



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Ryhmähenkivakuutussopimus 2006
  2. Laki eräiden työnantajien vapauttamisesta työnantajan sosiaaliturvamaksusta
  3. Työnantajien ja palkansaajien sosiaalivakuutusmaksut 2006
  4. Työnantajan matalapalkkatuki
  5. Tasa-arvosuunnittelun opas
  6. Luottamusmieskurssit
  7. Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeet 2005

## 1. Ryhmähenkivakuutussopimus 2006

Työmarkkinajärjestöt ovat sopineet ryhmähenkivakuutuksen perussummista ja lapsikorotuksesta. Perussummia ja lapsikorotusta ei ole muutettu viime vuodesta. Suurin perussumma on edelleen 14.120 € ja lapsikorotus 6.290 €. Myös muilta kuin korvausmäärien osalta ryhmähenkivakuutuksen ehdot ovat pysyneet entisellään. Uudistettu kirkon sopimus ryhmähenkivakuutusta vastaavasta edusta on yleiskirjeen liitteenä.

## 2. Laki eräiden työnantajien vapauttamisesta työnantajan sosiaaliturvamaksusta

Vuodesta 2003 voimassa ollut kokeilulakia eräiden työnantajien vapauttamisesta työnantajan sosiaaliturvamaksusta on muutettu. Lain voimassaoloa on jatkettu vuoden 2009 loppuun ja sen soveltamisalaa on laajennettu siten, että se koskee kaikkia laissa mainitulla alueella olevia työnantajia, myös seurakuntia.

Lakia sovelletaan seurakuntatyönantajiin seuraavien kuntien alueella.

1. Lapin lääni: Enontekiö, Inari, Kemijärvi, Kittilä, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Salla, Savukoski, Sodankylä, Utsjoki tai Ylitornio;
2. Oulun lääni: Hailuoto; tai
3. Länsi-Suomen lääni: Houtskari, Iniö, Korppoo, Nauvo tai Velkua.

Lain mukaan työnantaja saa kokeiluajaksi eli vuoden 2009 loppuun asti maksamistaan palkoista vapautuksen velvollisuudesta suorittaa työnantajan sosiaaliturvamaksua (*maksuvapautus*). Maksuvapautuksen määrä sosiaaliturvamaksuista ei saa ylittää 30.000 euroa vuodessa.

Kirkon työmarkkinalaitos kehottaa kokeilun piirissä olevia seurakuntia olemaan yhteydessä kuntansa verotoimistoon tarkempien tietojen saamiseksi maksuvapautuksesta, sen ehdoista ja käytännöstä.

Asiaa koskeva alkuperäinen laki sekä siihen tehdyt muutokset ovat tämän yleiskirjeen liitteenä.

### 3. Työnantajien ja palkansaajien sosiaalivakuutusmaksut 2006

Seurakuntien sekä työntekijöiden sosiaaliturva- ja eläkemaksut vuodelle 2006 on koottu alla olevaan taulukkoon. Niitä on selostettu myös kirkkoverkon intranetissä osoitteessa <http://www.kirkko.ev1.fi/2004/seurakuntatalous/talous/index.htm>

	Työnantaja	Työntekijä
Sosiaaliturvamaksu <sup>1)</sup>	4,008 %	- <sup>6)</sup>
Työttömyysvakuutusmaksu <sup>2)</sup>	0,7 – 2,95 %	0,58 %
Tapaturmavakuutusmaksu <sup>3)</sup>	1,1 % (keskimäärin)	
Ryhmähenkivakuutusmaksu <sup>4)</sup>	0,08 % (keskimäärin)	
KiEL-maksu <sup>5)</sup>	27,0 % (noin)	4,3-5,4 % <sup>7)</sup>
LEL-maksu	18,0 % (keskimäärin)	4,3-5,4 % <sup>7)</sup>
TaEL-maksu	15,8 %	4,3-5,4 % <sup>7)</sup>

- 1) Eräissä saaristo- ja Pohjois-Suomen kunnissa toteutetusta maksuvapautuksesta sosiaaliturvamaksusta ks. selostusta edeltä kohdasta 2.
- 2) Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut ovat 0,75 % alle 840.940 euron palkkasumman osalta ja 2,95 % tämän ylimenevältä palkkasummalta.
- 3) Tapaturmavakuutusmaksu vaihtelee yhtiöittäin. Vaihteluväli, joka riippuu mm. tapaturmakehityksestä ja työn vaarallisuudesta, on n. 0,3 % - 4,0 %. Tapaturmavakuutusmaksun suuruus on kysyttävä seurakunnan vakuutusyhtiöltä.
- 4) Ryhmähenkivakuutusmaksu saattaa vaihdella vähäisessä määrin vakuutusyhtiökohittaisen hoitokustannusosan suuruuden perusteella.
- 5) KiEL-maksun suuruus työnantajalle on noin 27 %. Maksun suuruutta on porrastettu sen mukaan, paljonko seurakuntatyönantajan henkilöstölle on myönnetty työkyvyttömyyseläkkeitä. Porrastuksesta on informoitu seurakuntia kirkkohallituksen yleiskirjeessä Nro 32/2004.
- 6) Palkansaajan sairausvakuutusmaksu jakautuu päivärahamaksuun ja sairaanhoitomaksuun. Vuonna 2006 niiden yhteismäärä on 2,10 %. Koska tämä on sisällytetty palkansaajan verokorttiin merkittyyn pidätysprosenttiin, sitä ei erikseen pidätetä palkasta.
- 7) Palkansaajan eläkemaksun suuruus on 4,3 % enintään 52-vuotiailta ja 53 vuotta täytäneitä maksu on suuruudeltaan 5,4 %.

#### 4. Työnantajan matalapalkkatuki

Laki väliaikaisesta työnantajan matalapalkkatuesta (1078/2005) on tullut voimaan 1.1.2006. Laki on voimassa 31.12.2010 asti. Lain mukaan työnantaja on oikeutettu matalapalkkatukeen, jos

- 1) jos työntekijä on lain tarkoittama kokoaikainen työntekijä eli työntekijä, jonka työaika on kalenterikuukauden aikana ollut vähintään 140 tuntia,
- 2) työntekijälle on kalenterikuukauden aikana maksettu palkkaa yli 900 euroa ja alle 2.000 euroa,
- 3) työntekijä on viimeistään palkanmaksukuukauden aikana täyttänyt 54 vuotta.

Osa-aikaeläkkeellä olevan työntekijän laskennallisen palkan määrittelemisestä tuen saamiseksi on tarkempia säännöksiä lain 3 §:n 3 momentissa.

Tuen määrä on 44 prosenttia kalenterikuukauden aikana maksetun palkan 900 euroa ylittävästä osasta. Tuen enimmäismäärä on kuitenkin 220 euroa. Palkan ylittäessä 1600 euroa tuen määrä pienenee 55 prosentilla palkan 1600 euroa ylittävältä osalta. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tuki nousee liukuvasti 900 € ylittävästä palkasta siten, että tuki on suurin (220 €) 1.400-1.600 € suuruisen palkan osalta. Kun palkka ylittää 1.600 €, tuen määrä pienenee liukuvasti siten, että tukea ei makseta 2.000 € ja sitä suuremmista palkoista.

Tuen saaminen ei edellytä uuden työntekijän palkkaamista, vaan sen voi saada edellytysten täytyessä myös nykyisestä työntekijästä. Tuki myönnetään myös määräaikaisten työntekijöiden, esim. kausityöntekijöiden palkasta, jos he täyttävät yllä mainitut tuen ehdot.

Tuki myönnetään siten, että työnantaja saa oma-aloitteisesti jättää tukea vastaavan määrän palkoista toimittamistaan ennakonpidätyksistä tai perimistään lähdeveroista suorittamatta verohallinnolle. Vähennetty tuen määrä ilmoitetaan valvontailmoituksella.

Lisäksi tuen saamisen edellytyksenä on, että työnantaja antaa vuosi-ilmoituksen yhteydessä työntekijäkohtaisesti jokaiselta tukikuukaudelta erittelyn, jonka avulla verohallinto voi valvoa, että tuki on vähennetty oikeamääräisenä. Jos ilmoitusten antaminen laiminlyödään, työnantajan oma-aloitteisesti vähentämä tuen määrä määrätään työnantajan maksettavaksi.

Tuen laskentamahdollisuus sisältynee yleensä palkanlaskentaohjelmiin. Jos työnantajalla ei ole käytettävissään tällaista ohjelmaa, hän voi yksittäistapauksissa käyttää tuen laskennassa apunaan myös verohallinnon internet-sivuilla [www.vero.fi](http://www.vero.fi) olevaa matalapalkkalaskuria. Ko. sivuilla on myös tarkempaa informaatiota matalapalkkatuesta.

Työnantajan väliaikaisesta matalapalkkatuesta annettu laki on tämän yleiskirjeen liitteenä.

## 5. Tasa-arvosuunnittelun opas

Ohessa toimitetaan seurakunnille sosiaali- ja terveysministeriön painattama työmarkkinajärjestöjen ja ministeriön yhteisesti hyväksymä opas tasa-arvosuunnitelman laatimisesta. Opas on toimitettu seurakunnille myös taittamattomana tekstiversiona yleiskirjeen A 7/2005 mukana, jossa on tarkemmin selostettu työnantajan velvollisuutta tasa-arvosuunnitelman tekemiseen sekä tasa-arvosuunnitelman sisältöä. Kirkon työmarkkinalaitos painottaa tasa-arvosuunnitelman tekemisen tärkeyttä.

## 6. Luottamusmieskurssit

Kirkon työmarkkinalaitos on hyväksynyt jäljempänä luetellut luottamusmieskurssit kirkon luottamusmiessopimuksen 15 §:n mukaisiksi koulutustilaisuuksiksi luottamusmiehille. Luottamusmiehille maksetaan KirVESTES 2005-2007 allekirjoituspöytäkirjan 13 §:n perusteella 21,36 euron suuruista ns. ruokarahaa kirkon luottamusmiessopimuksen 13 § 3 momentin tarkoitettuna ruokailukustannusten korvauksena kurssipäivien ajalta. Luottamusmiessopimuksen 2 §:ssä on puolestaan määritely ketkä ovat luottamusmiehen asemassa.

Järjestäjä	Kurssi	Aika	Paikka
JHL	Uusien luottamusmiesten peruskurssi	23.-25.1.2006	Raseborg-opisto, Karjaa
JHL	Luottamusmiestiedon peruskurssi	24.-28.4.2006	Raseborg-opisto, Karjaa
JHL	Luottamusmiestiedon jatkokurssi	4.-15.9.2006	Raseborg-opisto, Karjaa
JHL	Kirkon alan luottamusmieskurssi	20.-22.3.2006	Raseborg-opisto, Karjaa
JHL	Kirkon alan Unionin luottamusmieskurssi	23.-25.10.2006	paikka avoin; Kirkon alan Unionin pääluottamusmiehet/luottamusmiehet
JHL	Hyvän kohtelun edistäminen	18.-20.9.2006	Raseborg-opisto, Karjaa
JUKO	Luottamusmieskurssi	14.-15.3.2006	Naantali
JUKO	Luottamusmieskurssi	21.-22.3.2006	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmieskurssi	13.-15.3.2006	Helsinki
Jyty ry	Luottamusmiesten täydennyskurssi	23.-25.10.2006	Helsinki
<b>Aktiivi-Instituutin järjestämät kurssit</b>			
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Työelämä ja hyvinvointi	28.-31.8.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustaja neuvottelijana	11.-13.9.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Kriisit työpaikalla	21.-22.9.2006	Helsinki

Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla	6.-7.11.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla	16.-17.11.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Työyhteisön hyvinvointi	16.-17.1.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkinen hyvinvointi	7.-9.6.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Työyhteisön hyvinvointi	4.-5.9.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkilöstön edustaja neuvottelijana	11.-13.9.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Kriisit työpaikalla	21.-22.9.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla	6.-7.11.2006	Helsinki
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla	16.-17.11.2006	Joensuu
Jyty ry/Aktiivi-Inst.	Henkinen hyvinvointi	16.-17.1.2006	Oulu
SVTL ry	Luottamusmiesten peruskurssi	18.-20.1.2006	SVTL:n toimisto, Helsinki
SVTL ry	Luottamusmiesten peruskurssi	22.-24.3.2006	SVTL:n toimisto, Helsinki
SVTL ry	Neuvottelu- ja esiintymistaidon kurssi	17.-19.5.2006	Helsingin seutu tai Sagadin kartano, Viro
SVTL ry	Luottamusmiesten neuvottelupäivät	24.-25.4.2006	Vierumäki, Heinola
SVTL ry	”Jännitteistä voimavara”	ajankohta avoin	Helsingin seutu

## 7. Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeet vuonna 2005

Oheisena lähetetään luettelo Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä vuonna 2005.

Sopimusjohtaja Risto Voipio

Lakimies Timo von Boehm

- Liitteet:
- Laki työnantajan sosiaaliturvamaksusta vapauttamisesta eräissä kunnissa vuosina 2003-2005
  - Laki yllä mainitun lain muuttamisesta
  - Laki väliaikaisesta työnantajan matalapalkkatuesta
  - Tasa-arvosuunnittelun miksi, mitä, miten –opas
  - Ryhmähenkivakuutussopimus 2006
  - Lista Kirkon sopimusvaltuuskunnan yleiskirjeistä 2005