

PALKKAHINNOITTELU, TUNTIPALKKAISET TYÖNTEKIJÄT

1 § **Soveltamisala**

Tuntipalkkaisen työntekijän palkkaus määräytyy Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 mukaisesti. Sopimuksen luvun 2.2. määräykset tehtäväkohtaisesta- ja henkilökohtaisesta palkanosasta sekä luvun 2.4. määräykset muista lisistä ja palkkioista ovat voimassa kuitenkin vain siltä osin kuin tässä liitteessä on sanottu.

2§ **Aikapalkka**

Täysin työkykyiselle 17 vuotta täyttäneelle tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan aikatyössä perustuntipalkkojen hinnoittelun mukainen tehtäväkohtainen perustuntipalkka tai muu tuntipalkka sekä mahdolliset lisät.

Pöytäkirjamerkintä:

R-palkkataulukon käyttömahdollisuus tuntipalkkaisen työntekijän palkan määrittelyn perusteena päättyy 30.9.2007 jälkeen päättyvään palkanmaksukauteen.

Huom.

Perustuntipalkkojen hinnoittelu, 4 §.

Kokemuslisät, 5 §.

Henkilökohtainen lisä, 6 §.

Työolosuhteiden lisä, 7 §.

Varsinainen tuntipalkka, II osa (Palkkaus) 12§.

Soveltamisohje:

Tuntipalkkaa voidaan pitää perusteltuna niissä tehtävissä, jotka sisältyvät tuntipalkkahinnoitteluun sekä silloin, kun palvelussuhde on lyhyt tai kun säännöllistä työaikaa ei ole voitu vahvistaa työtehtävien satunnaisuuden vuoksi (ns. tarvittaessa tuleva työntekijä).

Tämän palkkahinnoittelun määräykset eivät koske alle 17 vuotiaan eivätkä myöskään huomattavasti työkykyään menettäneen työntekijän palkan määrittämistä.

3 § **Suorituspalkka**

1 mom. Tuntipalkkaisen työntekijän suorituspalkoista on sovittava ennen työn aloittamista.

2 mom. Tuntipalkkaisen työntekijän ansio urakka- tai muussa suorituspalkkaisessa työssä ei saa olla alempi kuin aikapalkan mukaan laskettu ansio.

4 § Perustuntipalkkojen hinnoittelu

Aikapalkalla työskentelevän tuntipalkkaisen työntekijän perustuntipalkka määräytyy tehtäviin perustuvien hinnoitteluryhmien T1, T2 tai T3 asteikolta. Perustuntipalkasta sovittaessa tulee ottaa huomioon työntekijän työtehtävien laatu, laaja-alaisuus ja vastuullisuus sekä tehtävässä edellytettävä koulutus ja ammattitaito.

T1 Emännän, keittäjän, haudankaivajan, kiinteistötyöntekijän, kirvesmiehen, kuorma-autonkuljettajan, laattamiehen, maalarin, muurarin, putkiasentajan, puusepän, sähköasentajan, traktorinkuljettajan sekä muut erityisammattimiehen tehtävät, joissa edellytetään soveltuvaa ammatillista tutkintoa tai käytännön tehtävissä hankittua ammattitaitoa.

9,19 –10,68 €/tunti

T2 Hautausmaan-, kasvihuone- ja puistotyöntekijän tehtävät sekä siivousalan tehtävät ja avustavat keittiötehtävät, joissa edellytetään soveltuvaa ammatillista tutkintoa, käytännön tehtävissä hankittua ammattitaitoa tai muuta osaamista.

8,86 –9,82 €/tunti

T3 Kausiluontoiset hautausmaan tehtävät.

7,88 –8,92 €/tunti

5 § Kokemuslisät

1 mom. Aikapalkalla työskentelevälle tuntipalkkaiselle työntekijälle, jonka perustuntipalkka määräytyy hinnoitteluryhmän T1, T2 tai T3 perusteella, maksetaan kaikilta tehdyiltä työtunneilta kokemuslisää kahden, neljän, kuuden ja kahdeksan vuoden palveluksesta seuraavasti:

Kokemuslisään oikeuttavaa aikaa	Kokemuslisän määrä €tunti
2 vuotta	<u>0,46</u>
4 vuotta	<u>0,81</u>
6 vuotta	<u>1,14</u>
8 vuotta	<u>1,49</u>

Kokemuslisään oikeuttava aika määräytyy ja sitä lasketaan niin kuin Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 34 §:ssä on vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavasta ajasta määrätty.

Soveltamisohje:

Tämän pykälän mukaista kokemuslisää ei makseta sellaisiin tuntipalkkoihin, jotka eivät määräydy tämän palkkahinnoittelun mukaisesti.

- 2 mom. Oikeus kokemuslisään alkaa lähinnä sen jälkeisen palkanmaksukauden alusta lukien, jona lisään oikeuttava palvelusaika on täyttynyt. Muun kuin oman seurakunnan tai seurakuntayhtymän palveluksesta ja muusta kokemuslisään oikeuttavasta ajasta on esitettävä luotettava kirjallinen selvitys. Mikäli selvitys muun työnantajan palveluksesta tai muusta kokemuslisään oikeuttavasta ajasta esitetään takautuvasti, tähän palvelukseen tai aikaan perustuvaa kokemuslisää maksetaan takautuvasti enintään sen kalenterivuoden alusta lukien, jona selvitys on esitetty.

Soveltamisohje:

Työntekijä on velvollinen esittämään luotettavan selvityksen siitä muun kuin kokemuslisäpäätöstä tekevän työnantajan palveluksessa kertyneestä ajasta, johon hän haluaa kokemuslisäaikaan myönnettäessä vedota.

- 3 mom. Jos hinnoitteluryhmässä T3 olevan tuntipalkkaisen työntekijän työsopimus uusitaan seuraavana kasvukautena otetaan hänen edellisen vuoden työssäoloaikansa täydet kuukaudet 2 momentissa sanotusta poiketen huomioon siten, että vähintään kahden täyden kuukauden työssäolo vastaa seuraavana kesänä kolmen kuukauden työssäoloa, vähintään neljän kuukauden työssäolo kuuden kuukauden työssäoloa, vähintään kuuden kuukauden työssäolo yhdeksän kuukauden työssäoloa ja vähintään kahdeksan kuukauden työssäolo kahdentoista kuukauden työssäoloa

Soveltamisohje:

Määräystä sovelletaan sellaiseen hinnoitteluryhmässä T3 olevaan työntekijään, joka keskeytyttäen joka kasvukausi on saman seurakunnan/seurakuntayhtymän kausiluontoisissa hautausmaan tehtävissä. Jos työntekijä ei jonain kasvukautena ole sanotun hinnoitteluryhmän mukaisessa työssä, hänen kokemuslisäajakseen luetaan aikaisempien kasvukausien todelliset työssäolokuukaudet korottamattomina, jos hänet myöhemmin palkataan tämän ryhmän mukaiseen työhön.

6 § **Henkilökohtainen lisä**

- 1 mom. Aikapalkalla työskentelevälle tuntipalkkaiselle työntekijälle voidaan tämän työtaidon, työtehon tai tehtävien asettamien erityisten vaatimusten perusteella ja asiassa toimivaltaisen viranomaisen harkinnan mukaan maksaa henkilökohtaista lisää, jonka suuruus on enintään 0,89 euroa tunnilta.
- 2 mom. Henkilökohtaista lisää maksetaan kaikilta tehdyiltä työtunneilta. Sitä maksetaan määräajan, jos tehtävien asettamat vaatimukset lisääntyvät tilapäisesti. Henkilökohtaisen lisän maksamista arvioidaan tarvittaessa uudelleen. Mikäli uudelleen arvioinnin yhteydessä päädytään lisän määrän alentamiseen tai sen poistamiseen, siihen tulee olla perusteltu syy.

Soveltamisohje 1-2 mom:

Henkilökohtaisen lisän maksaminen edellyttää muun muassa työntekijän työtaidon tai työsuorituksen arviointia. Arvioinnin perusteet ja tulokset perusteluineen selvitetään asianomaisen henkilön kanssa esimerkiksi vuosittain käytävässä kehityskeskustelussa. Arvioinnissa pyritään mahdollisimman suureen objektiivisuuteen. Se voidaan varmistaa muun muassa siten, että arvioijia on useampia.

Tehtävien asettamat vaatimukset voivat lisääntyä tilapäisesti esimerkiksi hautausmaatyöntekijällä, joka toimii määräajan kausiluontoisissa hautausmaan tehtävissä työskentelevien ryhmän vetäjänä.

7 § **Työolosuhdelisä**

Aikapalkalla työskentelevälle tuntipalkkaiselle työntekijälle voidaan maksaa työolosuhdelisää niiltä työtunneilta, joina työolosuhteet ovat erityisen epämukavat. Siitä, minkälaisissa olosuhteissa työskenneltäessä ja minkä suuruisena lisää milloinkin maksetaan, sovitaan paikallisesti etukäteen laadittavassa luettelossa. Työolosuhdelisän suuruus on enintään 2,73 euroa tunnilta.

Soveltamisohje:

Työolosuhteiden epämukavuus voi johtua muun muassa työn likaisuudesta, hajuhaitoista, työskentelypaikan poikkeuksellisesta lämpötilasta tai erityisten olosuhteiden vaatimista työskentelytavoista. Lisän suuruutta määriteltäessä tulee ottaa huomioon työolosuhteisiin haitallisesti vaikuttavien tekijöiden painoarvo.