



YLEISKIRJE A 2/2006

24.4.2006

Seurakunnille

- Sisältää:
1. Palkkausjärjestelmän uudistamistyön aikataulu
  2. Palkantarkistukset 1.6.2006 lukien
  3. Kirkon alan työolobarometri
  4. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta

## 1. Palkkausjärjestelmän uudistamistyön aikataulu

Kirkon pääsopijaosapuolet ovat tarkistaneet palkkausjärjestelmän uudistamistyön kokonaissuunnitelmaansa. Uudistuksen voimaantuloajankohta on suunnitelmassa myöhennetty aikaisemmin sovitusta (1.6.2006) kevääseen 2007. Tavoiteajankohta uudistuksen voimaantulolle on 1.5.2007. Valmistelussa pyritään aikaansaamaan kokonaisuus, joka käsittää sekä työn vaativuuteen perustuvan tehtäväkohtaisen että työsuoritukseen perustuvan henkilökohtaisen palkanosan.

Uudistamistyön kokonaissuunnitelmassa seurakuntia koskevan koulutus- ja soveltamisvaiheen on kaavailtu sijoittuvan ajanjaksolle joulukuu 2006 - huhtikuu 2007. Koulutusta ja tiedottamista varten laaditaan kuitenkin vielä oma suunnitelma, jossa otetaan huomioon se, että seurakunnat tavoitetaan mahdollisimman kattavasti ja että seurakunnat voivat siirtää palveluksessa olevat työntekijänsä asianmukaisesti uudistetun palkkausjärjestelmän piiriin. Tästä suunnitelmasta ja sen sisältämistä yksityiskohtaisista aikataulukaaavailuista tiedotetaan seurakunnille syksyllä 2006.

Lisätietoja asiasta antavat Kirkon työmarkkinalaitoksessa neuvottelupäällikkö Oili Marttila, (09) 1802 276 sekä työmarkkina-asiamiehet Kari Ala-Kokkila, (09) 1802 277 ja Katariina Kietäväinen, (09) 1802 271. Sähköpostiosoitteet ovat [etunimi.sukunimi@evl.fi](mailto:etunimi.sukunimi@evl.fi).

## 2. Palkantarkistukset 1.6.2006 lukien

Tulopoliittisen sopimuksen mukainen palkantarkistusajankohta on 1.6.2006. Tällöin tulevat voimaan tämän yleiskirjeen liitteenä olevat uudet palkkataulukot sekä erinäiset lisät. Tulopoliittisen sopimuksen mukaisten palkankorotusten lisäksi samana ajankohtana 1.6.2006 toteutetaan myös ns. Kirpas-selvityksen mukaisia palkantarkistuksia. Palkankorotukset on sovittu toteutettavaksi tasaprosentin mukaisesti. Palkan-

korotukset koostuvat yleiskorotuksesta, liittoerästä, tasa-arvoerästä sekä sovituisista ns. Kirpas-eristä. Eri kirkon palkkataulukoissa ja palkkausjärjestelmissä palkankorotusten suuruudet poikkeavat toisistaan jonkin verran erityisesti tulopoliittisen sopimuksen mukaisen tasa-arvoerän laskentaperusteista johtuen. Tasa-arvoerän suuruuteen vaikuttavat toisaalta matalapalkkaisten määrä sekä toisaalta naisten suhteellinen osuus.

Seuraavassa on selostettu palkankorotusten täytäntöönpanoa eri ryhmille.

### **2.1. Kirkkoherrojen palkantarkistukset**

Kirkkoherrojen ja kirkkoherran virkojen peruspalkkaa tarkistetaan 1.6.2006 lukien 2,6 %:lla. Tarkistus tehdään siihen peruspalkkaan, joka oli voimassa 31.5.2006. Palkan pyöritys tehdään lähimpään euroon. Seurakuntia muistutetaan siitä, että seurakunnassa tulee jatkuvasti tehdä ilmoitetut palkantarkistukset sekä kirkkoherran viran että viranhaltijan peruspalkkaan. Nämä saattavat erota toisistaan esim. joillakin kirkkoherroilla olevan luontoisetupalkkauksen vuoksi.

Kirkkoherroille maksettavien lisien uudet euromäärät 1.6.2006 alkaen ilmenevät yleiskirjeen liitteenä olevasta listasta (määrävuosisä, kirkkoherran puheenjohtajalisä).

### **2.2. R-taulukon piirissä olevien palkantarkistukset**

Uudet valmiiksi lasketut palkkataulukot ovat yleiskirjeen liitteenä. Jos R-taulukon piirissä olevan viranhaltijan tai työntekijän varsinaiseen palkkaan kuuluu lisiä, nämä korotetaan 1.6.2006 lukien yleiskirjeen liitteenä olevan lisäluettelon mukaisesti. Sel-laista varsinaiseen palkkaan kuuluvaa laillisesti syntynyttä lisää, jota ei ole mainittu lisiä koskevassa liitteessä, korotetaan 3,0 %.

### **2.3. H-taulukon piirissä olevien palkantarkistukset**

Uudet valmiiksi lasketut palkkataulukot ovat yleiskirjeen liitteenä. Jos H-taulukon piirissä olevan viranhaltijan tai työntekijän varsinaiseen palkkaan kuuluu lisiä, nämä korotetaan 1.6.2006 lukien yleiskirjeen liitteenä olevan lisäluettelon mukaisesti. Sel-laista varsinaiseen palkkaan kuuluvaa laillisesti syntynyttä lisää, jota ei ole mainittu lisiä koskevassa liitteessä, korotetaan 2,9 %.

### **2.4. Lastenohjaajien palkantarkistukset**

Lastenohjaajien maksupalkan perusteena olevaa 100 %:n palkkaa tarkistetaan 1.6.2006 lukien 3,2 %:lla. Osa-aikaisen lastenohjaajan maksupalkka lasketaan uudesta palkkaperusteesta työajan perusteella määräytyvän osa-aikaisuusprosentin avulla. Lastenohjaajien takuupalkkaa koskeva taulukko (liite 7) on yleiskirjeen liitteenä. Mikäli lastenohjaajalle on poikkeuksellisesti maksettu laillisesti syntynyttä henkilökohtaista lisää, sitä korotetaan 3,2 %:lla.

Esimerkki:

Lastenohjaajan 100 %:n palkkaperuste 31.5.2006 on 1.673,- euroa. Tätä korotetaan 3,2 %:lla 1.727 euroon. Lastenohjaaja on osa-aikainen, 28 tuntia viikossa; palkkausprosentti 73 %. Uusi maksupalkka on 73 prosenttia 1.727 eurosta eli 1.260,71 euroa.

## 2.5. Tuntipalkkojen ja urakkapalkkojen tarkistukset

Uudet tuntipalkkahinnoittelun mukaiset tuntipalkat ovat tämän yleiskirjeen liitteenä. Sen mukaista palkkaa aletaan maksaa kesäkuun alkua lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta. Tuntipalkkaisten työntekijöiden

- perustuntipalkkoja tarkistetaan 3,9 prosentilla;
- vastaava 3,9 prosentin korotus tehdään mahdolliseen henkilökohtaiseen lisään;
- tuntipalkkaiselle maksettavien kokemuslisien suuruus ilmenee yleiskirjeen liitteenä olevasta tuntipalkkaisten palkkahinnoittelusta (liite 8).

Tuntipalkkahinnoittelun ulkopuolisten tuntipalkkaisten palkkaa korotetaan 3,9 prosentilla. Jos tuntipalkkaiselle työntekijälle on määritelty tuntipalkka R-palkkataulukon perusteella, uusi tuntipalkka lasketaan uudesta R-palkkataulukosta.

Tuntipalkkaisten työolosuhdelisiä (liite 8, 6 §) tarkistetaan tulopoliittisen sopimuksen mukaisesti 1,4 prosentilla.

Seurakuntien omien suorien urakoiden palkkoja ja muita suorituspalkkoja tarkistetaan 1.6.2006 lukien 1,4 prosentilla.

Uudet tuntipalkat ja tuntipalkkaisten lisät pyöristetään lähimpään senttiin.

## 2.6. Lisien tarkistaminen kuukausipalkkaisille

Euromääräisiä lisiä tarkistetaan 1.6.2006 lukien siten kuin yleiskirjeen liitteenä olevasta lisätaulukosta ilmenee. Taulukko sisältää mm. virastotyön kesätyöajan poiston yhteydessä sovitun lisän, ilta- ja yötyökorvauksen sekä eräitä muita sopimuksessa mainittuja lisiä.

Sellaista laillisesti syntynyttä lisäpalkkiota, palkanlisää ja henkilökohtaista lisää, jota ei mainita lisien tarkistamista koskevassa liitteessä, tarkistetaan siten kuin edellä kohdissa 2.2.-2.5. on sanottu. Tarkistettu lisän määrä pyöristetään lähimpään täyteen senttiin.

## 2.7. Euromääräisten palkkojen tarkistus

Sellaisia kuukausipalkkoja, jotka eivät tarkistu palkkataulukoiden tai palkkahinnoittelujen tarkistamisen perusteella, tarkistetaan 1.6.2006 lukien 3,0 %. Hinnoittelelmattomia tuntipalkkoja tarkistetaan siten kuin edellä kohdassa 2.5. on sanottu.

Tämä tarkistus koskee niitä viranhaltijoita tai työntekijöitä, joiden säännöllinen kuukausipalkka ei määräydy palkkaluokan vaan euromääräisen kuukausipalkan mukaisesti. Tällaisia ovat esim. oppisopimuskoulutuksessa olevien palkat.

Liitteessä 11 on sovittu uusista euromääräisistä palkoista nuorille kausityöntekijöille, opiskelijoille ja oppisopimuskoulutuksessa oleville työntekijöille. Euromäärä on tarkistettu 3,0 %. Jos liitteen 11 soveltamisalan piirissä oleva henkilö on työsuhteessa seurakuntaan palkantarkistusten tullessa voimaan 1.6.2006, hänen palkkaansa tarkistetaan 3,0 %.

### 3. Kirkon alan työolobarometri 2005

Kirkon alan työolobarometri 2005 on valmistunut. Kirkon työntekijöiden työoloja tutkittiin nyt kolmannen kerran kattavasti. Aikaisemmat barometrit tehtiin vuosina 2001 ja 2003. Työolobarometritutkimus on tehty kirkkohallituksen ja työturvallisuuskeskuksen toimeksiannosta ja sen toteutuksesta on vastannut tilastokeskus. Työolobarometrin valmistelutyöryhmässä on ollut mukana Kirkon työmarkkinailaitoksen, Kirkon tutkimuskeskuksen, Työturvallisuuskeskuksen sekä Kirkon pääsopijajärjestöjen edustajat.

Työolobarometri on toteutettu haastattelututkimuksena, jonka otoksena oli 600 kirkon palveluksessa olevaa henkilöä. Otoksen ulkopuolella rajattiin edellisen kerran tapaan lyhyissä kausiluonteisissa työsuhteissa olevat työntekijät. Vastausprosentti oli korkea, lähes 89 %. Vastanneista naisia oli 68 % (n=363) ja miehiä 32 % (n=170). Aineisto edustaa erittäin hyvin koko kirkon henkilöstöä.

Tutkimuksen keskeiset tulokset ovat varsin myönteiset:

- Kirkon työntekijät ovat tyytyväisiä työhönsä.
- Lähes kaikki kokevat työn merkityksellisenä ja hyödyllisenä.
- Vaikutusmahdollisuudet työhön ovat parantuneet selvästi vuodesta 2003.
- Esimiestyöskentely on kohentunut vuodesta 2003.
- Tietojen välittäminen on avoimempaa kuin aiemmin, mutta keskustelulta piilossa olevia asioita koetaan edelleen olevan paljon.
- Useampi kuin kahdeksan kymmenestä katsoo, että sukupuolten välinen tasa-arvo on toteutunut hyvin työpaikalla.
- Useampi kuin joka kolmas kokee työn ja yksityiselämän yhteensovittamisen vaikeaksi.
- Työssä koetut henkiset ja fyysiset vaarat ovat lisääntyneet vuosina 2001–2005.
- Työpaikan sosiaalisissa suhteissa esiintyy edelleen ongelmia.
- Väkivaltaa tai sen uhkaa koetaan keskimääräistä enemmän kirkon työpaikoilla.
- Sairauspoissaolojen määrä on vähentynyt.

Yleisenä arvioina tuloksista voidaan esittää, että viime vuosina kokonaiskirkon eri toimijoiden panostukset johtamisen kehittämiseen ja selkeyttämiseen näyttävät tuottavan tulosta ja että toimintaa on tarpeen jatkaa ja laajentaa koskemaan myös väliportaan esimiestyötä.

Työturvallisuuskeskus lähettää työolobarometrin lähiaikoina postitse seurakuntien taloustoimistojen osoitteella työsuojelupäälliköille. Barometri on saatavissa myös Internetistä osoitteesta [www.evl.fi/kit](http://www.evl.fi/kit). Seurakuntia kehoitetaan tutustumaan työolobarometrin tuloksiin ja arvioimaan niiden avulla tulevia työhyvinvoinnin kehittämistarpeita.

#### **4. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta**

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) tuli voimaan 1 päivänä helmikuuta 2006. Kirkon alalla työsuojelun yhteistoiminta määräytyy ainakin vielä tämän vuoden ajan sen mukaisesti, mitä Yleissopimuksessa yhteistoiminnasta seurakunnassa on sovittu. Sopimuksen tarkistamisesta valvontalain mukaiseksi kirkon pääsopijaosapuolet neuvottelevat tämän vuoden aikana.

Sopimusjohtaja            Risto Voipio

Lakimies                    Timo von Boehm

Liite:            -    Kirkon palkkataulukot ja euromääräiset tarkistukset 1.6.2006 sekä matkakustannusten korvaus 1.1.2006