



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Suositus etätyötä koskevan puitesopimuksen täytäntöönpanosta
 2. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2006 lukien
 3. Seurakuntapappien vapaa-aikasopimus
 4. Kirkon työmarkkinalaitos aloittaa toimintansa 1.1.2006
 5. Kirkon palkkausjärjestelmän uudistamisesta

1. Suositus etätyötä koskevan puitesopimuksen täytäntöönpanosta

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat 23.5.2005 allekirjoitetulla asiakirjalla sopineet Euroopan työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä heinäkuussa 2002 solmitun etätyön puitesopimuksen täytäntöönpanosta. Puitesopimuksen kansallinen täytäntöönpano toteutetaan yleiskirjeen liitteenä 1 olevalla työmarkkinakeskusjärjestöjen asiakirjalla ja sen mukaisilla toimenpiteillä. Asiakirja sisältää suositusosan lisäksi puitesopimuksen käännökseen sekä muistilistan niistä asioista, joita työmarkkinajärjestöt kehottavat ottamaan huomioon etätyöstä paikallisesti sovittaessa (liitteet 1a – 1b).

Työmarkkinakeskusjärjestöt suosittavat, että etätyötä koskevissa sopimuksissa noudatetaan liitteenä olevan puitesopimuksen periaatteita.

Puitesopimuksen tarkoittamaa etätyötä on sellainen työ, jota voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, mutta joka on organisoitu tehtäväksi tai tehdään tietotekniikkaa käyttäen säännöllisesti muualla. Etätyö voi olla kokoaikaista tai osittaista, jolloin etätyötä tehdään esimerkiksi yhtenä päivänä viikossa. Satunnaisesti tehty etätyö ei kuulu etätyön puitesopimuksen piiriin.

Etätyötä voidaan käyttää yhtenä keinona edistää työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Etätyö tarjoaa mahdollisuuden työskennellä joustavasti, jolloin se voidaan nähdä keinona edistää työssä jaksamista. Työnantajalle etätyö tarjoaa keinon tehostaa rekrytointia sekä lisätä henkilöstön työtyytyväisyyttä.

Etätyöstä paikallisesti sovittaessa tulee huomioida liitteenä olevan suosituksen lisäksi seuraavia asioita:

- Etätyö voi koskea sekä työ- että virkasuhteisia. Viranhaltijan siirtyminen etätyöhön edellyttää virkamääräystä, johon tulee saada asianomaisen viranhaltijan suostumus. Etätyön tarkemmat ehdot voidaan lisätä virkamääräyksen liitteeksi. Liitteenä 2 on malli etätyösopimukseksi tai

virkamääräyksen liitteeksi.

- Etätyössä olevaan viranhaltijaan tai työntekijään sovelletaan samoja palvelussuhteen ehtoja kuin muuhunkin henkilöstöön. Poikkeavat palvelussuhteen ehdot on syytä täsmentää etätyösopimuksessa tai virkamääräyksessä. Palvelussuhteen ehdot on määritelty Kirkon yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2005-2007 ja sen liitteissä.
- Etätyössä noudatetaan pääsääntöisesti työntekijän tai viranhaltijan tavanomaista työaika. Etätyön tehtävät on määriteltävä niin, että ylityötä ei etätyössä synny.

2. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2006 lukien

Verohallitus on vahvistanut päätöksellään verottomat matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2006 lukien. Uudet korvausmäärät ovat yleiskirjeen liitteenä. Tärkeimmät muutokset ovat seuraavat:

- kokopäiväraha on 30 euroa ja osapäiväraha on 14 euroa;
- kilometrikorvaus oman auton käytöstä on 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 42 senttiä ja sitä seuraavilta kilometreiltä 37 senttiä.

Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2006 lukien on niin ikään vahvistettu. Uudet luontoisetujen verotusarvot ovat yleiskirjeen liitteenä. Seurakuntien huomiota kiinnitetään seuraaviin muutoksiin:

- työpaikkaruokailun ravintoedun arvo on 4,90 euroa. Jotta työpaikkaruokailusta työnantajalle maksettavan aterian hinta ei muodostuisi luontoiseduksi, työntekijän on maksettava aterialta vähintään 4,90 euroa;
- mm. leiripäivärahamääräyksissä noudatettava laitospaikkaruokailulle vahvistettu ravintoedun raha-arvo on 3,68 euroa vuonna 2006.

3. Seurakuntapappien vapaa-aikasopimus

Kirkon sopimusvaltuuskunta sekä JUKO ry. ja SVTL ry. ovat sopineet seurakuntapappien vapaa-aikaa koskevan sopimuksen jatkamisesta sellaisenaan kuluvan sopimuskauden loppuun 30.9.2007 asti. Sopimuskauden aikana jatketaan seurakuntapappien työ- ja vapaa-aikaan liittyvien erityiskysymysten selvittämistä. Vapaa-aikasopimus on tämän yleiskirjeen liitteenä.

4. Kirkon työmarkkinalaitos aloittaa toimintansa 1.1.2006

Evankelis-luterilaisen kirkon työnantajaorganisaationa aloittaa toimintansa 1.1.2006 Kirkon työmarkkinalaitos. Se tulee vuonna 1975 perustetun ja tämän vuoden lopussa toimintansa päättävän Kirkon sopimusvaltuuskunnan tilalle evankelis-luterilaisen kirkon sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymien edunvalvontaa hoitavaksi toimielimeksi virka- ja työehtosopimusasioissa sekä muissa työmarkkina-asioissa.

Kirkon työmarkkinalaitoksen ylin päättävä toimielin on sen valtuuskunta. Valtuuskunta pitää ensimmäisen kokouksensa ja järjestäytyy 17.1.2006. Työmarkkinalaitoksen toimisto sijaitsee kirkkohallituksessa, osoite Satamakatu 11, 00160 Helsinki. Toimiston henkilöstössä ei tapahdu muutoksia. Yhteystiedot säilyvät myös muuttumattomina (etunimi.sukunimi@evl.fi). Työmarkkinalaitoksen kotisivujen osoite on evl.fi/kit. Puhelinvaihteen numero on edelleen 09-180 21.

5. Kirkon palkkausjärjestelmän uudistamisesta

Kirkon palkkausjärjestelmän uudistamistyössä tarvittavat tiedot mallitehtävänkuviiin sijoitteluista saatiin määräpäivään mennessä lähes kaikilta seurakunnilta. Sijoittelu-prosessiin oli paneuduttu seurakunnissa hyvin perusteellisesti. Tehtäviä oli pystytty sijoittelemaan niitä vastaaviin mallitehtävänkuviiin. Myös tehtävien ja mallitehtävien välisiä eroja oli kirjattu ja yksittäisiä tehtävänkuvauksia laadittu silloin, kun tehtävää ei oltu miltään osin kuvattu yhdessäkään mallitehtävässä.

Saatu aineisto on runsas ja monipuolinen. Palkkaustyöryhmä hyödyntää sitä valmistellessaan tulevaa uutta hinnoittelua. Mallitehtäviä koskevia merkintöjä ja muita kommentteja sekä yksittäisiä tehtävänkuvauksia työryhmä käyttää muun muassa täydentämään mallien avulla muodostettua kuvaa seurakunnissa tehtävien töiden vaatavuudesta.

Mallitehtävänkuviiin sijoittelu ja tämän prosessin myötä saadut tiedot palvelevat palkkaustyöryhmän valmisteluja ja uuden hinnoittelun rakentamista. Olemassa olevat palkantarkistustarpeet on pyrittävä ratkaisemaan voimassaolevan kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkausmääräysten perusteella.

Palkkausjärjestelmän uudistamistyön painopiste on sijoittelua koskevien tietojen antamisen myötä siirtynyt pääsopijaosapuolten palkkaustyöryhmään. Saatu aineisto analysoidaan työryhmässä tammikuun aikana. Joitakin tarkistusluontoisia yhteydenottoja seurakuntiin päin voidaan silloin myös tehdä. Tammikuun aikana seurakuntien näkemystä tullaan myös kysymään valmisteilla oleviin seurakuntaa työnantajana edustavien taluspäälliköiden ja talousjohtajien mallitehtävänkuviiin. Niistä informoidaan seurakuntia myöhemmin erikseen. Uutta palkkahinnoittelua koskevat neuvottelut on tarkoitus ajoittaa helmi- maaliskuulle.

Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimisto kiittää seurakuntien henkilöstöä ja työnantajan edustajia tähänastisesta osallistumisesta kirkon palkkausjärjestelmän uudistamistyöhön. Seurakuntien toimenpiteitä tarvitaan jälleen, kun uutta palkkahinnoittelu aletaan soveltaa. Tällaiset soveltamiseen liittyvät toimenpiteet ajoittunevat toukokuulle 2006. Uudesta palkkahinnoittelusta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä seurakuntia informoidaan huhti-toukokuussa 2006.

Uudistustyötä koskevia lisätietoja antavat Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistossa neuvottelupäällikkö Oili Marttila, (09) 1802 276 sekä työmarkkina-asiamiehet Kari Ala-Kokkila, (09) 1802 277 ja Katariina Kietäväinen, (09) 1802 271. Sähköpostiosoitteet ovat etunimi.sukunimi@evl.fi.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm

- Liitteet:
- verohallituksen päätös vuodelta 2006 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista
 - verohallituksen päätös verovapaista matkakustannusten korvauksista vuonna 2006
 - sopimus etätyötä koskevan puitesopimuksen täytäntöönpanosta
 - etätyöstä sovittaessa huomioon otettavaa
 - etätyötä koskeva puitesopimus
 - etätyötä koskeva sopimusmalli
 - Virkaehtosopimus seurakuntapappien vapaa-ajasta 2005-2007