

PALKKAHINNOITTELU, KIRKKOHERRAT

LUKU 1. YLEISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

1 § Soveltamisala

Kirkkoherran palkkaus määräytyy Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2007-2009 mukaisesti. Sopimuksen luvun 2.2. määräykset tehtäväkohtaisesta- ja henkilökohtaisesta palkanosasta sekä luvun 2.4. määräykset muista lisistä ja palkkioista ovat voimassa kuitenkin vain siltä osin kuin tässä liitteessä on sanottu.

2 § Kirkkoherran viran haltijan palkkauksen perusteet

Kirkkoherran viran haltijan varsinainen palkka muodostuu peruspalkasta ja määrävuosilisästä sekä säännöllisesti toistuvana vakioeränä kuukausittain maksettavasta muusta lisäpalkasta tai palkanlisästä.

LUKU 2.1. TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKKA

3 § Kirkkoherran viran hinnoitteluryhmä ja peruspalkka

Kirkkoherran viran peruspalkka määräytyy virkaa perustettaessa päätetyn tai virkaehtosopimuksella sovitun hinnoitteluryhmän E 01, E 02, E 03 tai E 04 mukaan ja on hinnoitteluryhmässä

E 01 vähintään **3 075** euroa,

E 02 vähintään **3 503** euroa,

E 03 vähintään **3 953** euroa,

E 04 vähintään **4 393** euroa.

Soveltamisohje:

Hinnoitteluryhmiä E 01, E 02, E 03 ja E 04 sovelletaan vain kirkkoherran viran ja sen haltijan palkkaukseen. Kirkkoherran virkaan sovellettavasta hinnoitteluryhmästä E 01, E 02, E 03 tai E 04 ja sen mukaisesta virkaehtosopimuksella määritellystä peruspalkasta on ilmoitettu kullekin seurakunnalle erikseen. Viran peruspalkka voidaan virkaehtosopimuksella määrittellä vähimmäispalkkaa korkeammaksi. Se on vähintään sovellettavassa hinnoitteluryhmässä sanottu.

4 § Kirkkoherran viran haltijan peruspalkka

Kirkkoherran viran haltijan peruspalkka määräytyy 2 §:ssä tarkoitetun viralle vahvistetun peruspalkan mukaisesti, jollei siitä virkaehtosopimuksella toisin sovita.

Pöytäkirjamerkintä:

Jos kirkkoherran viran haltija on säilyttänyt evankelis-luterilaisen kirkon palkkauslain kumoamisesta annetun lain (391/1990) perusteella oikeuden luontoisetupalkkaukseen, hänen peruspalkkansa on voitu virkaehtosopimuksella määritellä viran peruspalkkaa alemmaksi. Jos tällainen viranhaltija luopuu luontoisedustaan ja siirtyy kokonaispalkkaukseen, hänen kokonaispalkkansa määräytyy viralle vahvistetun peruspalkan mukaisesti.

Soveltamisohje:

Kirkkoherran viran haltijan peruspalkka on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmän E 01, E 02, E 03 tai E 04 mukainen virkaa perustettaessa päätetty tai virkaehtosopimuksella sovittu peruspalkka. Jollei erikseen ole virkaehtosopimuksella muuta sovittu, viran ja viranhaltijan peruspalkka on sama. Pöytäkirjamerkinnän tarkoittamien kirkkoherran viran haltijoiden peruspalkka on viran peruspalkkaa alempi.

5 § Väliaikaisen viranhaltijan peruspalkka

1 mom. Kirkkoherran viran haltijan peruspalkasta 3 §:ssä sanottu koskee myös viran väliaikaista haltijaa, jos väliaikainen viranhaltija hoitaa viran kaikki tehtävät ja täyttää viran kelpoisuusehdot.

2 mom. Jos kirkkoherran viran väliaikainen haltija hoitaa viran kaikki tehtävät, mutta häneltä puuttuu jokin KJ 6 luvussa kirkkoherran viran hakijalle asetetuista vaatimuksista, hänen palkkansa on 7 % viran peruspalkkaa alempi. Jos näitä vaatimuksia puuttuu useampia kuin yksi, väliaikaisen viranhaltijan palkka on 12 % viran peruspalkkaa alempi.

Soveltamisohje:

Momentissa tarkoitettuja vaatimuksia ovat KJ 6 luvun 18 §:ssä tarkoitettu pastoraalitutkinto ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto sekä tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran virassa vaadittava ylempi pastoraalitutkinto. Momenttia sovelletaan myös, jos väliaikaiselta viranhaltijalta puuttuu KJ 6 luvun 8 c §:ssä säädetty kielitaito.

3 mom. Sen estämättä, mitä 1-2 momentissa on sanottu, kirkkoherran viran väliaikaiselle hoitajalle, joka saa eläkettä kirkon eläkelain perusteella, voidaan maksaa hoidetun viran tehtävistä palkkiota seurakunnassa voimassa olevan toimituspalkkiotaksan mukaisesti.

4 mom. Kirkkoherran viran väliaikaiselle hoitajalle voidaan painavasta syystä maksaa henkilökohtaista lisää.

Soveltamisohje:

Tarkoituksena on turvata tietynlaista osaamista omaavan henkilön saaminen viran väliaikaiseksi hoitajaksi siksi ajaksi, että virka saadaan vakinaisesti täytettyä. Lisästä päätettäessä voidaan ottaa huomioon väliaikaiselle viranhaltijalle viranhoidosta syntyviä sellaisia uusia matkustus - tai niihin rinnastuvia muita ylimääräisiä elantokustannuksia, joiden korvaamista pidetään perusteltuna. Henkilökohtaisen lisän maksaminen voidaan perustellusta syystä keskeyttää.

6 § Tilapäinen kirkkoherran viran tehtävien hoitaminen

Kirkkoherran viran tehtäviä tilapäisesti oman viran ohella hoitamaan määrätylle viranhaltijalle voidaan maksaa tuomiokapitulitulin päättämä kohtuullinen korvaus.

7 § Hinnoitteluryhmän ja peruspalkan tarkistaminen

Kirkkoherran viran ja sen haltijan peruspalkkaa samoin kuin kirkkoherran viran hinnoitteluryhmää tarkistetaan virkaehtosopimuksella.

LUKU 2.2. HENKILÖKOHTAINEN PALKKA

8 § Kirkkoherran määrävuosilisä

1 mom. Seurakunnan vakinaiselle kirkkoherralle, joka on vakinaisena viranhaltijana päätoimisesti hoitanut kirkkoherranvirkaa yhdessä tai useammassa seurakunnassa yhteensä vähintään 6 vuotta, maksetaan määrävuosilisää 206,42 euroa kalenterikuukaudessa. Oikeus määrävuosilisään alkaa lisään oikeuttavan palvelusajan täyttymistä seuraavan kuukauden alusta lukien. Määrävuosilisä myönnetään kirjallisen hakemuksen perusteella.

Soveltamisohje:

Määrävuosilisä myönnetään takautuvasti, jos oikeus lisään on saavutettu ennen lisän hakemista. Lisää ei kuitenkaan voida myöntää takautuvasti siltä ajalta, jolta se on yleisten palkkasaatavien vanhenemista koskevien säädösten ja määräysten mukaan vanhentunut.

- 2 mom. Määrävuosilisään oikeuttava aika lasketaan täysin kalenterikuukausin siten kuin Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 34 §:ssä on määrätty.

~~8 § Saamen- ja viittomakielentaitolisa~~

(poist.)

LUKU 2.3. MUUT LISÄT JA PALKKIOT

9 § Leirin johtajan palkkio/johtajalisä ja kokouspalkkiot

Kirkkoherran viran haltijalle maksetaan leirin johtajan palkkioita/johtajalisää siten kuin Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 61 §:ssä on sanottu ja kokouspalkkioita siten kuin Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 62 – 66 §:ssä on sanottu.

10 § Kirkkoherran puheenjohtajalisä

Seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi määrätylle kirkkoherralle maksetaan mahdollisen kokouspalkkion lisäksi Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 63 §:ssä sanotun estämättä seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien yhteisen väkiluvun mukaisesti määräytyvää puheenjohtajalisää seuraavasti:

Seurakuntayhtymän yhteenlaskettu väkiluku	Puheenjohtajalisä €/kk
<i>Alle 10.000 henkilöä</i>	<u>66,95</u>
<i>10.000 - 50.000 henkilöä</i>	<u>111,58</u>
<i>yli 50.000 henkilöä</i>	<u>200,84</u>
<i>Helsinki</i>	<u>273,36</u>

Soveltamisohje:

Puheenjohtajalisä on varsinaista palkkaa ja sitä maksetaan myös palkallisen virkavapauden ajalta. Jos yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja vaihtuu, maksetaan puheenjohtajalisää sille kirkkoherralle, joka tuomiokapitulin antaman päätöksen (KJ 10:10) mukaisesti hoiti tehtävää kalenterikuukauden ensimmäisenä päivänä.

Jos seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien yhteinen väkiluku muuttuu kesken kalenterivuoden niin, että seurakuntayhtymä siirtyy tämän pykälän mukaisessa ryhmittelyssä ryhmästä toiseen, maksetaan muuttuneen väkiluvun mukaista puheenjohtajalisää muutosta seuraavan kalenterivuoden alusta lukien.