



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Kirkon palkkaus uudistuksen tilanne
 2. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen verotusarvot 1.1.2007 lukien
 3. Osa-aikainen sairauspoissaolo

1. Kirkon palkkaus uudistuksen tilanne

Kirkon työmarkkinalaitoksen sekä Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO:n ja Seurakuntien Viran- ja Toimienhaltijain Liitto SVTL:n neuvottelijat hyväksyivät 10.12.2006 neuvottelutuloksen R- H- ja L- palkkahinnoittelut korvaavasta uudesta palkkausjärjestelmästä 1.5.2007 alkaen. Sopimuskokonaisuuteen sisältyi mm. uusi luottamusmiessopimus. Kirkon työmarkkinalaitoksen valtuuskunta hyväksyi ratkaisun kokouksessaan 11.12.2006. Myös JUKON:n ja SVTL:n päättävät elimet ovat omalta osaltaan hyväksyneet ratkaisun.

Kirkon alan Unionin neuvottelijat eivät hyväksyneet neuvottelutulosta ja JHL:n liittohallitus 14.12.2006 päätti hylätä ratkaisun. JYTY:n liittohallitus teki puolestaan hylkäävän päätöksen 19.12.2006. Siten Kirkon alan Unioni on hylännyt ratkaisun.

Kirkon alan Unionin hylkäävä päätös merkitsee sitä, että palkkausjärjestelmän uudistus ei tule voimaan tarkoitetulla tavalla vielä 1.5.2007. Kesken sopimuskauden voimassa olevaa Kirkon yleistä virka- ja työehtosopimusta voidaan muuttaa vain kaikkien sen allekirjoittaneiden osapuolten yhteisellä sopimuksella.

Palkkausjärjestelmän uudistusta on valmisteltu tiiviisti yli neljän vuoden ajan ja erityisen tiivistä valmistelutyötä on ollut viimeisen vajaan kahden vuoden ajan. Vuosi sitten toteutettiin poikkeuksellisen laaja tehtävien sisältöjen ja niiden vaativuuden kartoitus kaikissa kirkkomme seurakunnissa. Sen tuloksena saatu erittäin laaja informaatio on ollut keskeisenä tietopohjana uuden järjestelmän laadinnassa.

Nykyinen tulopoliittinen sopimuskausi päättyy 30.9.2007. Kirkon työmarkkinalaitos lähtee omalta osaltaan siitä, että suoritettu työ ja 10.12.2006 päättyneissä neuvotte- luissa kahden pääsopijajärjestön kanssa syntynyt yhteisymmärrys tulee olemaan osa aikanaan solmittavaa uutta Kirkon yleistä virka- ja työehtosopimusta.

Kirkon palkkausjärjestelmään on tulossa merkittäviä muutoksia. Erityisesti muutok- sen kohteena ovat paikallistasolla seurakunnissa tapahtuva henkilö- ja palkkahallinto ja siinä noudatettavat menettelyt. Sekä toimivalta että vastuu lisääntyvät seurakunta- tasolla. Tulevien muutosten hyvä toteutuminen edellyttää perehtymistä ja huolellista valmistautumista. Alkuperäisen suunnitelman mukaan valmistautumiseen, koulutus- toimintaan ja seurakuntatasolla tapahtuvaan työskentelyyn oli varattu nelisen kuu- kautta. Kun uudistuksen voimaan tulo Kirkon alan Unionin siitä irrottauduttua nyt lykkääntyy, Kirkon työmarkkinalaitos pitää tärkeänä, että lisäaika käytetään uudis- tuksen periaatteiden ja uusien menettelytapojen tunnetuksi tekemiseen sekä uudis- tukseen valmistautumiseen. Tammikuussa 2007 Kirkon työmarkkinalaitos järjestää eri puolilla maata useita tilaisuuksia, joissa palkkausuudistuksen periaatteita ja suun- niteltuja menettelytapoja käsitellään yhdessä kirkkoherrojen ja seurakuntien talous- johdon kanssa. Tavoitteena on varmistaa, että uuden järjestelmän tuomat haasteet voidaan seurakuntien työnantajatoiminnassa vastaanottaa parhaalla mahdollisella ta- valla ja siten varmistaa palkkausuudistuksen onnistuminen. Koulutustilaisuuksista on ilmoitettu erillisin kirjein kirkkoherroille ja palkka-asiamiehille.

Lisätietoja katso <http://evl.fi/kit>.

2. Matkakustannusten korvausmäärät sekä luontoisetujen vero- tusarvot 1.1.2007 lukien

Verohallitus on vahvistanut päätöksellään verottomat matkakustannusten korvaus- määrät 1.1.2007 lukien. Uudet korvausmäärät ovat yleiskirjeen liitteenä. Tärkeimmät muutokset ovat seuraavat:

- kokopäiväraha on 31 euroa ja osapäiväraha on 14 euroa;
- kilometrikorvaus oman auton käytöstä on 5000 ensimmäiseltä kilometriltä 43 senttiä ja sitä seuraavilta kilometreiltä 38 senttiä.

Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2007 lukien on niin ikään vahvistettu. Uudet luon- toisetujen verotusarvot ovat yleiskirjeen liitteenä. Seurakuntien huomiota kiinnite- tään seuraaviin muutoksiin:

- työpaikkaruokailun ravintoedun arvo on 5,00 euroa. Jotta työpaikkaruokai- lusta työnantajalle maksettavan aterian hinta ei muodostuisi luontoiseduksi, työntekijän on maksettava aterialta vähintään 5,00 euroa;
- mm. leiripäivärahamääräyksissä noudatettava laitospaikkaruokailulle vahvistettu ra- vintoedun raha-arvo on 3,75 euroa vuonna 2007.

3. Osa-aikainen sairauspoissaolo

Työsopimuslain 2 lukuun on lisätty uusi 11 a §, jossa säädetään osa-aikaisesta sairauspoissaolosta. Säännös on tämän yleiskirjeen liitteenä. Säännöksen tarkoituksena on tukea työntekijän oma-aloitteista työhön paluuta pitkäaikaisen sairauslomien jälkeen. Osittainen työskentely sairauslomalla saattaa joissain tilanteissa edesauttaa työntekijän kuntoutumista ja nopeuttaa hänen toimintakykynsä palautumista. Uudistuksen tavoitteena on siten edistää työkyvyn palautumista, työssä jaksamista ja työuralla pysymistä. Osa-aikainen sairauspoissaolo ei kuitenkaan ole työntekijän subjektiivinen oikeus, vaan edellyttää yksimielistä sopimista asiasta työnantajan kanssa.

Työsopimuslain säännöksessä viitataan sairausvakuutuslain 8 luvun 11 §:ään, jossa säädetään työntekijän oikeudesta osasairauspäivärahaan ja sen perusteena olevasta määräaikaisesta osa-aikatyötä koskevasta sopimuksesta. Pitkäaikaisesti sairaana olleen henkilön paluuta töihin voidaan tukea myöntämällä hänelle osittaista sairauslomaa. Jos työntekijä täyttää sairausvakuutuslain 8 luvun 11 §:ssä sanotut edellytykset, hän saa tällöin osa-aikapalkan lisäksi osittaista sairauspäivärahaa. Sairausvakuutuslain tarkoittamat edellytykset koskevat sitä, että työntekijällä täytyy olla jäljellä oikeus saada vähintään 60 arkipäivän verran sairauspäivärahaa sairausvakuutuslain 8 luvun 8 §:n tarkoittamasta 300 sairauspäivärahapäivästä ja että työntekijä pystyy terveyttään ja toipumistaan vaarantamatta hoitamaan osan työtehtävistään.

Lisäksi edellytetään, että työntekijän työaika on ennen sairauspäivärahakautta ollut kokoaikatyön mukainen ja että hän on sopinut työnsä tekemisestä osa-aikaisesti siten, että työaika ja palkka vähentyvät vähintään 40 prosenttia ja enintään 60 prosenttia aiemmasta. Sopimuksen osa-aikatyöstä on oltava voimassa koko osasairauspäivärahakauden.

Työnantajan on syytä olla yhteydessä työterveyshuoltoon tai KELA:aan, jos se harmitsee osa-aikaisen sairauspoissaolon myöntämistä. Tällöin voidaan tarkistaa täyttyvätkö sairausvakuutuslain edellytykset. Myös on otettava huomioon se, että jos työntekijälle on otettu sijainen, sijaisen palvelussuhdetta ei voida osittaisen sairauslomien vuoksi irtisanoa tai osa-aikaistaa.

Vaikka työsopimuslain muutos ei sellaisenaan välittömästi koske viranhaltijoita, viranhaltijat ovat käytännössä samassa asemassa kuin työsopimussuhteiset työntekijät. Viranhaltijalle voidaan hakemuksesta myöntää osittaista virkavapautta, mikä vastaa työntekijän kanssa tehtyä sopimusta osittaisesta sairauspoissaolosta.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm

Liitteet: - verohallituksen päätös vuodelta 2007 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista
 - verohallituksen päätös verovapaista matkakustannusten korvauksista vuonna 2007
 - Matkakustannusten korvaus 1.1.2007