kalenteripäivältä. Jos palvelussuhde on jatkunut 30-59 kalenteripäivää, on viranhaltijalla/työntekijällä oikeus varsinaiseen palkkaansa yhteensä 14 kalenteripäivältä. Muutokset aiempaan verrattuna ovat:

- sama säännös koskee kaikkia eri henkilöstöryhmiä, sekä viranhaltijoita että työsopimussuhteisia ja sekä vakinaisia että määräaikaisia;
- alle 30 kalenteripäivää kestäneissä palvelussuhteissa sairausajan palkkana on oikeus saada puolet varsinaisesta palkasta yhteensä 14 kalenteripäivältä;
- 30-59 kalenteripäivää kestäneissä palvelussuhteissa sairausajan palkkana on oikeus saada varsinainen palkka yhteensä 14 kalenteripäivältä.

71 §:n 3 momentin mukaan sairausloman ajalta ei makseta palkkaa sen jälkeen, kun sairausloma on myönnetty yhdenjaksoisesti yhdessä tai useammassa erässä yli 365 kalenteripäivää. Sairausloma katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos viranhaltija/työntekijä ei ole eri sairauslomien välillä palannut virantoimitukseen/työhön vähintään 30 kalenteripäiväksi. 365 kalenteripäivän yli menevältä ajalta voidaan erityisestä syystä harkinnan mukaan maksaa enintään puolet varsinaisesta palkasta. Tällainen päätös voidaan tehdä enintään kolmeksi kuukaudeksi kerrallaan. Muutokset aiempaan verrattuna ovat:

- sama säännös koskee kaikkia eri henkilöstöryhmiä, sekä viranhaltijoita että työsopimussuhteisia ja sekä vakinaisia että määräaikaisia;
- pääsäännön mukaan palkanmaksu päättyy viimeistään, kun sairausajan palkkaa on maksettu yhdenjaksoisesti 365 kalenteripäivää;

- 365 kalenteripäivän jälkeen voidaan maksaa sairausajan palkkaa, jos työnantaja näin harkitsee ja jos siihen katsotaan olevan erityinen syy;
- 365 kalenteripäivän jälkeiseltä sairausloman ajalta voidaan harkinnan mukaan maksaa enintään puoli palkkaa, ja päätös tästä voidaan tehdä enintään kolmeksi kalenterikuukaudeksi kerrallaan.

Sairausajan palkkaa koskevia uusia säännöksiä sovelletaan sairauslomiin, jotka alkavat 16.2.2005 jälkeen. Jos sairausloma on alkanut ennen 16.2.2005, noudatetaan sairausajan palkan laskennassa 15.2.2005 voimassa olleen KirVESTES:n säännöksiä.

72 § Väliaikaisten ja tilapäisten viranhaltijoiden ja määräaikaisten työntekijöiden sairausajan palkkausta koskenut säännös on poistettu. Sairausajan palkkausta koskeva, edellä selostetulla tavalla muutettu 71 § koskee nyt kaikkia eri henkilöstöryhmiä.

73 § Työtapaturmasta, työstä aiheutuneesta sairaudesta tai ammattitaudista johtuvan sairausajan osalta työntekijällä tai viranhaltijalla on oikeus saada varsinainen palkkansa enintään 120 kalenteripäivältä, ja sen jälkeen yhdellä kolmasosalla vähennetty palkka enintään 120 kalenteripäivältä. Tämän jälkeen maksetaan vielä puolet palkasta enintään 125 kalenteripäivältä, jonka jälkeen voidaan vielä erityisestä syystä harkinnan mukaan maksaa enintään puolet palkasta. Tällainen päätös voidaan tehdä enintään kolmeksi kalenterikuukaudeksi kerrallaan. Muutokset aiempaan verrattuna ovat:

- sama säännös koskee kaikkia eri henkilöstöryhmiä, sekä viranhaltijoita että työsopimussuhteisia ja sekä vakinaisia että määräaikaisia. Väliaikaisen ja tilapäisen viranhaltijan työtapaturmasta tai vastaavasta aiheutuneen sairausloman ajan palkkaa koskenut säännös (vanha 71 § 2 mom.) on tästä syystä poistettu. Sama koskee työsopimussuhteisia työntekijöitä koskeneita säännöksiä (vanhat 71 § 3 mom. ja 5 mom.);
- työtapaturman ja vastaavan aiheuttaman sairausloman ajalta maksetaan täyttä palkkaa enintään 120 kalenteripäivältä;
- 120 kalenteripäivän jälkeen maksetaan yhdellä kolmasosalla vähennettyä palkkaa enintään 120 kalenteripäivältä;
- 240 kalenteripäivän jälkeen (120 +120 päivää) maksetaan puolet palkasta enintään 125 kalenteripäivältä;
- 365 (120+120+125) kalenteripäivän jälkeen voidaan maksaa sairausajan palkkaa, jos työnantaja näin harkitsee ja jos siihen katsotaan olevan erityinen syy;
- 365 kalenteripäivän jälkeiseltä sairausloman ajalta voidaan maksaa enintään puoli palkkaa, ja päätös tästä voidaan tehdä enintään kolmeksi kalenterikuukaudeksi kerrallaan.

74 § Tuntipalkkaisen työntekijän sairausajan palkkaa koskevaa säännöstä on selkeytetty. Sairausajan palkkana maksetaan se säännöllisen työajan mukaan laskettu varsinainen tuntipalkka, jonka työntekijä olisi saanut, jos hän olisi ollut työssä. Jos palkkaa ei voida tämän mukai-

sesti todeta, käytetään sairausajan palkan laskentaperusteena keskituntiansiota, joka lasketaan työntekijän edellisen palkanmaksukauden aikana saamasta ansiosta. Tuntipalkkaisen työntekijän edellisen palkanmaksukauden ansio mahdollisine lisineen jaetaan saman palkanmaksukauden aikana tehtyjen työntuntien määrällä. Yli- ja sunnuntai-työkorotuksia ei oteta laskennassa huomioon. Muutos aiempaan verrattuna on:

- jos sairausajan palkkaperusteeksi ei ole mahdollista todeta sitä palkkaa, jonka työntekijä olisi saanut, jos hän olisi ollut töissä, käytetään sairausajan palkan laskentaperusteena edellisen palkanmaksukauden keskituntiansiota.

81 § Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada varsinainen palkkansa äitiysvapaan 72 ensimmäiseltä arkipäivältä edellyttäen, että viranhaltijan/työntekijän palvelussuhde seurakuntaan on välittömästi ennen äitiysvapaan alkamista jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää. Sama oikeus on viranhaltijalla/työntekijällä, jolle myönnetään vanhempainvapaata ottolapsen hoitamiseksi. Muutokset aiempaan verrattuna ovat:

- sama säännös koskee kaikkia eri henkilöstöryhmiä, sekä viranhaltijoita että työsopimussuhteisia ja sekä vakinaisia että määräaikaista;
- 72 kalenteripäivän palkan edellytyksenä on, että palvelussuhde seurakuntaan on kestänyt vähintään 60 kalenteripäivää (ns. 60 päivän karenssi).

- - - - -

102 § Täyden lomanmääräytymiskuukauden määrittelyä on täsmennetty soveltamisohjeella ja lisäesimerkillä.

Lisäksi hengellisen työn viranhaltijoiden täyden lomanmääräytymiskuukauden määrittelyä 2 momentissa on muutettu siten, että se koskee myös kokoaikaista hengellisen työn viranhaltijoita. Tämän jälkeen pykälän 1 momentti koskee työajan piirissä olevia ja 2 momentti hengellisen työn viranhaltijoita. Hengellisessä työssä virkasuhteessa täysi lomanmääräytymiskuukausi syntyy silloin, kun

- palvelussuhde on kestänyt lomaan oikeuttavana kuukautena vähintään 16 kalenteripäivää (yli puolet kuukaudesta) ja lisäksi
- viranhaltija on ollut työssä
 - joko 14 työpäivänä tai
 - vähintään 3/4:na säännönmukaisista työpäivistään ilman muita kuin 103 §:ssä tarkoitettuja keskeytysaikoja.

104 § Pykälän 6 momentissa on muutettu määräaikaisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden lomaoikeuden määräytymistä kokemuslisääjän perusteella. Muutos koskee lähinnä kausityöntekijöitä. Uuden määräyksen mukaan lomaoikeus todetaan määräaikaisen palvelussuhteen alkamishetken kokemuslisääjän mukaan. Aiemmin lomaoikeus määräytyi

päättymishetken kokemuslisääjän mukaan. Jos määräaikainen palvelussuhde on poikkeuksellisesti alkanut ennen lomanmääräytymisvuoden vaihtumista 31.3, lomaoikeus määräytyy, kuten vakinaisellakin henkilöstöllä, maaliskuun lopun kokemuslisääjän mukaan.

105 § Pykälän 3 momenttiin jaksotyöntekijöiden lomapäivien kulumista vajailla viikoilla koskevaan taulukkoon on rinnalle selvyuden vuoksi otettu myös ko. viikolle sijoitettavan työajan määrä sellaisena kuin se on 164 §:ssä (keskeytyneen jakson työaika).

111 § Lomakorvauksen suhteuttamista alle kalenterikuukauden mittaisista palvelussuhteista on täsmennetty. Pykälän 2-3 momenttia koskevat esimerkit on kokonaan kirjoitettu uudelleen. Suhteuttamisessa on kysymys siitä, että jos palvelussuhde ei kestä kokonaista kalenterikuukautta, mutta siltä kuitenkin ansaitaan vuosilomaa, lomakorvausta ei makseta täytenä, vaan sen suuruus maksetaan siinä suhteessa kuinka suuren osan kuukaudesta työntekijä on ollut työssä.

116 § Lomarahaa koskevan pykälän 1 momentin soveltamisohjeeseen on otettu täsmäntävä määräys siitä, että jos lomakorvaus on suhteutettu 111 §:n perusteella, lomakorvaus suhteutetaan vastaavalla tavalla.

117 § Pykälään on otettu määräykset siitä, että lomakorvaus ja lomaraha maksetaan palvelussuhteen päättyessä päättymispäivänä.

Kun on kyse 115 §:n 1 momentissa tarkoitettusta lomakorvauksesta, työntekijän kanssa sovitaan lomakorvauksen maksuajankohta. Maksuajankohta on kuitenkin viimeistään lomakauden päättyessä 30.9.

125 § Leiripäivärahan soveltamisohjetta on täsmennetty. Uutena soveltamisohjemääräyksenä on todettu, että leirin ajalta voidaan tietyissä erityistapauksissa periä tarjottua ateriaa kohden laitospalvelulle vahvistettu alempi ravintoedun raha-arvo, jos ateriointiin on sisältynyt leiriläisten ruokailun valvontaa. Tarkemmat edellytykset alemman ravintoedun raha-arvon käytöstä käyvät ilmi uudesta soveltamisohjetekstistä.

140 § Hengellisen työn *työsuhteisten* työntekijöiden oikeutta työaikakorvauksiin on muutettu. Työsuhteessa tehtävällä hengellisellä työllä tarkoitetaan samoja tehtäviä kuin virkasuhteessa kirkon työaikaasetuksen mukaan (ks. 140 §:n 1 momentin soveltamisohje). Kaikkiin hengellisen työn työsuhteisiin, mm. lastenohjaajiin, hengellisen työn kesätyöntekijöihin ja esim. työsuhteisiin pyhäkoulusihteereihin noudatetaan samoja määräyksiä seuraavasti:

- leirityön ajalta maksettaviin korvauksiin sovelletaan ”normaalien” 195-201 §:ssä sanottujen korvausten sijasta mitä leirityötä koskevan 181 §:n uudessa 7 momentissa on sanottu (ks. jäljempää selostusta tästä);
- muuhun kuin leirityöhön sovelletaan kaikkia 195-201 sanottuja työaikakorvauksia samalla tavalla kuin esim. seurakunta-

mestariin, jos työntekijän peruspalkan taso on vähemmän kuin R 24 palkkaluokan suuruinen;

- jos peruspalkan taso on vähintään R 24 suuruinen, sovelletaan 194 ja 202 §:ssä sanottua ns. ”tunti-tunnista” -korvausta.

150 § Määräystä siitä, miten *välttämättömään* täydennyskoulutukseen osallistuminen vapaapäivinä voidaan lukea työajaksi, on täsmennetty. Vapaapäivinä *välttämättömään* täydennyskoulutukseen osallistumisesta maksetaan korottamatonta tuntipalkkaa, kuitenkin enintään 8 tunnilta päivässä ja virastotyöajassa enintään 7 tuntia 15 minuuttia päivältä. Hyödylliseen täydennyskoulutukseen osallistumisesta vapaapäivinä ei edelleenkään makseta korvausta.

181 § Hengellisen työn työsuhteisille leirin ajalta maksettavista korvauksista on otettu uusi määräys. Määräys koskee kaikkia hengellisen työn työsuhteisia työntekijöitä siten kuin 140 §:n 6 momentissa on sanottu. Leirin ajalta annetaan työaikakorvauksia seuraavasti:

- leirillä tehdystä työstä kutakin työtuntia kohti yksinkertainen tuntipalkka, ja
- menetetyistä vapaapäivistä korvauksena uusi vapaapäivä tai rahakorvauksena yksi viidesosa työntekijän säännöllisestä viikoittaisesta työajasta, ja
- leirityöaikahyvityksenä 7 tunnin 39 minuutin palkka tai vastaava vapaa-aika kutakin 2 ja 3 momentissa sanottua leirityöaikahyvityspäivää kohti.

Lisäksi on huomattava, että muutos koskee myös seurakunnan järjestämiä retkiä. Niiden ajalta maksetaan työsuhteisille hengellisen työn tekijöille retken keston mukaan palkkaa. Jos retki kestää kauemmin kuin työntekijän säännönmukainen päivittäinen työaika on, maksetaan ylimeneviltä työtunneilta yksinkertainen tuntipalkka.

194 § Pykälän sanamuotoa on selkeytetty. Sisältö on pysynyt muuttumattomana: viranhaltijalle ja työntekijälle, jonka peruspalkan taso vähintään R 24 palkkaluokan mukainen, työaikakorvaukset maksetaan 202 §:n mukaisesti (ns. ”tunti-tunnista” periaate).

201 § Tuntipalkkaisten arkipyhäkorvauksen maksuperusteen tekstiä on selkeytetty. Arkipyhäkorvaus maksetaan työntekijälle:

- joka on ollut työvuoroluettelon mukaisesti työssä sekä viimeisenä arkipyhää edeltäneenä että myös sen jälkeen lähinnä seuraavana työpäivänään; tai
- joka on ollut työvuoroluettelon mukaisesti työssä joko arkipyhää edeltäneenä tai sen jälkeisenä työpäivänään, ja poissaolo toisena näistä työpäivistä on johtunut työnantajan luvasta, lomautuksesta, palkattomasta työvapaasta, reservin kertausharjoituksesta tai muusta näihin verrattavasta syystä; tai
- jonka poissaolo työstä sekä arkipyhää edeltäneenä että sen jälkeisenä työpäivänä on johtunut vuosilomasta, sairauslomasta tai muusta palkallisesta työvapaasta.

Jos palvelussuhde alkaa välittömästi arkipyhän jälkeen tai päättyy välittömästi ennen arkipyhää, arkipyhäkorvausta ei makseta.

- 202 § Ns. tunti-tunnista –työaikakorvausta koskevan pykälän sanamuotoa on selkeytetty.
- 211 § Työvuoroluettelon muuttamista koskevaa määräystä on tarkennettu. Työvuoroluetteloa voi sen laatimisen jälkeen muuttaa vain perustelusta ja seurakunnan toiminnan kannalta välttämättömästä syystä. Perustellun syyn olemassaolo harkitaan kussakin tapauksessa erikseen. Perusteltuna syynä voidaan pitää esimerkiksi ennalta arvaamattomia poissaoloja. Perusteltu syy on olemassa aina silloin, kun työvuoroluettelossa on teknisluonteinen virhe, esimerkiksi laskuvirhe. Jos muutos tehdään viranhaltijan/työntekijän suostumuksella, ei perusteltua syytä edellytetä.

2. Sopimusratkaisun täytäntöönpano 1.3.2005

2.1. Kirkkoherrojen peruspalkkojen tarkistaminen

Kirkkoherrojen uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.1.2005. Tästä alkaen kirkkoherroille maksetaan peruspalkkaa sekä mahdollisia kirkkoherroja koskevan palkkahinnoittelun mukaisia lisiä (liite 5). Kirkkoherrojen palkkauksesta 1.1.2005 alkaen on ilmoitettu seurakunnille erillisellä otteella.

Tulopoliittisen sopimusratkaisun mukaiset palkankorotukset tehdään kirkkoherran peruspalkkaan 1.3.2005. Peruspalkkoja korotetaan 2,2 %. Tämän lisäksi, jos kirkkoherralla on oikeus palkkahinnoittelun mukaisiin lisiin, maksetaan 1.3.2005 lukien tämän yleiskirjeen liitteestä 5 ilmenevät tarkistetut lisät.

Seurakuntien huomiota kiinnitetään siihen, että kirkkoherrojen määrävuosilisiä maksetaan uuden sopimuksen mukaan jo 6 vakinaisena kirkkoherranaolovuoden jälkeen (aiemmin 8 vuoden jälkeen). Kirkkoherran on haettava lisää kirjallisesti seurakunnalta, mutta taloustoimistoja kehoitetaan informoimaan lisän hakemisesta erityisesti niitä kirkkoherroja, joille syntyy oikeus saada uuden määräyksen perusteella lisää 1.3.2005 alkaen.

2.2. R- ja H-palkkataulukot

Uudet R- ja H-palkkataulukot otetaan käyttöön 1.3.2005 lukien. R- ja H- palkkataulukon alueella maksettavat kokemuslisät sisältyvät palkkataulukon kokemuslisäajan (kokemuslisäaika vuosina) mukaan ryhmiteltyihin euromääräisiin kuukausipalkkoihin.

2.3. Hinnoittelumuutosten täytäntöönpano

Virka- ja työehtosopimuksen liitteeseen 4 ja 10 sisältyvien palkkahinnoittelujen alarajan alapuolella olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden palkkaluokkaa tarkistetaan 1.3.2005 lukien asianomaisen hinnoittelun alarajaan, kuitenkin enintään yhdellä palkkaluokalla. Tällaisen palkkahinnoitteluun perustuvan palkantarkistuksen

yhteydessä ei vähennetä viranhaltijalle tai työntekijälle mahdollisesti maksettavaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Jos palkkaluokka on 1.3.2005 tehdyn tarkistuksen jälkeen edelleen asteikon alarajan alapuolella, sitä tarkistetaan seuraavan kerran 1.6.2006 lukien; silloinkin vain yhdellä palkkaluokalla. Nämä tarkistukset pannaan seurakunnassa täytäntöön ilman eri ilmoitusta Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2005-2007 allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n nojalla. Jos kysymyksessä on epäpätevä väliaikainen viranhaltija (KirVESTES 35 §), hänen palkkauksensa voi jäädä epäpätevyyden perusteella edellä sanotusta huolimatta hinnoittelussa mainittua pienemmäksi.

Edellä luvussa 1.3. esitetyt hinnoittelumuutokset edellyttävät seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä muun muassa seuraavanlaisia täytäntöönpanotoimia:

Hinnoitteluryhmän A 05 asteikon alarajamuutoksen johdosta tulee sellaisen C-kanttorin viran haltijan, jonka palkkaluokka on alle H 27 ja joka täyttää viran kelpoisuusehdot, palkkaluokkaa tarkistaa 1.3.2005 lukien yhdellä palkkaluokalla kohti hinnoitteluryhmän palkkaluokkien asteikon alarajaa.

Allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n perusteella sellaisen nuorisotyönohjaajan ja erityisnuorisotyönohjaajan viranhaltijan, jonka palkkaluokka on alle H 28 ja jolla on **hinnoitteluryhmän A 06** mukainen pätevyys, palkkaluokkaa tarkistaa 1.3.2005 lukien palkkaluokkaan H 28.

Sellaisen puistopäällikön tai ylipuutarhurin, joka on tullut hinnoittelumuutoksen perusteella siirretyksi **liitteen 10 hinnoitteluryhmään B 01** ja jonka palkkaus on helmikuun 2005 lopussa R 26 mukainen, palkkausta tarkistetaan 1.3.2005 lukien palkkaluokkaan R 27. Jos palkkaus on ollut tätä pienempi, palkkausta tarkistetaan yhdellä palkkaluokalla allekirjoituspöytäkirjan 7 §:n mukaisesti.

2.4. Lastenohjaajien palkat

Lastenohjaajien maksupalkan perusteena olevaa 100 %:n palkkaa tarkistetaan 1.3.2005 lukien 2,6 prosentilla. Osa-aikaisen lastenohjaajan maksupalkka lasketaan uudesta palkkaperusteesta työajan perusteella määräytyvän osa-aikaisuusprosentin avulla.

Esimerkki:

Lastenohjaajan 100 %:n palkkaperuste 28.2.2005 on 1.631,- euroa. Tätä korotetaan 2,6 %:lla 1.673 euroon. Lastenohjaaja on osa-aikainen, 28 tuntia viikossa; palkkausprosentti 73 %. Uusi maksupalkka on 73 prosenttia 1.673 eurosta eli 1.221,29 euroa.

2.5. Tuntipalkat sekä urakkapalkat ja muut suorituspalkat

Uusi 1.3.2005 voimaan tuleva tuntipalkkahinnoittelu on yleiskirjeen liitteenä. Sen mukaista palkkaa aletaan maksaa maaliskuun alkua lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta. Tuntipalkkaisten työntekijöiden

- perustuntipalkkoja tarkistetaan 2,9 prosentilla;
- vastaava 2,9 prosentin korotus tehdään mahdolliseen henkilökohtaiseen liisään;

- tuntipalkkaiselle maksettavien kokemuslisien suuruus ilmenee yleiskirjeen liitteenä olevasta tuntipalkkaisten palkkahinnoittelusta (liite 8).

Tuntipalkkahinnoittelun ulkopuolisten tuntipalkkaisten palkkaa korotetaan 2,9 prosentilla. Jos tuntipalkkaiselle työntekijälle on määritelty tuntipalkka R-palkkataulukon perusteella, uusi tuntipalkka lasketaan uudesta R-palkkataulukosta.

Tuntipalkkaisten työolosuhdelisiä tarkistetaan 2,3 prosentilla (liite 8, 6 §).

Seurakuntien omien suorien urakoiden palkkoja ja muita suorituspalkkoja tarkistetaan 1.3.2005 lukien 2,3 prosentilla.

2.6. Lisien tarkistaminen kuukausipalkkaisille

Euromääräisiä lisiä tarkistetaan 1.3.2005 lukien siten kuin yleiskirjeen liitteenä olevasta lisätaulukosta ilmenee. Taulukko sisältää mm. virastotyön kesätyöajan poiston yhteydessä sovitun lisän, ilta- ja yötyökorvauksen sekä eräitä muita sopimuksessa mainittuja lisiä.

Sellaista lisäpalkkiota, palkanlisää ja henkilökohtaista lisää, joka ei määräydy suhteessa varsinaiseen palkkaan, tarkistetaan 2,0 prosentilla 1.3.2005 lukien. Tarkistettu lisän määrä pyöristetään lähimpään täyteen senttiin. Tämän mukaisesti myös sitä henkilökohtaista lisää, joka on syntynyt A-palkkaryhmäjärjestelmästä R-palkkataulukon siirtämisen yhteydessä, korotetaan 2,0 %.

2.7. Euromääräisten palkkojen tarkistus

Sellaisia kuukausipalkkoja, jotka eivät tarkistu palkkataulukoiden tai palkkahinnoittelujen tarkistamisen perusteella, tarkistetaan allekirjoituspöytäkirjan 5 § 1 kohdan perusteella 30,06 euroa, kuitenkin vähintään 1,9 prosentilla 1.3.2005 lukien. Hinnoittelemattomia tuntipalkkoja tarkistetaan siten kuin edellä kohdassa 2.4. on sanottu.

Tämä tarkistus ei koske em. euromääräisiä henkilökohtaisia lisiä, vaan niitä viranhaltijoita tai työntekijöitä, joiden säännöllinen kuukausipalkka ei määräydy palkkaluokan vaan euromääräisen kuukausipalkan mukaisesti. Tällaisia ovat esim. oppisopimuskoulutuksessa olevien palkat.

Liitteessä 11 on sovittu uusista euromääräisistä palkoista nuorille kausityöntekijöille, opiskelijoille ja oppisopimuskoulutuksessa oleville työntekijöille. Nuoria kausityöntekijöitä koskevan hinnoittelun soveltamisalaa on myös muutettu. Hinnoittelu koskee enintään 6 kuukauden pituiseen työsuhteeseen otettua koululaista tai opiskelijaa tai muuta näihin rinnastettavaa henkilöä, jolta puuttuu alan ammattitutkinto tai ammattitaito.

2.8. Muuta täytäntöönpanoon liittyvää

Tarkistetut palkat tulee maksaa mahdollisimman pian uuden Kirkon yleisen virkaja työehtosopimuksen 2005-2007 voimaantulon jälkeen, kuitenkin viimeistään huhnikuun 2005 aikana.

Seurakuntia kehoitetaan tutustumaan Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2005-2007 allekirjoituspöytäkirjaan. Siinä ovat mm. määräykset niistä ammattijärjestöjen päättävien toimielinten kokouksista, joihin osallistumiseen myönnetyn virkavapauden ajalta maksetaan palkka (12 §), ns. ruokarahasta (13 §) sekä pääluottamusmiehelle maksettavasta korvauksesta (14 §).

3. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2005 lukien

Verohallitus on vahvistanut päätöksellään verottomat matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2005 lukien. Uudet korvausmäärät ovat yleiskirjeen liitteenä. Tärkeimmät muutokset ovat seuraavat:

- kokopäiväraha on 30 euroa ja osapäiväraha on 14 euroa;
- kilometrikorvaus oman auton käytöstä on 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 40 senttiä ja sitä seuraavilta kilometreiltä 36 senttiä.

Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2005 lukien on niin ikään vahvistettu. Uudet luontoisetujen verotusarvot ovat yleiskirjeen liitteenä. Seurakuntien huomiota kiinnitetään seuraaviin muutoksiin:

- työpaikkaruokailun ravintoedun arvo on 4,80 euroa. Jotta työpaikkaruokailusta työnantajalle maksettavan aterian hinta ei muodostuisi luontoiseduksi, työntekijän on maksettava ateriasta vähintään 4,80 euroa;
- mm. leiripäivärahämääräyksissä noudatettava laitossuokailulle vahvistettu ravintoedun raha-arvo on 3,60 euroa vuonna 2005 (KirVESTES 125 § soveltamisohje).

4. Lakimuutoksia

Työsopimuslain 6 lukuun on otettu uusi 1 a §. Sen mukaan työsopimussuhteisen työntekijän eroamisikä on 68 vuotta. Aiemmin työsopimuslaissa ei ollut säännöstä eroamisikästä. KirVESTES:sin 2 §:n 6 momentti on tarkistettu vastaamaan työsopimuslakia.

Työaikalakia on muutettu 1.6.2004 lukien. Muutettujen säännösten mukaan työsuojelupiirin työsuojelulautakunnan poikkeuslupajaoston sijaan poikkeusluvan voisi antaa työsuojelupiirin työsuojelutoimisto seuraavissa asioissa:

- poikkeuksellisen säännöllinen työajan noudattaminen,
- yötyön tekeminen,
- työvuorojen vaihtuminen vuorotyössä ja
- työvuoroluettelon laatimisvelvollisuuden kohdistuvat poikkeukset.

Muuttuneet lainkohdat ovat yleiskirjeen liitteenä.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

Liitteet:

- Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2005-2007 allekirjoituspöytäkirja, uudet palkkataulukot, matkakustannusten korvaus 1.1.2005 sekä muutokset kirkon yleiseen virka- ja työehtosopimukseen
- Verohallituksen päätös verovapaista matkakustannusten korvauksista vuonna 2005
- Verohallituksen päätös vuodelta 2005 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista
- Laki työsopimuslain muuttamisesta
- Laki työaikalain muuttamisesta