



Seurakunnille

- Sisältää:
1. Eräitä sopimusmääräyksiä koskevia täsmennyksiä
 - 1.1. Palkkausjärjestelmäerä
 - 1.2. Lisä- ja ylityökorvausten suorittamisen rajaa koskevan 194 §:n soveltamisesta
 2. Yksittäiset palkantarkistusesitykset
 3. Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2007-2009

1. Eräitä sopimusmääräyksiä koskevia täsmennyksiä

1.1. Palkkausjärjestelmäerä

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 allekirjoituspöytäkirjassa (6 §) on sovittu 1.3.2008 lukien paikallisesti toteutettavasta palkkausjärjestelmäerästä, joka koskee kuukausipalkkaisten työntekijöiden ja muiden viranhaltijoiden kuin kirkkoherrojen palkkoja. Palkkausjärjestelmäerästä on lyhyt selostus Kirkon työmarkkinalaitoksen Yleiskirjeessä A5/07. Tätä selostusta tullaan täydentämään alkuvuodesta lähetettävillä ohjeilla, jotka koskevat muun muassa palkkausjärjestelmäerän suuruuden ja kustannusten laskemista sekä neuvottelujen käymistä paikallistasolla.

1.2. Lisä- ja ylityökorvausten suorittamisen rajaa koskevan 194 §:n pykälän soveltamisesta

Lisä- ja ylityökorvausten taso on joidenkin virkojen osalta kytketty voimassaolevan Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 194 §:n 2 momentissa vaatavuusryhmään 601. Tätä pykälää tulkitaan työnantajaa edustavien talous- ja henkilöstöhallinnon johtavien virkojen ja viranhaltijoiden kohdalla vuoden 2008 puolella tapahtuvaan vaatavuusryhmän vahvistamiseen saakka seuraavasti:

Talous- ja henkilöstöhallinnon työnantajaviran haltijalle maksetaan työaikakorvauksia 202 §:n mukaisesti, jos viran haltijan 1.10.2007 lukien vahvistettu peruspalkka on vaatavuusryhmän 601 vähimmäispalkan suuruinen tai sitä suurempi.

2. Yksittäiset palkantarkistusesitykset

Seurakunnista vuonna 2007 tai sitä aikaisemmin tulleet R- tai H-palkkataulukoiden tai L-palkkaryhmittelyn aluetta koskevat yksittäiset palkantarkistusesitykset eivät ole enää Kirkon työmarkkinalaitoksessa vireillä. Sanottujen esitysten sisältämistä asioista voidaan 1.10.2007 lukien päättää paikallisesti (KirVESTES 38 §) muiden paitsi

talous- ja henkilöstöhallinnon työnantajavirkojen ja niiden haltijoiden osalta.

Seurakuntien talous- ja henkilöstöhallinnon työnantajavirkoja ja niiden haltijoita koskeviin yksittäisiin palkantarkistusesityksiin Kirkon työmarkkinalaitos on ottanut 23.11.2007 tehdyssä peruspalkkapäätöksessään kantaa. Tästä päätöksestä on seurakunnille tiedotettu erillisellä kirjeellä. Työmarkkinalaitos päättää näiden työnantajavirkojen vaativuusryhmiin sijoittelusta vuoden 2008 puolella ja ottaa tätä päätöstä valmistellessaan huomioon myös seurakunnissa laaditut talous- ja henkilöstöhallinnon virkojen tehtäväkuvaukset.

Kirkkoherran virkojen ja niiden haltijoiden palkkojen tarkistaminen on mahdollista vain Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijajärjestöjen solmiman virkaehtosopimuksen perusteella.

3. Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2007-2009

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus 2007-2008 on kokonaisuudessaan luetavissa osoitteessa <http://www.evl.fi/kkh/heo/sopimukset/KirVESTES20072009.pdf>. Muuttuneet sopimuskohdat on perinteiseen tapaan merkitty sivun marginaaliin tehdyllä pystyviivalla.

Voimassa olevan sopimusmateriaalin työstäminen kirjan muotoon on vielä kesken. Kirja valmistunee tammikuussa . Sopimuskirja tulee sisältämään Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2008 lisäksi keskeiset sopimukset ja suositukset sekä henkilöstöhallintoa koskevaa lainsäädäntöä. Erillissopimuksia sisältävää kirjasta ei enää erikseen julkaista.

Sopimuskirjaa tullaan sen valmistuttua postittamaan seurakuntiin taloustoimiston osoitteella vain yksi kappale. Kirjan lisätilauksen voi tehdä jo nyt Kirkon työmarkkinalaitoksen sähköpostiosoitteeseen kit@evl.fi. Tilauksessa on mainittava tilattavan määrän lisäksi posti- ja laskutusosoite. Kirjan hinta vahvistetaan sen valmistuttua painosta.

Sopimusjohtaja

Risto Voipio

Lakimies

Timo von Boehm