



CIRKULÄR A 8/2005

19.12.2005

Till församlingarna

- Innehåll:
1. Rekommendation om genomförande av ramavtalet om distansarbete
 2. Resekostnadsersättningarna samt naturaförmånernas beskattningsvärden från 1.1.2006
 3. Avtalet om tjänstefri tid för församlingspräster
 4. Kyrkans arbetsmarknadsverk inleder sin verksamhet 1.1.2006
 5. Kyrkans nya lönesystem

1. Rekommendation om genomförande av ramavtalet om distansarbete

De centrala arbetsmarknadsorganisationerna undertecknade 23.5.2005 ett avtal om genomförande av det i juli 2002 mellan de europeiska arbetsmarknadsorganisationerna ingångna ramavtalet om distansarbete. Ramavtalet genomförs nationellt genom det bifogade, av arbetsmarknadsorganisationerna undertecknade dokumentet (bilaga 1) samt de åtgärder som nämns i det. Utöver rekommendationen innehåller dokumentet en översättning av ramavtalet samt en minneslista över sådant som enligt arbetsmarknadsorganisationerna skall beaktas när det avtalas lokalt om distansarbete (bilagorna 1a – 1b). Bilagorna finns tyvärr bara på finska.

Arbetsmarknadsorganisationerna rekommenderar att de principer som framgår av det bifogade ramavtalet beaktas i distansarbetsavtal.

Med distansarbete avses enligt ramavtalet arbete som också kunde utföras i arbetsgivarens lokaler, men som har organiserats så att det med användande av informationsteknik regelbundet utförs utanför dessa lokaler. Distansarbete kan utföras antingen på heltid eller på deltid, t.ex. en dag i veckan. Ramavtalet tillämpas inte på tillfälligt deltidsarbete.

Distansarbete kan användas som ett sätt att kombinera arbetsliv och familj. Distansarbete innebär en möjlighet att arbeta mera flexibelt och kan sålunda ses som ett sätt att öka välbefinnandet i arbetet. För arbetsgivaren erbjuder distansarbetet ett sätt att effektivisera rekryteringen samt öka personalens tillfredsställelse med arbetet.

I samband med lokala avtal om distansarbete är det skäl att utöver rekommendationerna i bilagan beakta följande omständigheter:

- Distansarbete kan ordnas både för anställda i arbetsavtalsförhållande och för anställda i tjänsteförhållande. En förutsättning för att en tjänsteinnehavare skall kunna arbeta på distans är ett tjänsteförordnande som tjänsteinnehavaren samtycker till. Närmare villkor kan fogas till förordnandet. Bilaga 2 är en mall till ett distansarbetsavtal eller till tjänsteförordnandets bilaga.
- På tjänsteinnehavare eller arbetstagare i distansarbete tillämpas samma anställningsvillkor som på övrig personal. Det är skäl att i distansarbetsavtalet eller tjänsteförordnandet precisera eventuella avvikande anställningsvillkor. Anställningsvilkoren anges i Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2005 – 2007 samt dess bilagor.
- Enligt huvudregeln skall i distansarbete iakttas tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens normala arbetstid. Arbetsuppgifterna i distansarbete skall bestämmas så att det inte uppkommer overtidsarbete.

2. Resekostnadsersättningarna samt naturaförmånernas beskattningsvärden från 1.1.2006

Skattestyrelsen har bestämt de skattefria ersättningsbeloppen för resekostnader räknat från 1.1.2006. De nya ersättningsbeloppen bifogas detta cirkulär. De viktiga ändringarna är följande:

- heldagstraktamentet är 30 euro och partiellt dagtraktamente är 14 euro,
- kilometerersättningen för användning av egen bil är 42 cent för de 5 000 första kilometrarna och 37 cent per följande kilometer.

De för naturaförmåner gällande beskattningsvärdena från 1.1.2006 har också bestämts. De nya beskattningsvärdena bifogas detta cirkulär. Församlingarna uppmärksammas på följande ändringar:

- kostförmånens värde vid arbetsplatsbespisning är 4,90 euro. För att det måltidspris som betalas till arbetsgivaren vid arbetsplatsbespisning inte skall betraktas som en naturaförmån skall det uppgå till minst 4,90 euro per måltid,
- bl.a. i bestämmelserna om lägerdagtraktamente har kostförmånens penningvärde vid anstaltsbespisning fastställts till 3,68 euro år 2006.

3. Avtalet om tjänstefri tid för församlingspräster

Kyrkans avtalsdelegation samt FOSU rf och SVTL rf har avtalat om att utan ändringar förlänga avtalet om tjänstefri tid för församlingspräster till utgången av den innevarande avtalsperioden, dvs. till 30.9.2007. Under avtalsperioden fortsätter utredningen av specialfrågor som gäller församlingsprästernas arbetstid och tjänstefria tid. Avtalet om tjänstefri tid bifogas detta cirkulär.

4. Kyrkans arbetsmarknadsverk inleder sin verksamhet 1.1.2006

Kyrkans arbetsmarknadsverk inleder sin verksamhet som den evangelisk-lutherska kyrkans arbetsgivarorganisation 1.1.2006. Arbetsmarknadsverket tar över efter Kyrkans avtalsdelegation, som inrättades 1975 och avslutar sin verksamhet vid utgången av detta år. Arbetsmarknadsverket är den evangelisk-lutherska kyrkans samt församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas intressebevakningsorgan i kollektivavtals- och andra arbetsmarknadsärenden.

Kyrkans arbetsmarknadsverks högsta beslutande organ är dess delegation. Delegationen håller sitt konstituerande möte 17.1.2006. Arbetsmarknadsverkets byrå finns i samband med kyrkostyrelsen, adress Hamngatan 11, 00160 Helsingfors. I detta sammanhang sker inga personella förändringar på byrån. Också kontaktuppgifterna är desamma som förr (fornamn.slaktnamn@evl.fi). Adressen till arbetsmarknadsverkets webbsidor är www.evl.fi/kit. Telefonnummer till växeln är fortfarande 09-180 21.

5. Kyrkans nya lönesystem

På utsatt dag hade nästan alla församlingar sänt in de uppgifter om placering av arbetsuppgifter enligt modellbeskrivningar som behövs för förnyandet av kyrkans lönesystem. Församlingarna har grundligt satt sig in i placeringsprocessen. De har lyckats placera arbetsuppgifterna i motsvarande modellbeskrivningar. Också eventuella skillnader mellan arbetsuppgifterna och modellbeskrivningarna har noterats och enskilda uppgiftsbeskrivningar har upprättats i sådana fall då en arbetsuppgift inte över huvud taget passar in i någon av modellerna.

Det material som kommit in är rikligt och mångsidigt. Lönearbetsgruppen utnyttjar det för att utarbeta den nya lönesättningen. Arbetsgruppen använder anteckningar och andra kommentarer om modellbeskrivningarna samt enskilda uppgiftsbeskrivningar bl.a. för att komplettera den på basis av modellerna gjorda uppskattningen av arbetsuppgifternas svårighetsgrad i församlingarna.

Placeringen av arbetsuppgifter enligt modellbeskrivningar samt den information som denna process resulterar i läggs till grund för lönearbetsgruppens förberedande arbete och för den nya lönesättningen. De existerande behoven av lönejusteringar skall om möjligt avgöras i enlighet med lönebestämmelserna i Kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal.

Tyngdpunkten i arbetet med att förnya lönesystemet har i och med informationen om modellbeskrivningarna flyttats över på huvudavtalsparternas lönearbetsgrupp. Arbetsgruppen analyserar materialet i januari. Då kommer församlingarna i vissa fall att kontaktas för eventuella justeringar. Under januari månad kommer församlingarna också att tillfrågas om vad de anser om de preliminära modellbeskrivningarna av arbetsgivarrepresentanternas, dvs. ekonomichefernas och ekonomidirektörernas arbetsuppgifter. Församlingarna informeras om saken i ett senare skede. Avsikten är att förhandlingarna om den nya lönesättningen skall ske i februari-mars.

Byrån för Kyrkans avtalsdelegation tackar församlingarnas personal och arbetsgivarrepresentanter för det aktiva intresse som de hittills visat för förnyandet av kyr-

kans lönesystem. Församlingarnas insats kommer åter att behövas när den nya lönesättningen börjar tillämpas. Tillämpningen inleds sannolikt i maj 2006. Församlingarna informeras i april-maj 2006 om den nya lönesättningen och om de åtgärder som den förutsätter.

För ytterligare uppgifter om det nya lönesystemet ber vi Er kontakta byrån för Kyrkans avtalsdelegation, förhandlingschef Oili Marttila (09) 1802 276 samt arbetsmarknadsombudsmännen Kari Ala-Kokkila (09) 1802 277 och Katariina Kietävi-
nen (09) 1802 271. E-postadresserna är fornamn.slaktnamn@evl.fi.

Avtalsdirektör

Risto Voipio

Jurist

Timo von Boehm

- Bilaga:
- skattestyrelsens beslut om grunderna för beräkning av naturaförmåner vid beskattningen 2006
 - skattestyrelsens beslut om skattefria resekostnadsersättningar 2006
 - avtal genomförande av ramavtalet om distansarbete (på finska)
 - vad som skall beaktas i avtal om distansarbete (på finska)
 - ramavtal om distansarbete (på finska)
 - avtalsmall för distansarbete (på finska)
 - Tjänstekollektivavtal om tjänstefri tid för församlingspräster 2005-2007