



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Työsuojeluhenkilöstön valinta toimikaudeksi 2006-2009
 2. Tykyhelmi, 9.työhyvinvointisymposium Kuopiossa
 3. Euroopan työterveys- ja työturvallisuuskampanja 2005
 4. Hyvä esimiestyö

1. Työsuojeluhenkilöstön valinta toimikaudeksi 2006-2009

Seurakuntien ja seurakuntayhtymien (jäljempänä seurakunta) työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen sekä työympäristötoimikuntien toimikausi päättyy 31.12.2005. Seurakunnan henkilöstöä yhteistoimintajärjestelmässä edustavien työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen valinta 1.1.2006 alkavalle neljän vuoden toimikaudelle tapahtuu vaaleilla, jotka on toimitettava tämän vuoden marras-joulukuun aikana. Työsuojeluhenkilöstön valinta perustuu työsuojelun valvontalainsäädäntöön sekä yleissopimukseen yhteistoiminnasta seurakunnassa.

Vaalit toimitetaan ohessa lähetettävän vaaliohjeen mukaisesti (liite). Kirkon sopimusvaltuuskunta on laatinut vaaliohjeen pääsopijaosapuolten kanssa neuvoteltuaan. Se on saatavissa myös Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimiston (www.evl.fi/kisv) ja Työturvallisuuskeskuksen (www.tyoturva.fi/yhteistoiminta/valinta) Internet-sivuilta.

Työsuojeluhenkilöstön vaaleissa henkilöstö valitsee keskuudestaan työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua. Jos paikallisesti niin sovitaan seurakunnan eri henkilöstöryhmiä tai toiminnallisia kokonaisuuksia varten voidaan samoin lukumääräedellytyksin valita omat työsuojeluvaltuutetut ja kullekin heistä kaksi varavaltuutettua. Työsuojelupäällikön tehtävänä on käynnistää vaaleihin liittyvät valmistelutoimet riittävän ajoissa sekä valvoa että seurakunnassa ryhdytään vaaleja koskeviin järjestelyihin vaaliohjeen sekä säädösten ja sopimusten mukaisesti.

Seurakunnassa, jossa asetetaan työympäristötoimikunta, on sovittava hyvissä ajoin ennen työsuojeluhenkilöstön vaalia toimikunnan jäsenten määrästä (Yleissopimus yhteistoiminnasta seurakunnassa, 14 §). Vähintään neljäsosan jäsenistä tulee edustaa seurakuntaa työnantajana. Tällaisia edustajia ovat neljäjäsenisessä toimikunnassa työsuojelupäällikkö, kahdeksanjäsenisessä toimikunnassa työsuojelupäällikkö ja kirkkoherra ja 12-jäsenisessä toimikunnassa työsuojelupäällikkö, kirkkoherra ja kirkkoneuvoston määräämä muu seurakunnan palveluksessa oleva henkilö. Henki-

löstön edustajina työympäristötoimikunnassa toimivat työsuojeluvaltuutetut sekä varavaltuutettujen ja pääsopijajärjestöjen asettamien luottamusmiesten yhteisessä kokouksessaan keskuudestaan valitsevat henkilöt.

Työnantaja huolehtii edustajiensa nimeämisestä. Työsuojelupäällikkö nimetään tehtäväänsä pääsääntöisesti toistaiseksi. Muut työympäristötoimikunnassa työnantajan edustajana toimivat nimetään henkilöstön edustajien lailla neljän vuoden toimikaudeksi.

Työsuojelupäällikön on lakisääteisesti ilmoitettava työsuojelutehtäviin valitut henkilöt ja heidän yhteystietonsa ne käyttöön saatuaan työsuojeluhenkilörekisteriin Työturvallisuuskeskukseen. Samassa yhteydessä suositellaan ilmoitettavaksi työpaikan työterveyshenkilöstön tiedot. Ilmoitukset tehdään Työturvallisuuskeskuksen ohjeiden mukaisesti ja käyttäen ilmoitusta varten laadittuja lomakkeita. Esitäytetyt ilmoituslomakkeet postitetaan työsuojelupäälliköille lokakuussa 2005. Ilmoituslomakkeen voi tulostaa myös Työturvallisuuskeskuksen Internet-sivuilta www.tyoturva.fi. Lomaketta ei voi kuitenkaan lähettää Työturvallisuuskeskukseen sähköisesti, koska rekisteröinti edellyttää allekirjoitusta.

Työsuojeluhenkilöiden rekisteritietoja on hyvä pitää ajan tasalla jatkuvasti, sillä rekisteriin ilmoitetuille henkilöille lähetetään Työturvallisuuskeskuksen Työyhteisöviesti-lehti ja alakohtaisia tiedotteita sekä Työterveyslaitoksen Työ Terveys Turvallisuus -lehti.

Uutta toimikauttaan aloittavan työsuojeluhenkilöstön on suositeltavaa toimintansa aluksi perehtyä edellisen toimikauden toimintaan ja samalla täsmentää oman alkavan toimikauden toimintoja koskevat suunnitelmat. On myös tarpeen arvioida työsuojeluhenkilöstön kouluttautumistarvetta ja laatia koulutus suunnitelma siten, että koko työsuojeluhenkilöstön toimintamahdollisuudet ovat asianmukaiset ja hyvät. Työsuojelun peruskoulutusta järjestävät muun muassa Työturvallisuuskeskus, kirkon alan työmarkkinajärjestöt ja Työterveyslaitos.

Parhailtaan on valmisteilla Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta. Sen arvioidaan astuvan voimaan 1.1.2006 mennessä. Tämän lain sisällöstä ja vaikutuksista työsuojelun yhteistoimintaorganisaation ja -henkilöstön toimintaan tiedotetaan työpaikoille myöhemmin syksyllä.

Kirkon alan työsuojeluasioita hoitaa Työturvallisuuskeskuksessa asiamies Hannu Tamminen, jolta saa tarvittaessa myös vaalien toimittamiseen liittyviä lisätietoja. Hänet tavoittaa puhelimitse numerosta (09) 616 261/Tamminen tai sähköpostitse osoitteella hannu.tamminen@tyoturva.fi. Kirkon sopimusvaltuuskunnan toimistosta vaaleihin liittyviä lisätietoja voi kysyä neuvottelupäällikkö Oili Marttilalta, puh. (09) 1802 276 tai sähköposti oili.marttila@evl.fi.

2. Tykyhelmi, 9. työhyvinvointisymposium Kuopiossa

Oheisena lähetetään ennakkotietoa 7.-8.2.2006 Kuopiossa järjestettävästä 9. työhyvinvointisymposiumista. Tilaisuus on tarkoitettu kuntien ja seurakuntien johdolle, henkilöstöhallinnon ammattilaisille sekä työsuojelun ja työterveyshuollon vastuhenkilöille. Se tarjoaa monipuolisen mahdollisuuden paneutua työyhteisön hyvinvoinnin, työssä jaksamisen ja työkyvyn ylläpitämisen kysymyksiin. Symposiumiin voi ilmoittautua erillisellä lomakkeella postitse, faksin kautta tai ilmoittautumislomakkeella www-osoitteessa: www.uku.fi/kkk/sosterv/. Viimeinen ilmoittautumispäivä on 13.1.2006.

3. Euroopan työterveys- ja työturvallisuuskampanja

Euroopan tämänvuotinen työterveys- ja työturvallisuuskampanja keskittyy ääniergonomiaan ja meluallistukseen työpaikoilla. Sanoma on ”STOP – METELI EI VETELE!”. Kampanja avattiin 20.4.2005 ja se huipentuu Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviikon aikana, mitä vietetään 24.-28.10.2005. Kampanjan aihe on tärkeä myös kirkon alan työpaikkojen kannalta. Seurakunnissa työsuojeluviikon toimintaan voivat kuulua muun muassa työpaikoilla tapahtuvat erityistarkastukset ja riskinarvioinnit, koulutus sekä meluntorjuntaan liittyvän tiedon levittäminen. Kampanjasta saa lisätietoa Internet-sivuilta <http://ew2005.osha.eu.int/>.

4. Hyvä esimiestyö

Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän ja Kuntien eläkevakuutuksen toimesta elokuussa julkaistussa Hyvä esimiestyö –oppaassa tarkastellaan esimiestyötä siten, että siitä voi olla käytännön apua myös kirkon alan esimiestehtävissä toimiville. Oppaan on kirjoittanut Maijaliisa Kaistila, jolla on pitkä kokemus henkilöstöhallinnon työstä Espoon kaupungilla. Opas on saatavissa pdf-muodossa Työturvallisuuskeskuksen verkkosivuilta www.tyoturva.fi.

Oppaan mukaan työhyvinvoinnin johtaminen on henkilöstön osaamisen pitkäjänteistä kehittämistä ja strategista henkilöstösuunnittelua, mutta myös arkista esimiestyötä. Muutoksien keskellä on syytä kiinnittää yhä enemmän huomiota myös esimiesten oman jaksamisen tukemiseen. Hyviä kokemuksia on saatu mm. mentoiminnista, esimiesten työnohjauksesta, sparraus-ryhmistä ja esimieslinjan yhteistyön tiivistämisestä.

5. Turvallisuuseminaareja

Marraskuussa järjestetään Finlandia-talolla Helsingissä kaksi turvallisuuseminaaria, joihin voivat osallistua työsuojelutyöstä vastaavat tai siitä kiinnostuneet myös kirkon alalta. Työtaturmaohjelman päätösseminaari Työturvallisuus kohti maailman kärkeä on 15.11.2005 ja turvallisuustoimijoiden yhteisseminaari Kohti turvallista Suomea 16.11.2005. Seminaarit ovat maksuttomia. Niihin voi molempiin ilmoittautua samassa osoitteessa tyotaturmaohjelma@tyoturva.fi. Seminaariesitteet voi tulostaa Internet-sivuilta www.tyotaturmaohjelma.fi ja www.nolla.fi.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm

- Liitteet:
- Työsuojeluvaltuutettujen vaalien vaaliohje
 - Ennakkotietoa – Tykyhelmi, 9.työhyvinvointisymposium Kuopiossa
7.-8.2.2006